

www.vd.hu

forródrót



EGYESÜLT
VILLAMOSENERGIA-IPARI
DOLGOZÓK
SZAKSZERVEZETI
SZÖVETSÉGE

2012. JÚLIUS-AUGUSZTUS

18. ÉVFOLYAM, 7-8. SZÁM

MVM TSZSZ Szövetségi Tanácsülés

Az öt éve alakult szövetség június végi ülésén elfogadták a beszámolót, a következő öt év programját és tisztségviselő-választásra is sor került.



3. oldal

Mi minden szükséges egy társaság életben maradásához?

Megkérdeztük Téglás Józsefet, a DUVISZ elnökét, hogy - kicsit visszanézve az időben - hogyan látja ma, 2011. májusában a Vért-ről szóló, *forró drót*ban leközölt cikkek aktualitását.

3. oldal

A legutóbbi VÁPB ülésről



Változott a munkaadói szövetség neve és új taggal bővült a VTMSZ.

4. oldal

Segítenek

Indul a JOGPONT+ Országos munkavállalói és munkáltatói jogsegélyszolgálat.

5. oldal

Letette a „tollat” Ödön bá'

A rubin diploma átvétele alkalmából búcsúcikket írt Kerényi A. Ödön.

8. oldal

Iparági sportesemények



12-13-14. oldal

Nyári színes



10-11. oldal

Változtak a civil szervezetekre vonatkozó jogszabályok

A parlament 2011. december 5-én elfogadta az egyesülési jogról, a közhasznú jogállásról, valamint a civil szervezetek működéséről és támogatásáról szóló ún. civil törvényt. Változik a civil szervezetek besorolása és kötelezettségei. Jelenleg közhasznú tevékenységnek számít az a tevékenység, amelyet valamilyen jogszabály közfeladatként definiál. Dr. Szilágyi József, az EVDSZ elnökhelyetese tájékoztat az egyesülési jogszabályok változásairól, valamint arról, mire kell figyelnie az érdekképviselői szervezeteknek ezzel kapcsolatban és miért vannak félreérthető és a szakszervezetek által kifogásolt követelmények a törvényben.

– A szakszervezet civil szervezetnek számít. Mire kell ügyelni a jogszabályi változások tükrében?

– Több minden változott. Az eddig érvényes egyesülési törvény hatályon kívülre került, helyette lett az új jogszabályozási csomag, melynek egyes rendelkezései még a Polgári Törvénykönyv (Ptk.)



Dr. Szilágyi József jól ismeri a jogszabályokat

egyesülésre vonatkozó szabályait is módosította, illetve létrejött a civil törvény - ez a 2011. évi CLXXV tv. tulajdonképpen. Az összes civil szervezetre vonatkozóan rögzíti a nyilvántartási, gazdálkodási, működési szabályokat. Bizonyos részletkérdésekben felhatalma-

zást adott a társadalmi és civil kapcsolatok fejlesztéséért felelős miniszternek, hogy meghatározza a formát és a tartalmat, a beszámolót és a közhasznúsági mellékletet illetően. Január elsejétől hatályos a rendelkezés, de egyes - főleg a nyilvántartással kapcsola-

tos szabályok - csak 2012. június 30-tól lépnek életbe. Egyes elemek pedig a jövő évtől kötelezőek.

– Elnökhelyettes Úr, van-e jelenleg sürgős teendő?

– Igen, minden érintettnek a 2011. évre vonatkozóan elfogadott beszámolóját - működéséről, vagyoni és pénzügyi, jövedelmi helyzetéről - 2012. május 31-ig be kell nyújtania az Országos Bírósági Hivatalhoz. Aki nem nyújtotta be, az egy éven belül mindenféle joghátrány nélkül pótolhatja ezt.

Ezenkívül minden szervezetnek meg kell vizsgálnia az alapszabályát és amennyiben az alapszabály eltér az új jogszabályokban foglaltaktól, azt módosítani kell. Ebbe a körbe tartozik az is, hogy a civil törvény szerint a különös formában működő egyesületnek elnevezésében hordoznia kell a különös szervezeti forma megnevezését. Ebből következik, hogy aki szakszervezeti tevékenységet kíván folytatni, annak nevében szerepelnie kell a „szakszervezet” terminológiának. Az EVDSZ tagszakszervezetei között is van olyan, akinek emiatt névváltoztatása szükséges.

(Folytatás a 2. oldalon)

A miniszterelnök tárgyalta a konföderáció vezetőivel

Az elmúlt két évben a munkavállalók sorsa nehezedett, a keresetek és juttatások csökkentek, a szociális ellátó rendszer zsugorodott, a munkavállalók jogai pedig korlátozottabbak lettek - így jellemezte a helyzetet Gaskó István, a LIGA Szakszervezetek elnöke az Orbán Viktor miniszterelnökkel július 25-én folytatott tárgyalás végén tartott sajtótájékoztatón.

A kormány nyitott a béremelések ügyére, de határozott álláspontja, hogy hitelből nem lehet sem béreket emelni, sem szociális rendszert építeni - jelentette ki Orbán Viktor miniszterelnök budapesti sajtótájékoztatóján, miután - konzultációsorozata keretében - Gaskó Istvánnal, a LIGA Szakszervezetek elnökével és Palkovics Imrével, a Munkástanácsok Országos Szövetségének elnökével tárgyalta a munkavállalókat érintő aktuális ügyekről.

A kormányfő elmondta, a találkozon egyetértettek az érdekképviselői vezetőikkel abban, hogy még az idén szükség van béremelésekre, továbbá abban is, hogy gyakorlatorientált szakképzést kell kialakítani, végre kell hajtani a munkahelyvédelmi akciótervet, meg kell őrizni a nyugdíjak értékállóságát, és helyes döntés volt befagyasztani a rezsiköltségeket. Egyeztek az álláspontok abban a kérdésben is, hogy be kell vonni a közteherviselésbe a „külföldön lappangó számlákat”.

Gaskó István a munkavállalók jogainak szükségére a sztrájk törvényt hozta fel példaként, amely korlátozza ennek az alkotmányos jognak a gyakorlását. Az új Munka Törvénykönyvének megalkotását a LIGA Szakszervezetek kezdeményezte, de abban a szakszervezeti részvétel szabályozása nem a munkavállalók elvárása szerint alakult - mondta, de egyúttal elismerte, hogy a végső változat sokkal jobb lett annál, mint amilyen a parlament elé tavaly júliusban beterjesztett első változat volt.

Az Országos Érdekegyeztető Tanács helyett alkalmazott versenyszféra-egyeztető fórumot a következő két évben kell megtölteni tartalommal - vélte a LIGA elnöke, aki végezetül megismételte: a szakszervezeteknek kevés beleszólásuk van a munka világának ügyeibe.

Később Orbán Viktor miniszterelnök a sztrájkjog kérdésére úgy reagált a tájékoztatón, hogy a nem sztrájkolókat jogait is védeni kell, amihez biztosítani kell az elégséges szolgáltatást. Amennyiben erről a felek nem tudnak megállapodni, akkor a bíróság dönt az elégséges szolgáltatás mértékéről.

Palkovics Imre, a Munkástanácsok elnöke a kormány eddigi erőfeszítései közül üdvözölte a szakképzést, a felnőttképzést érintő intézkedéseket, az egészségügyi dolgozók béremelését, a foglalkoztatás kiszélesítését, továbbá a gazdaság hatékonyabbá tételét.

(Forrás: liganet.hu)

Új stratégia, közös szándékok

Folynak a közös üzemi tanács és munkavédelmi képviselő-választás előkészületei az atomeróműben.



Lőrincz László: Megköszönjük az eddigi képviselők munkáját

Hírblokk

ELFOGADTÁK A KÖLTSÉGVETÉST

Az Országgyűlés július 12-én elfogadta a 2013-as év költségvetésének fő számait. Ennek alapján az ország 15 083 milliárd 554,3 millió forintos bevételre számíthat jövőre 15 737 milliárd 431,3 millió forintos kiadás mellett, ami 653 milliárd 877 forintos, a GDP 2,2 százalékának megfelelő hiányt jelent.

KSH-TÁJÉKOZTATÓ

A nemzetgazdaságban - a legalább 5 fős vállalkozásoknál, a költségvetési intézményeknél és a megfigyelt nonprofit szervezeteknél - a bruttó átlagkeresetek 4,4, a családi kedvezmény figyelembevételével nélkül számított nettó átlagkeresetek 1,7 százalékkal haladták meg az előző év azonos időszakát. Január-májusban 220 700 forint volt a bruttó átlagkereset. Egyéb adatok: Népszámszám, ezer fő (2012. május) 9 942 - Munkanélküliségi ráta (2012. január-március) 11,7 százalék - GDP volumenváltozás (2012. I. név) -0,7 százalék - Ipari termelés volumene (2012. május) - 0,4 százalék.

MUNKAHELYVÉDELMI AKCIÓTERV

Tízpontos munkahelyvédelmi akcióttervet jelentett be Orbán Viktor miniszterelnök július 2-án a parlamentben, ennek részeként a 25 év alattiak, az 55 év felettiek és a 25-54 éves kor között szakképzettséget nem igénylő munkát végzők esetében a munkáltatói járulékot a felére csökkentik. A kormány szeretné segíteni a tartósan munkanélküliek alkalmazását is - közölte a kormányfő -, ezért az ilyen munkavállalók esetében az első két évben teljesen elengedik, a harmadik évben pedig a jelenlegi járulékok felét kell fizetni utánuk. Ugyanígy szeretné segíteni a kisgyermekes anyák munkavállalását is, így a gyesről és gyedről visszatérő anyukák után az első két évben nem kell járulékot fizetni, a harmadik évben pedig csak a járulék felét. A kisadózóknak is adó- és járulékcsökkenést kínál a kormány; az évi hatmillió forint alatti árbevételű mikro- vállalkozások tételes adózást választhatnak. Nekik összesen egy adót kell fizetniük, ami a főállású kisadózóknak havi 50 ezer forint, a melléállásban dolgozóknak 25 ezer forint lesz. Ez az egy adó kiváltja a személyi jövedelemadót, a társasági adót, a járulékokat és a szociális hozzájárulást is. Ezt a megoldást a hatmillió forint bevétel alatti betéti társaságok és közkereseti társaságok választhatják. Az akciótörvről az őszi ülésszakon szavazhatnak a honatyák. *(Bővebben: liganet.hu)*

IMF/EU-TÁRGYALÁSOK

Július 17-én megkezdődtek az egyeztetések a magyar kormány és a Nemzetközi Valutaalap (IMF) között. Az IMF delegációjával az egyeztetésre érkezett Barbara Kauffmann is, aki az uniós delegáció vezetője. Magyar részről Varga Mihály hiteltárgyalásokért felelős tárca nélküli miniszter a főtárgyaló. Az IMF/EU-delegációk elutazásukig, július 25-ig több mint 50 találkozót bonyolítottak le. Folytatás szeptemberben lesz.

FIGYELMEZTET AZ ILO

Összehangolt politikai irányváltásra van szükség, hogy visszafordíthassuk az eurózónában egyre növekvő munkanélküliséget. Veszélybe kerülhet az euró is. A következő négy évben 17,4 milliőről csaknem 22 millióra nőhet az euróövezetben a munkanélküliség, ha nem történik összehangolt politikai irányváltás - közölte az ENSZ Nemzetközi Munkaügyi Szervezete (International Labour Organization - ILO) a Foglalkoztatási válság az euróövezetben; trendek és politikai válaszok című jelentésében. Az ILO három pontba gyűjtötte javaslatait, ezek a tagállamok pénzügyi rendszerével, a befektetések előmozdításával és az álláskereső támogatásával, valamint az euróövezethez tartozó országok versenyképességében meglévő különbségek kezelésével foglalkoznak.

MAGYARORSZÁG FIZET

Astrasbourgi Emberi Jogok Európai Bíróságának (EJEB) döntése értelmében Magyarország hárommillió forintot meghaladó összeget fizet egy volt köztisztviselőnek, akit 2010 őszén indoklás nélkül bocsátottak el állásából. Magyarországot egy 39 éves, korábban a közigazgatásban dolgozó péceli nő perelte be Strasbourgban. A munkáltató 2010 szeptemberében mentette fel a munkavégzés alól, a köztisztviselők jogállásáról szóló törvény friss módosítása alapján, ami lehetővé tette az indoklás nélküli elbocsátást. A jogszabály-módosításnak az indoklás nélküli felmentést lehetővé tevő szabályát 2011-ben az Alkotmánybíróság (AB) is alkotmányellenesnek találta és megsemmisítette. Az AB szerint a szabályozás sértette a jogállamiság elvét, a munkához való jogot, a közhivatal viseléséhez való jogot, a bírósághoz fordulás jogát, valamint az emberi méltósághoz való jogot.

MNÜA PÁLYÁZAT

A Magyar Nemzeti Üdülési Alapítvány pályázatot hirdet „Őszi kirándulás” címen alap- és középfokú oktatási intézmények tanulócsoportjai táborozásának elősegítése érdekében. A pályázati kiírás, valamint a kérelem benyújtásához szükséges elektronikus adatlapok a www.erzsebetprogram.hu honlapon található. A pályázat augusztus 13-tól szeptember 10-ig nyújtható be.

Változtak a civil szervezetekre vonatkozó jogszabályok

(Folytatás az 1. oldalról)

Az I. fejezet „4. § (1) Az egyesület az egyesülési jog alapján létrehozott szervezet, amelynek különös formáira: a szövetségre, a pártra, a szakszervezetre, továbbá a külön törvény hatálya alá tartozó tevékenységet végző egyesületekre törvény az egyesületre vonatkozó rendelkezésektől eltérő szabályokat állapíthat meg. A különös formában működő egyesület elnevezésének tartalmaznia kell a különös forma megnevezését.”

További alapszabály-módosításra adhat okot az, hogy a szervezet legfőbb vezető testületének - az EVDSZ esetében ez a kongresszus - évente legalább egy alkalommal üléseznie kell. Az EVDSZ esetében az is módosítást igényel az alapszabályban, hogy a civil szervezetek ügyintéző és képvisleti szervének megválasztása a legfőbb szerv hatáskörébe tartozik. Az EVD-SZ-ben az ügyintéző és képvisleti szerv a szövetségi vezetőség, amelynek tagjait eddig a tagszakszervezetek delegálták.

- Az új jogszabályok rögzítik, hogy a beszámolóval egyidejűleg közhasznúsági mellékletet is készíteniük kell a civil szervezeteknek. Ezeket nyilvánosságra kell hozni. Be kell nyújtani az Országos Bírósági Hivatalhoz, amely közzéteszi a Civil Információs Portálon, mely nyilvános, valamint a szervezet saját honlapján is közzé kell tenni. A szakszervezet milyen intézménynek számít? Közéleti, közhasznú, vagy egyéb? Szükséges-e közhasznúsági mellékletet készíteni?

- A legnagyobb ellentmondás éppen itt van. A közhasznúsági mellékletnek tartalmaznia kell, hogy a költségek

mennyi részét fordította és milyen közhasznú tevékenységre a szervezet. Erről a szakszervezetek, mint civil szervezetek nem tudnak jelentést írni, hiszen jogszabályokban meghatározott közfeladatot nem látnak el. Ezen kívül a közhasznúsági mellékletnek a tisztségviselők juttatásáról is számot kell adni. Általános álláspont a szakszervezetek körében, hogy a szakszervezet nem végez közhasznú tevékenységet - legfeljebb közcélt -, az érdekképviselést más fogalomkörbe tartozik, így nem kötelezhető közhasznúsági melléklet készítésére.

A VI. fejezet 29 §. (3.) bek: „A civil szervezet köteles a beszámolójával egyidejűleg közhasznúsági mellékletet is készíteni.

(7) A közhasznúsági melléklet tartalmazza a vagyon felhasználásával kapcsolatos kimutatást, a közhasznú cél szerinti juttatások kimutatását, a vezető tisztségviselőinek nyújtott juttatások összegét és a juttatásban részesülő vezető tisztségek felsorolását.”

- Mit lehet tenni ebben az ügyben?

- A Liga Szakszervezetek jogi állásfoglalást kért ez ügyben, melynek lényege, hogy a szakszervezetek nem közhasznú szervezetek, ezért indokolatlan a melléklet készítése - és eljuttatták az illetékes hatóságnak.

Fontos megjegyezni, a szabályozás elég összetett. Már a hatályba lépést követően nagyon sok elemét módosították. Mindez arra utal, hogy kellő egyeztetés nélkül szavazták meg a honatyák a civil törvényt. A rendszert komplex módon szükséges vizsgálni, mert az összes jogszabály ismerete szükséges ahhoz, hogy a törvényeknek megfelelően tudjon a civil szervezet működni.

A 2011. évi CLXXV. törvény VII. fejezete, 32. § (1): „Közhasznú szervezetté minősíthető a Magyarországon nyilvántartásba vett - létesítő okiratában megjelölt közfeladat teljesítésére irányuló - közhasznú tevékenységet végző szervezet, amely a társadalom és az egyén közös szükségleteinek kielégítéséhez megfelelő erőforrásokkal rendelkezik, továbbá amelynek megfelelő társadalmi támogatottsága kimutatható.”

- Van-e tudomása arról, milyen véleményen vannak a munkáltatói szövetségek ezen törvénnyel kapcsolatosan?

- A munkáltatókat, a munkáltatói szövetségeket is érinti a jogszabályi változás. Az energiaiparban ágazati szinten működő Villamosenergia-ipari Társaságok Munkaadói Szövetsége (VTM-SZ) szintén egyesület, jogi személyiségek egyesülete. Nincs információm arról, miként vélekednek jelenleg a munkáltatók a jogszabályváltozások őket is érintő részéről.

- Az EVDSZ tagszakszervezetei részére készült elemzés a jogszabályról?

- Igen, az általam készített elemzést a szövetség minden tagja megkapta a szükséges lépések megtételének ajánlásával.

❖❖❖

(Lapzárta után: A Liga Szakszervezetek által benyújtott kérelemre válasz érkezett az Emberi Erőforrások Minisztériuma helyettes államtitkárától, mely szerint a 2012. évi beszámolóhoz már közhasznúsági mellékletet is kell készíteniük a szakszervezeteknek.)

Lóczy E.

A szakszervezetekkel tárgyalt az IMF delegációja

Az IMF tárgyalások első fordulója előtt Magyarországra érkeztek az IMF képviselői, hogy felmérjék a magyar gazdaság helyzetét. Itt tartózkodásuk alatt tárgyaltak többek között a miniszterelnökkel, az MNB-vel és Budapest főpolgármesterével is. Záródó körútjuk utolsó állomásaként a hat magyarországi szakszervezeti konföderáció vezetőivel tárgyaltak július 25-én.

A megbeszélés körülbelül egy órán át tartott, és

az IMF képviselői arra voltak kíváncsiak, hogy a szakszervezetek miben látják a magyar gazdaság problémáinak gyökerét. A szakszervezetek részéről elsősorban a foglalkoztatásról esett szó.

Az IMF delegáció a találkozón nem kommentálta az elhangzottakat, csupán információkat gyűjtött a később - a kormánnyal - megkezdendő tárgyalásokra.



Júliusban történt

Együttműködési megállapodást írt alá a Vállalkozók és Munkáltatók Országos Szövetsége (VOSZ) és a LIGA Szakszervezetek a rendezett munkaügyi kapcsolatok elősegítése érdekében. Felek történelmi jelentőségűnek értékelték a lépést.

Az esemény sajtótájékoztatóján Gaskó István, a LIGA elnöke elmondta: a LIGA Szakszervezetek a demokratikus jogok kiteljesedése érdekében kiemelt fontosságot tulajdonít az egyesülési szabadság érvényesülésének. Ezért is öröndetes a VOSZ álláspontja, amely szerint a vállalkozói szervezet érdekelt az erős szakszervezet működésében. Dávid Ferenc, a VOSZ főtít-

kára arról beszélt, hogy a munkaadók, a vállalkozók, a tőke a rendezett munkaügyi kapcsolatokban érdekelt, és ezt úgy lehet elérni, hogy folyamatos tárgyalások folynak az ellenérdeklű féllel. Véleménye szerint a rendezett munkaügyi kapcsolatok lényegéhez tartozik, hogy kollektív megállapodások foglalják keretbe a munkaadók és a munkavállalók jogait és kötelezettségeit.

❖❖❖

A Kereskedők és Vendéglátók Országos Érdekképviselői Szövetsége is együttműködési megállapodást írt alá a LIGA Szakszervezetekkel július 24-én, amelyben kiemelik a szervezkedési szabadság, az egyesülési jog, a kollektív szerződések fontosságát.

Két nagy munkáltatói szövetség után a Magyar Iparszövetség (OKISZ) is együttműködési megállapodást írt alá a LIGA Szakszervezetek. Az együttműködés célja a munkavállalók megfelelő tájékoztatása, a szervezési szabadság biztosítása, a kollektív szerződések kötésének elősegítése.

A Magyar Iparszövetség ügyvezető elnöke az MTI-nek elmondta, hogy a megállapodástól azt várja, hogy a két szervezet megtalálja az együttműködés lehetőségét az esetenkénti ellenérdekek ellenére is a gazdasági növekedés, a foglalkoztatás bővítése érdekében.

Dr. Vadász György hangsúlyozta: közösen kívánnak fellépni azért, hogy a feketegazdaságot kifehérsék, a ver-

senyképességet növeljék, és a jogbiztonság érvényesüljön. Az adórendszer egyszerűsítésével 2013-tól a mikro-, kis- és középvállalkozások kedvező feltételekhez jutnak, és a megállapodást aláíró szervezetek elő kívánják segíteni, hogy ezeket a cégek megfelelően ki tudják használni. A Munka Törvénykönyvének végrehajtásában, a minimálbér, a szakmai bérminimum, a foglalkoztatás kérdésében közös nevezőre lehet jutni - vélekedett az Magyar Iparszövetség ügyvezető elnöke.

A megállapodásban a felek rögzítették, hogy fontos értéknek tekintik a rendezett munkaügyi kapcsolatokat, amelynek garanciális eleme a kollektív szerződés. *(forrás: liganet.hu nyomán)*

Az MVM Társaságcsoporthi Szakszervezeti Szövetség Történet a megalakulástól napjainkig

2007. augusztus 28-án megalakult az MVM Társaságcsoporthi Szakszervezeti Szövetség (MVM TSZSZ - továbbiakban Szövetség). A Szövetséget létrehozó szakszervezetek (a tagok)elfogadva az Alapszabályt, rögzítette a szövetségi célt és feladatokat, a tagsági jogokat és kötelességeket, meghatározta a Szövetség szervezetét és működési rendjét, az elnökség tagjainak számát és szabályozta a gazdálkodási-pénzügyi feltételeket.

A Szövetség figyelembe vette és veszi, hogy a Magyar Villamos Művek és a többségi vagy kizárólagos tulajdonában lévő társaságok egységes üzletpolitika alapján végzik tevékenységüket. Ezzel összefüggésben a Szövetséget létrehozó szakszervezetek feladata az MVM TSZSZ-hez tartozó tagok érdekeinek képviselete, és a Munka Törvénykönyvében biztosított jogait ennek figyelembevételével kívánja gyakorolni.

A Szövetség céljának tekinti az egységes üzletpolitikára épülő konkrét üzleti tervek részét képező humánpolitika létrehozását, ennek érdekében a munkáltató képviselőjével megállapodások megkötését, mely célok elérésével a Szövetség garanciát lát arra, hogy a vállalatcsoport minden tagjának munkavállalói azonos elvek alkalmazásával részesüljenek a megtermelt javakból.

A Szövetség céljának tekinti, hogy legyen a vállalatcsoport egészére vonatkozó kollektív szerződés, továbbá erre alapozva minden tagjának legyen kollektív szerződése.

Mind a társaságcsoporthi egészére vonatkozó, mind az egyes gazdasági társaságoknál lévő kollektív szerződések vegyék figyelembe a munkaügyi miniszter által kiterjesztett Villamosenergia-ipari Ágazati Kollektív Szerződést, ugyanakkor adjanak lehetőséget, hogy a tagvállalatok specifikumából eredő differenciálások is megvalósulhassanak. Az összesen 11 pontban felsorolt A szövetség célja és feladata (Alapszabály II.) fejezetben szerepel többek között, hogy a Szövetség a szakszervezeti jogok gyakorlásánál, a kötelezettségek teljesítésénél alulról építkező alakítja ki és képviseli az egyes konkrét ügyekhez kapcsolódó munkavállalói álláspontot, törekszik a kollektív munkaügyi viták megelőzésére, de konkrét munkaügyi jogvitában a Szövetség jogi segítséget nyújt annak a tagjának, aki ezt igényli. A Szövetség felvállalja tagjainak képviseletét szociális kérdésekben is, valamint minden olyan témában, melyben a Szövetségi Tanács, az MVM TSZSZ legfőbb döntéshozó szerve megbízza. A Szövetségi Tanács nyílt szavazással hozza meg döntéseit, melynek érvényességéhez



az összes szavazatok 50%-a + 1 szavazat szükséges. Szavazategyenlőség esetén az elnök szavazata dönt. A vállalatcsoport-szintű kollektív szerződés megkötéséről szóló döntés és az MVM Zrt. vállalatcsoport Érdekegyeztető és Konzultációs Fórumának Ügyrendje esetében teljes konszenzusra van szükség, azaz ezekben az ügyekben a döntés érvényességéhez egyhangú szavazásra van szükség.

Az Alapszabály rögzítette, hogy az MVM TSZSZ Elnökség tagjainak száma 5 fő, s az új Szövetség elfogadva az alapszabályt, megválasztotta a tisztségviselőit.

Az MVM Társaságcsoporthi Szakszervezeti Szövetsége elnöke 2007-ben *Gál Rezső*, elnökhelyettes *Berkes Sándor*, elnökségi tagok: *Kovács István*, *Lőrincz László*, *Téglás József*.

Az MVM vállalatcsoport szervezeti és működési rendjéhez tartozik az MVM Zrt. Vállalatcsoport Érdekegyez-

tető és Konzultációs Fóruma. E fórum munkáltatói oldalát az irányító részvénytársaság vezérigazgatója által kijelölt személyek, míg a munkavállalói oldalt az MVM TSZSZ elnöksége képviseli.

Számos megállapodás jött létre az MVM Zrt. Társaságcsoporthi és az MVM TSZSZ között

- 2005-ben (2005. 11. 16) létrejött az Érdekegyeztető és Koordinációs Fórum (ÉKF), mely a vállalatcsoport és a szövetség közötti egyeztetéseket, megállapodásokat koordinálta a társaságcsoporthi munkavállalóit érintő kérdésekben.

Az ÉKF üléseiről jegyzőkönyvek készültek - (2011.10.06., 2011.11.07., 2012.01.04.), majd 2011-ben vállalatcsoport szinten megalakult a Humán Koordinációs Osztály, mely folytatja a tárgyalásokat az MVM TSZSZ-szel.

- Az MVM Társaságcsoporthi és az MVM TSZSZ között minden évben lét-

rejött az éves bér- és szociális megállapodás a Társaságcsoporthi gazdasági társaságaira vonatkozóan. Ezen kívül minden évben a felek megállapodtak a bér- és szociális megállapodással kapcsolatban az évi pótlólagos keresetfejlesztésről, illetve a tárgyban csoport-szintű utasítással a vállalatcsoport valamennyi társaságánál az kiterjesztésre került.

- A VBKJ, kafeéria rendszerről létrejött megállapodás az MVM Zrt. Társaságcsoporthi és az MVM TSZSZ között: 2011.11.07-én a kafeéria rendszer jogosultsági szabályzatainak egységesítéséről, illetve 2012.01.12-én az MVM Zrt. és az MVM TSZSZ, illetve az MVM TÚT között megállapodás jött létre az MVM Csoportszinten érvényes választható béren kívüli juttat-

ások rendszerének keretösszegéről és a választható elemek köréről.

- A 2010.02.11-én létrejött felek közötti megállapodás a 2010-2011. évre szóló bérfejlesztésről és jóléti- és szociális juttatásokról egyéb, munkavállalókat érintő pontokat is tartalmazott:

1. Erőmű bővítésekkel kapcsolatos kötelezettségvállalásról
 2. 2010-2011. évekre szóló bérmegállapodásról
 3. Az MVM Csoport jóléti ingatlanjainak egységes kezeléséről
 4. A munkáltató által kezdeményezhető korengedményes nyugdíjazásról, előnyugdíjról
 5. Az MVM TSZSZ képviselőjének részvételéről az MVM Felügyelő Bizottság munkájában
 6. A Társaságcsoporthi szintű erkölcsi elismerésről
 7. A szakszervezeteket megillető munkaidő kedvezményről
- 2012.01.01-jén Együttműködési megállapodás jött létre az MVM Zrt. és az MVM TSZSZ között a további tárgyalásokat és azok tartalmát illetően.



Az MVM Társaságcsoporthi Szakszervezeti Szövetségének (MVM TSZSZ) Szövetségi Tanácsa ülést tartott 2012. június 28-án Budapesten, melynek főbb napirendi pontja volt az ötéves program elfogadása és tisztségviselő választásra is sor került.

A résztvevő képviselők a szervezet működését, annak hatékonyságát vizsgálták át az alapszabály, az alapítás óta eltelt időről szóló beszámoló, illetve az MVM TSZSZ programjáról készült dokumentumok alapján. Napirendi pontok voltak az elmúlt öt év munkájáról készült beszámoló és a módosított alapszabály elfogadása, a költségvetés új alapokra helyezése majd a következő öt évre tervezett program bemutatása és végül de nem utolsósorban a tisztségviselők titkos megválasztása.

Az MVM Társaságcsoporthi Szakszervezeti Szövetség tisztségviselő választás eredménye: *Gál Rezső* elnök, *Berkes Sándor* elnökhelyettes, *Lőrincz László* elnökségi tag, *Lisztmayer János* elnökségi tag és *Téglás József* elnökségi tag. Az MVM TSZSZ Gazdasági Ellenőrző Bizottságának elnöke *Ilyés Éva* lett, tagok *Dömötörné Völgyesi Éva* és *Magi Imréné*.

Gál Rezső az MVM TSZSZ újraválasztott elnöke tájékoztatást adott a céggel való tárgyalások helyzetéről, melynek főbb témái a csoportszintű kollektív szerződés pontjai, a munkaköri besorolások, valamint a szociális ingatlanok ügye.

Györki E.

Kellő óvatossággal ugyan, de már a jövőn gondolkodnak

Az újság folyamatosan igyekszik a villamosenergia-ipari cégek és a munkavállalók helyzetéről, életkörülményeiről tudósítani.

Megkérdeztük *Téglás Józsefet*, a DUVISZ elnökét, hogy - kicsit visszaneézve az időben - *hogyan látja ma, 2011. májusában a Vért-ről szóló forró drót-ban leközölt cikkek aktualitását?*

- Ma is sokan keresik a válaszokat a múltbéli és napi történésekre. Az is látszik, hogy nincs általános gyógy mód, ami mindenre megoldást jelenthetne. A csőd alatt átélt események tükrében ezt írtam, hogy „Korrupció, kapzsiság, gátlástalan lobbizás, vérlázító dilettantizmus, nemtörődomség, az összefogás és a párbeszéd hiánya, ami a válsághoz vezetett” és ezekkel a megállapításokkal nem sokan vitatkoztak. Arra nem is gondoltam, hogy a cikk hatására még a munkámat is elveszíthetem...

- Szerinted ma a múltban elkövetett hibák feltárása hol tart?

- A kérdés ma is aktuális: a válságot előidézők, az eladósodásért, vagy a Vért áramvásárlási szerződéséiért felelős emberek felderítése és a felelősségre vonása megtörténik-e? A válság okainak elemzése tovább folytatódik. Sajnos újabb és újabb válságócok alakultak ki. A kérdés inkább az, hogy még meddig romlik a helyzet. Más országokban és számos cégnél vált valósággá a korábbi állításom, miszerint „a válság árát a munkavállalóknak kell megfizetniük”. Az állításainkat sok esetben visszaigazolni látjuk. Jelenleg a napi gondok mellett a munka világának résztvevőit (érdekképviselőket, érdekvédőket, munkavállalókat és a munkáltatókat), az új Munkatörvénykönyve bevezetése is nyomasztja.

- A könnyebb érthetőség kedvéért a tavaly májusi írásodból néhány gondolatot idézek: „demonizált, bizalomvesztett, ideges és fáradt munkavállalók és bi-



zonytalan vezetők, - aggódó, „kivéreztetett” és megfélemlített vállalkozók, avállalkozók, - vesztes, elpártolt, bizonytalan, sarokba szorított szállító, beszállító, aggódó térségi vezetők és politikusok” - írtad. A cikkre reflektált dr. Magyar József, a Vért akkori elnök-vezérigazgatója, mint munkáltató, amit szintén leközöltünk júniusban.

- Szerintem, még egy kívülállónak sem nehéz elképzelni, hogy mit is érezhettek azok a munkavállalók, akik először a végelszámolás, aztán a 2010. decemberi bezárás fenyegetettsége mellett dolgoztak és a csődvédelem alá vont cég működése alatt egy újabb létszámleépítéssel néztek szembe. Nagy volt a munkavállalói elkésredettség! Igaz, a megállapítások nem a tények felsorolásával kerültek alámasztásra, hiszen a tények feltárása - az esetek nagy részében - még a mai napig is folyik. A cikk inkább az emberek igazságérzetére alapozva íródott. Az ex-munkáltató - a múltbéli felelősséget magára véve - másként értelmezte a leírtakat.

- A gazdasági válságra és a cég munkavállalói helyzetére tekintettel azt írtad, hogy „a mi cégünk, a Vértesi Erőmű ZRt. munkavállalói is megszenvedték a folytonos változásokat és mások helyett kell fizetniük” és tanulságként az marad, hogy „az igazság odaát van. Legalábbis valószerű, mert ideát nincs.”

- Ma is azt látom, hogy egyre többen éltek és élnek át hasonló szituációkat és a saját bőrükön tapasztalják meg, amit akkor megfogalmaztam. Az emberek érzik és látják a bezárások, létszámleépítések, átszervezések, ki-szervezések és a piacvesztések következményeit. Az ex-munkáltató felháborodása itt nem ért véget: „Meglepődésünket és értetlenségünket az okozta, hogy a cikk megjelenésére egy sikeres bértárgyalást követően került sor” - írta a munkáltató. - Nem szeretnék magyarázkodni, mert ez már egy lejárt lemez és én a „bőrömmön” éreztem, hogy a tisztázás sem sok sikerrel járt.

(Folytatás az 5. oldalon)

Új stratégia, közös szándékok

Folynak a közös üzemi tanács és munkavédelmi képviselő választás előkészületei az atomeróműben. A július elsején életbe lépett Munka Törvénykönyve változásai új stratégiát követelnek meg a szakszervezetektől. A Paksi Atomerómű Dolgozóinak Szakszervezete (PADOSZ) arra törekszik a nyár folyamán, hogy a 2012. október 17-18-án zajló választások során a szakszervezet vezető tisztségviselői tagjai legyenek mind az üzemi tanács, mind a munkavédelmi képviselő testületnek.

– Miért van szükség arra, hogy a választásokat egy időben rendezzék meg? – kérdezem Lőrincz Lászlót, a PADOSZ elnökét.

– Több oka is van. Elsősorban az, hogy a munkavédelmi képviselők mandátuma hamarosan lejár. Másfelől pedig az új Munka Törvénykönyve jelentősen megváltoztatta, csökkentette az igénybe vehető munkaidő-kedvezményt. Azok a szakszervezeti képviselők, akik igénybe vehetik ezen kedvezményt, akkor jutnak hozzá a tevékenységük végzéséhez szükséges munkaidőhöz, ha összevonják azokat. Konkrétan: a szakszervezet vezetői hatékony munkát akkor tudnak végezni, ha igénybe veszik a szakszervezeti, az üzemi tanácsai és munkavédelmi tisztségek adta munkaidő kedvezményeket. Ezek nélkül nagyban csorbulna az érdekképviselési munka eredményessége. Nem elhanyagolható az a szempont sem akkor, ha öszszehangoljuk a választásokat, hogy mind költségben, mind szervezésben, mind egyéb

energiák ráfordításában csökkentsük a terheket.

– Mi a véleményük erről a stratégiáról a képviselőknek, illetve az atomeróműnél jelen levő szakszervezeteknek?

– Az üzemi tanács tagjai a szakszervezetek kérésére lemondtak mandátumukról a választások megtartása érdekében. A Paksi Atomeróműnél levő három szakszervezet, az ADÉSZ, a MÉSZ és a PADOSZ szándékai közösek. A szakszervezetek testületei nagyon hasonlóan gondolkodtak a fenti témában és ez döntéseikben is visszaigazolást nyert. Bízom abban, hogy nemcsak a testületek értik meg és fogadják el ezeket a szándékokat, hanem a tagság is és a nem szervezett dolgozók is.

– Miként jutnak információhoz a dolgozók?

– A részletekről, a munkáltatóval közösen kialakított „menetrendről” együtt tájékoztatjuk a munkavállalókat, főként fórumokon, illetve kiadvá-



nyunkban, a Mi újság a PADOSZ-nál? lapjain. Ezek mellett a bizalmiak készséggel válaszolnak a választással kapcsolatos kérdésekre a továbbiakban. Természetesen a még

szélesebb körű tájékoztatást szolgálja ez a cikk is a forró drótban. Tapasztalataink szerint a szóbeli tájékoztatót követően ez a két médium szolgálja leghatékonyabban a tag-

ság információhoz való jutását.

– Mennyire voltak megelégedve az eddigi választott tisztségviselőkkel, képviselőkkel az üzemi tanácsban és a munkavédelmi bizottságban?

– A bizalmat kapott tagok, tisztségviselők alapvetően beváltották a hozzájuk fűzött reményeket. A következőkben, mint említettem, nem teljesen ugyanaz a jelöltek listája. Mindenesetre a jövőben feladatokat nem vállaló tagoknak, képviselőknek megköszönjük az évek alatt végzett áldozatos munkájukat, mindig felelősséggel jártak el minden ügyben, készséggel tették a dolgukat a dolgozók érdekében.

– Milyen mértékben felkészültek és alkalmasak a jelöltek a tisztségekre?

– A PADOSZ-nak eredményes a már kialakult stratégiája, mellyel a lehetséges érdekvédelmi tisztségviselők, képviselők kiválasztásán, képzésén munkálkodik. Folyamatosak az oktatások, mind a munkaügyet, mind a jogszabályokat, mind az emberi kapcsolatokat érintő témákat, vagy akár a hatékony kommunikációt illetően. A demokratikus választási folyamatokban az érdekvédelmi tevékenységet lelkiismeretesen és felelősséggel végző személyek kerülnek előtérbe.

– Elnök Úr, ha már említette a munkáltatókat, van-e különbség azok üzemi tanácshoz és szakszervezethez való hozzáállásában?

– Véleményem szerint egyelőre nincs. A szociális partnerek tanulmányozzák az új jogszabályokat. A meglévő megállapodások, melyek az üzemi tanács, a szakszervezetek, illetve a munkáltató között létrejöttek, érvényesek, és jó kapcsolatot biztosítanak.

– Változott-e a jelentősége a szakszervezetnek és az üzemi tanácsnak a jogszabályváltozásokat illetően?

– A hatályos, a munka világát érintő törvénykönyv mindkét érdekvédelmi szervezet negatívan érinti, mind a működési, mind a tevékenységi köröket illetően. Ugyanakkor kiemelkedőek a helyi megállapodások, melyek követik az adott sajátosságokat. Ezek figyelembe veszik a munkáltatók, a munkavállalók jogos gazdasági érdekeit, mely körülmény pozitív mindkét fél számára. A megállapodások tartalmára vonatkozóan a helyi tárgyalások több alternatívát jelentenek, ez optimális szemléletet kölcsönöz a jövőt illetően is. A Paksi Atomeróműben rendezettek voltak a munkaügyi kapcsolatok, közösen kiérlelt megállapodásokat kötöttünk. Bízunk a hasonló folytatásban.

- lyy -

A Villamosenergia-ipari Alágazati Párbeszéd Bizottság (VÁPB) soron következő ülését 2012. június 28-án tartották, az ELMŰ-ÉMÁSZ (1132 Budapest, Váci út 72-74.) tárgyalójában.

A munkáltatói oldal szóvivője dr. Janka Mária, a munkavállalói oldal szóvivője Gál Rezső volt. Jóváhagyott napirend:

1. Sztrájk eljárási szabályok (aláírás)
2. VKSZ módosítás (munkáltatói oldal szóbeli előterjesztése)
3. Egyebek
 - 3.1 Tájékoztató a kiterjesztési eljárás állásáról (VÁPB titkára)
 - 3.2 Villamos energia kedvezményre vonatkozó levélváltás eredménye
 - 3.3 Tájékoztató a VTMSZ Taggyűlésének munkavállalói oldalt is érintő eseményeiről

1. Sztrájk eljárási szabályok

Dr. Janka Mária közölte, hogy a VTMSZ megkapta a felhatalmazást az „Eljárási szabályok a villamosenergia-ipari sztrájk esetén” tárgyú megállapodás aláírására.

2. VKSZ módosítás (munkáltatói oldal szóbeli előterjesztése)

A munkáltatói oldal szóvivője elmondta, hogy 2012. július elsejétől hatályba lép az új Munka Törvénykönyve. Ez a változás szükségessé tette, hogy áttekintsék a VKSZ-t, megvizsgálják, hogy hogyan viszonyul az új Mt.-hez. A VKSZ-nek vannak olyan pontjai, amelyek ellentétesek az új Mt.-vel, illetve a köztulajdonú vállalatokra vonatkozó előírásokkal. Át kell gondolni a VKSZ-t. Ezen túl is vannak olyan változások, amelyeket követni kell, így - a műszakpótlék szabályozás rendszere - távolléti díj - átlagkereset rendszere. Ezek a nagyobb változtatási irányok. Kisebb módosítások is szükségesek, pl. új Mt.-re való hivatkozások, szóhasználat átvezetése, más jogszabályi hivatkozások, pontosítás néhány témában, a korengedmény kérdése. A módosításoknál két elvet kívánnak követni: Továbbra is olyan Ágazati KSZ-t szeretnének kötni, mely az egész ágazatra alkalmazható (és elvárható, hogy ezen szabályokat betartsák). Az AKSZ azon logikára épült, hogy volt ugyan néhány rész - elsősorban érthetőségi okokból -, ahol az Mt.-t ismételtük, de jelentős része a két fél megállapodása, szándékolt eltérése volt - a munkavállalók javára. Most ez az eltérési szándék változatlanul fennáll. Ahol volt logika az eltérésre, azt most is keressük



meg, és tartsuk meg, ha az nem ütközik a VKSZ szellemiségébe, összhangban áll célrendszerével. A munkáltatói oldal nem kívánja felhasználni az új szabályozást arra, hogy olyan érdekegyeztetési területet nyisson meg, amit korábban lezártak. De ahol a jogszabály előírja, vagy kényszeríti, azzal a kérdéssel foglalkozni kell. Javaslatuk a módosítási folyamatra:

A munkáltatói oldal készített egy munkaanyagot. Ezt szélesebb egyeztetésre bocsátja a VTMSZ-en belül, (július elején ezt lebonyolítja,) majd megküldi a szövetszerű javaslatot a munkavállalói oldalnak. Ennek alapján szakértői egyeztetést javasolnak, annak érdekében, hogy csak olyan kérdések kerüljenek csak a VÁPB elé, amit a szakértői egyeztetésen nem tudnak lezárni. A szakértői egyeztetés alapján, szeptember elején legyen egy rendkívüli VÁPB ülés, ahol tárgyaljanak a nyitott kérdésekről. A munkáltatói oldal olyan ütemezést szeretne, hogy 2013. január elsejétől hatályba tudjon lépni a módosított VKSZ.



Szünet után Gál Rezső emlékeztetett arra, hogy a 2008. évi VKSZ módosítást megelőzően született egy dokumentum (2002-ben) Tézisek címen, amely meghatározta, hogy milyen elvek alapján kívánnak eljárni a módosításoknál. Ezeket a Téziseket módosítsák, és állapodjanak meg az elvekben.

A munkavállalói oldal nem zárkózik el a VKSZ módosításától. Ha vannak olyan elemek, amelyek törvényellenesek, azt módosítani kell, az elavult szövegkörnyezetet is célszerű változtatni. A felek folytaszák le az érdekvitát, határozzák meg, melyek azok a pontok, amelyek a törvényből kötelezőek, és amelyek az érdekvita tárgyai. Készen állnak a tárgyalásokra: először VÁPB szinten Tézis megállapodás, majd szakértői tárgyalások, utána érdekvita.



Szünetet követően dr. Janka Mária összefoglalta a munkáltatói oldal álláspontját:

Nem új KSZ-t akarnak kötni, hanem az új törvényi szabályozás alapján módosítani azt. A VKSZ a kiinduló alap.

A VKSZ I. fejezet 2. pontja meghatározza a szerződés célját. Ezek közül az egyik a tisztességes piaci verseny elősegítése a villamosenergia-iparban. Ehhez a célhoz kell „visszaigazítani” a jelenlegi helyzetet, az új törvényi előírásoknak megfelelően. A munkáltatói javaslat meg fog felelni a Téziseknek. Nem a Téziseket akarják újratárgyalni, hanem a KSZ-t akarják módosítani, kérik, hogy erre reagáljon a munkavállalói oldal.

A késői törvénymódosítás miatt jelentős nyomás alatt vannak, a jogszabálytól való eltérést a munkáltatói oldal nem kívánja hosszan fenntartani. Gál Rezső közölte, nem tudja elképzelni, hogy jogszerűtlenség álljon fenn. Ha az AKSZ-hez képest mást mond ki a jogszabály, az felülírja azt (pl. korábban a végkielégítés 3 millió Ft-ban történő korlátozása). Akire a törvényi szabályozás mást rendel el, az arra érvényes, de ettől nem jogszerűtlen a VKSZ.

Ha van olyan elem, ami fölösleges, vagy aktualizálni kell, azzal egyetértenek. Ez az Mt. megengedő jellegű, a szociális partnerek megállapodására épít (ezt az Mt. „késztői” is megerősítették különböző előadásaikban).

Fenntartja álláspontját: elvi megállapodást kell kötni, ennek talaján kívánnak továbbhaladni.

Cél: a versenysemlegességi helyzet fenntartása - vette át a szót a munkáltatói oldal szóvivője. A köztulajdonú vállalatokra más szabály érvényes július 1-jétől, ezáltal sérül a versenysemlegességi helyzet. Csak olyan szabály lehet, amely egyformán érvényes az ágazat szereplőire. Nem kívánnak visszamenni az elvekig, mert akkor „0”-ról kellene indulni. Ez új KSZ-t jelentene.

A munkavállalói oldal elvi vitát akar, míg a munkáltatói oldal konkrét módosítási javaslatokról kíván tárgyalni. Nem kívánnak külön tárgyalni a Tézisekről. Elküldik a szövetszerű javaslatot, ha a munkavállalói oldal úgy gondolja, hogy válaszában elvi javaslatot tesz, azt megeheti.

A szóbeli előterjesztésben elvekről volt szó - vállalt Gál Rezső. Ha elvekről beszélünk, akkor tisztazzuk azokat. Ha az Mt. diszkriminál az állami tulajdonú gazdasági társaságokkal szemben, abból nem következik, hogy a teljes villamosenergia-iparban a hátrányos megkülönböztetést alkalmazni kell. Ez érdekvita kérdése.

Nem zárkóznak el a tárgyalásoktól, de az álláspontokat tisztázni szeretnék.

Dr. Janka Mária viszontválaszában közölte, hogy elküldik a javaslatukat. A munkavállalói oldalnak jogában áll bármilyen választ adni. Szóbeli előterjesztésében csak a logikát, és a munkáltatói oldal szándékát kívánta jelezni. Úgy értelmezi, hogy a munkavállalói oldal elfogadja a kezdeményezést a KSZ tárgyalások megkezdésére. Első lépésként írásban megküldik a munkáltatói módosító javaslatokat.

Gál Rezső tudomásul vette a munkáltatói oldal KSZ módosítási kezdeményezését. Azt kérik, elvi szinten kössünk megállapodást. Ha a javaslatokkal kapcsolatban elvi kifogásuk lesz, azt meg fogják tenni.

Dr. Janka Mária: „A munkáltatói oldal a korábbiakhoz nem kíván kiegészítést, pontosítást tenni.”

3. Egyebek

3.1 Tájékoztató a kiterjesztési eljárás állásáról

A VÁPB áttekintette a VKSZ módosítások kiterjesztésével kapcsolatos kérdéseket és határozott a további feladatokról.

3.2 Villamosenergia-kedvezményre vonatkozó levélváltás eredménye

Dr. Janka Mária közölte, a munkáltatói oldalnak volt egy kezdeményezése az alkalmazotti tarifáról szóló rendelet módosítására. A munkavállalói oldal a felvetést megfontolta, és azt a választ adta, hogy nem időszerű a módosítás előterjesztése. Javasolták, hogy a két oldal szakértői szinten készítsen egy „problématérképet” az alkalmazotti tarifával kapcsolatban. A munkáltatói oldal egyetért a javaslattal, a „problématérkép” - ha időszerű lesz - felhasználható.

3.3 Tájékoztató a VTMSZ Taggyűlésének munkavállalói oldalt is érintő eseményeiről

A VTMSZ Taggyűlése Alapszabályt módosított. Névváltozás történt. Az új név: Villamosenergia-ipari Társaságok Munkaadói Szövetsége. Új taggal bővültek: a Pannon Hőerőmű Zrt. belépett a VTMSZ-be.

Gál Rezső megköszönte a tájékoztatást és kérte, hogy az új Alapszabály 1 példányát a munkavállalói oldalnak is küldjék meg.

„JOGPONT+” – ORSZÁGOS MUNKAVÁLLALÓI ÉS MUNKÁLTATÓI JOGSEGÉLYSZOLGÁLAT

A „JOGPONT+” - országos munkavállalói és munkáltatói jogsegélyszolgálatot hat országos munkavállalói és munkáltatói érdekképviselői szövetség működteti. A partnerség tagjai a munkavállalók részéről a LIGA Szakszervezetek (Független Szakszervezetek Demokratikus Ligája) és a Munkástanácsok Országos Szövetsége, a munkáltatók részéről a KISOSZ, az OKISZ, az ÁFEOSZ-COOP Szövetség és az IPOSZ.

Az érdekképviselői szervezetek a hazai érdekegyeztetési, illetve szociális párbeszéd struktúrák legfontosabb szereplői. Országos szervezeteik részt vesznek a munkaügyi érdekegyeztetésben, szociális párbeszédben, tagjaik számára jogi szolgáltatást nyújtanak. A partnerszervezetek 2012. június 18-án a Liga Szakszervezetek székházában projektnyitó sajtótájékoztatót tartottak, ahol bemutatták a Magyarország valamennyi régiójában ingyenes jogi szolgáltatást nyújtó JOGPONT+ - munkavállalói és munkáltatói jogsegélyszolgálat projekteket.



Az együttműködő szervezetek Európa Uniós támogatással indították útjára a JOGPONT+ projekteket. A projektek keretében a jogi szolgáltatások különböző formái vehetők igénybe ingyenesen, a munka világához kapcsolódó jogterületeken. Napjainkban az ember életének számos területét gyakran változó törvények, rendeletek és egyéb előírások szabályozzák, ezért elengedhetetlen a munkaerőpiaccal összefüggő jogágak területén korszerű szolgáltatási rendszerek kialakítása és működtetése.

A „JOGPONT+” projektek célja, hogy Magyarországon

valamennyi állampolgár ingyenes, minőségi és elérhető jogi szolgáltatáshoz jusson, személyre szabott segítséget kapjon. A jogi szolgáltatás kiterjed a következő jogterületekre: munkajog, TB jog, társasági jog, közigazgatási jog, pénzügyi jog, családjog.

A projektpartnerek a jogi szolgáltatást JOGPONT+ irodákban, telefonos jogsegélyszolgálat útján, valamint elektronikusan (e-mailen, interneten történő) biztosítják.

„Jogpont+” iroda található minden 10 000 főnél nagyobb magyarországi településen. A személyes jogi tanácsadás igénybevételére a

www.jogpontplusz.hu honlapon feltüntetett helyszíneken, a megadott ügyfélfogadási időkben nyílik lehetőség. A telefonos jogsegélyszolgálat minden munkanapon 8 és 20 óra között áll rendelkezésre, és a honlapon meghirdetett telefonszámon érhető el. Az elektronikus jogi szolgáltatás is biztosított a www.jogpontplusz.hu honlapon keresztül.

LIGA Szakszervezetek

Nemzeti Fejlesztési Ügynökség
www.ujszechenyiterv.gov.hu
06 40 638 638

A projekt az Európai Unió támogatásával, az Európai Szociális Alap társfinanszírozásával valósul meg.

Kellő óvatossággal ugyan, de már a jövőn gondolkodnak

(Folytatás a 3. oldalról)

Ma már 2012-t írunk és szak-szervezeteink - a külső körülményekhez képest - a *Baji Csaba* elnök-vezérigazgató által vezetett MVM társaságcsoporthal és a Vért új munkáltatójával, *Kovács András Zoltán* vezérigazgatóval kötötték bér- és szociális megállapodásokat. Szerintem a tárgyaló felek mindent elkövettek annak érdekében - esetenként még a saját lehetőségeik határait is súrolva, hogy egy tartható és a bizalmat erősítő megállapodást alkudjanak ki. A piaci viszonyok ismeretében ez a megállapodás kiemelt fontossággal bír a munkabéke megőrzése szempontjából!

- A társaság túlélte a nehéz időszakot és ez talán sokakat meg is lepett!

- Szerintem nem sok hasonló hazai eset létezik, ahol ilyen kedvezően alakult a kormányzati, a politikusi és a tulajdonosi hozzáállás. Nem is lehet elégszer köszönetet mondanunk azoknak, akik az eredeti elképzelésekhez képest, ami a végelszámolást és felszámolást legkésőbb 2010 végére szeretne volna kimondani, egy sokkal kedvezőbb döntést támogattak, mégpedig a továbbélést. A lényeg az, hogy mára a bánya és az erőmű működése akár 2014-re is tervezhetővé vált, ezért most inkább az a kérdés foglalkoztat bennünket, hogy ennek a kihívásnak a feltételrendszerei hogyan biztosíthatóak. Számos egyéb kérdés mellett kiemelt fontossággal bír a „szénfillér” kifizetésének brüsszeli jóváhagyása, a biotermelést elősegítő szabályozások és a CO2 kvóta elosztási elvek kialakítása. Kellő óvatossággal, de már gondolkodhatunk a jövőn is. Számmunkra, a jövőt egy erőműfejlesztési elképzelés jelentené.

- Úgy érezhettük, hogy az egymás melletti elbeszélésektől és a személyeskedésektől sem volt mentes az elmúlt időszak...

- Erről azt gondolom, hogy munkavállalóink - a bánya-erőmű integráció és a számos privatizációs kísérlet óta - túl vannak egy több ezer fős létszámleépítésen, több telephely bezárásán és a tevékenységek kiszervezésén. A hosszú évek bizonytalanságai és vitái mellett a jövedelmük az ágazatban kialakult bérek alsó harmadába sorolódott - persze tudatában vagyunk annak is, hogy a világ újabb és újabb kihívásokkal terhelt és nem siránkozhatunk örökké a múlton. Viszont azt is joggal feltételeztük, hogy aki nem élte meg velünk az elmúlt évtizedeket, az nem is érthette meg a gondolkodásunkat, és azt sem, hogy mit is jelent a mi számunkra a „sorvadás”.

- Napról napra folytak az „ötletek” - írtad!

- Igen, abban az időszakban a Vért-nél - az ismert okok miatt -, ez gyakorlattá vált és ma már azt is látjuk, hogy ez jellemzi szinte az egész világot. 2010-2011-ben egymást érték az SzMSZ-módosítások, és a munkavállalókat érintő, nem egyszer a munkabérük csökkenésével járó munkakörváltások és egyéb megvonások. Persze ezek közül volt, amit sikerült az észrevételeinkkel, javaslatainkkal formálni, javítani vagy visszavonni. Az esetek többségében nem tartottuk jónak a létszámleépítésekhez fűződő elképzeléseket és a bányatermelés 6 PJ-os termelés visszafogását. *Bencsik János* volt államtitkár bejelentése, miszerint körvonalazódik a bánya legalább 2014-ig tartó működésének lehetősége, visszaigazolni látszott a létszámleépítésekhez fűzött agályaink jogosságát. Megjegyzem, ma már csak egy munkaerő közvetítő irodával kötött szerződés alapján biztosítható a többlettermelés! A jelenlegi munkáltató által beterjesztett 2012. évi üzleti terv, amit a Vért igazgatósága és közgyűlése jóváhagyott és a szakszervezetek által is favorizált magasabb bányatermelést irányozza elő, szerintünk ez is minket igazol. Joggal örülünk annak is, hogy a Vért-nél aláírt bérmegállapodás szerint vállalatnává vált munkavállalóink 2012. évi foglalkoztatása.

- Mit jelenthetett az az ex-munkáltatói írásban közölt megállapítás, hogy „amikor érdekképviselői vezetők lobbiznak bizonyos beszerzéseikért”?

- Ennek a megjegyzésnek a megfejtése nekünk is fejfájást okozott... Kijelenthetjük, hogy a szakszervezetek és a KÜT vezetői nem voltak közvetlen tárgyalási, döntéshozói, megrendelési, beszerzési helyzetben, ezért csak arra gondolhattunk, a munkáltató itt arra utalt, hogy 2010-11-ben több alkalommal is kifogásoltuk az ellátás fennakadásait, vagy a hiányt okozó alacsony raktározási szintet. Ha ezt értjük lobbizás alatt, akkor igen, több szociális és munkavédelmi kérdésben is kifogást emeltünk ebben az időszakban. Ha tetszik, lobbiztunk a munkavállalók érdekében.

Ma már ezek a kérdések sem kérdések, hiszen - ahogy azt a korábbiakban is érzékeltettem - az idei évet már egy konszolidált vállalati működésre építhettük.

- Hogyan alakult a bérfejlesztés a társaságnál?

- A világban, Európában és Magyarországon sem ritka, hogy a munkavállalókat bércsökkenéssel sújtja a válság. Ezért is fontos, hogy 2012-ben az ágazatban bér-

fejlesztés valósulhat meg, és a Vért-nél megkötött bérmegállapodás orvosolni igyekszik a korábban kialakult feszültségeket, amit a szakszervezet mindig fontos feladatnak tekintett. A munkáltatóval közösen bízunk abban, hogy év végéig a megállapodás végrehajtása megtörténik.

- Néhány gondolatot mondanál magadról is?

- Igen, hiszen a korábbi munkáltató anno azt is leírta, hogy „tisztelőben tartva a Szerző jogát, hogy a folyamatokról véleményt nyilváníthasson” - mégis az történt, hogy egy tevékenység visszaszervezése során elvesztettem munkaköri megbízásomat. Az sem titok, hogy kaptam egy új munkaszerződés ajánlatot - egy hasonló munkakör ellátására -, amit szerintem a cikk megjelenésének okán az ex-munkáltató visszavont, és ezt többszöri ígérete ellenére sem orvosolta. Persze sokszor feltettem a magamnak azt a kérdést is, hogy az esetem példája lehet-e a hatalommal való visszaélésnek? De ami történt, megtörtént. De már ez is a múlt, mert mára egy új munkaköri megbízást kaptam. A Vért-nél szerzett tudásom, szakmai ismereteim és tapasztalatom alapján - amit a szakszervezeti, az üzemviteli és az utóbbi időszakban vagyonvédelmi területen szereztem - jó esélye van annak, hogy a cégnél a jövőben is értékes és hasznos munkát végezhessenek. Persze nem lesz egyszerű, hiszen számos egyéb képviseleti és érdekvédelmi tevékenységgel összefüggő feladatot is el kell látnom.

- Jól gondolom, hogy hónapokon keresztül egyfajta munkahelyi „lebetegetés” mellett végezted a napi munkádát?

- Igen, de azért megpróbáltam nem mindig erre gondolni és az élet sem állt meg... Az elmúlt egy évben sok minden más is történt. Egy, a VILLKESZ-t érintő vissza- és OVIT-ban történő kiszervezésen is átestek őrzővédeink, takarítók és karbantartók, ami igen sok munkával járt együtt és persze túl vagyunk az első OVIT-os bérmegállapodáson is. Továbbá egy sikeres szakszervezeti választás is lezajlott. Egyébként jól vagyunk és bízunk a jövőben!

Köszönöm és köszönjük az érdeklődést! Talán még annyit hozzátennék, hogy nálunk a „drót” egyik legolvasottabb száma a 2011. májusi és a júniusi kiadás volt. **TÉ-FE**

Az MVM Magyar Villamos Művek Zrt. 2012. augusztus 3-án tartott közgyűlésén külön napirendi pontként tárgyalja az MVM Vértesi Erőmű Zrt. aktuális helyzetét. Következő lapszámunkban bővebben olvashatnak erről.

ŐSZI PIHENÉS KESZTHELYEN



Csomag tartalma

3 vagy 6 éjszaka szállás félpanzióval, üdvözlő uzsonna kávé/tea és süteményfogyasztással, parkoló-, szauna-, úszómedence-, pezsgőfürdő-, fürdőköpeny-, biliárd-, ping-pong-, pétanque- és 1 alkalom infrakabin használat

Egyéb szolgáltatások

Pihenőpark, drinkbár, szolárium, japán-masszázs, széf, transzfer

Gyermekebarát szolgáltatások

Étteremben etetőszék, szobákban gyermekágy, kerékpárra gyermekülés, játszótér, gyermekmedence

Programajánló:

Borkóstoló, Vidor Játékmúzeum, Vadászati és Modellvasút Kiállítás, Balatoni Múzeum, Marcipán Múzeum

Csomagár

31.900,- Ft/fő/3éj kétágyas szobában
37.500,- Ft/fő/3éj kétágyas apartmanban

65.900,- Ft/fő/6éj kétágyas szobában
75.500,- Ft/fő/6éj kétágyas apartmanban

Érvényes: 2012. október 31-ig

Gyermekek szállása reggelivel 2 (nagy-) szülővel egy szobában
4 éves korig ingyenes, 15 éves korig 50% kedvezménnyel
6.900 Ft/fő/3éj, 14.000 Ft/fő/6éj!

Üdülési csekket, Szép Kártyát (MKB, K&H, OTP) és Erzsébet utalványt elfogadunk!

Az árak az áfát tartalmazzák. Az idegenforgalmi adó külön térítendő (390 Ft/fő/éj 18 éves kortól).

További információ és jelentkezés:

HOTEL OVIT
★★★

8360 Keszthely, Alsópáhoki út
Telefon / Fax: 06 83 515-135 / 06 83 515 131
hotelovit@t-online.hu; www.hotelovit.hu

Tájékoztató fórumok
a cseh-szlovák-magyar
másnapi
villamosenergia-piacok
összekapcsolásáról

A cseh-szlovák-magyar piac-összekapcsolási projekt résztvevői több fórumot tartottak, amelyeken a projekt aktualitásairól tájékoztatták a piaci szereplőket.

A tájékoztatókra 2012. június 8-án Budapesten, 2012. június 11-én pedig Brnóban került sor. A több mint 150 fős összlétszám rámutatott arra, hogy az említett integrációs fejlesztés kiemelkedő fontossággal bír az érintett villamosenergia-piacok szempontjából.

A fórumok elsődleges célja az volt, hogy megismertessék a piaci szereplőkkel a cseh-szlovák-magyar piac-összekapcsolás jövőbeni működésének általános részleteit, valamint az érintett piacok nemzeti sajátosságait is.

A projekt résztvevői bejelentették továbbá, hogy - amennyiben a 2012. augusztusi piaci szereplős tesztek sikeresek lesznek - a cseh-szlovák-magyar piac-összekapcsolás a tervek szerint 2012. szeptember elején elindul.

Az éles indulás után Csehország, Szlovákia és Magyarország villamosenergia-piacai összekapcsolásra kerülnek, növelve ezzel a piaci mélységet, likviditást valamint elősegítve a határkeresztező integrációt, ami fontos lépés az Belső Európai Piac 2014-es létrehozása felé.

A témához kapcsolódó anyagok a következő linkeken érhetők el:

http://www.hupx.hu/communications/shownews.html?contentID=188
http://www.mavir.hu/web/mavir/szakmai
http://www.ote-cr.cz/about-ote/OTE_news/Czech-Slovak-Hungarian-Market-Coupling-Workshop?set_language=en
http://www.okte.sk/en/about-company/press-releases-and-news/2012/06/12/czech-slovak-hungarian-market-coupling-workshop.aspx

(Sajtóközlemény)

Fenntarthatóság és közös értékkeremtés

A múlt kötelez

Az elmúlt évben egységessé vált Siemens Zrt. képviseli Magyarországon a globális csoportot, a Siemens AG-t. A vállalat fő területei az ipar, az energia, infrastruktúra és városok, valamint az egészségügy. A szerteágazó profil koordinálásának feladatát hazzánkban Dale A. Martin, a Siemens Zrt. elnök-vezérigazgatója látja el. Martin úr igazi világpolgár és szívügye a hazai cég képviselete a globális piacon.

- A székházba érkezésemkor a víztisztítással, oktatás-továbbképzéssel és zöldenergiával kapcsolatos képek mellett a vállalat legfontosabb értékeivel is találkoztam: felelősség, kiválóság, innováció. Ön szerint az átlagembernek mi jut eszébe a Siemens névről?

- Sajátosságunk, hogy nemigen gyártunk a lakosság számára kézzelfogható termékeket. Az erőművek felszerelése vagy elosztóhálózatok kiépítése észrevétlenül része a mindennapoknak, nem látható, nem tudatosul bennünk, hogy honnan is jön az energia. Nem az a fontos az utazónak, hogy milyen üzemben gyártották a villamost vagy a motort, hanem hogy gyorsan, pontosan megérkezzen a céljához. Mind a gyártási folyamat, mind a termék szempontjából lényeges azonban, hogy egy termék hogyan készült és hogyan működik: legyen hatékony és legyen energiatakarékos. Azt gondolom, amit a bejáratnál látott, azt látja egy átlagember a Siemens-ből: felelősség, kiválóság, innováció.

- Általánosságban milyennek itéli a Siemens magyarországi helyzetét?

Realista, egyben optimista szemmel tekintek a jövőbe. Én a körülményeket is tekintetbe vevő egészséges fejlődést tűztem ki célul. Fontos eredménynek tekintem, hogy a munkavállalóink létszámát ezekben a nehéz időkben is növelni tudtuk - májusi adatok szerint már 2020 fő dolgozik a magyarországi Siemensnél, további átlagosan 300 főt pedig közvetített munkavállalóként foglalkoztatunk.

- Hogyan jellemezné az energiaipart?

- Maga az iparág nagyon szerteágazó. Saját helyzetünket jellemzi, a legkorszerűbb és leghatékonyabb erőművet adtuk át tavaly Gönyűn, ami kombinált ciklusú erőműként Magyarországon egyedülállóan magas hatásokkal üzemel. Transzformátorok terén jelentős beszállítói vagyunk az európai piacnak, elosztó transzformátorok terén pedig piacvezetők vagyunk Magyarországon. Késmárk utcai turbina-alkatrészeket gyártó üzemünk az Euró-

pa Legjobb Gyára nemzetközi versenyben döntőig jutott, és bár nem nyerte el az elismerést, a legjobbak között végzett.

Az energia szektorban ugyanakkor nemcsak a termelés fontos, hanem a felhasználás racionalizálása is. A Siemens - azt gondolom - ebben is élen jár. A fenntarthatóságot mi nem önmagában, hanem piaci tevékenységünk részeként értelmezzük, így nemcsak az energia fontos számunkra, amit megtermelünk, hanem az is, amit megtakarítunk. A megújuló energiaforrások kiterjedt használata pedig még tovább árnyalhatja a képet.

- A látogató egyvalamit azonnal észrevesz a Siemensnél: zöld szigetet találunk a város kellős közepén. Magam is tapasztalhattam, az irodaházak között víztározó szökőkút és kellemes klímát biztosító park terül el, még a tető is kertesített...

- A Gizella úti telephely parkosítására különösen büszke vagyok, hiszen a zöldterület kialakítását olyan időszakban kezdtem el, amikor még Európában is kevesen tartották ezt fontosnak. Már 1994-ben fát ültettünk a vállalati parkolóban, ami mára szép magasra nőtt. A kellemes látvány mellett kézzelfogható haszonnal jár az épületegyüttest 3500 négyzetméteren borító zöldtető, amely az épület üzemeltetésében is segítségünkre van: csökkenti a fűtéshez és a klíma üzemeltetéséhez szükséges energiát, és a csapadék elvezetésében is fontos tényező.

- Vagyis minden adott ahhoz, hogy jó legyen itt dolgozni...

- Felelősek vagyunk és ezt a dolgozók is tudják. A vállalatvezetés kiváló kapcsolatot tart fenn a munkavállalói érdekképviseléssel. Debreczeni Dezsőné Zsuzsa szakszervezeti és üzemitanács-elnök tapasztalt személy, jó közvetítő, az elveihez ragaszkodó ember. Zsuzsa segítségével elképzelt a most alakuló duális képzés során is - az év második felében induló tanműhely rendkívüli lépés és hasznos. Jó az egész vállalatnak, de talán nem tűnik szerénytelennek, ha azt mondom, jó Magyarországnak is.

- Az ön számára mit jelent a Siemens?

- Magyarországon a kilencvenes években tanúja lehettem a sikeres kezdésnek, két évvel ezelőtti visszatérésem pedig ismét egy kihívásokkal teli korszakra esik. Ha a hazai vállalat kitűnik a világ számos pontján működő Siemens cégek közül, ha kiválóan tartják, az közös sikere minden itteni dolgozónak, és én személyesen is büszke vagyok rá.

L. E.



FOTÓ: LAKOS GÁBOR

Dale A. Martin: Igyekszem maradandót alkotni

Dale André Martin főbb tanulmányait a bécsi Közgazdaságtudományi Egyetem management és export-marketing szakán végezte. Szakmai pályáját az AWT bank leányvállalatánál kezdte Ausztriában, majd Hong Kongban. A Siemens vállalatcsoporthoz 1991-ben csatlakozott, rögtön Budapesten, később Tokióban és Szlovákiában tevékenykedett, majd két éve visszatért Magyarországra. Magyarországhoz gyermekkorra óta kellemes élmények fűzik. Martin úr nagyszülei és szülei révén kiválóan beszél magyarul, tökéletes a német, angol tudása és társalog francia és mandarin (kínai) nyelven. Világutazó, ez már Pennsylvania (USA)-beli születése után néhány évvel bebizonyosodott: Németországba majd Ausztriába költöztek. Érettségi után Tajvanra ment tanulni, megismerkedni egy egészen más kultúrával. Családi vonásként különleges kapcsolat fűzi a zöld környezethez, ami a cég székházán és telephelyein is látszik. A park, a szökőkút, a kertek és teraszok kialakítását saját maga kezdeményezte még a 90-es évek elején. Az eredmény lenyűgöző. Dale André Martin számára vezetőnek lenni nagy felelősség, de munkája nem nagy teher számára. A Siemens olyannyira az élete része, hogy a hétköznapok nem különülnek el annyira a hétvégéktől. Mikor arról kérdezem, miként kapcsolódik ki, először nem is igazán tudja a választ: „Kikapcsolódásra akkor lenne szükségem, ha a munkámat csupán munkának tekinteném...”

Diszpécser-találkozó – ezúttal Szerbiában

A MAVIR Országos Diszpécser Szolgálatá idén is meghívást kapott a szerb rendszerirányító által évente megrendezett diszpécser-találkozóra. Az ENTSO-E Operation Handbook 8. kötete által előírt közös képzés kötelezettségének évente Szerbia más-más táján tehetünk kellemes körülmények között eleget. Ezúttal a Vaskapu közelébe, a Duna partján fekvő Kladovo városába utazott a MAVIR-os küldöttség; Bali István szolgálatvezető és Székely Ádám rendszerirányító diszpécser.

Szerb vendéglátóinkon kívül szlovén, horvát, bosnyák, montenegrói, macedón, román, bolgár és török kollégáink közül kerültek ki a résztvevők, így alkalmunk nyílt olyan országok

villamosenergia-rendszerével és a rendszerek irányítóival is megismerkednünk, akikkel ugyancsak ritkán van alkalomunk találkozni.

A diszpécser-találkozó fő témáját idén a rendszer helyreállításának komoly üzemzavar utáni lehetőségeiben határozták meg a szervezők. Ez nem is olyan nyilvánvalóan egyszerű feladat, mint elsőre hangzik, hiszen az erőművek újraindításához, saját berendezéseik ellátásához is villamos energiára van szükség. Üzem közben ezt az erőművek saját termelésükből fedezik, induláskor pedig a rendszerből vételezik a szükséges energiát. Igen ám, de mi a teendő, ha egyik erőmű sem üzemel, és az országos rendszer is „sötétben ül”? Hogyan indítsuk el az első erőművet?

Technológiájukból adódóan a vízerőművek a leginkább alkalmazmasak erre a „black start”-nak nevezett eljárásra. Bár a Balkán-félsziget országai igen nagy arányban támaszkodhatnak erre a megújuló forrásra, ennek ellenére szinte mindenhol vannak más technológiával üzemelő, önmagukban indulni képes gépek is. Egyszerűbb a helyzet, ha valamelyik szomszédos ország ki tudja segíteni a rendszert az induláshoz szükséges energiával, azonban a feszültség megfelelő helyre való eljuttatásához ekkor is az érintett diszpécser-szolgálatok precíz együttműködése és egymás rendszerének alapvető ismerete szükséges.

A prezentációkból kiderült, hogy a részt vevő rendszerirányítók többségének a mienktől kissé eltérő a felfogása ezzel a

kérdéssel kapcsolatban: sok országban elképzelt esetekre rendelkeznek részletes tervekkel, amelyek sikeres végrehajtása számos, éles üzemben nehezen tesztelhető tényezőn múlik. Ezzel szemben a MAVIR-nál abban hiszünk, hogy mivel minden lehetőséget előre lehetetlen modellezni, a diszpécser-helyzetfelismerése és döntési képessége elengedhetetlen az ilyen esetekben. Ezt a döntési képességet pedig a fizikai elvek alapos ismeretével, valamint a rendelkezésre álló lehetőségek, azok paramétereinek és korlátainak kipróbálásával lehet a leghatékonyabban „megtámogatni”. Kollégáink érdeklődéssel hallgatták ennek szellemében tartott beszámolóinkat a Paksi Atomerőmű háziüzemének Litéről való ellátására tavaly

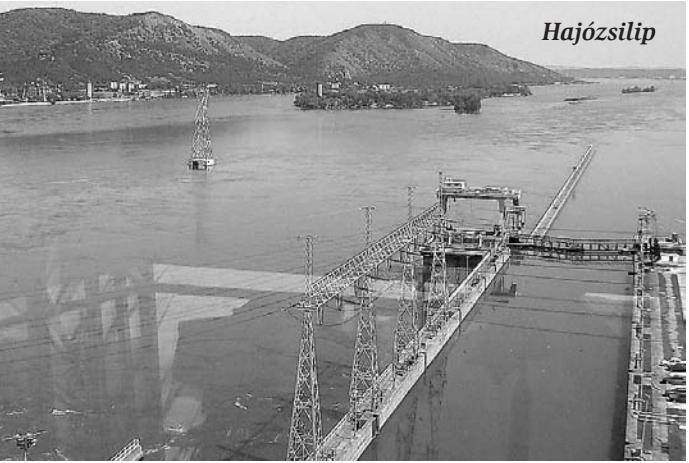
nyáron végrehajtott sikeres tesztéről.

A találkozóon emellett előadások hangzottak el a februári rendkívüli időjárás okán a kereskedelmi tranzakciók Romániában bevezetett korlátozásáról, az ENTSO-E új, rendszerirányítók közötti üzemi adatok áramlását segítő rendszeréről, valamint a német mintára bevezetni tervezett, a szekunder szabályozás országok közötti kiegyenlítését szolgáló modellről is.

A szakmai programok közé tartozott, hogy ellátogathattunk a Vaskapu vízerőműbe, amely több mint 2000 MW-os beépített teljesítményével európai viszonylatban egyedülálló. Megnéztük a Duna duzzasztása elől 20 méterrel „feljebb költöztetett” kőkori falu maradványait Lepenski Vir-nél, és részt vettünk egy

élvezetes hajókiránduláson is az itt már jó kilométer széles Dunán. Este a kitűnő dunai halak és balkáni borok mellett a volt jugoszláv tagköztársaságokból érkezett kollégák teljes egyetértésben énekelték a - talán a török és magyar résztvevők kivételével - mindenki által ismert közös dalokat (amibe azért egy Ederlezi erejéig mi is bekapcsolódtunk). A találkozó kitűnő hangulata jól példázza, hogy a villamosenergia-iparban és a rendszerirányításban dolgozók mindig megértették, megértik egymást, a szakma iránti elkötelezettség, a találkozók során alakuló barátságok képesek felülmúlni az országok közötti esetleges jelenlegi vagy közelmúltbeli nézeteltéréseket is.

Székely Ádám
Rendszerirányító diszpécser
MAVIR ZRT.



Energiák találkozása

A jövő energiájával hangolt Ákos az atomjó bulira

A soproni Volton fesztiváló-zók is kipróbálhatták, hogyan változna az áram ára és mennyivel nőne a villamosenergia-rendszer károsanyag-kibocsátása, ha csökkentenék a magyar energiatermelés több mint 40 százalékát adó Paksi Atomerőmű teljesítményét. Az MVM Csoport szimulátorát a Volt Fesztiválon országos premierkoncertet adó Ákos kezelte, de az interaktív kiállítás és a minden kérdést megválaszoló szakértők is várták az érdeklődőket a fesztivál bejáratánál állomásozó kamionban.

Hogyan használjuk az atomenergiát? Mi lenne, ha nem létezne a Paksi Atomerőmű? Miért biztonságos? Hogyan őrizhetjük meg egészséges környezetünket gyermekeink, unokáink számára úgy, hogy ne kelljen áramhiánnyal küszködnünk, vagy a mainál jóval magasabb villanyszámlát fizetnünk? Ezekre és még további kérdésekre is választ kapott, aki meglátogatta a Paksi Atomerőmű és a nukleáris energia használatát szemléltető interaktív kiállítást.

Felkai György, az MVM Csoport kommunikációs igazgatója elmondta: „Magyarországon több módszert is alkalmaznak a szén-di-



oxid-kibocsátásmentes energia előállítására. Ilyen például a szél- és napenergia, de jelenleg jelentős ipari méretekben csakis az atomerőmű képes Magyarországon ilyen módon előállítani energiát, ráadásul ez a legolcsóbb áram. Ahhoz, hogy ez így is maradjon, vagyis az áram ára ne emelkedjen, és a levegő tisztaságát is megóvjuk,

elengedhetetlen a Paksi Atomerőmű üzemidő-hosszabbítása, illetve a későbbi bővítés."Az érdeklődők megtudhatták, milyen szigorú biztonsági intézkedések mellett működik az erőmű, és tájékozódhattak az olcsó és tiszta atomenergia hosszú távú alkalmazásával kapcsolatos tervekről. A kamionban lévő szimulátor segítségével vezérel-

hető az atomerőmű négy blokkja - ezt a helyszínen Ákos is kipróbálta, majd elmondta, számára kiemelten fontos a környezetvédelem, ezért támogat minden olyan kezdeményezést, ami segíti bolygónk megővését. Az érdeklődőknek filmet vetítettek az atomerőmű működéséről és az atomenergiáról, valamint informálódhattak a magyar villamosenergia-hálózatról, Paks és környezetének élővilágáról.

A kamionban egy áramfejlesztő kerékpárt is ki lehetett próbálni, és kiderült az is, hogy mennyit kellene biciklizni ahhoz, hogy megtermeljünk egy félórás tévéműsor végignézéséhez szükséges energiát. A látogatók kérdéseire az atomerőmű szakemberei adtak választ a helyszínen. Az MVM az idei évben is várta a tavaly óriási népszerűségnek örvendő „Energiaszigetén” a fesztivál forgatagában megfáradt fiatalokat, akik függőágyakban és babzsákokban pihenhettek, miközben kedvenc italuk a mellettük lévő hűtőben hűlt, vagy épp telefonjukat, laptopjukat töltötték az ország legolcsóbban és károsanyag-kibocsátásmentesen előállított energiájával.

Az utazó kiállítás az idén közel 70 településen járt, valamint az összes budapesti kerületben, ahol több mint 40 000 érdeklődő tájékozódott az atomenergia jelenéről és jövőjéről.

Átadták az MVM Csoport első elektromos töltőállomását

2012. július 1., Mogyoród - Az MVM Partner Energiakereskedelmi ZRt. az MVM Magyar Villamos Művek leányvállalata üzembe helyezte a társaságcsoport első elektromos töltőállomását a szintén magyar tulajdonú Hungaroring Zrt. területén, ezzel is hozzájárulva környezetünk védelméhez, az elektromos autózás elterjedéséhez.

A most átadott elektromos töltőállomás háromfázisú gyorsöltés esetén akár két óra alatt képes teljesen feltölteni egy elektromos autót akkumulátorát. A mogyoródi Hungaroring versenypálya főbejáratánál elhelyezett, egyedi igények szerint tervezett töltőoszlop csatlakozó kialakításai biztosítják, hogy a közeljövőben az utakon futó villanyautók feltölthetők legyenek. A 22 kW kapacitású töltőállomás

3×32A csatlakozásra került kiépítésre. Az átadás időpontja egybeesett az MVM Partner által támogatott International Superstars Series futammal, amelynek helyszíne ugyancsak a mogyoródi versenypálya volt.

Bally Attila, az MVM Partner ZRt. vezérigazgatója elmondta: „A hazai gondolkodásban, és a cég életében is egyre nagyobb szerepet játszik a környezettudatosság és a fenntarthatóság, ezért az MVM Partner az idei évben olyan új, innovatív szolgáltatásokkal és termékekkel bővítette kínálatát, mint például a villamosenergia-audit, illetve a Zöldáram, amely ez év elején jelent meg a piacon. Ezzel a termékkel a környezetharát, megújuló energiaforrásból származó Zöldáram elérhetővé vált a környezettudatos üzleti fogyasztók számára is.”

Az energetikai társaságcsoport a környezet-

tudatosság jegyében a villanyautók elterjedésén bízik. Az MVM átvette kiterjesztett hatótávolságú elektromos autóját, az Opel Amperát, melynek kerekeit minden körülmények között villanymotor hajítja, és 60 kilométerig terjedő úton egy 16 kWh kapacitású lítiumion-akku táplál, amely képes magát akár újratölteni is.

Az MVM Partner ZRt. az MVM Csoport tagjaként közel tíz éve nemzeti háttérrel rendelkező társaságként működik, és az elmúlt évek alatt meghatározó szerepet vívott ki a hazai fogyasztói piacon. Az intézmény tevékenységét és sikerességét bizonyítja, hogy a 2011-es szerződött portfólióját jelentősen növelte, ügyfélköre dinamikus ütemben növekszik.

A cég sikere abban rejlik, hogy partnereit magas színvonalon szolgálja ki és gyorsan, rugalmasan reagál a piac igényeire, változásaira.

Egészségfejlesztés a rekreációs tréningeken

Az MVM Paksi Atomerőmű Zrt. üzemviteli igazgatóságának hatósági jogosító vizsgára kötelezett és kiemelt üzemviteli, műszakos munkakörben dolgozó munkaválalói – a hosszantartó és jelentős munkaterhelésre tekintettel – évek óta rekreációs tréningprogramon vesznek részt. Az atomerőmű működtetése komoly, felelősségteljes munkát kíván, ezért az erőmű vezetése nagy figyelmet fordít az üzemviteli személyzet egészségére, munkára képes állapotának megőrzésére.

A korábbi évek során az önismereti és személyiségfejlesztő tréningeken a hangsúly a csapatépítésre, a munkatársi kapcsolatok erősítésére, a gördülékeny munkavégzést elősegítő kommunikáció fejlesztésére irányult. Az idei évben a program elemei között új elvárásként szerepelt az aktív pihenés, a testi, lelki állapot javítása, az egészség megőrzése, az egészségtudatosság fokozása.

– Mi indokolta a korábbi, jól bevált program új elemmel történő kiegészítését? - kérdeztem Ciczzer János üzemviteli igazgatótól.

– A vezénylői munkakörben dolgozóknál egyre gyakrabban találkozunk olyan jellegű problémákkal, amelyek egyértelműen a mozgáshiányra, az egészségtelen életmódra vezethetők vissza. Bizonyos területeken súlyos problémákat is váltottunk fel, néhány esetben már jelentősebb mértékű túlsúlyosság is megjelent, ami mindenképpen indokolta az egészséges életmódra történő fókuszabb odafigyelést. Ezért megkezdte Szentés-Szendrey Anna Mária

trénert, akiről tudtuk, hogy a részvénytársaság Egészségközpontjával együttműködve az egészség megőrzésére és az egészségkárosító tényezők kiküszöbölésére egy speciális programot dolgozott ki. Felkértük, hogy először a műszakos napokon egy rövid előadás keretében mutassa be a programot, illetve fakultatív jelleggel egy edzőprogramba is bekapcsolódhattak az érdeklődők.

– Ezt a programot kedvezően fogadták a kollégák, ezért úgy gondoltuk, hogy a rekreációs tréningeket kiegészítjük olyan elemekkel, amelyek

ben az ötnapos tréning egy napjának programja az egészségtudatos szemlélet fejlesztésére irányul, aminek célja a figyelem felhívása az egészség megőrzésére, a mozgásban gazdag életmód fontosságára. Az új programot a kollégák nagyon kedvezően fogadták, mind a hivatali mind a magánéletben egyre több visszajelzést kapok, amely során elmondják, hogy hasznosnak tartják a tréningen elhangzott ismereteket, sőt egyre többen jelentkeztek és járnak rendszeresen azóta is mozgásos, kondicionáló programokra.



az egészségmegőrzést, egészségfejlesztést szolgálják. Ez olyan életviteli, életmódbeli lehetőségek bemutatását jelenti, amelyek alkalmazásával csökkenthetők, illetve kezelhetők az üzemviteli munka terhelő tényezői. Ilyenek a műszakozás, túlórázás, az alvászavar, a munkavégzés során keletkező egyhangúság, monotonía, a munkahely és magánélet összeegyeztethetősége. Ezért az idei év-

A tréning Szentés-Szendrey Anna Mária preventív mozgásterapeuta, SMR szakértő vezetésével zajlott. Az egészségi állapot felmérésekor készült egészségügyi kérdőívek kiértékelésekor jelentős számú mozgásszervi probléma, szív- és érrendszeri, illetve egyéb belgyógyászati betegség mutatkozott. A tréningcso-mag összeállítása komoly szakmai feladatot jelentett, mert a program-

ban részt vevő munkavállalók egy részét változó korúak, másrészt különböző egészségi állapotúak voltak. A program első része elméleti előadást tartalmazott, aminek célja sporttudományi alapok megismertetése, a miértek megértése, amely után a résztvevők dönteni tudnak a számukra helyes megoldási útról. Az idősebb folyamatok nem megállítható, de lassítható, ha tudjuk, mi, miért és mikor történik. Ezután az ülőmunka, stressz, a helytelenül elvégzett sportmozgás hatására fellépő fájdalmas izomcsomók, izomrészek nyújtásának egy új technikáját, az SMR stretchinget tanulhatták meg a résztvevők. Egy olyan módszerrel sajátíthatták el, amivel otthon nap, mint nap - minimális eszköz-igénnyel - javítani tudnak közérzetükön, teherbíráson. A program második része azokat a funkcionális mozgásformákat mutatta be, amelyek teljesen javítják a szív- és érrendszer terhelhetőségét, segítsé- gükkel jelentősen csökkenhet a túlsúly, a szív- és érrendszer megbetegedései, és növekedhet az aktív munkavégzés képessége. Végül a program harmadik részében az egészséges étkezés kialakításának pilléreit tanulhatták meg a résztvevők, személyre szabott indexek ki- számolásával, és a műszakos étkezés jellemzőinek kiemelésével.

A komplex egészségfejlesztő program itt még nem ért véget, mert az Egészségközpont szervezésében nyolchetes férfi kondicionáló és test-súly csökkentő tréningek indultak, aminek első 50 fős csoportja jelentős túlsúlycsökkenésről számolt be.

Lászlóné Németh Ilona

RÖVIDEN

TÖBB FORRÁSBÓL

Energiabiztonsági és integrációs kérdések álltak Orbán Viktor miniszterelnök június 30-i azerbajdzsáni látogatásának középpontjában. A megbeszélésen részt vevő Szijjártó Péter államtitkár a látogatás összegzéseként úgy fogalmazott, hogy hazánk minden olyan tervben érdekelt, amely a több forrásból történő gáz beszerzését biztosítja. A kormányfő részt vett az azeri fővárosban zajló Crans Montana Fórum elnevezésű energiapolitikai tanácskozáson is, amelyen kiemelte, a jelenleginél szorosabb együttműködést kell kialakítania a Kaszpi-tenger térségével az EU-nak ahhoz, hogy minél biztonságosabb legyen a közösség energiaellátása.

Szijjártó Péter külügyi és külgazdasági államtitkár, a magyar-azeri gazdasági vegyes bizottság magyar társelnöke július 22-én ismét, kétnapos, hivatalos látogatásra utazott Bakuba, ahol többek között tárgyalt Shahmar Movsumovval, az azeri Állami Olajalap ügyvezető igazgatójával.

DEKARBONIZÁCIÓS ÚTTERV

Az ENSZ Éghajlatváltozási Kormányközi Testület álláspontja szerint az üvegházhatású gázok globális kibocsátását 2050-ig az 1980-as érték felére kell csökkenteni ahhoz, hogy a földi átlaghőmérséklet emelkedése ne haladja meg a 2 C fokos mértéket. Ezzel összhangban adta ki az Európai Bizottság 2011-ben az alacsony szén-dioxid kibocsátású európai gazdaság 2050-ig történő megvalósításának útitervéről szóló közleményét. A 2050-ig terjedő időszakra vonatkozó kibocsátás-csökkentési célok meghatározása érdekében Magyarország is megkezdte nemzeti stratégiájának kidolgozását. A hatékony egyeztetési folyamat érdekében a Nemzeti Fejlesztési Minisztérium klíma- és energiaügyekért felelős államtitkársága négy ágazati dialógus munkacsoportot hozott létre a Magyar Földtani és Geofizikai Intézet közreműködésével.

HATÁRIDŐRE BENYÚJTOTTA

Az Országos Atomenergia Hivatal (OAH) a Célzott Biztonsági Felülvizsgálat (CBF) során feltárt eltérések kezelésére és a szükségessé váló további elemzések végrehajtása érdekében határozatában előírta, hogy az MVM Paksi Atomerőmű Zrt. 2012. június 30-ig nyújtsa be a szükséges teendők részletes intézkedési tervét. Az előírt ütemtervet a társaság 2012. június 28-án benyújtotta az OAH-nak, amely ellenőrzési eljárása keretében értékelni fogja a CBF javító intézkedéseket és előzetes ütemez-sük megfelelőségét. (OAH közlemény nyomán)

NEM HITELEZ TOVÁBB A BAKONYI ERŐMŰ

A Bakonyi Erőmű Zrt. biztosítja Ajka energiaellátását, ellátja az ipari és a lakossági ingatlanok fűtését is. Az erőmű hőszolgáltatás-piacának 80 százalékát a Mal Zrt. teszi ki, a lakossági hőszolgáltatás 20 százalékos. Július-ra csaknem 1,4 milliárd forint-ra nőtt a Mal Zrt. tartozása a tímőldgyártáshoz szükséges gőzhőszolgáltatást biztosító erőművel szemben. Az adósság törlesztéséről szóló tárgyalások nem vezettek eredményre és a szolgáltatás fokozatos korlátozását az erőmű mintegy 50 százalékos teljesítmény-csökkentése mellett július 20-án megkezdte a Bakonyi Erőmű Zrt.

SZÉLERŐMŰVEKET VÁSÁROLT

Ács, Jánossomorja és Pápakovácsi mellett lévő, összesen 5,8 megawatt teljesítményű három szélerőművet vásárolt a Raiffeisen Energiaszolgáltató Kft.-től az ALTEO Energiaszolgáltató Nyrt., mintegy hárommilliárd forintért. Az ALTEO a kötelező átvételi rendszerben (kát) értékesíti a megtermelt áramot, ezt követően saját mérlegkörében helyezi el az egységeket. Az áramtermelésnek a szélviszonyoktól függő ingadozását a csoport energia-termelési portfóliójában megtalálható gázmotorok egyenlítik majd ki.

Az ALTEO 2008 márciusában kezdte meg működését, árbevétele 2011-ben közel 5 milliárd forint volt. Érdekelt-ségi körébe tartozik többek között a győri és a soproni fűtőerőmű, valamint több, megújuló energiát hasznosító kiserőmű is. (Forrás: Energiainfó)

SZÉLENERGIA-HASZNOSÍTÁS DUNAFÖLDVÁRON

Legfeljebb húsz, egyenként 2 megawatt névleges teljesítményű szél-erőművet építene az Alerion Földvár Szél-erőmű Kft. Dunaföldvár külterületén, 11 milliárd forintból. A kft.-t az Alerion Hungária Energetikai Kft. projektcégeként hozták létre, kimondottan a Dunaföldvárra tervezett szél-erő-mű-park projekt megvalósítására. Az olasz Alerion cégcsoport kilenc szél-erőmű-parkja összesen 242 megawatt beépített kapacitással üze-mel Olaszországban, és további szél-erőmű-parkok építése van folyamatban Romániában és Bulgáriában.



(MTI nyomán)

RUBIN DIPLOMA ÉS IPARÁGI EPILOGUS

- Tisztelt Dékán Úr! Tisztelt Vendégek! Hölgyeim és Uraim! Kedves Kollégák!

Mint volt bencés diák, elsőnek a jó Istennek mondok köszönetet, hogy 93 éves koromban, fél szemmel és sántán is, de itt lehetek ezen a megható ünnepségen. Hálával tartozom szüleimnek, akiktől génjeimet örököltem és azért, hogy szegény család létünkre gondoskodtak taníttatásomról - kezdte szóbeli köszönő beszédét *Kerényi A. Ödön* villamos-gépészmérnök a Budapesti Műszaki Egyetem ünnepségén, a Rubin Diploma átvételekor.

Az ünnepelt így folytatta: „Köszönöm a Budapesti Bencés Reálgimnázium tanárainak a vallásos nevelést, a magas szintű, általános műveltséget adó oktatást és a hazaszeretet elmélyítését. Különös köszönettel tartozom a Műegyetem neves professzorainak, akik a villamos-gépészmérnöki tudományok alapjaira tanítottak meg, arra, amire a gyakorlatban biztosan tudtam támaszkodni.” Kiemelte néhány, pályáját meghatározó professzorának nevét: *dr. Pogány Bélát*, a mérnöki munka alapját képező fizika tudósát és *dr. Verebély Lászlót*, aki a villamos művek tantárggyal tette vonzóvá a villamosenergia-ipart. Megemlékezett néhány, példaképének tekintett kollégára és barátra, *dr. Vajta Miklósr*a, *dr. Ronkay Ferenc*re, *dr. Hajdú Elemér*re és szavai szerint „egy igazi jó barát”ra, *dr. Csikós Bélára*.

Kerényi A. Ödön élete összeforrt a magyar villamosenergia-ipar történetével és fejlődésével. Életéből hét év telt el vegyes gépészmérnöki munkával, mely megítélése szerint új alap volt a további, 63 évi sikeres működéséhez. 1973-ban megkapta a villamosenergia-rendszer (VER) 20 éves gyakorlati fejlesztésé-



ért az Állami Díj egyéni, ezüst fokozata kormánykitüntetéssel. Büszke a VER számítógépes irányításának 1978. évi üzembe helyezésére, mely első volt a KGST országokban és sok nyugati VER-t is megelőzőtt. „A Hitachi rendszeren tanult kiváló magyar szakembergárdának köszönhető, hogy a MAVIR az EU illetékes szervezetében, az ENTSO-E-ben ma is az elsők közé tartozik” - említette fel a hallgatóságnak.

43 évi aktív szolgálat után ment Kerényi A. Ödön nyugdíjba, iparági tapasztalatait a CD-melléklettel ellátott Magyar villamosenergia-ipar története 1888-2005. című könyvében írta meg. Az 1990. évi politikai rendszerváltás mind az MVM Tröszt, mind személyes életében alapvető változásokat hozott. Fájdalmas emléke maradt, hogy pártonkívülisége és eredményes munkája ellenére négy évre megszüntették nyugdíjas megbízatását. Tragikus tévedésnek tekinti ma is az MVM Tröszt felbontását önálló társaságokká és az MVMT fele vagyonának privatizálását, ami külföldi kézbe juttatta stratégiai iparágunk három legnagyobb erőművét és hat áramszolgáltató vállalatát. Helyesnek tartja az MVM Zrt. vezetésének azon törekvését, hogy a holdingot tovább bővítse és próbálja meg a privatizált iparági társaságokat folyamatosan visszavásárolni. Az ünnepelt végezetül szölt a Bős-Nagymaros vízlépcső beruházás általa helytelennek tartott leállításáról és utolsó szakmai kívánságaként annak megvalósítását kérte.

A *forró drót* szerkesztőségébe eljuttatott kísérőlevelében a Rubin-diplomás Kerényi A. Ödön emlékeztetett; „ne feledjék, a magyar villamosenergia-ipar jövőre lesz 125 éves, illő lenne megünnepelni. Erre már tavaly felhívtam az MVM vezetés figyelmét. Az ünneplést azonban elsősorban a dolgozók érdemlik meg... További sikereket kívánok kiváló munkájukhoz.

Baráti öleléssel Ödön Bá' ”

Kedves Ödön bá'! Erőt, egészséget kívánunk! Legyen példaképünk még nagyon sokáig!

- k -

Rapa Nui (a Madárember emlékére)

A hagyományosan megrendezett Múzeumok Ejszakáján idén madárvédelmi programunkról tartottunk előadást a MAVIR képviseletében. Az év leg-rövidebb éjjelén azonban nemcsak ragadozó madarainkról beszéltem, hanem egy történetet is elmeséltem az érdeklődőknek Rapa Nui-ról, a Madáremberről.

Már csak néhány perc volt hátra az előadás kezdetéig, én pedig még javában rendezgettem a bemutatni kelleiket a Magyar Elektrotechnikai Múzeum előadótermében, amikor megállt mellettem egy kisfiú. Egy ideig némán figyelte, ahogy rakosgatom a madarakat és a műfészkeket, aztán váratlanul nekem szegezte a kérdést: „Te vagy a Madárember?” Meglepődtem a madárember szó hallatán, kíváncsi lettem volna, honnan ismeri, de kérdés helyett inkább elmeséltem neki egy valós történetet.

Úgy egy évvel ezelőtt indítottuk madárvédelmi programunkat, amelynek egyik fontos állomása volt a műfészkekfigyelő kamerák kihelyezése. Új, szokatlan feladat volt ez számunkra, így részletesen átbeszéltem a teendőket vezetőfelügyelősségi munkatársaimmal, mielőtt hozzánk kezdttünk a kamera felszereléséhez. „Csak ennyi!” - méltatlankodott az egyikük, egy hórihorgas kolléga, miközben már szedte is a felszerelést és intett a társainak, hogy kezdődhet a munka.

A berendezés felrögzítésével hamar megvolt a fiúk, de a kamera beállítása már nem ment ilyen könnyen. Ahhoz, hogy a kontrollmonitoron megfelelő képfókusz lássunk, a magasfeszültségű oszlop keresztvasára rögzített kamera felfüggesztését kellett hajszálpontosan beállítanunk. Ez fáradtságos és időigényes munka, hiszen fenn a magasban óvatos mozdulatokkal lehet csak végrehajtani. Akik távolabbról szemléltek minket, szinte semmi mást nem láthattak, mint azt, hogy sisakos emberek másznak fel az oszlopra, majd le, aztán újra fel és le.

Néhány óra múlva már mindenki kifulladásra állt az oszlop körül, a siker azonban még váratott magára. Az akciónak korántsem volt vége, és bármennyire is közeledett a négy óra, a munkaidő vége, valakinek ismét fel kellett kapaszkodnia a magasba. A korábban méltatlankodó, hórihorgas szakember most már szótlánul vette a biztosítókötetet és mászott a kamera felé az egyik társával.

A tíz percre tervezett művelet újabb egy órát vett igénybe, a végén a hórihorgas és a társa fáradtan, remegő lábakkal ültek le az oszlop tövébe, ahol én magam is ücsörögtem, ölemben a monitorral. „Most már jó?” - kérdezte a hórihorgas, miközben igyekezett tisztára törölni a szemüvegét, hogy még jobban láthassa a kijelzőt. Mosolyogva mutattam a képre, ami végre hajszálpontosan azt mutatta a fészekről, amit vártunk. „Most már akár jöhetnek is a madaraid...” - jegyezte meg kissé cinikusan a hórihorgas, amikor ráeszmélt, hogy végre tökéletesen sikerült végrehajtanunk a ránk bízott feladatot. „Azért köszönöm, Madárember!” - vetettem oda neki, mire ő felállt, és a terepjárója felé vette az irányt. Hátra sem nézett, csak a fejét csóválgatva mondogatta: „Madárember, Madárember...”. Aztán beült a munkatársaival az autótá, és elporzottak a száraz földúton, vissza a vezetőség-felügyelősségre.

Teltek a napok, mi pedig egyre türelmetlenebbül vártuk, hogy kerecsensólymok

birtokba vegyék a fészket. Még hétvégén, takarítás közben is fél szemmel a monitort figyeltem. Olykor feltűnni láttam a madarakat a fészekben, de valójában csak a képzeletem játszott velem. Aztán egyszer csak megcsörrent a telefonom, és egy karcos, mogorva hang szólt bele: „Itt vannak a madaraid!” Nem értettem, honnan veszi ez a különös „idegen” ezt az információt, és mivel én továbbra is csak az üres fészket láttam, mondtam neki, hogy valami félreértés lehet. „Ha nekem nem hiszel, akkor hát szedd a sátorfádat, gyere ide, és nézd meg a saját szemeddel!” - szólított fel. Mivel nem hittem neki, folytattam tovább a rendrakást, ám mégsem hagytam nyugodni a gondolat, kíváncsi voltam, mennyi a valóság abból, amit a telefonáló mondott és, hogy honnan láthatja ő azt, amit én nem?! Addig-addig morfondíroztam, míg nem fogtam magam, és útnak indultam, hogy kiderítsem az igazat.

Meleg tavaszi délután volt, szinte izzott a határ, a kakas sem kukorékkolt már a falu végén, amire az oszlophoz értem. Nem én voltam az első. A vezetőfelügyelősség terepjárója már ott parkolt a szántóföld szélén, az árokparton pedig egy férfi ücsörgött, ölben egy laptoppal és egy távcsővel. Távolról nem ismertem fel, de ahogy közelebb értem, láttam, hogy hórihorgas kollégám az, aki a fészket kémleli. Amint mellé léptem, a kezembe nyomta a messzelátót, és felmutatott a műfé-



szekre. „Igen, itt vannak!” - kiáltottam fel a döbbenettől elrekedt hangon. Majd a hórihorgas felé szóltam mosolyogva: „Igen, ezek a madaraim!” . Mire ő csak annyit kért, mondjam meg végre, mi és ki is az a Madárember... Én pedig elmeséltem neki a hűsvét-szigeti legendát a madarat mentő emberről, amely szerint az az ember, aki egy ritka és veszélyes madár tojásával átússza a tengert, majd felmegy a sziget legmagasabb csúcsára a megmentett tojással, király lesz. Őt hívják Rapa Nui-nak, azaz Madárembernek. A monda hallatán megint csak a fejét csóválgatta hórihorgas kollégám, miközben

bezárta a számítógépét, és elindult az autója felé. Aztán megállt, visszafordult, odajött hozzám és kezét nyújtott. Ez volt a mi utolsó kézfogásunk.

A búcsúnk óta már másodsor is kirepültek a madarak a fészekből. De a Madárember nem tért vissza. Mégis, mindmáig, ha körbenézek a szélben porzó határban, olykor látni vélem őt az oszlopok között, ahogy a sisakja megmegcsillan a napfényben és a vállán átvetett biztosítókötellel némán ballag a horizont irányába... aztán megint vissza az oszlophoz, ha hívjuk...

Mire véget ért a mesém, végeztem az előkészületekkel is.

Időközben számos látogató sereglett körénk, akik már nagyon várták, hogy kezdődjön a *Kovács Krisztina* kolléganőmmel együtt tartott Szent Iván-éji interaktív bemutató. Hallgatóságunk nagy érdeklődéssel követte előadásunkat, számos kérdést is feltettek, mi pedig örömmel vezettük be őket munkánk rejtelseibe. Hasznos és szép estét tudhatunk magunk mögött, amelyet ezzel a történettel is a maviros Madárembernek szenteltünk.

Bíró György
környezetvédelmi főmunkatárs
MAVIR ZRT.

In memoriam Tóth Tibor a maviros Madárember emlékére

A hórihorgas kolléga az eset óta csak Madáremberként él az emlékeimben. Ő volt az, aki bár először kevésbé örült madárvédelmi akciónknak, nem sokkal később már olyannyira fontosnak tartotta a LIFE programot, hogy sokszor a szabadidejét is feláldozta és aktívan segítette annak sikerességét. Tóth Tibor kollégánk madárvédő ténykedését számos fénykép- és filmfelvétel is őrzi - ezek ma már pótolhatatlan emlékek: kollégánk 2011 novemberében sajnos elhunyt. Madaraink láttán azonban mindig eszembe jut a mi Madáremberünk...

Szimulátoros nagygyakorlat

Az MVM Paksi Atomerőmű kezdeményezésére megszervezett szimulátoros gyakorlaton az atomerőmű, az EON Észak- és Dél-dunántúli KDSZ, a BVTSZ, a Dunamenti Erőmű Zrt., valamint a MAVIR ODSZ és HÜK operatív feladatokat ellátó üzemirányítói vettek részt.

Az ötlet, melynek anyja a nemzetközi előírás, apja a szervezők kreativitása volt, a Paksi Atomerőmű Villamos Üzemviteli Osztályáról indult útjára. Az atomerőműnek extrém helyzetekben is meg kell őriznie biztonságát, amihez szigorú előírások tartalmazzák a műszaki feltételeket, és legalább ilyen fontos a technikát kezelő személyzet képzettsége, gyakorlata, rátermettsége. Biztonságosan kell leállnia még abban az esetben is, ha körülötte összeomlik a villamosenergia-rendszer, és csak saját forrásaira hagyatkozhat. Ezt az erőmű természetesen teljesíti, az ehhez szükséges műveleteket önállóan oktatja és gyakoroltatja személyzetével. Összetett és nehéz feladat, hibátlan teljesítése nagyon fontos. A villamosenergia-rendszernek azonban az összeomlását követően az üzem helyreállításához nem egyszerűen álló, hanem rendelkezésre álló erőművek kellenek. Az atomerőmű rendelkezésre állásának fenntartásához viszont kívülről, a rendszerből kapott villamos energiára van szükség. Arra az energiára, ami egy összeomláskor egyszerűen - nincs. Sokan már itt feladnák, de a villamosenergia-rendszerben nem ismerhetünk lehetetlent! Amit nem tud az egyik, arra képes a másik - éppen ebben rejlik a rendszer ereje. Black-out (a rendszer teljes sötétségbe borulásának elterjedt angol megnevezése) estén vannak olyan erőművek, amelyek önállóan, saját segéd-energiaforrásaikra támaszkodva képesek elindulni

(black-start) és energiát szolgáltatni a többi erőműnek, hogy azok megőrizték működőképességüket, és amikor kell, üzembe tudjanak állni. A rendszerirányítóra hárul a feladat, hogy ennek az energiának utat biztosítson az erőművek felé.

A június 27-én tartott gyakorlat fő feladata éppen ez volt: a rendszerösszeomlást követően saját biztonsági energiaellátó berendezéseivel a leállás útján levő atomerőmű számára mihamarabb külső betáplálást biztosítani, ami lehetővé teszi egy olyan állapot fenntartását, ahonnan az erőmű viszonylag gyorsan ismét energiatermelővé válhat.

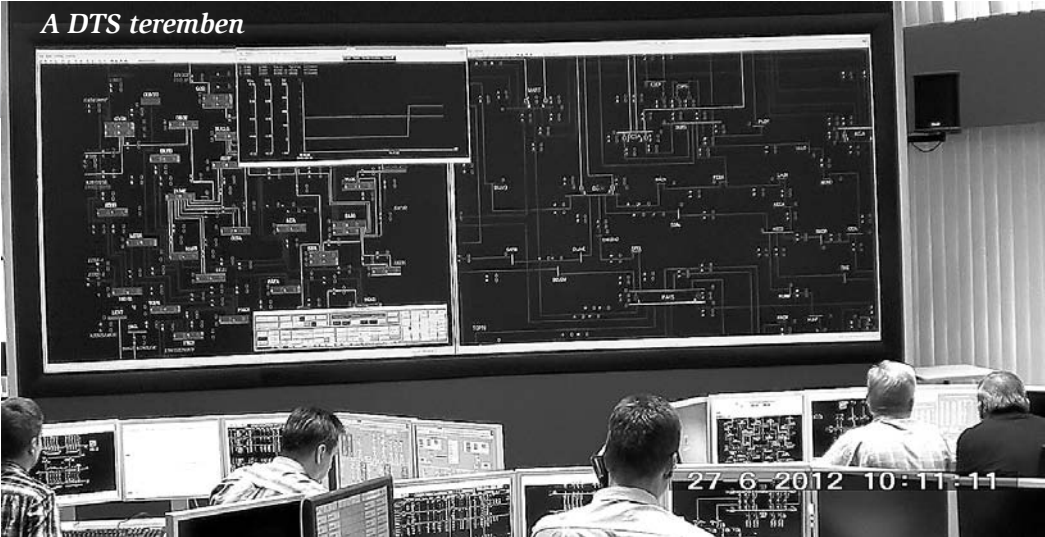
2005-ben valós körülmények között, működő berendezésekkel már kipróbáltuk, hogy a Dunamenti Erőmű black-startra képes gázturbinájából 220kV-os és 120 kV-os távvezetésekből kialakított útvonalon ellátható a Paksi Atomerőmű. Az ilyen élesben végrehajtott gyakorlat azonban mindig magában hordozza egy nemkívánatos üzemzavar lehetőségét, ezért a ma már gyakran alkalmazott módon, szimulátor segítségét vettük igénybe. Sőt - és éppen ebben volt újszerű a feladat - egyszerre mindjárt 4 szimulátorét: a MAVIR rendszerirányító diszpécseri tréning szimulátorát (DTS), a hálózatkezelők KKEK szimulátorát, a paksi alállomás szimulátorát és az atomerőmű blokkvezénylő tréning szimulátorát.

A DTS modellezte a rendszer összeomlását, a Dunamenti Erőmű gázturbinájának indulását, a gázturбина viselkedését a terhelés fokozatos növekedése során és ennek a szimulátornak a hálózatképnél lehetett követni az áram útját a Dunamenti alállomástól Paksig. Az útvonal kialakításához szükséges kapcsolatokat a KKEK szimulátoron végezték az ODSZ és a HÜK hálózatkezeléssel foglalkozó munkatársai. Az E.ON

és az ELMŰ diszpécseri is ezen a szimulátoron kapcsolták be a gázturbinát stabil működéséhez szükséges terhelést jelentő fogyasztókat. Kapcsolásokat végeztek Dunamenti és Dunaújváros alállomások 120 kV-os és 220 kV-os, Dunaújváros, Dunaújváros Ovigén, és Dunaföldvár alállomások 120 kV-os berendezésein. A paksi alállomásban szükséges műveleteket egy, az alállomáson rendszeresen szolgálatot teljesítő kollégánk hajtotta végre a helyi szimulátoron. A paksi blokkvezénylő szimulátoron több feladatot is gyakorolt az ottani személyzet: a hálózatról lekapcsolódott reaktorblokk üzemének stabilizálását az üzemzavari ellátó rendszerek segítségével, majd a külső feszültség megérkezésekor a blokk ellátásának erre a betáplálásra történő áttérítését és az újraindítást megkönnyítő hőmérséklet és nyomásértékek beállítását, fenntartását.

A gyakorlat szervezése, a forgatókönyv elkészítése több lépcsőben történt, a konzultációkon valamennyi résztvevő igen aktív volt a részletek kidolgozásában. Sok olyan információ vált közkinccsé, amely nem csak a gyakorlat végrehajtásához volt szükséges, de valós üzemzavar esetén is hasznosnak bizonyulhat. A gyakorlat jelentős informatikai előkészítést is igényelt. Egyfelől biztosítani kellett a három helyszínen dolgozók számára a telefonos összeköttetéseket, a MAVIR DTS képeinek Pakson történő megjelenítését, másfelől a munkahelyeken végzett tevékenység képeinek és a végrehajtók telefonbeszélgetéseinek rögzítését. Ez utóbbiak szolgálnak alapul egy, a gyakorlatról szóló oktatófilm elkészítéséhez.

Pakson 9 fő gyakorló és 8 fő a tréninget kiszolgáló, a MAVIR-ban a 7 fő gyakorló és 6 fő a tréninget kiszolgáló személy dolgozott a feltételezett üzemzavar sikeres megoldá-



sán. Rajtuk kívül a különböző helyszíneken még legalább tucatnyi kísértek figyelemmel az eseményeket az előkészítésben résztvevő, vagy egyszerűen csak érdeklődő kollégák közül. Nemcsak a feladat bonyolultságát, hanem a résztvevők számát tekintve is kiemelkedő volt a gyakorlat. Főpróbát is tartottunk 26-

án, elsősorban a kommunikációs csatornák zavartalan működése érdekében. A gondos előkészítésnek köszönhetően sikeresen zárult, a valósághoz maximálisan megközelítő feladatokkal mintegy másfél óra alatt sikerült végrehajtani a feladatot. A munka természetesen még nem fejeződött be, most következik az értékelés

és a tapasztalatok hasznosításához az oktatófilm elkészítése.

A résztvevőkről csak annyit, hogy a gyakorlat vége után fél órával már arról érdeklődtek, mikor lesz a következő...

Kapás Mihály
Országos Diszpécser Szolgálat
osztályvezető MAVIR Zrt.

Dr. Katona Tamás János az MTA doktora



Dr. Katona Tamás János, az MVM Paksi Atomerőmű Zrt. tudományos tanácsadója a Magyar Tudományos Akadémia (MTA) doktora tudományos cím birtokosa lett az elmúlt évben benyújtott „Rendszerszintű döntések a Paksi Atomerőmű hosszútávú biztonságos üzemeltetése érdekében” című értekezésének megvédése nyomán. A doktori mű nyilvános vitáját 2012. június 20-án az MTA székház II. emeleti nagytermében tartották.

Szakmai pályáját - a kezdetekben végzett, reaktor termohidraulikai és zajdiagnosztikai kutatásokat követően - az elmúlt huszonegy évben a Paksi Atomerőmű üzemelteté-

sének, fejlesztésének és bővítésének stratégiai feladatai határozták meg. Kidolgozta a Paksi Atomerőmű földregész-biztonsági felülvizsgálatának és megvalósításának koncepcióját. Az üzemidő hosszabbítás elvi lehetőségét elsőként vetette fel 1992-ben. Részvételeivel készült az üzemidő-hosszabbítás megvalósíthatósági tanulmánya. Döntő része volt a VVER-440/213 sajátosságaihoz illesztett öregedéskezelés rendszerének kidolgozásában. Egyik kezdeményezője volt a Paksi Atomerőmű blokkjai teljesítmény növelésének. Számos oktatási, publikációs és tudományos közéleti tevékenysége mellett a Felsőoktatási Tanulmányi Érdemérem (1974), a Jánossy Díj (1981), az MTA Pécsi Akadémiai Bizottsága Tudományos-szervezési Díj (1999) és a Zsolnay Díj a Dél-Dunántúl Tudományosságáért (2009) tulajdonosa.

Az új tudományos téziseket tartalmazó értekezés opponensei **Gadó János**, az MTA doktora, **Lenkei Péter**, a műszaki tudomány doktora és **Trampus Péter**, az MTA doktora voltak.

Orbán Ottília

Műszaki alapismeretek

Dr. Gerse Károly, az MVM Magyar Villamos Művek Zrt. törzskari vezérigazgató-helyettese átfogó előadássorozatot indított az MVM dolgozói számára. Az első tájékoztatóra július 19-én került sor a cég székházában.

A szakember elsődleges célja, hogy frissítse és újítsa azon dolgozók tudását a villamosenergia-ipar témában, akik a közel-múltban kerültek a társasághoz és nem kifejezetten műszaki tudással rendelkeznek. Természetesen az előadások minden érdeklődőnek nyitottak.

A Hálózatok címmel tartott plénumon dr. Gerse Károly a lehető legerőteljebben és egyszerűen mutatta be az iparági alapismereteket: Fizikai törvények működése a villamos hálózatokon alkalmazott berendezéseknél, továbbá a távvezetékek felépítéséről és kapcsolódásairól, a távoszlopok fajtáiról. Kiderült, mennyire terhelhetők a távvezetékek, miként hatnak rájuk a természeti viszonyok, milyen körülményekre kell figyelni építésük, karbantartásuk, javításuk során. Az alállomások biztonsága is fő témája volt az előadásnak: Az alállomásokon található be-



rendezések és az ott végzett munka megfelelő körülményei. Fontos alcímként az előadó ismertette az életvédelem biztosítását a távvezetékek, alállomások, összeköttetések tekintetében, és a hallgatóság részleteket hallott az elektromágneses sugárzás hatásairól. Az előadás interaktív és érdekes volt, ahogy a szakembertől a kollégák megszokhatták.

Legközelebbi tájékoztatóra augusztus 23-án kerül sor, mikor az erőművekről lesz szó. **L. E.**

Dr. Gerse Károly a Gábor Dénes díj tulajdonosa, melyet 2010. decemberében a magyar villamosenergia-iparban betöltött több évtizedes és eredményes vezetői és szervezői tevékenységéért, az energetikai műszaki oktatásban és fejlesztésben elért iskolateremtő munkásságáért vehetett át. Egyetemi oktatóként folyamatosan részt vesz a mérnök nemzedékek oktatásában és továbbképzésében. Több nemzetközi szervezetben, szakkbizottságban képviseli az MVM-et, illetve a magyar villamosenergia-ipart.

NYÁRI SZÍNES

Meleg nyarunk van

Olvasóink fotóiból



8. Strandparty – Paks

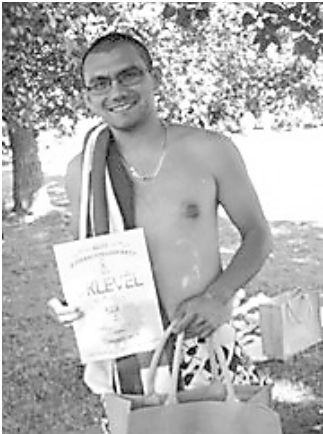
A PADOSZ Ifjúsági Tagozata szervezésében került sorra Pakson a 8. Ifjúsági Strandparty-ra július 28-án. A programok hagyományosan bűvərbemutatóval kezdődtek, melyet *Kókai Péter* vezetett, ismertetve a felszerelést és azok használatát. A résztvevők belekóstolhattak a bűvárkodás világába, majd ügyességi versenyeken mérték össze erejüket a délután folyamán, közben pe-

dig az Ürgemezei Strand medencéiben hűsítettek magukat. Az eredményekért járó díjakat *Weisz Mátyás*, a PADOSZ elnökhelyettese és *Nagy Gábor*, a PADOSZ Ifjúsági Tagozatának vezetője, a rendezvény főszervezője adta át.

Július 27-én a Fiatalok Ligája egy csoportját Lőrincz László PADOSZ elnök szakmai üzemlátogatáson fogadta a Paksi Atomerőműben.



Rönkhajtás



A Strandparti Arca-díj nyertese
Gulyás Tamás (MEVISZ)



Tánccal termelt energia

E.ON Táncerőmű a Balaton Soundon

Az E.ON - szorosan kapcsolódva az e-mobilitási, valamint az energiahatékonysági programjához - az idén a Balaton Sound fesztiválon szokatlan „installációval” képviseltette magát: az elektronikus zenei élet kiemelkedő eseményén a bulizók az E.ON Táncerőműben szórakozva termelhettek energiát, a táncrét ugyanis elektromos árammá alakította mozgási energiájukat. A hivatalosan kitűzött cél az volt, hogy annyi energiát táncoljanak össze a fesztivál ideje alatt az E.ON-hoz ellátogatók, amennyivel egy elektromos autó képes megkerülni a Balatont. A július közepén átadott Balaton körüli töltőállomás-hálózattal erre immár a valóságban is adott a lehetőség.

A 2007 óta július első napjaiban megrendezett Balaton Sound több okból is különleges: a négynapos fesztivál helyszíne közvetlenül a Balaton partja (pontosabban a Zamárdi szabadstrand területe), a fellépők pedig a hazai és a külföldi elektronikus zene húzónevei.

A zöld gondolat magvai

Az E.ON az idei évben először vállalt jelenlétet egy fiataloknak szóló nyári zenei fesztiválon. „Az energiavállalatokról az a kép alakult ki, hogy régimódiak, kommunikációjuk fő célcso-

portjait pedig az idősebb generációk adják. A Balaton Sound fesztiválon való részvételünkkel az a célunk, hogy nyissunk a fiatalok irányába is, hiszen ők a leendő ügyfeleink, nem mindegy, hogy mit gondolnak rólunk” - magyarázza *Károlyi Zsuzsanna*, kommunikációs vezető, majd hozzáteszi: „Épp’ a fesztivál nyaladik napján adtuk át partnereinknek üzemeltetésre a Balaton körüli elektromos autó töltőállomás-hálózatot. Mivel az elektromos autózás a jövő közlekedése, teljesen természetes, hogy ezzel elsősorban a fiatalokat szeretnénk megszólítani, hiszen a koruk miatt ők a legfogékonyabbak a fenntarthatóság gondolatára. A Balaton Sound egyik különlegessége az E.ON Táncerőmű volt, ahol a fiatalok számára táncélményhez kötik az energiatermelést, és nem csak zenét szolgáltatunk, hanem valóban bevonjuk a fesztiválzókat a buliba.”

A táncrét feletti térkép folyamatosan mutatja, hogy a rendezvény kezdete óta a „táncerőműben” megtermelt energiával milyen messze jutna egy elektromos autó a Balaton körül. „Azt szeretnénk volna, ha a látogatók a fesztivál végéig annyi elektromos áramot termelnének a bulizás közben, amennyivel meg lehet tenni egy Balaton körüli utat egy elektromos autóval” - teszi hozzá *Károlyi Zsuzsanna* *(Bővebben: www.eon-hungaria.com)*



Mit tippel?

Alig múlt el a labdarugó Európa-bajnokság, máris újabb kiválóságoknak szurkolhatunk. Vajon hány érermel térnek haza lányaink, fiaink Londonból, a 30. Nyári Olimpiai Játékokról? - erre voltunk kíváncsiak.

Masa Imre Lászlóné Gyöngyi (DÉMÁSZ Szakszervezet, vezető elnökhelyettes) elsősorban a vízilabda döntőre kíváncsi, reméli a fiaink ott lesznek a dobogó legfelső fokán.

Tippje: aranyérem 7, ezüst 2, bronz 4.



Fazekas Tibor (műszakvezető, BERT Újpesti Erőmű, főbizalmi) fiatalabb korában versenyszerűen vívott. Napjainkban két fia aktív és igen eredményesen vízilabdázik. Az olimpiai játékok közvetítésénél a család minden tagja a képernyők előtt szurkol, főleg a csapatjátékok résztvevőinek, az úszóknak, a vívóknak, a kézilabdázóknak.

Tippje: aranyérem 6, ezüst 6, bronz 10.



Kovács Attiláné Gabriella (ÉVISZ SZT adminisztrátor) sok győrellel együtt érthetően a vízes sportokat fogja nézni az olimpiai közvetítésekkor. Szeretné sokszor hallani a magyar himnusz.

Tippje: aranyérem 7, ezüst 14, bronz 12



Stork Joachim Gábor (műszaki munkatárs az ÉMÁSZ-ELMŰ Hálózati Szolg. Kft. salgótarjáni régiójában, ÜSZB elnök) a mai napig komolyan hódol a tájfutásnak, 15 éves *Mihály* fiával együtt. Mint mondja, minden sportágban a résztvevő magyaroknak szurkolnak majd. Kedveli az öttusát, úszást, vízilabdát.

Tippje: aranyérem 6, ezüst 6, bronz 4.



Wollner Pál (Az atomerőmű volt munkavállalója) az alábbi sportokat űzi: Természetjárás, túrázás, túravezetés, Országos Gyalogos Tájékozódási Túrabajnokságban részvétel, Nordic Walking, meridiántorna, úszás, nyáron vitorlázás a Balatonon.

Tippje: aranyérem 16, ezüst 6, bronzérem 8.



NYÁRI SZÍNES



Tökfőzelék sáskalábbal

Egyes tudósok szerint az állattartás drágulása miatt 2020-ra az emberiség rovarrevővé válik.

Úgy olvastam, hogy az EU-t mindez nem fogja felkészületlenül érni: az Európai Bizottság idén 3 millió euróval támogatja a rovarok éhetőségét kutató projekteket.

Addig még van időnk, hogy hozzászoktassuk magunkat a gondolathoz. Az állattartás, a növénytermesztés egyre drágább lesz, a proteinben gazdag hatlábúak meg rengetegen vannak, csak úgy szaporodnak. Az ízeltlábúak tápanyagban gazdagok, egyes férgek háromszor annyi proteint tartalmaznak különként, mint a marhahús, négy tücsök megevése egy pohár tej kalciumbevételének felel meg. Európában a

rovarok nem szerepelnek az étlapon, viszont az ENSZ Élelmiszer-biztonsági Hatósága szerint világszerte közel 3 milliárd ember fogyaszt napjainkban rendszeresen rovarokat.

A tény, az tény. Ez van, illetve ez lesz. Csak ne menne olyan gyorsan az idő. Egy napilapban az új igazgató, Kovács Anti nyilatkozta, hogy ő nem akar bogarakat enni...

Azzal a kutatók és a szakemberek is egyetértenek, hogy az európai népek számára az ízeltlábú állatkákat először állcázott formában kell tálalni. Elhatároztam, hogy fokozatosan hozzászoktatom családtagjaimat a fényes, pardon!, férges jövőhöz.

A férjemnek először főzők például tökfőzeléket, és a kapor-darabok közé keverhetem a már előzőleg kitépett nagy sáskalá-

bakat. (Ez esetben kavarással közben nem nyalom le a fakanalat.) Béla nagyon szereti a kis rózsaszín garnélarákot tejszínes szósszal, no ehhez jó lesz a cserébogárpajor, amely a cseresznyefánk alatt fészkel. Összeparolom őket. A másikat is nagyon szereti. Kertünkben, különösen eső előtt, kiszabadulnak a kis állatkák a hangyabolyból, amelyhez csapdát készítek. A hangyamasszát aztán összegyurmókolom a szójával, „itt van drágám a krumplicipüré faszirttal!” mondom majd. Utána fondút talállok, ami étcsokoládéba mártott szárnyashangya lesz.

A lányomat igen nehéz lesz becserkészni, sajnos ő fogyókúrázik. S ha meglát egy pókot, elájul. Ahá, de imádja a gyümölcsleveket. Lesz fekete ribizli szörp, amely kevés bogárból és sok feketeözvegy

pókaprólékból áll, vagy gyümölcsös joghurt almamollyal. (A mézbe mártott méhecske is finom lehet, de félok hogy kipusztítanánk paksi barátunk összes méhcsaládját.)

Az unokámat még nehezebb lesz beszoktatni a rovarévsébe. Még nem is tudja milyen leves van, már mondja, hogy az a kis zöld darab, az mi? Túl fehér a tészta, túl sós, túl édes, túl meleg, túl hideg...nem kell! Megvan! A fagyaltot imádja, amit én csinálok otthon. Minden gombócban lesz ilyen-olyan ízesített ízeltlábú és amikor nyalja, folyton beszélek majd hozzá, bohóckodok, hogy ne nézzen a tölcsérbe.

Lenne még több ötletem, de félok, hogy az olvasó komolytalanul nézne...

Oláh

Tisztelt Szerkesztőség!

Örülök, hogy tetszettek a képek, amit küldtem a nyári kirándulásunkról. Én fotóztam, azért nem vagyok rajta egyiken sem. Azért sikerült begyűjtenem egy olyat is, amin én is látható vagyok, ezt el is küldöm az e-mail mellékletben. Tényleg milyen kicsi a világ, hogy így összetalálkoztunk az a kis maviros fiatal hölgyvel Spanyolországban. Nagyon klassz volt az a néhány nap Barcelonában, de sajnos egyelőre nem tudunk semmilyen utazást betervezni. Erre a pár napra is gond volt szabadságot kérni. Elég feszített tempó van a munkahelyemen, nagyon kevesen is vagyunk és nem megoldott a helyettesítés. Nem tudom, hogy mi lesz a nyári szabadságokkal, amikor egy kicsit hosszabb időre is elmenne az ember. Mióta nyugdíjban vagyok, többet dolgozom, mint aktív korban. Az idén még Írországba terveztünk utat, a férjemmel megyünk a nászasszonyomék meghívta. Itt küldök egy pár fotót, köztük az egyik legkedvesebbet, Barcelonában a Stadion bejáratánál látható Kubala László futballfenomén gyönyörű szobra.

Bné J. Gabriella



(Kubala Lászlóról Egy magyar világpolgár címmel bővebben olvashatnak a 13. oldalon.)

Fényképek jótékony célra

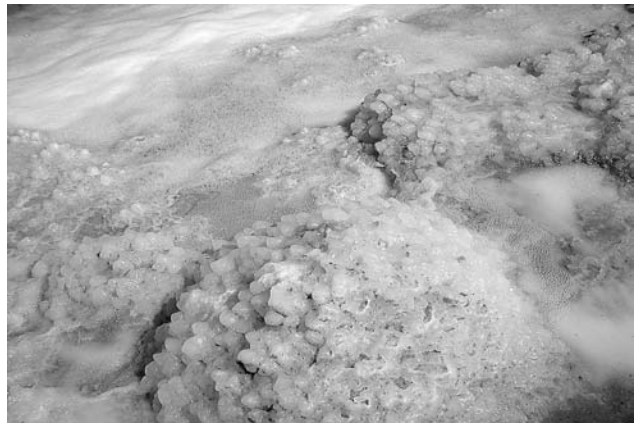
MVM-es munkavállalók kinagyított, saját készítésű fotóinak kiállításában gyönyörködhettünk májusban az MVM Szentendrei úti aulájában. Kinek mennyi ideje volt, vagy csak egy pillantást vetett a kolléga képeire, vagy hosszabban munkaidő után pásztázott, netán újra elidőzött egy fotó előtt...

A második alkalommal rendezett dolgozói fotókiállítás sikeres volt, és elgondolkodtató, milyen sok tehetséges, éles szemű fotóművész járkal közöttünk.

A tárlat zárásaként 13 alkotó hozzájárult a fotóárveréséhez, a befolyt összeget jótékony célra fordították.

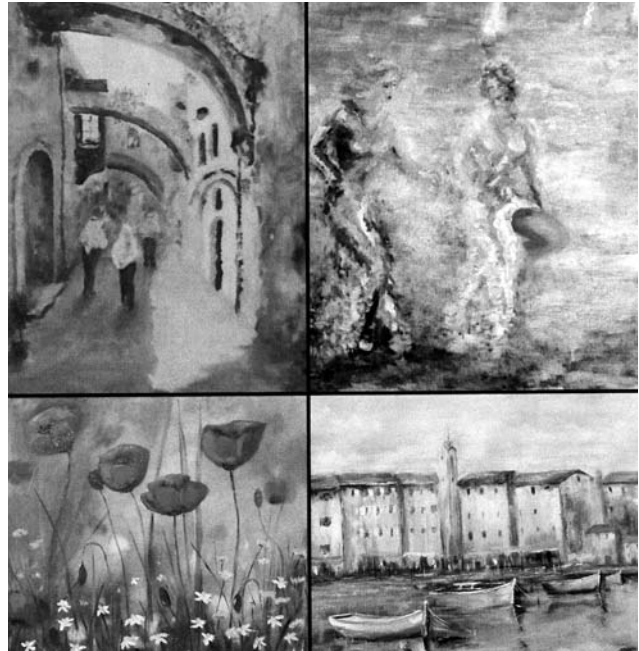


Halász Linda magát hobbifotósnak tartja. Régóta társa a fényképezőgép, elsősorban tájakat, épületeket, műemlékeket szeret lencsevégre kapni. A művészi megmérettetésére a társaságnál első alkalommal meghirdetett fotókiállítás alkalmával került sor. Az idén Linda árverésre bocsátotta képeit, a szakzsúri kettőt talált alkalmasnak az értékesítésre.



A festészet öröme

Az EDF Galéria (Szeged, Klauzál tér 9.) két neves festő, Hevesi László és Szigeti András festményeinek kiállítását nyitotta meg július 20-án. A kiállítás megtekinthető augusztus 8-ig, hétköznapokon 10.00-18.00 óráig.



A trópusi körülmények között megtartott 62. VOTT-ról

2012. június 29 - július 1.

Tudósító: Bolvári László

A terepi verseny RAJT/CÉL sátrának felső sarkában elhelyezett hőmérővel ellátott óra 46,5 C fokot mutatott szombat délután két órakor. Minden tisztelet a versenyzőknek és az ilyen körülmények között dolgozó rendezőknek. De ne fussunk ennyire előre!

Péntek kora délelőttől érkeztek a csapatok a békásmegyeri Hunor és Touring hotelekbe. A maroknyi rendezőgárda állta a rohamot és viszonylag gyorsan megoldották az érkeztetést. A szállodai recepción a kulcsok elosztása nem volt mindig zökkenőmentes, de ezt írjuk a rekkenő hőség számlájára.

Délutánra több okból nem terveztünk programot. A HÉV-síneket karbantartás miatt felszedték a találkozó időszakára. Az időjárás előrejelzésben hőségre figyelmeztették a lakosságot, ami óvatosságra intett bennünket a szabadidő programok szervezésével kapcsolatban. A belváros felé irányuló csoportos, buszos mozgás elég sok kockázattal jár pénteken. Aki már állt 1,5-2 órát Budapest utcáin a csúcsforgalomban, az tudja, miről beszélnek.

Az esti program a csapatvezetői/technikai értekezlettel kezdődött a Hunor különtermében, majd az MVM Zrt. Szentendrei úti székházában folytatódott a nap a vacsorával és az ünnepélyes megnyitóval. Elsőként *dr. Bánfi László*, az MVM Zrt. törzskari vezérigazgató-helyettese, a találkozó fővédnöke köszöntötte a 62. VOTT résztvevőit

és megnyitotta a két és félnapos rendezvényt. Ezt követően *dr. Török Balázs*, Szentendre város alpolgármestere lépett a mikrofon elé és jó versenyzést, kellemes időtöltést kívánt a résztvevőknek. *Fluck Benedek*, az MVM Zrt. humán erőforrás vezérigazgató-helyettese, a találkozó főrendezője, az MVM SE társadalmi elnöke megköszönte, hogy a résztvevők elfogadták az MVM Zrt. és az MVM SE meghívását. Külön köszöntötte *Balkányi Ferenc*, *Bárdy László*, *Drávcz László*, *Kersity Antal*, *Ungi János*, *Györki Antal*, *Koncz Géza*, *Fejér Levente* veterán sporttársakat, akik a VOTT mozgalomban műlhatatlan érdemeket szereztek a megelőző évtizedekben. Köszöntötte *Várhelyi Gézát*, a Villamosenergia-ipari Sportbizottság elnökét és a Sportági Bizottság megjelent tagjait. Megköszönte a közel 70 fős rendezőgárda több hónapos munkáját, kiemelve *Bacsó Nándort* és *Kovács Györgyöt*, a terepi és városismereti versenyek rendezőit. Külön megköszönte a PÖYRY ERŐTERV Zrt. munkatársainak rendezésben nyújtott segítségét. Elmondta, hogy aznap délután 46-an indultak a tájfutáson és 17 senior versenyző állt rajthoz.

Az ünnepélyes megnyitót Marót Viki és a Nova Kultúr fellépése követte. A zenét Esküdt Péter szolgáltatta. A szállás és a hotelek közötti transzfert buszokkal biztosítottuk. Az összesítések alapján 490 versenyző jelentkezett a VOTT-ra. 101 városi és 68 terepi csapat várta a hajnalt, hogy összemérjék tudásukat. A reggeli indulás a vártnál is hamarabb jött el. Sokan aludtak

volna még egy keveset. A terepi, illetve a városismereti rajthoz érkező versenyzőket a sorsolásnak megfelelően, időben sikerült elindítani. Általosságban a résztvevők elégedettségüknek adtak hangot a hozzáértéssel előkészített versenyekkel kapcsolatban. A versenyek eredményét és a találkozó egészével kapcsolatos véleményeket kereses táblázatunk, illetve az interjúk mutatják be. A találkozóról készült több száz fotó és az elhangzó vélemények adnak majd valós képet a 62. VOTT hangulatáról. Szerencsére sem a versenyeken, sem a találkozó egészében nem történt baleset, rosszullét. 1500 palack vizet osztottunk szét a helyszíneken és korlátlan italfogyasztás biztosítottunk mindkét vacsoránál. Nincs az a folyadékmennyiség, ami elég lett volna azon a forró szombaton.

A tisztességgel végigküzdött napot egy hajnalig tartó turistabál zárta zenével, táncsal. A szombati sztárfellépő Wolf Kati volt, aki nevéhez méltó hangerővel énekelte közismert dalait.

A közönség tetszését elnyerő Wolf Kati koncert végén már a bálterem falán volt a városi verseny eredménye és nem sokkal később a terepi eredménylistát is megismerhették a versenyzők. Az összesített eredményekre kicsit várni kellett, de hajnalra teljessé vált a lista.

A szünni nem akaró hőségben, vasárnap délelőtt tartottuk meg az ünnepélyes eredményhirdetést. A díjakat a házigazda MVM Zrt. nevében *Fluck Benedek* vezérigazgató-helyettes adta át. Az ünnepségen megjelent *Gál Rezső*, az EVDSZ elnöke, értékes tárgyjutalmat ajánlva a legfiatalabb csapat részére. A csapatok közül sokan már korábban hazaindultak, kerülve a déli hőséget, illetve készülve az esti labdarúgó EB döntőre.



Fotók:
Dobos Szidónia



VOTT eredmények 2012.

A Villamosenergia-ipari Országos Természetbarát Találkozó összesített verseny hivatalos eredményei:

Általános kategória - első helyezett a BAJA I., második helyezett az Atomerőmű Családi csapata, harmadik helyezett a Nagykőrös I. csapat lett a 65 csapatból.

Női kategória - első az Atomerőmű női, második a BAJA II. női csapat, harmadik a Bakony III. csapat. Seniorok - első lett a Szeged I. senior, második a Bakony I. csapat, harmadik a Sárospatak ÉMÁSZ A csapata.

Családi kategória - első helyezett az Atomerőmű Családi, második a Salgótarján "A" csapat, harmadik helyezett a Szeged III. családi csapat lett.

A legeredményesebb társaság a Bakonyi Erőmű Zrt. második legeredményesebb társaság az MVM Kontó Zrt., harmadik az EDF DÉMÁSZ Társaság-csoport.

"A" eredmények - terepverseny összesített, 68 csapat:

- I. Szeged III. Családi
- II. BAJA I.
- III. El-Emek

"B" eredmények - városismereti verseny összesítés, 100 csapat:

- I. MAVIR 3.
- II. MAVIR 1.
- III. Nagykőrös I.

"D" eredmények - tájfutás - a leghosszabb táv 6,6 km, ennek eredménye:

- I. Stork Mihály, ELMŰ Nyrt.
- II. Kerekes Viktor, MAVIR ZRT.
- III. Nemesházi László, ELMŰ Nyrt.

"F" Senior összesített eredmény

- I. Stork Miklós, ELMŰ-ÉMÁSZ Társaság-csoport
- II. Szabó András, MAVIR ZRT.
- III. Adorján József, MVM Paksi Atomerőmű Zrt.

Élmények, benyomások, hangulatok

- Az EDF DÉMÁSZ 10 csapatot indított mind a városismereti, mind a tájékozdási terepversenyen, ezenkívül 8 tájfutó és egy szenior tájékozdási terepversenyzőnk is indult a kitűzőt pályákon. Általában jellemző, hogy a csapatok tagjai több alkalommal is voltak már természetbarát találkozón. Meg kell azonban jegyeznünk, hogy minden évben vannak olyanok, akik először utaznak velünk a verseny helyszínre, illetve olyanok is, akik több év kihagyás után jönnek újra megmértni a tudásukat, állóképességüket - mondta *Rabi Zoltán*, az EDF DÉMÁSZ csapatának vezetője arra a kérdésre, hogy a csapat és tagjai gyakorlott versenyzőnek számítanak-e a VOTT-on.

- Elsőként gratulálok a „Mi vagyunk a legjobbak” vándorkupához! Mit takar ez a cím és mit jelent a csapatnak?

- Köszönjük. A cím egy külön vezést nem igénylő versenykategória a VOTT-ra csapatokat nevező társaságok számára. Célja az, hogy a VOTT mozgósító erejét fokozza, ösztönözzé a társaságokat a minél nagyobb részvételre, azaz több versenyző és több csapat indítására. A verseny tárgya a minél több értékelt helyezések elérése, valamint a minél több versenyző, illetve csapat eredményes versenyzése. Társaságcsoporthként azt jelenti a csapatunk számára, hogy a vállalatunknál meglévő, egész évben biztosított aktív sportolási lehetőségek az iparági találkozókon való szereplések alkalmával jó eredmények elérését teszik lehetővé.

- Mely részfeladat a nehezebb, a túráverseny vagy a tájékozdási futóverseny?

- Ez közvetlenül nem összehasonlítható. A tájékozdási túráverseny is szükség van állóképességre és a futóversenyen is szükség van a térképismereten alapuló elméleti ismeretekre.

- Hogyan ment a felkészülés a versenyre?

- Az év folyamán a vállalaton belül sportági bajnokságot szervezünk városismereti és tájékozdási terepverseny kategóriákban is. Ezek alkalmat adnak a VOTT-on indulni szándékozók számára, hogy felmérjék saját ügyességüket, kitartásukat, tudásukat az országos találkozó előtti időszakban. Ezen kívül néhány csapatunk részt vett más, nyílt tájékozdási terepversenyen, bajnokságon is, pl. a 2012. áprilisában szervezett Varsányi kupán is.

- A feladatok alapján meg lehet-e ismerni egy települést és nevezetességeit?

- A felkészülés során nagyon sok ismeretet lehet szerezni, amire egy hagyományos, kisebb felkészüléshez kapcsolódó kirándulás alkalmával nem biztos, hogy figyelmet fordítanánk. Az egyik első alkalommal versenyzőnk által leírtakat idézném: „Nagyon jól éreztem magam. A verseny hihetetlenül izgalmas volt, nem éreztem a meleget, a fáradtságot, csak mentünk a társammal és kerestük a megoldásokat. Éppen emiatt nem is jutott eszünkbe a Hol láttad? képeket figyelni, ezt kicsit sajnálom. A várost megismerni egyáltalán nem tudtam, de rengeteg háttérinformáció ragadt meg bennem az olvasottak és a látottak alapján.”

- Nagy gyakorlat kell a térképolvasáshoz. Mindenkinél - minden csapatagnak - azonos módon értenie szükséges a térképekhez?

- Az azonos módon való térképismeret helyett a közel azonos szintű térképolvasási képességekre van szükség a csapaton belül. A szétválaszkodásnál válik ez döntővé, illetve akkor, ha verseny közben váltják egymást az adott szakaszon irányító emberek. Jól kell tudni olvasni a térképeket, különösen az álbójás pontoknál.

- A városismereti versenyben megvalósítottak a „Hol láttad?” helye-

ket? Mennyire rejtett elemeket kellett „meglátni”?

- Ez egy feladattípus, megoldásánál nagy szórás van a csapatoknál. A korábbi versenyeken szerzett tapasztalat, a „mire figyeljünk” tudása sokat segít abban, hogy ez a feladat kör kevés hibával megoldható legyen. A kötelező útvonal bejárása alapkövetelmény volt a teljesítéshez, volt néhány nehezen megtalálható pont a pályán. A jó megoldások viszont nagy fontosságúak voltak, hiszen ez a feladat nagy súlyt képviselt a csapat eredményességében.

- Hogyan érezte magát a csapat? Mikor van rá lehetőség, hogy a többi csapattal, tagjaival beszélgetsek, közösen töltsétek el időt?

- A VOTT egyik vonzereje, hogy évente egyszer az iparágon belül, de különböző társaságoknál dolgozó kollégák találkoznak egymással. Erre szervezett keretek között alkalmat ad a kezdő nap estéjének műsoros megnyitóját, illetve a versenynapot záró műsoros est. Spontán módon a szálláshelyeken, a városi séták során is találkozhatnak a versenyzők A szervezők által biztosított kütűző használatát könnyen felismerhetővé teszi a rendezvény résztvevőit még Budapest belvárosában történő séta esetén is.

- Történt-e valami szokatlan, vagy kiemelendő esemény?

- Említésre méltó szokatlan esemény nem történt. A verseny szervezői részéről érezhető volt a tökéletességre törekvés, a rendezésbe fektetett óriási munka mindenki számára példamutató. A pályák kitűzésével nem találtunk problémát. A terepverseny és a városismereti verseny megtalálta azt a nehézségi fokozatot, amely be tudta mutatni az induló csapatok tudása közötti különbséget. Megkülönböztethetőek voltak a pontszerző helyeket elfoglaló csapatok közötti eltérések a felső régióknak és a tabella alján elhelyezkedők számára sem volt teljesíthetetlen a pálya.

R.Z.-L.E.

A Villamosenergia-ipari Országos Természetbarát Találkozó (VOTT) több évtizedes hagyományával, kitűnő terepeivel és szervezésével a legnépszerűbb iparági sport rendezvénné nőtte ki magát. Nem véletlenül. Idén a 62. VOTT került sorra, melynek helyszínre Szentendre és környéke volt az MVM Magyar Villamos Művek szervezésében. A Tiszavíz Vízerőmű Kft. csapata első alkalommal indított csapatokat, de mint a résztvevők elhatározták, nem utoljára.

- Mennyire gyakorlott csapat érkezett a 62. VOTT-ra a Tiszavízről? - kérdezem Péter Istvánét, a csapat vezetőjét.

- Társaságunk első alkalommal vett részt a találkozón. Izgalommal és kíváncsisággal kezdtük meg a versenyt, hiszen a gyakorlati része még teljesen új volt a számunkra. Mikor megkaptuk a menetutasítást, még azt sem tudtuk, hogy az pontosan mire is való, de menet közben minden kiválgasodott.

- Hogyan készültek fel a csapattagok?

- Az előre megküldött könyvből készültünk, amit minden résztvevő megkapott, és úgy gondoljuk, nagy segítség volt a verseny során. Egyéb módon nem készültünk, de talán azért is, mert gyakorlatlanok voltunk még abban is, hogy mire, milyen ismeretekre vagy bármilyen egyébre lehet szükség.

- Hogy láttátok, milyen erős volt a mezőny?

- Nagyon. A csapatok legtöbbje már sokadik alkalommal vett részt a találkozón, jól tudták, mi vár rájuk, milyen jellegű feladatokkal találkozhatnak, és egyáltalán hogyan zajlik maga a verseny. Gyakorlatiasan, a prioritási tényezők figyelembevételével sokkal eredményesebb teljesítmény nyújtható.

- Melyik részfeladatot kedvelték jobban: A városismereti versenyt, a tájékozdási futóversenyt, vagy a túráversenyt? Milyen jellemzőik vannak ezeknek, mire kell figyelni?

- Társaságunk csak a városismereti versenyen indult 4 csapattal. Ennek egyik legfontosabb tényezője az idő, hiszen időtűlépés esetén kemény pontok kerülnek levonásra, ami adott esetben nagyobb hátrányt jelent, mint a rossz feladatmegoldás. A feladatok egy része csak a hely-

színen, az ott látottak alapján volt megoldható, azt a könyvből megtudni nem lehetett, tehát fontos volt az útvonal bejárása. A verseny során nyitott szemmel kellett járni, már csak a Hol láttad? című feladat miatt is, ami nem volt egyszerű számunkra.

- Nagy hagyománya van már a villamosenergia-ipari természetbarát találkozónak. Mi a véleményetek, miért van ez így?

- Igen, mi is úgy tapasztaltuk, hogy ez a rendezvény mozgatja meg a legtöbb embert az iparágban. Talán azért van ez így, mert ez a verseny nem annyira speciális, mint mondjuk az asztalitenisz, ehhez a versenyhez nem kell annyi gyakorlás, nem kell annyira "profilnak lenni" mint ahogy az egy-egy sportágban kell. Itt leginkább a kitartás, az akarat, a gyorsaság és persze az adott versenyre való felkészültség a legfontosabb.

- Milyen különlegességeket tartogatott számotokra Szentendre?

- Sajnos a városból a verseny során nem sokat láttunk, annyira lekötötte a figyelmünket a sok feladat, az útvonal és az idő rövidsége. De a sok kis szűk, macskakövekkel kirakott utca, a csodálatos főté, gyönyörű épületei mindenképpen különlegességek voltak számunkra.

- Volt-e idő arra, hogy más cégektől érkezett csapatokkal, emberekkel közösen töltsétek el időt?

- A rendezvényen erre bőven volt idő, hiszen a közös étkezések, az esti rendezvények erre jó alkalmat teremtettek. Megtapasztalhattuk a vidám hangulatot és baráti kapcsolatok is alakultak.

- Jövőre is indul a csapat?

- Igen, terveink között szerepel a következő évi találkozón való részvétel. Reméljük, lesz rá lehetőségünk, hiszen remekül éreztük magunkat.

Györki





MAVIR futam 35 fokos aszfalton

Amikor nem a levegőben és nem a vízen kell megtenni az utat, akkor kétségtelenül még mindig a futás a legraktikusabb megoldás abban az esetben, ha sietünk és nincs tömegközlekedési lehetőség a közelünkben. Persze ma már mindent megteszünk a kényelem érdekében, szerencsére azonban még mindig sokan hódolnak ennek az ősi testmozgás nyújtotta élménynek. A legtöbben súlyfeleslegük ledolgozása érdekében választják ezt a mozgásformát, de vannak, akik egyszerűen csak így tudnak kikapcsolódni. A MAVIR-osok közül is sokan az utóbbi ok miatt választották 2012. június 17-én a „Fut a Vác” rendezvény keretein belül a MAVIR SE versenyzői, hanem az MVM futói is rajthoz álltak. Vannak, akik évről évre megteszik a rövid utat Vádra, hogy ismét kipróbálják magukat vagy nyáron a Duna-parton, vagy akár a téli rendezésű versenyeken.

Az idén is választani lehetett a 2 és az 5 kilométeres távok között. A 2 kilométeres mezőnyt azok választották, akik most ízelgetik a futás élményét. A hosszabb távra már inkább azok álltak a rajtvonalhoz, akik esténként, vagy néha-néha kocogni szoktak.

A MAVIR SE Utcai futás szakosztály vezetősége az évi két verseny megrendezésekor lehetőséget biztosít arra, hogy egy lábra erősített mikrochip segítségével pontos eredményt kapjunk teljesítményünkről, amit összehasonlíthatunk a legutóbbival, vagy előre tervezhetünk a jövő évi megmérettetést illetően.

A lehetőség adott. Még fél év van hátra a következő MAVIR futamig, amit december 9-én rendezünk.



zünk. A szakosztály edzői felajánlják, hogy aki elhatározza, hogy a téli versenyen lefutja az 5 vagy a 10 kilométeres távot, esetleg idő közben kedvet kap a futáshoz és a 2 kilométeres táv teljesítését tűzi ki céljául, annak edzéstervezet készíti - amennyiben versenyzési szándékait jelzi a szakosztály vezetősége felé -, nehogy felkészületlenül álljon a kihívások elé.

Az idei versenyen is találkoztunk olyan kollégákkal, akik először küzdöttek le a futamunk távjainak egyikét és remélhetőleg ismét viszont láthatjuk őket a MAVIR futamon.

A versenyen a 35 fokos hőségben, ahol tűzoltófecskendőkkel hűtötték a futókat, a közel 30 MAVIR résztvevő mellett több mint nyolcszázan teljesítették a távok egyikét. A verseny szervezői **Bíró György** és **Sturcz Anita** (MAVIR SE) voltak. Ezúton szeretnénk köszönetet mondani a Kerékpáros szakosztály tagjainak, akik a futamokat vezették fel.

Bíró György
Utcai futás szakosztályvezető
MAVIR SE

Szubjektív versenyzői emlékezet a 63. VOTT-ról

Az idei szentendrei Villamosenergia-ipari Országos Természetbarát Találkozó hivatalosan Szentendrén volt.

A városi és a terepi versenyek kitalálói mindent megtettek, hogy ez a nagy hagyományokkal rendelkező rendezvény idén is emlékezetes legyen. Objektív okok miatt a terepiről tudok szubjektívan is véleményt formálni. Eredménytől függetlenül tetszésünkről biztosítottuk **Nándi bácsit** a versenyről visszaérkezvén. Még abban is szerencsénk volt, hogy a buszsofőr rugalmasabbnak mutatkozott, mint a célban üldögélő célbírók, és kívárta, amíg mi kívártuk, hogy a célban 40 fokban áldogálva leteljén az a 15 percnél, amikor érkezünk és kartont leadnunk kell. Az érkezési időpontok szigorú betartása mellett a térkép-helyesbítési első feladat, a poligon feladat és a szerkesztési feladat borzolgatta a kedélyeket (egyik sem jól pontozható megoldás volt), de összességében kelősen nehéz, év közben nem vagy ritkán versenyzők számára is teljesíthető, sikerélményt jelentő pályát hoztak össze rendezők. Verseny közben szép helyeken jártunk, kilátást is találtunk és eső sem esett. És utóbb kiderült, hogy jól is szerepeltünk.

Az extra kánikuláról nem a szervezők tehettek. Így arról sem, hogy szombat délután sem városi, sem terepi versenyzőt nem bírtam egy szentendrei kiruccanásra rábírní. S mivel Szentendre és Budapest látnivalói éppen egyforma messzeségben voltak ahhoz, hogy bármelyikre érdemes lett volna kánikulában utazást vesztegetni, cserébe kipihentük és újult erővel vetettük bele magunkat a szombat éjszakába. A VOTT az erőösszemérésen túl a találkozásokról, a beszélgetésekről szól, erre volt bőven lehetőségünk. Kevés hasonló találkozó van, érezzük magunkat kiválasztottnak és szerencésnek, hogy részesei lehetünk. Mázli, hogy vannak jelentkezők, akik vállalják a szervezéssel járó nehézségeket, egy ilyen találkozó megszervezése nem kis feladat.

És ahány rendező és ahány résztvevő - annyi VOTT. Évek múltán úgy emlékszem majd a 2012-es békásmegyéri VOTT-ra, hogy egy jó hosszúhátú rendezvény volt, akárcsak az előző 15 találkozó, amin részt vettem. Szentendrét pedig majd megnézem máskor.



49. ÉMÁSZ-ELMŰ Sportnapok, Gyöngyös-Mátrafüred, július 13-15.

A sárospatakiak őrzik „koronájukat”

A nemes hagyomány folytatódt; ezúttal a Gyöngyösi Régió volt a soros és nem véletlen, hogy a 49. ÉMÁSZ-ELMŰ Sportnapoknak a Mátrafüreden található Mátra Erdészeti Mezőgazdasági és Vadgazdálkodási Szakképző Iskola adott otthont.

Az intézmény már többször is otthont adott az eseménynek és ezúttal is jelesre vizsgázott. Mindenki jól érezte magát, s a sport-, valamint a „kiegészítő” rendezvények egyaránt sikert arattak. A fővédnök tisztelet **dr. Kövesdi Zoltán**, a társaságcsoporthoz igazgatóságának tagja töltötte be.

- Örülök, hogy részese lehettem ennek az élményeknek gazdag eseménynek - mondta **Steványik Tamás**, a társaságcsoporthoz humánerőforrás igazgatója, majd hozzátette: A nyarat mindig nagyon várom, nekem a sportnapok szó szerint a szívem csücskét jelentik.

Hét sportágban

A rajthoz állók hét sportágban mérték össze tudásukat, ügyességüket. A versenyek gördülékenyen követték egymást. A lábténiszesezők a gyöngyösi Károly Róbert Főiskola sportcentrumában vetélkedtek, míg a tájfutók a Mátrában adtak számot tudásukról. Az összesített első helyet - akárcsak az elmúlt években mindig - az ÉMÁSZ Nyrt. Sárospataki Régiója szerezte meg.

- A sárospataki csapat többszörös címvédőként, minden alkalommal komoly elvárásokkal indul a sportnapokra - mondta a siker után **Tokár Béla**, a Sárospataki Régió üzemviteli műszaki irányítója. - Az elvárás kettős. Egyrészt a többi csapat úgy tekint ránk, hogy mi vagyunk az esélyesek és igyekeznek legyőzni bennünket, tehát nekünk ehhez méltóan kell küzde-nünk és példát mutatnunk. Másrészt a sportágakban induló ver-



senyőinkben megvan egy önmagunkkal szemben támasztott követelmény, hogy az elért eredmény legyen jobb, vagy legalább olyan, mint az előző évben. Ebben az évben más stratégiával készültünk. Csatavezetőként azt kértem a sportoló kollégáktól, a hozzátartozóktól, hogy ne a győzelem legyen az elsődleges és mindenáron teljesítendő cél, emiatt ne legyen bennünk görcsös akarás, s ha úgy alakul, akkor más csapat győzelmének is tudjunk örülni. Fontosabb, hogy legyünk sportszerűek, gratuláljunk a minket legyőzőknek. Azt is hangsúlyoztam, hogy a mozgás öröme, a kollégákkal való találkozás és a kikapcsolódás legyen a hétvégénknek a célja. Az összetett első helyhez, vagy egy dobogós helyezés eléréséhez elegendő a minden sportolóban meglévő egészséges győzni akarás, ettől nem kell több. Az eredményt minket igazolt, szoros küzdelemben - annak ellenére, hogy több sportágban lecsúsztunk a dobogóról - sikerült ismét megnyernünk az összesített csapatversenyt. Köszönöm sportoló társaimnak ezt a szép eredményt. Remek hétvége volt! Továbbá köszönjük a sok munkát a rendezőknek, az eredményektől függetlenül gratulálunk mindenkinek, aki időt és energiát áldozott a sportra.

Győri István



Az E.ON az olimpiai csapat támogatója

Az E.ON Hungaria Zrt. 2005-ben vált a Magyar Olimpiai Csapat Gyémántfokozatú főtámogatójává. Az olimpia eszmeiségét az E.ON Olimpiai Csapat tagjaival - **Görbicz Anita**, **Szécsi Zoltán**, **Balogh Gábor**, **Zsivoczky Attila** majd **Igaly Diána** és **Pálinger Katalin** - népszerűsítette.

A 2012-es Londoni Olimpiára készülő élsportolók közül az E.ON Olimpiai Csapat tagjai:

Cselgáncs	Mészáros Anett,
öttusa	Marosi Ádám,
torna	Berki Krisztián,
úszás	Gyurta Dániel és
	Jakabos Zsuzsanna,
vívás	Boczkó Gábor.

(Bővebben a www.eon-hungaria.hu-n)

2009. szeptember 24-én húszezer fanatikus szurkoló előtt leplezték le a Camp Nou központi helyén Kubala László két méter magas szobrát, Montserrat Garcia Rius alkotását

EGY MAGYAR VILÁGPOLGÁR

2002. május 17-én a barcelonai Pilar klinikán elhunyt **Kubala László**, minden idők egyik legnagyobb labdarúgója és edzője. Játékosként a GANZ TE, a Ferencváros, a Vasas, az SK Bratislava, a Barcelona, az Espanyol, a Falcons és a Toronto City játékosa volt. Edzőként a Barcelonán kívül több csapatot irányított és 1969 és 1980 között a spanyol, a kilencvenes évek derekán rövid ideig a paraguayi válogatott szakvezetője. Önmagát világpolgárnak tartotta.

A 80-as évek közepén a katalán énekesdalszerző, Joan Manuel Serrat dalba foglalta a futballklasszist és a Barcelona 100. évfordulóján a szurkolók a csapat történetének legjobb játékosává választották. Amikor a Van Gaal sajtóértekezleten bejelentették Ladislao Kubala halálhírét, a résztvevők egyperces néma felállással tisz-

telegtek a legendás labdarúgó emlékének. **Nicolau Casaus**, a klub alelnöke zokogásban tört ki...

Öt nappal születésének 85. évfordulója után avatták fel Kubala László bronz mellszobrát a Vasas Fáy utcai sportcentrumában. Az alkotást **Enrique Pastor de Gana** budapesti spanyol nagykövet valamint **Carlos Kubala**, a Vasas Kubala Akadémia névadójának fia leplezte le. Kubala László 1950-ben menekült el Magyarországról Olaszországba, a Rákosi-diktatúra elől. **Bánki Erik** európai parlamenti képviselő méltatlannak mondta, hogy a sportembert nem rehabilitálták a rendszerváltás óta. Hozzátette, Kubalát évtizedeken keresztül elhallgatták a magyar sajtó, az emberek ezért nincsenek tisztában igazi nagyságával, de még nem késő ezen változtatni.

A kiadásért felel: **Gál Rezső** elnök és **Lengyel János** irodavezető Szerkeszti a szerkesztőbizottság Főszerkesztő: Fábíán Erzsébet Szerkesztő: Lóczy Erzsébet A szerkesztőség címe: EVDSZ 1031 Budapest, Szentendrei út 207-209. Telefon: 304-2408, telefax: 202-1534 E-mail: efabian@mvm.hu, honlap: www.vd.hu A kiadó címe: Szekszárd, Liszt Ferenc tér 3. Nyomdai előállítás: AS-Nyomda Kft. Szilárd Üzem, 6000 Kecskemét, Mindszenti krt. 63. Felelős vezető: Futó Imre ISSN 1785-699X



Papp Feri (a Bakonyi Erőmű dolgozója) 2012. május 27-én lefutotta a keszthelyi félmaratont.

Június 6-án, mint írja, „bringával hódítottam meg Somló várát. Az útvonal: Ajka - Bakonygyepes - Noszlop - Oroszi - Somló vár - Somlóvásárhely - Kolontár - Devecser - Ajka. A táv: 53 km, a szint 432 méter. Komoly erőpróba minden bringásnak, gyönyörű tájak, sziklás, kavicsos utakkal, 14%-os emelkedővel! De a csúcson a látvány és a vár mindent megér. Aki teheti, próbálja meg!”

Majd később így írt nekünk:

Július 5-én sikeresen teljesítettük a Révfülöp-Balatonboglár közötti 5,2 km-es távot igazi kánikulában. Ádám fiam ötödször, én kilencedszer úsztam át a Balatont.



Kit érdekel?

Meghosszabbítja a Titanic 100 kiállítást a Közlekedési Múzeum. A tárlat szeptember közepéig látogatható. A kiállításon eddig még sehol, soha ki nem állított eredeti tárgyak, dokumentumok (közel 130 darab) idézik fel a világ leghíresebb hajójának építését, első és egyben utolsó transzatlanti útját, a katasztrófát, és a mentést.

Sajtóközlemény - 2012. július 10.
A kiállítás kiegészült olyan tárgyakkal, elsősorban játékokkal, amelyek mind a Titanic-ról szólnak. Ezek közül kiemelkedik az a - Karle József 1947-ben szabadalmaztatott propulziós hajójának, a gyertyás csodahajónak az elvén működő -, a forgalmazó szerint gyűjtőknek ajánlott (!) Titanic modell, amelyben az eredeti hajóval a hasonlóságot csak nagy jóindulattal lehet felfedezni.

A kiállításban elhelyezett új tárgyakon így figyelemmel lehet kísérni azt a folyamatot, ahogy a „Titanic” fogalom valós hajóból legendává, és jól eladható terméké válik.

A kiállítótérben a Titanic sétatfedélzetének egy részlete elevenedik meg a Stern Stúdió és a Mid Atlantic Films jóvoltából, akik a Magyarországon forgatott „Titanic” című televíziós sorozat díszleteit és kelleit kölcsönözték a kiállításhoz. A „fedélzetén” kapott helyet a Titanic-on is használt mentőcsónak (replika), amelyekkel a túlélőket mentették.

A „fedélzetet” végigjárva találkozhatnak a látogatók azokkal a tárgyakkal, amelyek a Titanica, a testvérhajóira (Olympic, Britannic), valamint a mentésben résztvevő hajókra, elsősorban természetesen a túlélőket a fedélzetére vevő Carpathia gőzösrre emlékeznek.

A kiállításban a Titanicról származó tárgyak mellett olyanok is láthatók, amelyek a Titanic részére készültek, de a hajóba nem építették be. A ma 4 és fél kilométerrel az Atlanti óceán felszíne alatt lévő hajóroncs eredeti pompáját azok a tárgyak szemléltetik, amelyek testvérhajójáról, a Titanic-kal szinte teljesen megegyező Olympic-ról származnak.

A kiállítás külön érdekessége, hogy a kiállított eredeti dokumentumok, használati tárgyak a Titanic több híres, vagy egyszerű fedélközi osztályon utazó személy életét is felelevenítik. A kiállítás 2012. szeptember közepéig látható a Közlekedési Múzeumban. (XIV. kerület, Városligeti krt. 11.)

További információ a sajtó részére:

Domonkos Csaba

Magyar Műszaki és Közlekedési Múzeum

Praktiker

Mindenre van több ötlete!

Látogasson a Praktiker áruházba 2012-ben is!

A PRAKTIKER országos hálózata szeretettel várja az EVDSZ tagjait áruházaiukban. A kedvezményes vásárláshoz az érvényes tagkártyát kell felmutatni a fizetés előtt a pénztárnál. Javasoljuk, hogy a vásárlás előtt érdeklődjének a napokról az információs pultnál, mert a VDSZSZ-nek, a vasutasoknak is vannak kedvezményes napjaik, de más időpontokban.

PRAKTIKER partnercéges kedvezményes hétvégék az EVDSZ tagjai részére

augusztus 24., 25., 26.

PRAKTIKER

TAROLTAK a MAVIR-osok

Hallatszott az értékelés a verseny végén, amikor a városismereti verseny győzteseinek díjait kezdték el átadni. Ez igaz is volt, hiszen a hat, tribünre szólított csapat közül három MAVIR-os volt. Nem okozott ez meglepetést a többi résztvevőnek sem, mivel már sokéves hagyomány, hogy a mieink közül több csapat is felállhat a dobogóra. „Ők most is odaálltak” mondták, és örömmel, de szinte természetesen véve tapsolták meg a versenyzőinket. (I. hely: Jackl Károlyné, Mező Mária; II. hely: Sturcz Anita, Bugovics Norbert; VI. hely: Faragó Péterné, Kovács Krisztina, akik a leggyorsabb városi csapat voltak) Nem árt tudni, hogy ők nem ott maradtak a dobogó körül, hanem ugyanúgy nulla ponttól indultak, mint a másik száz csapat. Különdíjat érdemelne Farkas Anitta kolléganőnk 8 éves kislánya, aki a kánikulában is becsülettel teljesítette a versenyt, kiáltva a rendezők megbecsülését.

Az induló csapatok létszámát figyelve, a jelenleg nem annyira népszerű tájfutás és a túraverseny esetében (ahol jóval több kategóriában sokkal több díjat osztanak ki), még van esélyünk a fejlődésre. Az az igazság, hogy több csapat indítására is lenne lehetőség, mivel jelen esetben a városi verseny csapatai közül, csak háromnak volt megfelelő terepi párja. Persze tudni kell azt is, hogy 37 fokban a mezőkön utat vágni, futni, vagy a fálkal benőtt hegyoldalba kapaszkodni iránytűt figyelve nem egy elegáns és nem is könnyű feladat.

Szenior túraversenyben igen előkelő második helyezést (II. hely: Szabó András), míg a tájfutás MAVIR-os indulói közül egy

második helyezést hoztunk el (F21_II. hely: Kerekes Viktor). És ha többen indulunk?

A kis létszámú terepi csapat összeállítása minden esetre szerencsésnek mondható, mert a tavalyihoz képest az első csapat 11. helyezést ért el (Bíró György, Hancsicska Sándor, Kerekes Viktor, Kozma Szabolcs). Igaz, a végén annyira megviseltek voltak, hogy a szálláshelyen hajléktalannak nézték őket. Ez a hatvanfokos meleg első hatoda, de a városi csapat második helyezésétől összeesve sikerült a negyedik helyezést megszerezni az összesített versenyben úgy, hogy az előttünk lévő III. helyezett tagozatpontjainak összege azonos volt.

A következő évi VOTT-ra való felkészülésnek ez lehetne a feladata, hogy az évek óta a dobogón és környékén végző városi csapatok mellé erős terepi versenyzőket szervezzünk, hogy legalább esélyünk legyen az összesített tagozatok végeredményében is érvényesíteni szellemi és fizikai tőkénket. Ebben az idei év tapasztalatait is tudjuk hasznosítani és a most először résztvevő kollégák is rutinosabb versenyzőként indulhatnak jövőre az egyes tagozatokban.

Eredményeink értékelésekor a városi és a terepi versenyzők mellett meg kell jegyezni, hogy versenyszervezésből is nagyot alkotunk, hisz városismeretben Kovács György, míg terepversenyekben



A legfontosabb persze az eredmények mellett, hogy jól éreztük magunkat, hogy megismertünk ismét egy várost (Szentendre a művészetek és a szerb kultúra fellegvára sok szépségét mutatta meg a verseny alatt: a tabakosok keresztjénél a szép kilátást, a Szamarhegyre vezető árnyas, de lépcsős borpince utcát vagy akár toronyszámlálási feladattal a templomdombot), amiről aprólékos, részletes idegenvezetést tudnánk tartani bármikor, vagy túráztunk együtt az erdőben egyet (a Lajos-forrás térségében található ligetes mezőn poligon, majd meredek kaptatók után irányfésű, távmérés feladatokkal színesített utunk közepette értünk a pompás kilátással rendelkező Kőhegyi turistaház állomáshoz, hogy rövid szemléldést és szerkesztést követően vegyünk irányt a célállomás felé), amire nem nagyon lenne időnk így együtt.

„Eljöttünk és amellet, hogy nagyon jó buli volt még javítottunk is a tavalyi eredményünkön. Az idén már 47-ek vagyunk” - büszkélkedett Dia, és elindult a színpad felé, mert a záró buli még csak most kezdődött.

Jövőre veletek Balatonfüreden!

Kozma Imre, Bíró György
Természetjáró szakosztály
MAVIR SE

Kirándulás Nógrádba

Kellemes, nyári időkben, július 17-én az MVM OVIT Zrt. nyugdíjasai autóbusszal kiránduláson vettek részt. A program Nógrád megye tájainak, nevezetességeinek, műemlékeinek és Balassagyarmat megtekintését tartalmazta.

Utunk Budapestről a Cserhát hegység erdős, gyönyörű tájain, kis falvakon keresztül először Szirákra vezetett. Az autóbusszon Aklan Attiláné klubvezető ismertette a kirándulás időbeni részletes programját, valamint Gáspár János a Nógrádban született kiváló emberekről emlékezett meg, akik hírnevet és elismerést szereztek Magyarországnak. Szirákra érkezésünk után a csoport megtekintette a Sziraki Kastélyszállót, és kellemes sétát tett az ötektáros kastélyparkban.

Ezután tovább folytattuk utunkat. Balassagyarmatra a déli órákban érkezettünk meg, ahol rövid városnézést követően a Svejks Vendéglőben ebédeltünk. A jó ízű



ebéd és kis pihenés után újra felkerekedtünk, és sétálva elindultunk programunk utolsó helyszínére, a Palóc Múzeum és a skanzen megtekintésére, idegenvezető



segítségével. A több évszázadot felölelő és bemutató múzeum és faházak jól tükrözik Nógrád megye fejlődését, népművészetét, a korabeli emberek életvitelét, ame-

lyekből kiemelkedett a XIX-XX. század bemutatása. Kirándulásunk a múzeumi látogatással befejeződött, a lenyugvó Nap fényében indultunk vissza Budapestre, sok élménnyel gazdagodva.

Polczér Ferenc
Ovit Nyugdíjas Bizottság elnöke

Bajnoki jubileum a Győri Elektromos Vasas Sportkörben

Győr egyik legpatinásabb, legszebb múlttal rendelkező sportegyesületében 40 éves jubileumot ünnepeltek: az 1971-72-es bajnoki évadban NB III-as bajnokságot nyert labdarúgó csapat sikeréről emlékeztek meg az évfordulón.

A remek hangulatú összejövetelen, ahol Albert Zoltán sportköri elnök köszöntötte a megjelenőket és elsősorban a bajnokságot nyert csapat tagjait - akiknek az esemény alkalmára készített

egy-egy emléktárggyal is kedveskedtek - felelevenedtek a sportösszetartó erejének annyiszor átélt példái. A megjelent csapatok, Bokor László, Germán Ferenc, Hiba István, Klell Tibor, Kovács Rudolf, Merczel Mihály, Nádasdi Tibor, Sulyok István, Szalai Miklós, Takács Ferenc, Ta-

kács Tibor, Váczi Károly és Varga László vidám, feledhetetlen emlékeket frissítettek fel. Például viccesen felrőtták Szalai Miklósnak, hogy neki fontosabb volt a házasság, mint a csapat, mivel az utolsó fordulóról éppen az esküvője miatt hiányzott. Megemlégették Merczel 29 találattal elért

gólkirályi teljesítményét, és meg azt, hogy Takács kapus az egész tavaszi szezonban csupán hat gólt kapott. Az is említést nyert, hogy az egy mérkőzésen elért legtöbb gól ugyancsak a Győri Tromos nevéhez fűződött, hiszen 9-1-re győzték le a Tatai AC csapatát.

Illés Ferenc



Az évfordulóra összegyűlt győztes csapat tagjai Albert Zoltán jelenlegi, valamint Magyar Balázs és Papp Zoltán volt sportköri elnökök társaságában. De csakúgy mint egykor, most is velük voltak a régi gazdasági vezetők, Kiss Gyula, Fogarasi Ferenc, Horváth Tibor és Németh József