

EMLÉKEZTETŐ

a Villamosenergia-ipari Alágazati Párbeszéd Bizottság 2011. február 9.-i üléséről

Helyszín: ELMÜ-ÉMÁSZ (1132 Budapest, Váci út 72-74.) I. emelet 114. sz. tárgyaló

Időpont: 2011. február 9. 10:30 óra

Jelen vannak: a mellékelt jelenléti ív szerint

Munkáltatói oldal szóvivője: dr. Janka Mária

Munkavállalói oldal szóvivője: Gál Rezső

Jóváhagyott napirend:

1. 2011. évi bértárgyalás folytatása
2. 2011. évi munkaterv
3. VKSZ módosítás – a munkavállalói oldal javaslata

1) 2011. évi bértárgyalás folytatása

Dr. Janka Mária

Megkapták a munkavállalói oldal újabb (3. sz.) tervezetét. *Ismerteti a munkaadói oldal javaslatát:*

Minimálbér (3. pont)

- villamosenergia-ipari minimálbér: 84.000 Ft/hó (az OÉT ajánlásnak megfelelően, 6% növelés)
- középfokú végzettséget igénylő minimálbér: 100.000 Ft/hó (5% növelés, kerekítve)

Jóléti és szociális juttatások (4.pont)

Elfogadják a munkavállalói oldal javaslatát, de annak szöveges kiegészítését kérik:

- Jelezzék, hogy a jóléti és szociális juttatások 1 főre jutó minimumáról csak 2012-ben állapodnak meg (és annak indokára is térjenek ki).

5. pont

2. mondat módosítását javasolják:

Ennek során a foglalkoztatás biztonságát és a **szakmai színvonal emelését** kiemelten kezeljék.

A munkavállalói javaslat további pontjait elfogadják.

Szünet

Gál Rezső

Elemezték a munkáltatói oldal ajánlatát. Megállapították, hogy mindkét fél több lépcsőben közelítette álláspontját. *Elfogadják a munkáltatói javaslatot.*

A szociális partnerek aláírták a 2011. évi Villamosenergia-ipari bér- és szociális Megállapodást.

2. 2011. évi munkaterv

Dr. Janka Mária

A munkavállalói oldal az előző ülésen átadta a VÁPB 2011. évi üléseinek témaköreire és ütemezésére vonatkozó javaslatát. A munkáltatói oldal nevében reagál a javaslatra:

Nemzetközi szint:

- Eddig csak kevés alkalommal volt napirenden EU-s kérdés. A jövőben eseti jelleggel vizsgálhatják, ha van az ágazatra hatást gyakorló Európai Szociális Párbeszéd dokumentum.

Országos szint:

- Energiapolitika, jogszabályalkotás: a munkáltatói oldal kimondottan csak a munka világához kapcsolódó kérdésekben kíván tárgyalni. Ezután sem kívánja ezt a kört kiszélesíteni.

Ágazati szint

- Sztrájk szabályzat - eljárás rend: március 30.-i határidő reális.
- Elégséges szolgáltatás: a MEH - Minisztérium állásfoglalása határozza meg a vita kereteit. Ha revideálják korábbi álláspontjukat, megnyílik a munkáltatói oldal lehetősége is a további tárgyalásokra. Erre határidőt nem lehet kitűzni.
- Munkáltatói lista: korábban már átadták, de ha módosult, ismét átadják. Március 30.-i határidő reális.

Gál Rezső

Nemzetközi szint:

- Tekintsük át az EURELECTRIC-EPUS-EMCEF által kötött, érvényes megállapodásokat. A továbbiakra vonatkozóan elfogadja, hogy csak eseti jelleggel tárgyaljanak e témakörben.

Jogszabályalkotás:

- A munka világával kapcsolatban is volt olyan jogszabály (korengedményes nyugdíj), ahol közös álláspontot alakított ki a két oldal. Esetileg konzultálhatnak ilyen kérdésekben.

Országos energiapolitika:

- Konzultációt folytathatnak - állásfoglalás nélkül is - az energiapolitikáról, meghívhatják az energetikai államtitkárt, hogy adjon tájékoztatást a készülő koncepcióról.

A témához kapcsolódva Rabi Ferenc elmondta:

A Bányai ÁPB legutóbbi ülésén Bencsik János államtitkár (NFM) tájékoztattott a most készülő Nemzeti Energia Stratégiáról, amely szorosan összefügg a foglalkoztatással, és a foglalkoztatás minőségével.

A szociális partnerek akár közös megállapodással is hozzájárulhatnak a tervezethez.

Az Európai Unióban is erősödik azon álláspont, hogy a munkabéke, jövőképe csak ágazati partnerséggel teremthető meg. (A 138-139. cikkely lehetőséget ad arra, hogy a szociális partnerek megállapodása beemelhető legyen a szerződésbe.)

Gál Rezső

Az új EU biztos is kifejtette: a biztonság, a szolgáltatás ára és a környezetvédelem mellett a 4. fő kérdés a foglalkoztatás kérdése lesz.

Elégséges szolgáltatás:

- Módosult a törvény. De a MÁV-nál látható, hogyan működik. Ott is a KSZ része, és törekednek arra, hogy megállapodásra jussanak, békés helyzetben. Ha ez nem sikerül, döntsön a bíróság.
Ha ágazati szinten – a külső feltételek miatt – nem lehet megállapodni, akkor bírósági döntés kell. Ne tűzzünk ki határidőt, de tartsuk napirenden a kérdést.

Munkáltatói lista:

- Kaptak egy elvi anyagot a munkáltatóktól. Tartsuk napirenden, térjünk rá vissza.

Dr. Janka Mária

A munkatervhez - Ágazati szint - visszatérve jelezte:

- A bértárgyalásokat lezárták
- Bértarifa tárgyalás: a november 30.-i határidő elfogadható
- VÁPB költség felhasználásról megállapodás: március 30-ig megfelelő
- Állandó bizottságok létrehozása: megismétli, hogy nem tartják szükségesnek
- C tarifa módosítás: ha szükséges, nem zárkoznak el a tárgyalástól
- Sport ügyek: korábban is egyeztettek (versenyszabályzat)

Gál Rezső

A Munkavédelmi Állandó Bizottság a jövőben balesetek megelőzése érdekében fontos tevékenységet végezhet. (Ha történik például olyan baleset, amelynek tanulságait le kell vonni, és széles körben el kell terjeszteni). Ez a munkáltatók számára is hasznos lehet, kéri, hogy gondolják át.

Dr. Janka Mária

A bizottság felállításáról nem tudnak megállapodni.

Gál Rezső

Az állandó bizottságok létrehozása a munkatervben ne szerepeljen. A munkavállalói oldal jelezte, hogy lesz javaslatuk, és arról tárgyalni kívánnak.

Szünet

Dr. Janka Mária

- EURELECTRIC által kötött megállapodásokról készítsünk leltárt. A továbbiakban esetileg tárgyaljunk Európai Unió dokumentumokról. A munkavállalói oldal tegyen konkrét javaslatot.
- Munka világával kapcsolatos jogszabályok: eseti állásfoglalás történjen.
- Energiapolitika: évente egyszer hívjuk meg az illetékes államtitkárt, és elsősorban a koncepció foglalkoztatáspolitikai aspektusairól kérjünk tájékoztatást.
- Sztrájk: megállapodtak
- A bizottságok megvalósíthatóságáról tárgyaljanak (visszatérnek rá).

Gál Rezső

Elfogadja a munkáltatói álláspontot. Javasolja: az elhangzottak alapján a munkavállalói oldal átszerkeszti a javaslatot, és megküldi a munkáltatóknak. Ha nincs eltérés, le tudják zárni a kérdést.

3. VKSZ módosítás – a munkavállalói oldal javaslata

Gál Rezső

A munkavállalói oldal már korábban is javasolta a VKSZ módosítását. Írásos módosító javaslatot küldtek. Kéri a munkáltatói oldal álláspontját.

Dr. Janka Mária

Nem tartják sem célszerűnek, sem időszerűnek a VKSZ ilyen módosítását. Az Mt. rendezi ezt, nem látják ágazati kérdésnek.

Kompromisszumként javasolja: tárgyaljanak e kérdésekről a helyi szociális partnerek és állapodjanak meg.

Gál Rezső

A munkavállalói javaslat megalapozott volt, de elfogadják a munkáltatói álláspontot.

Dr. Janka Mária

Az ágazati szociális partnerek ajánlásaként lehet a javaslatot megfogalmazni.

Dr. Szilágyi József

Írásos formában lenne célszerű az ajánlást megtenni.

Dr. Janka Mária

Jegyzőkönyvben rögzítsék az ajánlást.

A két oldal megállapodott a következőkről:

Az ágazati szociális partnerek (EVDSZ, BDSZ, VTMSZ) azt ajánlják a helyi szociális partnereknek, hogy az alábbi - KSZ - módosító javaslatokról helyi szinten tárgyaljanak, és állapodjanak meg:

1. A munkaidő-kedvezmény mértéke valamennyi tisztségviselőt figyelembe véve összesen minden három, a munkáltatóval munkaviszonyban álló szakszervezeti tag után havi két óra. **E kedvezmény mértékébe a munkáltatóval való tárgyalás időtartama nem számít be. A munkaidő-kedvezmény felhasználásáról a szakszervezet dönt. A munkából való távolmaradást előre be kell jelenteni.**

2. **A munkáltató térítésmentesen vállalja, hogy a munkavállaló munkabéréből a szakszervezeti tagdíjat, a munkavállaló írásbeli kérelmére levonja és a munkavállaló által megjelölt szakszervezet javára átutalja.**

A munkáltató vállalja továbbá, hogy évente egy alkalommal – a szakszervezet kérésére – a kérelmező munkavállalók nevét és a levont tagdíjak mértékét tartalmazó jegyzéket az eltelt időszakra vonatkozóan összeállítja, és a szakszervezetek rendelkezésére bocsátja, valamint a levont tagdíj mértékéről a munkavállaló részére – adóbevalláshoz – igazolást állít ki.

Budapest, 2011. február 9.

VÁPB
Munkavállalói oldal

VÁPB
Munkaadói oldal