

forró drót

www.vd.hu



EGYESÜLT
VILLAMOSENERGIA-IPARI
DOLGOZÓK
SZAKSZERVEZETI
SZÖVETSÉGE

2016. JÚLIUS-AUGUSZTUS

22. ÉVFOLYAM, 4. SZÁM



Szükségünk van nemzetközi szövetséghez tartozásra

► 2. OLDAL

Hogyan tovább ágazati érdekegyeztetés?

Rendkívüli Szövetségi Vezetőségi ülés 2016. 06. 15-16

► 3. OLDAL



HÍREK

A LIGA Tanács nagy többséggel dr. Szilágyi József EVDSZ elnököt a LIGA Szakszervezetek társelnökévé választotta.

► 4. OLDAL



Teljeskörű Tisztújító választás a DÉMÁSZ Szakszervezetnél

► 6. OLDAL

BESZ

Bérkonfliktus a Budapesti Erőműnél

► 5. OLDAL

Köztünk szólva...

Új riportsorozat 26/1



Tagszakszervezeti irodák működése a mindennapokban

Bemutakozik a TIVISZ

► 9. OLDAL

Beszámolók Vitsport és Tagszakszervezeti sporteseményekről

- | | |
|--|-------------|
| 53. ÉMÁSZ - ELMŰ Sportnapok | ► 8. OLDAL |
| MVM DSZ - PADOSZ - TIVISZ | ► 14. OLDAL |
| 34. Villamosenergia-ipari Horgásztalálkozó - Paks | ► 15. OLDAL |
| 27. Villamosenergia-ipari Asztalitenisz Találkozó - Budapest | ► 15. OLDAL |
| 66. VOTT - Veszprém | ► 16. OLDAL |

Egyéb cikkeink

- | | |
|---|-------------|
| Egy sosem akart győzelem tanulságai | |
| MESZ Tagok kontra MAVIR | ► 5. OLDAL |
| ADÉSZ Pákozdi kirándulás | ► 6. OLDAL |
| Tagkártya szolgáltatói ajánlatok | ► 7. OLDAL |
| Medicover szolgáltatások kibővítése - aláírásra került a megállapodás | ► 10. OLDAL |
| Ifjúsági Találkozó Tiszafüred | ► 11. OLDAL |
| Az EVDSZ Nyugdíjas Tagozat Ülése | ► 13. OLDAL |

www.vd.hu



**Érdekvédelem
Tagszakszervezeti Hírek
Hasznos, ingyenes képzési anyagok
Online lapozható Forró Drót újság
Tagkártya Szolgáltatások részletesen**

KERESD FEL! OLVASD! HASZNÁLD!

ELSŐ EVDSZ NEMZETKÖZI FOCI KUPA
2016.10.01

HELYSZÍN:
ELMŰ SPORTTELEP
1138 BUDAPEST, NÉPFÜRDŐ UTCA 18-20.

Nevezési feltételek a www.vd.hu oldalon
Nevezési határidő: 2016.08.25

SZERETETTEL VÁRUNK MINDEN SPORTBARÁTOT!

dr. Szilágyi József
EVD SZ Elnök

Hogyan tovább ágazati érdekegyeztetés?

A tavalyi év novemberében ünnepeltük a villamosenergia-iparban az ágazati érdekegyeztetés 25 éves évfordulóját. A múlt értékelésével és a jövővel kapcsolatosan a szociális partnerek hangsúlyozták, hogy a villamosenergia-ipari ágazati szociális párbeszéd fenntartása a legfontosabb feladatunk, tekintettel arra is, hogy a villamosenergia-iparban folyó szociális párbeszéd egy olyan érték, melyet nem szabad hagynunk, hogy elveszzen!

Akkor úgy láttuk, hogy a jelen a jövő stabil alapja. Úgy láttuk (és látjuk), hogy a villamosenergia-ipari alágazatban a munkaügyi kapcsolatokat magas szakmai színvonalú egyeztetések jellemzik, és a Villamosenergia-ipari Társaságok Munkaadói Szövetsége felelős partner. Ilyen előzmények mellett vágtunk neki a 2016. évről, bízva a sikeres együttműködésben és a mindkét fél által elfogadható megállapodások – különös tekintettel a 2016. évi bértárgyalások – megkötésére.

Az év úgy indult, mint bármelyik korábbi év, de nem úgy folytatódott... Év elején megállapodtunk a VAPB ülésének témaköreiben és ütemezésében, majd annak rendje és módja szerint elkezdődtek a bértárgyalások, miközben a két oldal egyetértésével folyt az EVDSZ által indított próbapár „az ágazati szakszervezetek pénzügyi támogatása” érvényességének tárgyalában.

A bér- és szociális tárgyalások azonban nem a várakozásnak megfelelően zárultak. Ebben az évben ugyan is nem jött létre ágazati bértárgyalás. Létrejötték csoportosított megállapodások (E.ON, RWE és végül MVM csoport), de még jelenleg is vannak munkáltatók, ahol az ez évi bértárgyalások megkötésére – részben az ágazati bértárgyalások hiánya miatt – nem került sor.

A munkáltatói oldal 2016. május 30-án az ágazati bértárgyalásokat – a „csaknem teljes körűen megszületett helyi bértárgyalásokra és az ezekre visszavezethetően bekövetkezett érdekmúlásra tekintettel – lezártak nyilvánította. Az érdekvitával szükségszerűen vele járó konfliktus, majd sztrájkhelyzet bejelentése és a munkavállalói érdekképviseletnek a nyilvánossághoz, – valamint a még elégséges szolgáltatások vonatkozásában – a bírósághoz fordulása szintén nem kedveztek az évek óta megszokott higgadt eszmecserenek.

Az érdekegyeztetés hajója zátonyra futott az iparágban!

Ezt követően a munkavállalói oldal értékelte a kialakult helyzetet, mint ahogyan megtette ezt a munkáltatói oldal is. Időközben – sajnos számunkra nem kedvezően – jogerősen lezártak a felek között folyamatban lévő perek.

Úgy tűnik, elérkezett az idő, hogy

- normalizálódjanak a kapcsolatok az iparágban a munkáltatói és a munkavállalói oldal között;
- folytatódjanak a tárgyalások az „ágazati párbeszéd sikeressége legfontosabb dokumentumának, a VKSZ-nek” a módosítására;
- új alapokra helyezzük az évenkénti ágazati bértárgyalások rendszerét;
- hogy az év hátralévő részében végrehajtsuk a VAPB üléseinek témakörei tárgyában rögzített, közösen meghatározott feladatainkat.

Mi készen állunk erre! Bizton állíthatom, hogy a munkavállalói oldal egységes a tekintetben, hogy az ágazati szociális párbeszéd a villamosenergia-iparban az elmúlt 25 év hagyományaihoz méltó módon folyjon, és prioritást élvezzen az együttműködés, a megegyezési szándék!

Valljuk, hogy jelszavunk nem csak a munkavállalói oldalon igaz, hanem az iparági közös feladataink teljesítése tekintetében mindkét oldal vonatkozásában:

EGYÜTT ERŐSEBBEK VAGYUNK!

dr. Szilágyi József
EVDSZ Elnök

Tájékoztatás az EVDSZ kétnapos rendkívüli Szövetségi Vezetőség üléséről

2016. június 15-16. Hotel Wellamarin Zamárdi



A helyszín kiválasztását indokolta, hogy az SZV tagjai megismerjék az EVDSZ – folyamatosan megújuló – szolgáltatásai közé bekerülő wellness szállodát és annak szolgáltatásait. Ezúton is **örömmel ajánljuk szakszervezeti tagjaink és családtagjaik figyelmébe, hogy a jövőben kedvezményesen várja őket a Hotel Wellamarin Zamárdi.** <http://www.wellamarin.hu>

Téglás József köszöntötte a rendkívüli SZV ülésen megjelenteket. Az EVDSZ elnökhelyettese (levezető elnöki minőségében) megállapította határozatképességet és javaslatot tett a meghívóban szereplő napirendi pontok elfogadására, amit a résztvevők egyhangúlag támogattak és a jegyzőkönyv vezetésével Bertfalvi Hortenzia Fannit, az EVDSZ Titkárságvezetőt bízták meg. A továbbiakban az EVDSZ 2016. május 18-i SZV ülés jegyzőkönyvének elfogadására került sor.

A résztvevők, az SZV 73/2016. (05.18.) határozata alapján megkezdtek a 2016. évi ágazati bér- és szociális megállapodással kapcsolatos tárgyalások tapasztalatainak elemzését. Felvezetőjében, dr. Szilágyi József EVDSZ elnök megkérte a hozzászólókat, hogy beszéljenek a bértárgyalások előzményeiről,

értsék szolidaritás kérdését, értékeljék a 2016. évi ágazati bértárgyalások aláírásának elmaradását és tegyenek javaslatot arra is, hogy a munkavállalói oldal hogyan zárja le az idei évi ágazati bértárgyalásokat. Végetűl arra kérte a vitában résztvevőket, hogy hozzászólásaikban mondják el véleményüket abban a kérdésben is, hogy szerintük az EVDSZ maradjon-e ágazati érdekvédelmi szervezet vagy váljon profilt és „csak” mint szolgáltató szervezet működjön tovább. Vitaindítójában az EVDSZ elnöke, kitért a VKSZ-ben megfogalmazottak értékelésére és a bértárgyalásokkal összefüggő további háttér információkat is megosztott a jelenlévőkkel. Felhívta az SZV tagjainak figyelmét néhány fontos külső körülményre is, amire a szakszervezeteknek (sajnos) nincs érdemi ráhatása, mint pl. a munkáltatói, a politikai- és a gazdasági környezet.

A hozzászólások ismeretében több határozat elfogadásáról döntött a testület, elkövet:

„Szövetségi Vezetőség felhatalmazza az Elnökséget, hogy az EVDSZ alapszabálya mentén megvizsgálja a szövetségben kialakult jelenlegi helyzetet és elemezze annak okait, tekintettel annak stratégiai vonatkozására.”

A folytatásban dr. Szilágyi József három lehetséges verziót vázolt fel, a 2016. évi ágazati bértárgyalások lezárása érdekében. A vitát követően a három határozati javaslatból a következő tartalom elfogadását támogatta az SZV:

- szakmai kifogásait megfogalmazva tegyen megállapításokat a VTMSZ 2016. május 30-i keltezésű munkáltatói levelére és ezt tudassa a munkáltatói oldallal;
- döntött válaszléve megírásáról és annak munkáltatói oldal számára történő megküldéséről;
- kezdeményezte – felhatalmazást adva az elnökségnek – a 2017. évi bértárgyalások szeptemberi megkezdését.

A továbbiakban is számos hozzászólás hangzott el az érdekvédelmi és összefogás témájában és további két határozat is született:

Az utód elszámolása:

„Szövetségi Vezetőség egyetértett abban, hogy az EU bíróság határozata alapján az EVDSZ készítsen hivatalos állásfoglalást az utód témában, melyet elkészülését követően a honlapon tegyen nyilvánossá és elérhetővé”

A LIGA Szakszervezetek összehívta a LIGA Tanács ülését (2016. július 8.):

„Szövetségi Vezetőség megtárgyalta és egyetértett abban, hogy dr. Szilágyi József EVDSZ elnököt jelöli a LIGA társelnöki tisztségére, mellyel kapcsolatos választásra a 2016. július 8-i LIGA Tanácsülés keretében kerül sor.”

Az emlékeztetőből azt is megtudhatjuk, hogy beszéltek a résztvevők a LIGA aktuális kérdéseiről, az Ifjúsági Találkozó előkészületeiről, olvashattak még a Forró Drót újságot és az alhírlapokat érintő megújítási elképzelésekről, az EVDSZ-t érintő EDC applikációról, a LIGA szolgáltatások tagkártyával történő igénybe vételének lehetőségéről, a nyugdíjas tagozat követeléséről és belső ügyeinkről/legégetőbb gondjainkról, felvetés szintjén a Cafetériát érintő adóváltozásokról.

Az ülés zárógondolatai között a résztvevők kellemes pihenést és nyaralást kívántak egymásnak és most engedjétek meg, hogy ezt én is megtegyem az EVDSZ öt fős kis csapata nevében: Jó egészséget és jó pihenést! Élményekben gazdag, kellemes nyarat kívánunk szakszervezeti tagjainknak minden kedves olvasónknak!

A jegyzőkönyv alapján készítette az ülés levezetője:

Téglás József
EVDSZ Elnökhelyettes

Ülésezett a LIGA Elnökség és a LIGA Tanács

Az SZV ülésén résztvevők rendszeresen tájékoznak (az ülések között eltelt időszakban: tájékoztató anyagokból, hírlevelekből, az elektronikus- és írott sajtóból, a honlapokról és a Facebookon) a LIGA-ban és szervezeteinél folyó munkákról. Megismerik, a LIGA Elnökségi és Tanács üléseinek anyagait és az ott született döntéseket.

Megemlítünk néhány érdekes témát, amivel LIGA Elnökség a közel-múltban foglalkozott:

- felhatalmazta dr. Mészáros Melindát, a LIGA Elnök Asszonyát, a Magyar Nemzeti Üdülési Alapítvány szétválásáról szóló tárgyalásokon való részvételre
- döntött Alapszabály módosítást előkészítő munkabizottság delegáltjairól

	Név	Jelölő tagszervezet
1.	Dr. Antal-Molnár Emese	MTSZSZ
2.	Czövek János	HOSZ
3.	Dr. Huiiber Tibor	MÉDOSZ
4.	Dr. Kiss Mihály	EVDSZ
5.	Dr. Kónya Szusanna	MOSZ
6.	Pongó Géza	FRSZ

- tájékozódott az Európai Gazdasági és Szociális Bizottság tevékenységéről
- döntött a LIGA Tanács napirendek meghatározása melletti összehívásáról

Az EVDSZ minden fontos országos és ágazati kérdésben határozatokkal és javaslatokkal segíti a konföderáció tevékenységét (a LIGA nem felügyelni, hanem segíteni kívánja az ágazati és helyi szakszervezetek munkáját) és ma úgy érezzük, hogy LIGA is oda figyel a javaslatainkra, kéréseinkre, határozatinkra és követeléseinkre!

A LIGA Tanács 2016. július 8-án ülésezett a szervezet székházában.

Az EVDSZ SZV tagjai már a délutáni órában tájékoztatást kaptak arról, hogy az EVDSZ által is támogatott vagy kiegészítéssel ellátott LIGA Elnökségi határozati javaslatok, mennyiben nyerték el a LIGA Tanács támogatását.

Az ülésen résztvevők, Czövek János társelnök vezetésével és 4944 mandátum (az összes, több mint 63%-a) részvételével kezdték meg a munkát. Gál Rezső 2016. június 1-ével távozott a LIGA Szakszervezetek elnökségéből. Dr. Mészáros Melinda LIGA elnök megköszönte Rezső barátunk munkáját és a méltató szavak elhangzását követően ajándéktárgyat és emléklapot adott át leköszönő társelnöknek. Az Elnök asszony további két elnökségi tag (dr. Szilágyi Veronika, dr. Soós Ilona) lemondását is bejelentette.

Egyebek mellett, a LIGA Tanács megtárgyalta és határozatban fogadta el a szervezet 2017. évi bértárgyalásokon képviselhető álláspontját, melyet az EVDSZ Szövetségi vezetőségének kérésére (Dr. Szilágyi József javaslatának megfelelően) egészített ki: „A bérmegállapodásnak a bérjárásra vonatkozóan számszerűsített emelési mértéket kell tartalmaznia.”

A résztvevők a következő határozatban - 2016. július 15-ével - hatályon kívül helyezték azt a 2004-ben elfogadott határozatot, amely így szólt: „a tisztségviselők, mandátumuk megszűnésével (a visszahívást kivéve) minden tisztségben eltöltött két év után egy havi tiszteletdíjnak megfelelő összegű jutásra voltak jogosultak”.

Ezt követően a LIGA Tanács nagy többséggel dr. Szilágyi József EVDSZ elnököt a LIGA Szakszervezetek társelnökévé választotta. Munkájához sok sikert és jó egészséget kívánunk!

A LIGA Tanács - Elnökségi javaslatra - döntött még az Alapszabályt érintő módosításokról, így a rétegérdekeket megjelenítő bizottságok (ifjúsági, nyugdíjas és esélyegyenlőségi) elnökeinek elnökségi tagságának megszüntetéséről. A jövőben a bizottságok saját elnökeiket maguk közül választhatják, - eddig a LIGA Tanács választotta - a LIGA Elnökség ülésén tanácskozási joggal vehetnek részt.

További részletek a <http://www.liganet.hu> weboldalon.

Téglás József
EVDSZ Elnökhelyettes

Módosult a munka törvénykönyve

Hatályba lépett a munka törvénykönyvének módosítása. A törvénycsomagban a költségvetési törvénybe ágyazott technikai módosítás csomag került kodifikálásra - főként EU jogharmonizációs célból. Kivétel, hogy a készenléti jellegű munkakörben dolgozó munkavállalók beosztások szombati munkavégzésre akkor is, ha a rákövetkező vasárnapra is be lettek osztva. A munkajog.hu portál részletesen bemutatja a változásokat.

A változások érintik, a felmondási tilalmak és a csoportos létszámcsoökkentés részletszabályait, a pihenőidőre és a vasárnapi munkavégzésre vonatkozó szabályokat, a vezető munkavállaló munkaszerződésére vonatkozó rendelkezéseket, illetve a kiküldetés során alkalmazandó felelősségi szabályokat.

Cikkünkben röviden áttekintjük a munkajogi kódexet érintő főbb változásokat és rávilágítunk azok hátterére is.

A felmondási tilalmak

A törvényhozó kiegészítette a felmondási tilalmakról szóló törvényhelyet. A régi munkajogi kódex alapján a várandós kismamák és a reprodukciós eljárásban részt vevők abszolút védettséget élveztek a felmondás alól. A jelenleg hatályos Mt. fenntartotta a védettséget, azonban azt annyiban pontosította, hogy a várandósságra mint felmondási tilalomra a munkavállaló csak akkor hivatkozhatott, ha a körülmény fennállásáról a munkáltatót előzetesen tájékoztatta.

Az Alkotmánybírók Biztos a kódex hatályba lépésének évében kezdeményezte az Alkotmánybíróság eljárását, mivel úgy vélte, hogy a felmondás közlését megelőző tájékoztatási követelmény, alkotmányos indok nélkül korlátozza az érintett személyek emberi méltóságához és magánélethez való jogát.

Az Alkotmánybíróság a kérdést megvizsgálta, és az ügyet eldöntő határozatában [1] részben helyt adott az érvelésnek és megsemmisítette a „felmondás közlését megelőzően” szövegét. Az Alkotmánybíróság döntését követő jogszabály módosítás lehetőséget teremt a munkáltatói korrekcióra, ha a munkavállaló a felmondás közlése után tájékoztatja a munkáltatót, hogy a felmondás ellen védettséget élvez. Ilyen esetben a munkáltató a közölt felmondást 15 napon belül visszavonhatja.

Csoportos létszámcsoökkentés

Érdekes új szabály, hogy jövő évtől kezdődően a tengerjáró hajó legénységére is alkalmazni kell a csoportos létszámcsoökkentés szabályait. Az elsőre talán meglepő rendelkezések törvénybe iktatására a vonatkozó uniós előírások [2] változása adott okot, mivel az a csoportos létszámcsoökkentésről és a munkavállalók tájékoztatásáról szóló irányelv [3] akként módosítja, hogy csoportos létszámcsoökkentés esetén - amely tengerjáró hajó legénységét érinti - a munkaadónak értesítenie kell azon tagállam illetékes hatóságát, amelynek zászlaja alatt a hajó közlekedik.

Pihenőidő szabályozása

Változnak a napi pihenőidő szabályai is. A változás egyik oka, hogy az Európai Unió Bírósága (EUB) az Union Syndicate Solidaires Isère ügyben [4] megerősítette, hogy a munkavállalók biztonságának és egészségének hatékony védelméért [5] a pihenőidő szervezése tekintetében akkor lehet elérni, ha a munkaidőt kompenzáló pihenőidő alatt a munkavállalónak egyáltalán nincs olyan kötelezettsége, amely megakadályozná a zavartalan pihenésben. [6] További követelmény, hogy a pihenőidőnek közvetlenül kell követnie azt a munkaidőt, amelynek a kompenzálására szolgál.

Az EUB jogértelmezésének logikáját követve a pihenőidő szervezésének hazai szabályai úgy kerültek módosításra, hogy amikor a

munkavállaló számára 11 óránál kevesebb pihenőidő került biztosításra, úgy a két egymást követő napi pihenőidőnek legalább 22 órát kell kitennie. [7]

Kiegészítő szabály, hogy ha a pihenőidő a nyári időszámítás kezdetére esik, akkor legalább 10, osztozott munkaidőben vagy megszakítás nélküli, esetleg több műszakos munkarendben vagy időnyeljellegű tevékenység esetén legalább 7 óra napi pihenőidőt kell tartani. [8] Mivel a fenti rendelkezést a 2017. január 1-jét követően kezdődő munkaidőkeret, elszámolási időszak vagy közölt munkaidő beosztás tekintetében kell alkalmazni, ez a határidő egyúttal azt is jelenti, hogy az év végén közölt munkaidő beosztások még „átolghatnak” a következő évre a régi szabályok szerint.

Szigorúbb szabályok kiküldetés során

Szintén uniós jogharmonizáció keretében került módosításra a munkajogi kódex záró rendelkezései között szereplő felelősségi szabály. A hazai munkajog a kiküldetéses munkavállalás (ún.: posting) szabályait a vonatkozó EK irányelvvel összhangban szabályozza (96/71/EK irányelv, vagy posting irányelv). A közösségi szabályozás célja, hogy az egyik tagállamból a másikba történő ideiglenes kiküldetés során se érje (a nemzeti jogához képest) hátrányos megkülönböztetés a munkavállalót. Tehát a hazánkba küldött tagállami állampolgárnak minden esetben részesülnie kell a hazai minimumszabályok által nyújtott juttatásokból (pl.: minimálbér), akkor is, ha a kiküldött munkavállaló saját államában a juttatás alacsonyabb mértékű.

Mivel a posting irányelv módosult [10], így a vonatkozó hazai szabályt is módosítani kellett. Ennek keretében új szabályként kerül bevezetésre, hogy a külföldi munkáltató és a szolgáltatás jogosultja egyetemlegesen felel a munkavállaló munkabér és járulékfizetési kötelezettségeiért, feltéve, ha a jogosult a külföldi munkáltató mulasztásáról tudott vagy kellemő gondossággal tudnia kellett volna. [11]

Az eddigi szabály, amelynek keretében a szolgáltatás jogosultja abban az esetben, amikor nem tájékoztatta a külföldi munkáltatót az irányadó munkafeltételekről készfizető kezességként felelt a munkavállaló követeléseit, kibővült az egyetemleges felelősség szabályával.

A felelősségi szabályal együtt egy új bekezdés is bevezetésre kerül. A munkavállaló munkajogi iratait, a kiküldetés teljes ideje alatt a munkavégzés helyén, valamint annak befejezését követő 3 évig a munkáltató székhelyén vagy telephelyén meg kell őrizni. [12]

Vasárnapi munkaidő tilalom enyhítése

A kódexből törlesre kerül az a rendelkezés, amely kimondta, hogy a készenléti jellegű munkakörben (pl.: karbantartók, portások, biztonsági őrök) dolgozó munkavállalók nem oszthatóak be szombati munkavégzésre, amennyiben a rákövetkező vasárnapra be lettek osztva. [13]

A törvényhozó a döntést azzal indokolta, hogy a fenti szabály nem állta ki a gyakorlati próbát, és alkalmazása problémákat okozott.

Összegzés

Összességében elmondható, hogy a jogalkotó próbálta megőrizni a kódex integritását, és a fentiek közül utolsónak említett hatályon kívül helyezett intézkedésen kívül csak azon esetekben módosította a törvény szövegét, amennyiben az EU-s kötelezettség alapján elkerülhetetlen volt. Egyelőre nem áll rendelkezésre információ arra vonatkozóan, hogy az eredeti, tavalyi év őszén közzétett módosítási javaslatban szereplő módosítások a későbbiekben elfogadásra kerülnek-e majd.

További információ: www.liganet.hu

Bérkonfliktus a Budapesti Erőműnél!

A Budapesti Erőműnél az érdemi bértárgyalások harmadik hetében a menedzsment megszakította a tárgyalásokat és bér-intézkedést hajtott végre. Az indoklás az volt – mint az a munkavállalók felé kiküldött vezérigazgatói tájékoztatóból kiderült –, hogy nagyon elhúzódtak a tárgyalások és a szakszervezet követelése középtávon nem finanszírozható.

A tények ezzel szemben a következők: az idei bértárgyalások érdemi, azaz tárgyalásos szakasza – éppen a BESZ kezdeményezésére – június 9-én kezdődtek, miután kiderült, hogy ebben az évben nem várható középszintű bértmegállapodás. Június 22-én a szakszervezet egy ultimátummal felérvő „javaslatot” kapott, amit természetesen nem fogadott el, majd pár nap múlva, egy újabb sikertelen tárgyalási nap után jött az egyoldalú intézkedés. A szakszervezet követelése végig az ágazati bérkövetelés és a megvalósult bértmegállapodások tényszerű adatain alapult, sőt a meggyezés érdekében jelentős engedményeket is tettünk ezekhez képest. A vállalat az idei évben jóval magasabb, milliárdos nagyságrendű profitot fog elérni, mint az előző években, ezért is érthetetlen számunkra, hogy miért okoz ilyen problémát a 15-20 millió forintos alapbérfejlesztésre szánt bérköltség különbség a javaslatokban. A „nem finanszírozható” kitétel pedig teljességgel hiteltelen, mivel a munkáltató semmilyen garanciát nem volt hajlandó vállalni a létszám megtartására, mi több már most olyan tervek készülnek, amelyek az esetleges nyereség csökkenését, szervezeti átalakításokkal kívánja ellensúlyozni.

Ami végképp és teljességgel elfogadhatatlan az a munkáltatói javaslat volt, amely alapján bérleménsek próbáltak eladni az egyszerű, eredménytől függő, differenciált és a munkavállalók nagy többségét egyáltalán nem érintő prémium kifi-

zetését. Az alapberek fejlesztésére mindössze 1%-ot javasoltak felhasználni, majd egyoldalúan ezt is hajtották végre.

A szakszervezet a tárgyalásokon konstruktívan, határozott megállapodási szándékkal, nyomásgyakorló eszközök használata nélkül vett részt, követelését folyamatosan módosítva közzétett a munkáltatói ajánlás felé. Mindezek ellenére – nyilvánvalóan erődemonstrációs céllal, szándékosan keresve a konfrontációt – érezte szükségét a menedzsment az egyoldalú intézkedés végrehajtásának, azaz a tárgyaló asztal képtelen felbontásának.

A BEZR-nél a tavalyi évben tulajdonosváltás történt. A szakszervezet nem feltételezte azt, hogy az EP Holding, mint új tulajdonos, rögtön, szinte első lépésként olyan intézkedésre adjon utasítást a menedzsmentnek, hogy menjen szembe a korábbi évek, évtizedek hagyományával, amikor is, számtalan tárgyalás, vita, esetleg kisebb konfliktusok árán, de mindig volt bértmegállapodás. Jelenleg úgy gondoljuk, hogy a kialakult helyzetért egyértelműen a BEZRt. magyar vezetésé felelős.

Petiőti fogalmaztunk meg a tulajdonos felé, amelyet először az EP Holding prágai vezérképviselőtén adtunk át személyesen a BEZRt. Felügyelő Bizottság elnökének, Filip Belak úrnak. Ebben tiltakoztunk a tulajdonukban álló társaság elfogadhatatlan eljárása ellen, egyben felhívtuk a figyelmet arra is, hogy mindez az EP holdingra, mint új magyarországi szakmai befektetőre sem vet túl jó fényt. Végezetül kértük, hogy hasnalanak oda, hogy a menedzsment változtatson hozzáállásán. Ha konkrét ígéreteket nem is kaptunk, mindenképpen pozitívan kell értékelni a tulajdonos hozzáállását a konfliktus kezeléséhez és azt a ténnyel, hogy személyesen fogadta a munkavállalók képviselőjét.



Palatinszky Gábor BESZ titkárhelyettes és Filip Belak a prágai petícióátadáson.

A BESZ kénytelen volt más módon is fellépni a munkáltatói intézkedés ellen, aláírásgyűjtést indítottunk, amely nagy sikerrel zárult, gyakorlatilag csak a vezető beosztásúak egy része nem írta (még) alá.

Felkértük az EVDSZ-t, valamint a korábbi EDF EÜB kapcsolatunkat, járjanak közbe, hogy a menedzsment térjen vissza a tárgyalóasztalhoz. Ezúton is köszönjük a DEMASZ Szakszervezet és az Üzemi Tanács segítségét! Tiltakozó levelet adtunk át az Erőmű menedzsmentjének, hogy vizsgálja felül eljárását. Jelenleg itt tartunk, de abban az esetben, ha a menedzsment nem hajlandó változtatni, akkor további lépéseket fogunk tenni, nem riadunk vissza a demonstrációktól, végső esetben a sztrájkot sem.



Nehezen adjuk fejünket pereskedésre, s különösen nehezen szánjuk rá magunkat a munkáltatói perelésre. Néha azonban egyszerűen nincs más választásunk. Így volt ezzel a Paksi Atomerőműben korábban munkát végző Műszakos Dolgozók Érdekvédelmi Szervezetének (MÉSZ) néhány tagja is. Eleinkben gyökeres változást hozott, hogy az atomerőmű – jogszabályi előírás miatt – át kellett adja a tevékenységüket és foglalkoztatásukat a MAVIR-nak. Már ekkor világos volt, hogy a változás miatt őket és társaik hátrány fogja érni, hiszen az új munkáltató csak kedvezőtlenebb foglalkoztatási feltételek mellett volt csak hajlandó a továbbfoglalkoztatásukra. A MAVIR több munkóra és kedvezőtlenebb KSZ feltételek mellett volt csak hajlandó arra, hogy keresetszínvonaluk megőrzésére vállalt tegyen. Am utóbb a MAVIR e vállalása is kértelműnek bizonyult.

Már a tárgyalások során kifogásolható volt a MAVIR dolgozókkal szembeni eljárása, különösen az a lépés, hogy a velük kötött megállapodás tervezetét előzetesen sem nekik, sem az érdekvédelmek nem mutatták meg. Utólag visszagondolva intő jel lehetett volna, hogy csak a hosszúra nyúlt tárgyalások utolsó napján – a karácsonyi ünnepek előtt néhány nappal – mutatta be az általa egyoldalúan készített megállapodásokat, az átvett dolgozókat így kész helyzet elé állítva: „aláírod vagy január elsejétől már dolgozni se gyere”. Miért tudták ezt megtenni? Nos, látták, hogy a dolgozók megosztottak.

A MAVIR által egyoldalúan kidolgozott megállapodás kihangsúlyozta, hogy a megállapodást „valamennyi, a munkavállalókat esetlegesen érintő, a jogutódlással összefü-

Egy sosem akart győzelem tanulságai, MÉSZ tagok kontra MAVIR

gésben felmerülő esetleges hátrányok enyhítése céljából” kötötte meg, s tett vállalat az átvett dolgozók keresetének megőrzésére (de továbbra se felelősek: magasabb munkaadásuk és kedvezőtlenebb szociális feltételek mellett).

Utólag derült ki, hogy a keresetszínvonal megőrzésére tett vállalását a MAVIR kicsit másképp értelmezte: úgy gondolta, hogy az átvett megelőző évben beteg dolgozóknak ne járna 100%-os keresetmegőrzés, a beteg-szabadságra fizetett távolléti díjat nem kellene figyelembe venni. Meglepő, hogy a XXI. századi Magyarország egyik közismert, állami tulajdonú cégénél a vezetők így gondolkodjanak, ám mégis így tettek. A MAVIR döntése szerint nem járt teljes keresetkompenzáció azoknak, akik „merészteltek” betegek lenni; szerinte minden távolléti díj része a keresetnek, csak a betegszabadság időtartamára fizetett távolléti díj nem. Hivatkozást az ágazati kollektív szerződés és a törvények ellenében egy statisztikai iránymutatással igyekezett alátámasztani, mely hivatkozást a bíróságok később igen elegánsan söpörtek le az asztalról – de ne szaladjunk ennyire előre.

A MÉSZ – utólag belátjuk hiba volt – sokáig a konfliktus békés, tárgyalások és levelezés útján való feloldására törekedett. Mert azt gondolta – mindannyian azt gondoltuk –, hogy az MVM csoportnál a szociális partnerség nem csak üres kifejezés, meg lehet győzni a MAVIR vezetőit arról, hogy a XXI. században a beteg dolgozóknak is azonos jogaik vannak. Nem lehetett. Egy nemcsak a sokat hangoztatott egyenlő bánásmód fényében volt (akkor) igen furcsa, de annak fényében is, hogy a MAVIR igen egyszerűen megoldhatta volna a kérdést: ha több túlórárt biztosít, az érintett dolgozók korábbi és a MAVIR-nál elért bérének különbözete kisebb lett volna, a keresetkompenzáció jelentősen nem terhelte volna. Am a MAVIR nem akarta megoldani a kérdést.

Végül per lett a dologból. Rögtön kettő is. Az egyik perben (egy megelőző közigazgatási eljárást követően) a Fővárosi Közigazgatási és Munkaügyi Bíróság mondta ki jogerősen, hogy az érintett dolgozók 2011. évi betegsége, mint akkor egészségi állapot a

2012. és azt követő években is ún. védett tulajdonságnak minősül. Ezt pedig az egyenlő bánásmód iránti eljárásban figyelembe kell venni. A bíróság döntését az Egyenlő Bánásmód Hatóság is tudomásul vette, jelenleg annak tisztázása iránti közigazgatási eljárást folytat, hogy a MAVIR magatartása milyen jellegű és milyen összefüggésben okozott hátrányt az érintett dolgozóknak.

A másik perben előbb a Szekszárdi Közigazgatási és Munkaügyi Bíróság, később pedig a Szekszárdi Törvényszék mondta ki, immár jogerősen, hogy a pert indító munkavállalók kár érte, a MAVIR vállalásukat velük szemben megszegte. A munkaügyi bíróság nem egyenlő bánásmód kérdést vizsgált, ezt az Egyenlő Bánásmód Hatóság eljárására hagyta. Helyette egész egyszerűen arra az ismert jogi tételre alapította döntését, hogy a felek megállapodását vita esetén úgy kell értelmezni, ahogyan azt a nyilatkozó féltek el akaratára és az eset körülményeire tekintettel a szavak általánosan elfogadott jelentése szerint érteni kellett. Márpedig a MAVIR által egyoldalúan kidolgozott, a munkavállalók elé az utolsó pillanatban letett szerződéssel kapcsolatban nem volt mód annak tisztázására, hogy a kereset fogalmát a MAVIR egy statisztikai iránymutatás szerint akarná értelmezni, ez nem is szokásos. A Szekszárdi Törvényszék mindezt kiegészítette azzal, hogy a MAVIR által hivatkozott statisztikai iránymutatás statisztikai, s nem pedig munkaügyi célokat szolgált, ezt világosan ki is mondja, ám a MAVIR erre nem volt figyelemmel. Így a statisztikai iránymutatás nem válthatja fel a munkaügyi jogszabályokat, a betegségre fizetett távolléti díj munkabérnek minősül, következésképp pedig bérkompenzáció körében figyelembe esik. A bíróságok a MAVIR-t kártérítés és perköltségek megfizetésére kötelezték.

Mielőtt a címben ígért tanulságokat megvonnánk, fontos megismerni a MAVIR reakcióját, mely az előzmények fényében már nem is annyira meglepő. A MAVIR továbbra is elzárkózik a helyzet békés lezárásától, a MÉSZ elnökeivel való megbeszélésektől, s azt hangoztatja, hogy a bíróság döntésének nem fog eleget tenni. Helyette a döntések felülvizsgálatát, a per folytatását akarja.

És hogy mik a tanulságok?

Nos, az első tanulság az, hogy a munkáltatóval kötendő minden megállapodás egységes dolgozói felépítést igényel, a munkavállalók megosztottságát a munkáltató környékénél kihasználja. Bár a MAVIR most sértett önértékelésben az őt ért jogtalanságról beszél, azt viszont gondosan elhallgatja, hogy a 2011. év decemberében aláírt megállapodással az átvett dolgozók hátrányos helyzetbe hozta, a megállapodással sok tíz millió forintot megtakarított.

A második tanulság az, hogy a munkáltatóval szembeni érdekvédelem (is) egységes dolgozói fellépést igényel, a munkavállalók megosztottságát a munkáltató környékénél kihasználja. Bár a MAVIR jogsértése több munkavállalót is érintett, ám közülük nem mindannyian harcoltak az igazukért. Ezért a munkáltató úgy gondolta, hogy az igazukért kardoskodók is majdnem elhallgatnak. Bár nem így lett, ehhez eljárások, perek indítására volt szükség.

A harmadik tanulság az, hogy aki lemarad, az kimarad. Bár mint írtuk, a MAVIR jogsértése több munkavállalót is érintett, ám közülük nem mindannyian harcoltak az igazukért. Ők most sem kártérítésre, sem jóvátételre, sem másra nem jogosultak. A követeléseik időközben elévültek, a munkáltató ezt a költséget is megtakarította.

A negyedik és egyben utolsó tanulság a legfajóbb. A szakszervezetek „stratégia partnersége”, a velük szemben sokat hangoztatott elkötelezettség az elmúlt években sajnos jócskán megkopott. Míg évekkel ezelőtt nem történhetett meg egy MVM tagvállalatnál, hogy a cég vezetői ne fogadják és ne hallgassák meg a szakszervezet elnökét, ma ezt – legalábbis a MAVIR-nál – megtehetik. Ennek üzenete világos: a szakszervezetet az MVM csoport egyre inkább fejbőlöntő vitéznek, s nem harcos jogvédőnek akarja látni. Ezt a helyzetet sem a bíróságok, sem az idő nem orvosolja. Ezen a helyzeten csak úgy tudunk változtatni, ha a konfliktusokat a jövőben komolyabban felvállaljuk, az érdekeinkért sokkal harcosabban, együtt állunk ki. Nemcsak a saját érdekeinkért, hanem a munkatársak és a testvér szakszervezetek érdekeiért is. Más különben megosztottak maradunk.

Hatvani Jácint

Teljes körű tisztújító választás a DÉMÁSZ Szakszervezetnél



Az EDF DÉMÁSZ csoport életében az elmúlt időszak sok-sok kihívással volt tele, olykor konfliktusos, vagy konfliktus közeli eseménnyel telt. Csak, hogy egy párat említsünk az elmúlt 5 éves ciklus eseményeiből: ezen időszak alatt 3 elnök-vezérigazgatóval folytattunk több-kevesebb sikerrel bértárgyalást. Volt, hogy nagyon elhúzódtott, volt egy év, amikor nem is sikerült aláírni a bértmegállapodást, csak végrehajtotta a munkáltató az általunk kialakított bértfejlesztést egyoldalú intézkedés keretében. Volt, amikor demonstrációkat szerveztünk, és volt, hogy sztrájkot kezdeményeztünk, de volt, amikor elég gyorsan meg tudtunk egyezni. Többször tárgyaltuk és megállapodás után módosítottuk a Kollektív Szerződésünket is. Megállapodások keretében lezajlott egy igen jelentős mértékű – több mint 20%-os – leépítés is ezen időszakban. Több alkalommal sajnos munkaügyi peres eljárást is kellett kezdeményeznünk a munkatársaink, vagy érdekvédelmi testületeink jogainak védelme érdekében. Mindezek mellett már évek óta az egyik legfontosabb kérdés, ami a munkatársainkat foglalkoztatja, az a cég-csoport tulajdonosi szerkezetének esetleges változása. Évek óta eladó sorban tart(ott) bennünket az EDF, mint egyszemélyi tulajdonosunk. Információink sze-

rint az állami oldalról bejelentkezett értünk az ENKSZ és az MVM is. Lefolytatták az adásvételi tárgyalásokat is, meg is egyeztek, de az adásvételi tranzakció még nem jött létre. Ez a változás - mindenféle új tulajdonos által kezdeményezett intézkedés nélkül is - igen jelentősen érintené a munkatársaink helyzetét és sajnos negatív hatásként csapódna le. Példaként említve az Mt. 204-208§ alá kerülésünk automatikus negatív hatásait. Ez a fajta bizonytalanság nagymértékben rontja a munkahelyi légkört. Erre a kérdésre viszont mi, mint Szakszervezet, vagy Üzemi Tanács, ebben a helyzetben (most még) nem tudunk megoldást kínálni.

Az eltelt időszakban nem csak munkatársaink, de sok tagunk is távozott a csapatból, sokan nyugdíjba, „bébi-nyugdíjba” mentek, de sokan a munkaerő piacra léptek ki és próbáltak szerencsét máshol. Ez sajnos a taglétszámunkon is meglátszik, bár a szervezetségünk 2009 óta folyamatosan nő. Szerencsére sikerült a távozó tagjainkat új belépőkkel pótolni. Ilyen előzmények után, 2016. május-júniusban lezajlott a teljes körű tisztújító választás a DÉMÁSZ Szakszervezetnél. Ennek során a felállt új testületekben szép számmal kapcsolódtak be új személyek is a Szakszervezetünk életébe, mint tisztségviselők. A megválasztott

bizalmik, több mint harmada új tisztségviselőként került be a testületbe és kapott bizalmat a munkatársaitól. Ennél kicsit kisebb arányban, de a legfőbb döntéshozó fórumunk a Küldött Testületünk is megújult, itt a Küldöttek egy negyede új. Az új testület június végén megtartotta alakuló ülését, ahol módosították az Alapszabályt és megválasztásra került a régi/új vezetőség is, név szerint Nagy Sándor vezetőelnök, Masa Imre Lászlóné vezetőelnök-helyettes, és Dombi Jenő elnök. Röviden áttekintették a helyzetet, felmérték a tennivalókat, amit összegezve úgy látták, hogy a helyzet nem egyszerű, de nem reménytelen, tennivaló viszont lesz bőven. Ezek elvégzéséhez a szabadságolások után augusztus végén, szeptember elején megújulva, feltöltődve, újult erővel fognak hozzá. Ehhez minden szakszervezeti tisztségviselőnek sok sikert, kitartást és jó egészséget kívánunk. A tagjainktól és a szimpatizáns munkavállalóinktól pedig kellő támogatást és biztos háttérrel kérünk, hogy a közös céljaink eléréséhez a szükséges támogatás biztosított legyen, hiszen tudjátok:

EGYÜTT ERŐSEBBEK VAGYUNK!

DÉMÁSZ Szakszervezet

Az EVDSZ vezetősége és munkatársai gratulálnak a megválasztottaknak!

Pákozdi kirándulás



Paksról július 2-án reggel jókedvű társasággal: tagtársakkal és családtagokkal teli busz indult velünk Pákozdra, a Katonai Emlékparkba. Az emlékhely 1,6 hektáron terül el, az 1848. szeptember 29-i Pákoz-Sukorói csata emlékére 1951-ben állított obelisk környezetében. Mai formáját 11 szervezet összefogásával, 2002-ben nyerte el.

Végigjárva a park emlékpontjait, megrendítő emlékműveit, megismerhettük az 1848-ban alakult Magyar Honvédség történetének főbb eseményeit, az 1848-49-es hős szabadságharcról kezdődően napjaink katonáinak áldozatvállalásáig. Remek előadókészséggel megáldott tárlatvezetőnk jóvoltából meglepetéssel előtűnt a hajdankori honvédek, huszárok élete, az első és második világháborús korabeli barakk, lövészárkok, fegyverek, eszközök láttán a rettenetes körülmények között is helytálló katonák szenvedései, a sorkatonaság mindennapjai, a békefenntartók munkája – s még hosz-

szan sorolhatnánk. Az interaktív kiállításokon nemcsak a gyerekek, de néhány felnőtt is kedvet kapott, hogy felpróbáljon egy-egy korabeli egyenruhát, kézbe vegye a fegyvereket, kipróbálja a repülőgépek szimulátort.

Nem szegte kedvünket a forró, kánikulai időjárás, így némi frissítő magunkhoz vétele után „gyalogtúraként”, az Emlékparkból kényelmes sétát tettünk a Szűnyog-szigeti kikötőig, ahonnan sétahajó vitt át minket Agárdra. Itt már ki-kedve szerinti szabad programmal: ebéd, fagyalozás, strandolás, nézelődés stb., töltötte az időt a hazaindulásig.

Tanulságos és élvezetes volt a kirándulás az ifjabb és érettebb korosztályoknak egyaránt. Reméljük, hogy a jövőben még sok ilyen kellemes családi kirándulásban lesz részünk, együtt a gyerekekkel és unokákkal, akárcsak ezen a szép napon.

Szalai Zsófia



**KEDVES
KOLLÉGÁKI!**

ŐSZI SZÜNET A HOTEL***OVIT-BAN

- Csomag tartalma:**
- 3 éjszaka szállás félpanzióval
 - érkezéskor egy kávé vagy tea
 - finn szauna, biliárd, pingpong, kerékpár, tornaterem (kardiógépekkel), pétanquepálya
 - wifi, zárt parkoló
 - egy alkalomra szóló belépő az Amazon Látogatóközpontba vagy a Vadászati Múzeumba
- Csomagár:**
- 22 900 Ft/fő/3 éjszaka**
kétágyas szobában
- 27 100 Ft/fő/3 éjszaka**
apartmanban
- Ajánlatunk
2016. október 28. – november 6.
között érvényes.

Gyermekek

szállása - maximum 2 fő - reggelivel
2 (nagy-) szülővel egy szobában pótágyon
4 éves korig ingyenes (fűtkezés igényelhető),
félpanzióval 15 éves korig kedvezményrel!
Az árak az ÁFÁ-t tartalmazzák.

További információ és szobafoglalás:

H- 8360 Keszthely, Alsópáhoki út
telefon: (36) 83-515-130 • fax: (36) 83-515-131
hotelovit@t-online.hu • www.hotelovit.hu

HOTEL OVIT

*Kinyaralták már magukat,
de jöhetne még egy kevés?*

**VAGY MÉG CSAK
TERVEZGETNEK?**

sungarden
WELLNESS & CONFERENCE HOTEL

KEDVES EVDSZ TAGOK!

Ne feledjék, Siófok ezernyi programmal, a SunGarden
igazi wellness kényeztetéssel várja Önöket!

Sőt, Siófok lüktetése a nyár elmúltával sem ér végét,
így az ŐSZ is kellemes pihenést ígér, ráadásul

MOST AKÁR 10% KEDVEZMÉNNYEL*!

*A kedvezményeket kizárólag EVDSZ/ Iagkártyával lehet érvényesíteni.
Részletek az EVDSZ honlapján a szolgáltatások menüpontban.

8600 Siófok Batthyány Lajos u. 24. reservation@hotelsungarden.hu Tel.: + 36 84 312 422
WWW.HOTELSUNGARDEN.HU

2016. július-augusztus

forró drót | 7

ZAMÁRDI, EÖTVÖS U. 15/1. +36 84 543-800 WELLAMARIN.HU

HOTEL WELLAMARIN
LEISURE & WELLNESS ***** SUPERIOR ZAMÁRDI

ÚJ!



**15 %
KEDVEZMÉNY**
2016.09.01-12.23*
SZÁLLÁSÁRAINKBÓL
EVDSZ KÁRTYÁJÁVAL.
INFORMÁCIÓ:
RESERVATION@WELLAMARIN.HU
WWW.WELLAMARIN.HU
+36 84 543-800

*KIV. KIEMELT IDŐSZAKOK
ÉS ÜNNEPNAPOK, MELYEK
A HONLAPON ELÉRHETŐK.
ELŐZETES BEJELENTKEZÉS
ALAPJÁN, SZABAD
KAPACITÁS FÜGGVÉNYÉ-
BEN VEHETŐ IGÉNYBE.

Csökkentse havi mobilszámláját!



Minden telefonálási szokásra és
igényre megoldást nyújtunk. Cégek-
nek, magánszemélyeknek egyaránt!

Kedvezményes mobiltarifákat biztosítunk
az EVDSZ tagok és családtagjaik számára
Amit biztosítunk:

- Korlátlan belföldi tarifacsomag mellett alacsony
havidíjú, másodperc alapú tarifa.
- Akár személyes jelenlét nélküli gyors ügyintézés.
- A meglévő számai bármely szolgáltatótól ingye-
sen BEHOZHATÓAK.
- Kedvezményes készülékvásárlási lehetőség.
- Csoporton belül egymás közti DÍJMENTES
beszélgetés.

Érdeklődjön ügyfélszolgálatunknál!!!

Tel.: 0620/2123 456

e-mail: info@althon.hu

Althon Hungary Kft.

„Együtt voltunk, mert összetartozunk”

Hagyományainkat megőrizve 2016. június 18-án az idén is megrendeztük a Miskolc és a környékén dolgozó szakszervezeti tagok és családtagjaik részére az ÉMÁSZ Szakszervezet „Családi napját” melynek az idén is a Miskolc-Csanyik völgy adott otthont.

Rendezvényünk célja a munkavállalók és családtagjaik kötetlen találkozása, egymás, jobb megismerése, és végül nem utolsósorban a kikapcsolódás, sportolás és a mozgás volt.



A programokon több mint 500 fő vett részt, az életkorukat figyelembe véve a kisgyerekektől kezdve az idősebb korú volt munkavállalóinkkal együtt.

A rendezvény véleményünk szerint nagyszerűen sikerült, hiszen egész nap az időjárás is kegyeibe fogadott bennünket. A családi nap célja, hogy együtt legyünk, hiszen összetartozunk.

A Csanyik-völgy egy jól megközelíthető helyszín Miskolcon, és tökéletesen alkalmas a szabadidő programok lebonyolítására is.

A délelőtti órákban a gyülekezéznél már látszott, hogy sokan komolyan vették szakszervezetünk meghívását, mert saját

gépjárművel és helyi közlekedési eszközzel egymás után érkeztek vendégeink.

Számos ötletes elfoglaltsággal várták a rendezvény szervezői a résztvevőket.

A gyermekek örömmel fogadták az idén is megrendezett rajzversenyt, a póni lovaglást az ugráló várat és csúszdát, a lufi hajtógató bohócot, valamint a vadasparki látogatást.

A felnőtt tagságunkat várta a szakszervezeti TOTO kitöltése, valamint a csapatvetélkedők lehetősége. Az ebédnél a Miskolci Nemzeti Színház két művésze operett műsorral szórakoztatta a résztvevőket.

A rendezvényünk befejezésekként kiosztottuk a rajzversenyen résztvevő gyermekek részére a díjak, valamint a csapatversenyre benevezett versenyzők győztes helyezettjeinek ajándécsomagjait.

A csapatverseny első helyezettje minden évben átveheti az ÉMÁSZ Szakszervezet Családi kupáját. Ebben az évben az első díjat a Zuscák család nyerte.

A családi nap lebonyolításában résztvevő szakszervezeti tisztségviselők sokat tettek azért, hogy mindenki jól érezze magát, melyért ezúttal is köszönetet mondunk.

Azt gondolom, hogy akik jelen voltak az ÉMÁSZ Családi napon jól érezték magukat, és reméljük, hogy jövőre is közösen együtt tölthetünk egy ilyen szép napot. Hiszen tudjuk:

EGYÜTT ERŐSEBBEK VAGYUNK!

Juhász Gyuláné
ÉMÁSZ Szakszervezeti Bizottság elnöke



53. ÉMÁSZ-ELMŰ Sportnapok

Az OMEXOM Magyarország Kft. rendezésében került sor az 53. ÉMÁSZ-ELMŰ Sportnapokra 2016. július 9-10-én Gyöngyösön.

A Károly Róbert Főiskola Sportcentrum adott helyett a versenyek lebonyolítására, valamint a résztvevők részére a vendéglátás és szálláshelyek vonatkozásában.

Az ELMŰ-ÉMÁSZ Társaság-csoport és az érdekképviselők támogatásának köszön-

hetően került sor a rendezvény megszervezésére.

A résztvevőket Schachinger Tamás ügyvezető igazgató úr köszöntötte, majd ezt követően az ÉMÁSZ Szakszervezet elnöke Juhász Gyuláné megnyitotta a rendezvényt.

A helyi adottságoknak megfelelően kialakult a hivatalos versenyprogram, ahol a kötelező versenyszámok mellé a szervezők döntése alapján a sakk és a tollaslabda került kiválasztásra.

Ezúton megköszönjük a szervezőknek az áldozatos munkájukat.

Az eredményhirdetésre a második napon az ebédet követően került sor.

I.	ELMŰ Budapest csapata	61 pont
II.	OMEXOM Mo. Kft.	50 pont
III.	ÉMÁSZ miskolci csapata	47 pont
IV.	ÉMÁSZ sárospataki csapata	44 pont
V.	ÉMÁSZ salgótarjáni csapata	41 pont
VI.	ÉMÁSZ egri csapata	40 pont
VII.	ÉMÁSZ gyöngyösi csapata	37 pont
VIII.	Mátrai Erőmű Zrt. csapata	32 pont



A Mátrai Erőmű csapata a sportnapok versenyében az idén először vett részt.

A díjakat Schachinger Tamás ügyvezető igazgató úr, valamint Stevanyik Tamás igazgató úr adta át az arra jogosultaknak.

Az OMEXOM Mo. Kft. (GA) az idén ünnepli fennállásának 100 éves évfordulóját és ebből az alkalomból külön díjat ajánlott fel.

A díjat az ÉMÁSZ Szakszervezetnek ítélték oda, mivel az 53. alkalommal megrendezésre kerülő sportnapok hagyományának a megőrzése érdekében aktívan tevékenykedett.

Az ÉMÁSZ Szakszervezet különdíját Kovács István, a gyöngyösi csapat vezetője vehette át, hosszú éveken keresztül végzett munkájáért, aki napjainkban is a sportra való ösztönzés érdekében is sokat tevékenykedik.

A rendezvény sportszerűen és nagyon jó hangulatban zajlott.

Gratulálunk a díjazottaknak!

J. Gyné



Schneider Electric Szakszervezet – képzés

2016. május 25-27.

A Schneider Electric Szakszervezet tisztségviselői és a Zrt. Üzemi Tanácsának képviselői, valamennyi Schneider Electric Hungária Villamosági Zrt. Kereskedelmi központ SE-CEE Schneider Electric Kft. Sziget-szentmiklósi Regionális Elosztóközpont, Közép- és Kelet-Európai Logisztikai Zóna SE Zeg Gyár Közép- és kisfeszültségű elosztóberendezések gyártása Zalaegerszeg SE Zala Gyár Kismegszakítók és tartozékok gyártása Zalaegerszeg SE Gyár Canalis sínek gyártása áramelosztó Gyöngyös SE Középfeszültségű kapcsoló- és elosztóberendezés gyártása Kunszentmiklós

A képzés helyszíne Szilvásvárad volt.

A résztvevő egységek:

Schneider Electric Hungária Villamosági Zrt. Kereskedelmi központ
SE-CEE Schneider Electric Kft. Sziget-szentmiklósi Regionális Elosztóközpont, Közép- és Kelet-Európai Logisztikai Zóna
SE Zeg Gyár Közép- és kisfeszültségű elosztóberendezések gyártása Zalaegerszeg
SE Zala Gyár Kismegszakítók és tartozékok gyártása Zalaegerszeg
SE Gyár Canalis sínek gyártása áramelosztó Gyöngyös
SE Középfeszültségű kapcsoló- és elosztóberendezés gyártása Kunszentmiklós

Többen 5 órás utazást követően értek Szilvásváradra. Az örömteli üdvözléseket követően, közös munkát előkészítő, feszültségoldó sétára indultunk a Szalajkavölgy felfedezésére, a Bükk, de talán az ország egyik legszebb kirándulóhelyére.

Erdei Vasúttal értük el a Gloriet tiszást. Visszafelé sétálva megcsodálhattuk a festői szépségű Fátoly vízesést, a Sziklaforrást, a Pisztrángtenyészet tavait. Utunkat halk csobogással a kristálytiszta vizű Szalajka-patak kísérte végig.

Pihentető sétát követően Bizalmi Testületi Ülés vette kezdetét aktuális napirendi pontokkal, kihasználva az 5 különböző földrajzi elhelyezkedésű egység találkozáját.

Csütörtök reggel kezdetét vette az interaktív, kommunikáció, problémamegoldó témakörök köré épített képzés.

Péntek reggel stressz kezelés különböző praktikaival ismerkedtünk meg.

Az idő gyorsan elszaladt, hiszen kelleme társaságban rohan az idő. A képzés ki- valóan felkészült trénernek vezetésével zajlott, a pozitív visszajelzés sem maradt el. Köszönet munkájukért.



Külön köszönet Kaposváriné Rozálynak a hat Schneider Electric egységet koordináló, szervező munkájáért, a kifogástalan helyszín választásáért, s a mindennapjainkban hasznosítható téma választásáért.

Az elméleti képzésen túl lehetőség nyílt az együtt gondolkodásra, beszélgetésre egymás megismerésére is.

Arra a kérdésre, hogy mennyire teljesültek a képzéssel kapcsolatos előzetes elvárásaink, azt a képzés összefoglaló értékelése mind a trénernek, mind a résztvevők részéről messze túlhaladta eredeti elképzeléseinket.

Vidovicsné Bene Erzsébet

Köztünk szólva...

Tagszakszervezeti irodák működése a mindennapokban

Bemutatkozik a TIVISZ

Az EVDSZ több, mint tízezer tagja él és dolgozik országszerte a villamosenergia-iparban. 26 Tagszakszervezetünk Elnöke, Vezető Testületei, a Szakszervezeti Bizalmik minden ügye-kezetükkel azon dolgoznak, hogy érdekeinket érvényesítsék. Minden szervezetben egyre nehezebb feladat a tagmegtartás, tagtoborzás, a változó gazdasági körülmények között pedig a legnehezebb az érdekvérvényesítés.

De tudják a kollégák, hogy kihez fordulhatnak kérdéseikkel?

Tudják a dolgozók, hogy egy-egy területen kihez forduljanak, ha be szeretnék lépni a szakszervezetbe?

Tudja mindenki, hogy hol keresse a szakszervezeti irodát?

Más-más szervezet, több-kevesebb taggal, más-más munkakörülmények között.

Ismerjük meg egymást!

Az EVDSZ Szövetségi Vezetősége jóváhagyta a Forró Drót Szerkesztőségének javaslatát egy riportsorozat indítására a Forró Drótban. A Tiszántúli Villamosenergia-ipari Szakszervezet (TIVISZ) elnöke, Pinczés Ernő, már a döntés utáni percben meghívott, mint főszervezőt, és az EVDSZ titkárságvezetőjét, hogy tartunk velük egy kötetlen összbizalmi testületi programra, ahol megismerkedhetünk a bizalmiakkal, valamint mi is bemutatkozhatunk, bemutathatjuk az EVDSZ mindennapi tevékenységét, tagkártyához kapcsolódó szolgáltatásait.

Lehesen, várakozással és kíváncsisággal tele indulunk útnak 2016. július 8-án a Varga Tanyára, Kerek-egyházra. Az Alföld egy eldugott szegletében egy csodálatos helyre érkezünk, amely érdekesen és nagyon esztétikusan, elegánsan ötvözi a modern stílust és a régimúlt idők szépségeit. Az ámulat percei után nem sokkal begurult a TIVISZ busza is, amelyről a több, mint 5 órás utazás után kissé elcsigázottan, de megkönnyebbülten szálltak le az emberek, és kíváncsian szemléltek bennünket: *Miért üdvözl az Elnök, Szilvi és Kópis Józsa, no meg még 2-3 bizalmi ilyen lelkesen ezt a két nőt? Nem jártak még itt ők sem, honnan ismerik őket? Ez látszik többiek szemében...* Hamar válasza letek a kétkedők, bemutatnak bennünket a csapatnak. Persze, így már érthető! Végre tudnak a Forró Drótban, az e-mailekben, a beszámolóban és jegyzőkönyvekben szereplő nevekhez személyeket is kötni!

A hosszú út után asztalhoz ültünk, ahol a TIVISZ Elnökét megkértem, mondjon pár szót a szervezetükről. Pinczés Ernő elmondta, hogy a központi TIVISZ Iroda Debrecenben működik az E.ON Tiszántúli Áramhálózati Zrt. Központi telephelyén (*elérhetőségeket lásd később a cikkben*). A TIVISZ jelenlegi taglétszáma 873 fő, akik 5 cégnél 7 telephelyen dolgoznak, így területileg is igencsak szerteágazó a szakszervezet érdekvédelmi tevékenysége. A kommunikációt és az érdekvédelmet a képviselőtestület tagjai és a 12 főbizalmi mellett 54 bizalmi segíti, látja el, így egy-egy bizalmihoz körülbelül 10-15 tag tartozik. Mivel nagyon fontosnak tartja a személyes találkozást a tagokkal ezért Munkavállalói Fórumokat tartanak a telephelyeken. Vallja, hogy ilyen találkozókon lehet igazán megismerni a helyi problémákat, sajátosságokat, és személyesen tudja megválaszolni a szakszervezeti tagok éppen aktuális kérdéseit, be tud számolni az elvégzett munkáról. 18-20 alkalommal tartanak ilyen találkozót, hiszen a bizalmiak munkája mellett fontos a vezetéssel is a közvetlen kapcsolat. 2016-ban eddig 8 alkalommal volt Munkavállalói Fórum.

A TIVISZ Irodában Pinczés Ernő Elnökön kívül Bodnárné Daxner Szilvia dolgozik hosszú évek óta,



aki az EON alkalmazásában áll. A feladatok sokasodtak, az önkéntes segítők száma csökkenő tendenciát mutat, többen nyugdíjba mentek és nem tudják vállalni a szakszervezeti feladatokat, így 2016-ban már év elején látszott, hogy szükség lesz még egy főállású munkatársra. A TIVISZ Testülete ezt egyeztetések után elfogadta, így 2015. októbertől Pappné Havasi Erika TIVISZ alkalmazottként segíti a szakszervezet működését, mindennapi tevékenységét. Szilvia és Erika nagyon jól tudnak együttműködni, a magánéletben is sokszor megosztják a feladatokat, hasonló körülmények vannak. Jó egy nyugodt légkörű irodában, hatékonyan dolgozó munkatársakkal együtt dolgozni - ezt nem csak Pinczés Ernő, de Szilvia és Erika is megerősítette.

A TIVISZ fő célja tagságának érdekképviselése és érdekvédelme, a szolidaritás megerősítése és megőrzése. Legfontosabb feladata feltárni és képviselni tagjai gazdasági, munkajogi, szociális és kulturális érdekeit, önszervező tevékenységet ellátni, védeni a tagságának, mint munkavállalóknak a jogszabályokban biztosított jogait. Ennek érdekében élnie kell mindazon jogszabályokkal, melyet a jogszabályok, a kollektív szerződések és egyéb szabályzatok, megállapodások a szakszervezet számára biztosítanak.

Együttműködés jellemzi a cégszerte belüli és külső érdekvédelmi szervezetek munkáját. Az Üzemi Tanács választott képviselői is szinte egy-két kivétellel a szakszervezet delegáltjai. Kapcsolatunk a munkavállalók számára gyümölcsöző.

Jogsegélyszolgálat keretében ügyvédi iroda segíti a napi munkát, valamint a tagság számára lehetőséget biztosít a magán élet ügyeinek intézésére.

Fontosnak tartjuk tisztviselőink oktatását, képzését. Az EVDSZ és LIGA által indított képzéssorozatokban, konferenciákon rendszeresen részt veszünk.

Nyugdíjas és Ifjúsági Tagozat működik, mely az utánpótlás és a nyugalmazott kollégák problémáit oldja fel.

Azt hiszem órákon keresztül tudta volna sorolni Pinczés Ernő a feladatokat, teendőket. Arról még nem is beszélt, hogy ő mennyit dolgozik, mennyire szívügyének tekinti az érdekvédelmi tevékenységet. A TIVISZ mindennapi teendői mellett az EVDSZ Elnökségének és a szövetségi Vezetőségnek is tagja, valamint az EP-SU különböző testületeiben az EVDSZ nemzetközi ügyeinek képviselőjeként rendszeresen Brüsszelbe utazik, képviseli Szövetségünket. Nem is értem, hogyan van ennyi energiája... mikor látja a családját...

Beszélgetésünk után megkezdődtek a programok. A csapatépítés közben volt alkalmunk megismerkedni a jelenlévő bizalmiakkal. A kihelyezett összbizalmi programról részletes beszámoló hamarosan olvasható honlapunk TIVISZ tagszakszervezeti weboldalán (www.vd.hu/TIVISZ), fényképek az EVDSZ facebook oldalán tekinthetők meg.

A TIVISZ Elérhetőségei:

AZ IRODA

Címe: 4024 Debrecen, Kossuth u. 41.
Telefonszáma: 06 52/511-364,
Nyitva tartás: hétköznap 7.30 - 15.30-ig

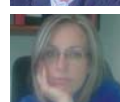
Elnök:

Pinczés Ernő
Telefonszáma: 06 30 678-1408
E-mail: erno.pinczes@eon-hungaria.com

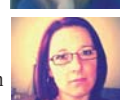


Munkatársak:

Név: Bodnárné Daxner Szilvia
Telefonszáma: 06 30 654-4980
E-mail: sz.bodname@eon-hungaria.com



Név: Pappné Havasi Erika
Telefonszáma: 06 70 607-8014
E-mail: erika.pappne.ext@eon-hungaria.com



Képviselő testületi tagok:

Kópis József	Nyíregyháza ETI
Molnár Imre	Szolnok ETI
Lovász László	Debrecen ETI
dr. Tölle László	EGS
Baróthi István	EÜS
Varga Bálint	EKER
Kun László	VEOLIA
Juhász Attila	Ifjúsági Tagozat
Domina József	Nyugdíjas Tagozat

Főbizalmiak:

Kópis József	jozsef.kopis@eon-hungaria.com	ETI Mátészalka
Molnár Imre	imre.molnar@eon-hungaria.com	ETI Szolnok
Lovász László	laszlo.lovasz@eon-hungaria.com	ETI Debrecen
dr. Tölle László	laszlo.tolle@eon-hungaria.com	EGS
Baróthi István	istvan.baroti@eon-hungaria.com	EÜS
Varga Bálint	balint.varga@eon-hungaria.com	EKER
Kun László	kun.laszlo@veolia.com	VEOLIA
Pokoraczkine Székely Anita	anita.szekely@eon-hungaria.com	ETI Nyíregyháza
Holicza Miklós	miklos.holicza@eon-hungaria.com	ETI Debrecen
Volf István	06 30 378-2710	ETI Szolnok
Ágoston László	laszlo.agoston@eon-hungaria.com	ETI Nyíregyháza
Bán Sándor	sandor.ban@eon-hungaria.com	ETI

Kérdés esetén mindannyian készséggel állnak rendelkezésre!

Tóth Andrea T.
Forró Drót főszerkesztő

MEGKÖTÉSRE KERÜLT AZ EGÉSZSÉGBIZTOSÍTÁSI SZERZŐDÉS

Kedves Tagtársak!

Örömmel tájékoztatunk benneteket, hogy a MEDICOVER Biztosítóval megkötésre került az Egészségbiztosítási szerződés. A szerződés megkötésével az eddigiekhez képest a szolgáltatások is kibővültek.

Mint ismert 2016. május 12-én került aláírásra az MVM csoportos bér- és szociális megállapodás. Ennek 3.4.2 pontja azt tartalmazta, hogy a felek további tárgyalásokat folytatnak az egészségbiztosításról, annak egy emelt szintű tartalommal bíró bevezetéséről. Ezen tárgyakos sikeresen lezajlottak. Ez tette lehetővé a szerződés aláírását, illetve a szolgáltatások bővítését.

Ezúton mondunk köszönetet a tárgyalódelegáció – munkál-
tatók HR képviselői, üzemi tanácsi, szakszervezeti tisztviselői –
valamennyi tagjának a sikeres munkájukhoz!

Az alábbiakban az általános tájékoztató, melyet a munkál-
tatói oldal adott ki a szakszervezetekkel és az üzemi tanácsokkal
együttműködésben:

Az MVM csoport bérén kívüli juttatási rendszerének eleme-
it két évvel ezelőtt egészségbiztosítási juttatással egészítettük ki,
mivel úgy gondoltuk és gondoljuk ma is, hogy csak az egészsé-
ges Munkavállaló tudja teljes erőbedobással végezni a napi fel-
adatait. Betegség esetén az egészségbiztosítás igénybevétele
gyors, szakzerű és minőségi egészségügyi ellátás érhető el, sőt a
biztosítás keretében szűrővizsgálatok is igénybe vehetők,
amelyek hozzásegítenek az egészség megőrzéséhez, illetve a
betegségek kialakulásának megelőzéséhez.

Az elmúlt hónapokban előzetes piacfelmérést követően meg-
pályáztunk a 2014. évben kötött szolgáltatásfinanszírozó egé-
szségbiztosítási szerződésünket, annak érdekében, hogy a gyors-
sán változó egészségbiztosítási piacon a jövőben is a lehető leg-
jobb feltételeket nyújtó Biztosító szolgáltatásait vegyük igénybe.

A pályázatra benyújtott ajánlatok elbírálása megtörtént, mely-
nek eredményeként ismét a Medcover Biztosító
(www.medcover.hu) került kiválasztásra. Az MVM Csoport pi-
aci súlyának megfelelően az eddigieknél is szélesebb körű tar-
talommal és országos egészségügyi szolgáltató hálózattal bizto-
sítja részünk az egészségügyi szolgáltatásokat, a szükséges és
prevenzív egészségügyi ellátásokhoz való hozzáférést, illetve a
piaci viszonylatban is rendkívül kedvező egyéni díjfelvétellel
„KIEGÉSZÍTŐ” csomagok és családi kiterjesztési igénybevé-
teleknek lehetőségét is.

2016. augusztus 1-től a korábbi biztosítási „ALAP” csomag tar-
talma – a jelenlegi szolgáltatások megtartása mellett – az alábbi

elemekkel bővül ki:

- Orvosiilag indokolt esetben Pszichiátriai kezelés az eddigi 4 alkalom helyett 15 alkalommal biztosítási évente és sze-
ményenként
- Orvosiilag indokolt esetben és orvos által elrendelve gyó-
gymasszázs személyenként évi 10 alkalommal
- EAP (Employee Assistance Programme): a lelki és élet-
helyzeti problémákkal szembesülő munkavállalók számá-
ra nyújtott azonnali, hozzáférhető segítség, telefonos, e-mai-
les és személyes segítségnyújtással, 24 órás elérhetőséggel,
az év minden napján
- Aneszteziológiai szakorvosi vizsgálat és konzultáció az or-
vosszakmai szempontból altatást igénylő, altatás szüksé-
gességét jelentő esetekben
- Az orvosiilag indokolt műtéti beavatkozások elvégzése 7 se-
bészeti szakában korlátlanul a Medcover újonnan meg-
nyílt budapesti Kórházában, ahová a vidéki kollégákat a
Medcover Biztosító térítésmentesen szállítja, szállítatja
<http://www.medcover.hu/klinikak/medcover-klinika-korhaz-es-fejlett-diagnosztikai-kozpont/>
- VIP szintű kórházi fekvőbeteg-ellátás 1 M Ft/év lánnyal or-
vosiilag indokolt esetekben. A limit a Medcover Kórház-
ban végzett műtéti beavatkozások és kezelések, fekvőbe-
teg-ellátások költségeivel nem kerül csökkentésre.

A csomag díja: 6.500 Ft/fő/hó, mely azonos áron és azonos
tartalommal a közeli hozzátartozók részére is megvásárolható,
a biztosított Munkavállalóknak térítésmentesen jár.

A közeli hozzátartozók részére továbbra is megmarad a 4.000
Ft/fő/hó díjon választható „ALAP” csomag, melyben a VIP szin-
tű kórházi fekvőbeteg-ellátás limitje a korábbi 250 e Ft-ról 285
Ft-ra emelkedett, az egyéb elemek változatlanok.

- Az alapsomagon túl saját költségre továbbra is lehetséges
van „KIEGÉSZÍTŐ” csomag választására két módzat szerint:
- „KIEGÉSZÍTŐ 1” csomag, díja: 2.000 Ft/fő/hó
 - Váradosgondozás (ideértve a terhesség megállapítását is)
 - Házivizit
 - Kosmetológiai tanácsadás: személyre szabott konzultáció
bőrgyógyászsal, illetve kozmetológussal
 - „KIEGÉSZÍTŐ 2” csomag, díja: 2.500 Ft/fő/hó
 - Váradosgondozás (ideértve a terhesség megállapítását is)
 - Házivizit
 - Kosmetológiai tanácsadás: személyre szabott konzultáció
bőrgyógyászsal, illetve kozmetológussal

- Kosmetológiai ellátások esetén a kedvezmény 30% a lista
ár szerint 100.000 Ft értékű ellátásig Biztosítottanként, az
é feletti részre a kedvezmény 20%, ha az érintett Biztosított
által igénybe vett ilyen típusú ellátások lista ár szerinti ér-
teke az adott biztosítási évben meghaladná a 100.000 Ft-ot.
- Utazási medicina: tájékoztatás a destináció (célsország)
függvényében a betegségek megelőzési lehetőségeiről,
beutazáshoz szükséges védőoltásokról

A korábbi Belépési Nyilatkozatokat nem kell megújítani sem
a Munkavállalóknak, sem a Közeli Hozzártartozók esetében, kivéve,
ha valaki az új konstrukciónak megfelelő kiegészítő csomagot
szeretne saját Maga vagy Közeli Hozzártartozója részére térítés
mellett vagy módosítást kérne a biztosítandó személyek köré-
ben (pl. új Közeli Hozzártartozó bevonása a biztosításba).

Az új családi kiterjesztések és kiegészítő csomagok választá-
sára évente kétszer van lehetőség: minden évben augusztus 1-
el (2016-ban szeptember 1-el) illetve február 1-el hatályba lépé-
sén úgy, hogy legkésőbb a hatályba lépés hónapjának utolsó na-
páig (augusztus 31. és február 28. illetve szeptember 29.) le kell
adni az ehhez szükséges Belépési Nyilatkozatokat.

Az egészségbiztosítással kapcsolatosan további részletes fel-
világosítást a helyi HR szervezeteink eddigi illetékes munkatársai
tudnak nyújtani, illetve a Medcover Ügyfélszolgálatnál is tud-
tok tájékozódni. (<http://www.medcover.hu/kapcsolat/>)

A mellékletek között megtaláljuk a Szolgáltatások Listáját és
a Belépési Nyilatkozat formanyomtatványát is.

Fontos számunkra a visszajelzés, ezért kérünk Benneteket,
hogy ha negatív tapasztalatok voltak, ezt jelezzétek a medcover-
panasz@mvm.hu e-mail címre. A mi külön kérésünk az adat-
védelemre és biztosítási titokra vonatkozó hatályos jogszabá-
lyok maradéktalan betartásával a Szolgáltatók prioritással minden
észrevételt kivizsgál és visszajelkészt ad.

Továbbra is arra kérünk mindenkit, hogy vegye igénybe ezt
a piaci viszonylatban is egyedülálló tartalommal bíró, komplex
egészségügyi szolgáltatást, mely teljes körű gondoskodást bizto-
sít mindazoknak, akik felelős döntést hoznak az egészségükkel
kapcsolatosan.

Jó egészséget kívánunk!

Üdvözléssel:

Gál Rezső
MVM TSZSZ
elnök

Lőrincz László
MVM VUT
elnök

Biztosítással bővül tagjaink védelme

A Pannónia Nyugdíjpénztár a
már megszokott szolgáltatá-
sain túlmenően 2016. július
1-jétől 750 ezer forintos élet-
és balesetbiztosítási véde-
lemben részesíti tagdíj-
fizető tagjait. A csoportos biztosítás
a Pénztár ajándéka, amellyel
a pénztári szolgáltatási körön
kívül kíván támogatást nyúj-
tani az elhunyt tagok hátra-
maradottjai részére.



Pénztárunk biztos kereteket
nyújt az önkéntes nyugdíjpénz-
tári megtakarítók részére, és a
tagdíjat fizető tagsági kört új elemként
a CIG Pannónia Életbiztosító által nyúj-
tott biztosításon keresztül többlet „szol-
gáltatással” kívánja megbecsülni.

A Biztosító által nyújtott szolgáltatás:

- bármely okból bekövetkező halál
esetén: 750.000 Ft összegű ki-
fizetés
- baleseti halál esetén: további
750.000 Ft összegű kifizetés

A Biztosító szolgáltatása a Nyugdíj-
pénztár által az egyéni nyugdíjszámla
egyenlege terhére teljesített haláleseti
kifizetésen felül, attól teljesen függet-
len, (adómentes) kifizetés, amellyel az
elhunyt tagjaink hátramaradottjait (örö-
kös vagy megjelölt biztosítási kedvez-
ményezett) szeretnénk támogatni egy
esetleges tragédia bekövetkezéséről.

Biztosítási védelemben részesülnek...

Biztosítási védelemben részesülnek az
alábbi tagjaink, a 65. életévük betöltéséig:
I. A 2016. június 30-án tagsági jogvi-
szonnyal rendelkező tagok, kivéve akik

- 2015. december 31-ei napon a
Nyugdíjpénztár Alapszabálya sze-
rint tagdíjat nem fizető tagnak mi-
nősültek
- nyugdíjkorhatáruk betöltését kö-
vetően jogszabályban biztosított
lehetőség alapján nyilatkoztak ar-
ról, hogy tagdíjat nem fizetnek
- 2016. június 30-án betöltötték a 65.
életévüket
- kizárólag szolgáltatási stádiumban
vannak

II. 2016. június 30-a után belépő új tag-

jaink, akik megfizettek 48 ezer forint
összegű tagdíjat. Tagdíjnak számít az
egyéni tagdíj befizetés és a munkáltatói
tagdíj hozzájárulás (ami bérén kívüli jut-
tatás).

A biztosítási védelem 2016. július 1.
00.00 órakor állt be, illetve az új belépők
esetében a 48 ezer forint megfizetését
követő nap 00.00 órakor indul azzal,
hogy a „bármely okból bekövetkező ha-
lál esetére” a biztosítási védelem 1 hóna-
pos várakozási idővel áll be.

Kedvezményezett jelölés

A Biztosított Pénztártag kedvezménye-
zettet jelölhet, amelyet a biztosítási szer-
ződést kötő Pannónia Nyugdíjpénztár-
nak kell benyújtania. A rendelkezést a

gesen megjelölt kedvezményezett(ek)
sem válnak a biztosítás kedvezménye-
zettjeivé.

A nyugdíjpénztári megtakarítás és a biz-
tosítás kedvezményezettje(i) le-
het(nek) ugyanazon személy(ek), de a
jelölések és a jelölési eljárások egymás-
tól elkülönülnek.

A biztosítás 2017. február 28-ig szól, és
azt a Nyugdíjpénztár meghosszabbí-
thatja. A tájékoztatás nem teljes körű, a
biztosítással kapcsolatos egyéb tudni-
valók (pl. biztosítási védelem megszü-
nés, kizárások), a vonatkozó biztosítási
szabályzatok és nyomtatványok megte-
kinthetők, letölthetők honlapunkon
(www.pannonianyp.hu).

Pannónia Nyugdíjpénztár

VIFI HÍREK

IFJÚSÁGI TALÁLKOZÓ

Tiszafüred (2016. 07. 08-10.)



Sokunk által várt nap is elkövetkezett, hiszen ez az a nap az évben, amikor rég nem látott jó ismerősökkel, barátokkal találkozhatunk. Idén ismét Tiszafüred lett a helyszín, mivel a tavalyi visszajelzéseink alapján maximálisan megvoltak vele elégedve és külön kérték, hogy ismételjük meg a helyszínválasztást.

Pénteken már bele is kezdünk a programokba, hiszen vacsora után már meg is érkezett a meglepetésvendég Dr. Zacher Gábor toxikológus személyében, aki a mindennapi függősége-

A TIVISZ-es résztvevők



Következő vendégünk Balogh István, a VIRÜSZ (MAVIR Szakszervezet) elnöke volt. István interaktív bemutatójával mozgatta meg hallgatóságát szakszervezethez és üzemi tanácshoz kapcsolódó kérdéseivel. Így pl. azt is megtudhatuk, hogy az első sztrájk a világtörténelemben az ókori Egyiptomban történt i.e. 1160 körül. Ez a hullám Magyarországra a 16. század elején érkezett meg, pontosan a beszercebányai bányászok tagadták meg a munkát akaruk érvényesítésének érdekében. A Statisztikai Hivatal által közölt adatokról is a hallgatóság véleményét kérdezte: vajon mi okozza a szakszervezeti tagság nagy mértékű csökkenését? Ti gondolkodtatok már ezen? Ha tudjuk a választ, tegyünk együtt ellene, ha nem, beszélgesünk többet róla!

A nap további részében Keindl Zoltán (IT elnök) és Skuczi Ágnes (IT vezetőségi tag) vezényletével csoportos munkában igyekeztünk a fentihez hasonló kérdésekre választ adni közös erővel. A csapatok által összeírt válaszokból egy külön kiadvány készül majd, melyben megtudhatjuk, hogy mi fiatalok mit gondolunk, miként lehetne a szakszervezetet vonzóbbá tenni a többi fiatal számára, mi az, amit mi fiatalok hiányolunk a szakszervezetből vagy épp túl soknak érzünk.

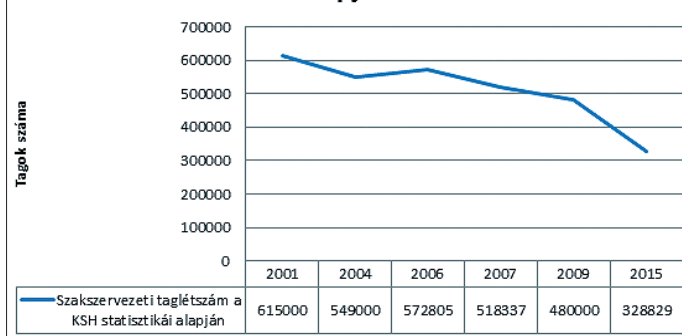
Természetesen a hétvége nem múlt el buli és jókedv nélkül, melyhez Lovász Lajos szolgáltatott a talpalávalót mi pedig a hangulatot. Gyertek jövőre is, a visszajelzéseket pedig tegyék meg ifi képviselőtöknek!

Szerző: Deák Dóra

inkről és azok gyermekekre gyakorolt hatásairól beszélt a fiataloknak. Sokszor személyes tapasztalatait mesélte el vicces formában. Minden története tanulságos, elgondolkodtató és egyben szórakoztató is volt. Előadása végén szívesen vállalta a közös fotózást velünk és személyes tanácsokat is adott az öt megszólítottnak. Szombat reggel első vendé-

günk dr. Szilágyi József, EVDSZ elnök volt, aki beszámolt a szakszervezet elért eredményeiről, feladatairól, valamint beszélt a fiatalokkal kapcsolatos elvárásairól és a mozgalom fontosságáról. Az EVDSZ Ligán belül elfoglalt helyéről, a nemrégiben megtörtént tisztújításról is tájékoztatta a fiatal hallgató-

Szakszervezeti taglétszám a KSH statisztikái alapján



Lapunk 2. oldalán, valamint a www.vd.hu honlapon a szakszervezeti szervezethez kapcsolódó további adatok olvashatóak

IT ülés

Az ifjúsági találkozó előkészületeit 2016. június 1-jén tette meg az IT vezetősége. A helyszínt ezúttal a MVM OVIT Zrt. biztosította számunkra. Horváth József, az OVIT Szakszervezet vezetője örömmel üdvözölte az egybegyűlteket, majd kíváncsiságunknak eleget téve mesélt az OVIT jelenlegi helyzetéről és tevékenységéről a villamos-energia szektorban, valamint a szakszervezet 2016-os feladatairól.

Az OVIT Szakszervezet elnökét Téglás József, EVDSZ elnökhelyettese követte, aki beszámolt a legutóbbi találkozásunk óta megtett intézkedésekről és a hátralévő tervekről. Beszámolójában többek között kitért az ágazati szakszervezetekkel való szorosabb együttműködésre, a LIGA-ban történt változásokra (tisztújításra), valamint a Generali Biztosítóval kötött biztosításra is, ami kártérítési ügyekkel kapcsolatos szolgáltatást foglal magába.

A következő napirendi pont keretében átbeszéltük az ifjúsági találkozó részleteit. A tavalyi év tapasztalatai alapján és a vezetőségi tagok otthoni, fiataloktól hozott véleményeit figyelembe véve igyekeztünk kialakítani a programot. Arról is döntöttünk, hogy szakítunk az évek óta tartó hagyománnyal és idén nem stand-up comedy előadót, hanem egy merőben más jellegű, de ugyancsak szórakoztató és egyben hasznos tanácsokkal is ellátó előadót hívunk meg. Megegyeztünk a szakszervezetből meghívott előadókról is, akik a "hazai pályáról" tartanak majd a fiatalok számára beszámolót. A továbbiakban beszámolunk a találkozó sikeréről is.

Az őszi üzemlátogatások szervezésének előkészületeit is megkezdjük. Jelentkeztek arra is minél többen, és képviselőtöknek adatok visszajelzést a programok tekintetében, hogy tudjuk, mire van szükségetek, mit hiányoltok, vagy szeretnétek egy-egy rendezvényen való részvétel esetén.

A Vitamin Egészség- és Önszegélyező Pénztár hírei

Bolvári László ügyvezetőt kérdeztük a Vitamin Egészség- és Önszegélyező Pénztár küldöttközgyűléséről, az önszegélyező pénztári szolgáltatásokról:

– 2016. május 27-án tartotta tisztújító küldöttközgyűlését a Vitamin Egészségpénztár – válaszolta kérdéseinkre Bolvári László. – A küldöttközgyűlés határozatképes volt, tagjaink 94,8%-a képviseltette magát. Ezúton is szeretnénk megköszönni küldötteinknek, hogy támogatták a Küldöttközgyűlés döntéshozó munkáját. A közgyűlés a napirendben meghirdetett egyezően végezte munkáját, melynek során 23 határozatot fogadott el. Jóváhagyta az Igazgatótanács és az Ellenőrző Bizottság beszámolóját, tudomásul vette a könyvvizsgálói jelentést, elfogadta a Pénztár 2015. Éves Beszámolóját, valamint 2016. évi és 2017. – 2019. évek-re vonatkozó Pénzügyi tervét. Az elhangzott módosítások átvezetését követően sor került az Alapszabály módosításainak elfogadására, melyek közül kiemelt fontosságú döntés, hogy a Pénztár Egészség- és Önszegélyező Pénztárrá alakult.

– A tisztújítás során kik kaptak bizalmat a küldöttektől? Kik lettek a testületek elnökei?

– A közgyűlés teljes tisztújításról szavazott. A szavazás eredményeképp a Pénztár irányító és felügyelő testületeinek 5 évre megválasztott tagjai:

Igazgatótanács

Babarik György
Dombi Jenő
Kiss László
Krainhoffer Tiborné
Magi Imréné
Schmidt Péterné - Elnök
Szántóné Dr. Mónus Edit

Ellenőrző Bizottság

Ácsi Péter
Dr. Hamar Edina
Néber Tibor
Merva Eszter
Ruffné Márkus Kinga
Sós Lajos - Elnök
Weinbach András

A Közgyűlés ezt követően jóváhagyta a tisztségviselők díjazásának változtatlanul hagyására vonatkozó javaslatot és a Pénztár könyvvizsgálójává választotta az UNIVERSAL-SALDO Kft-t.

– A tisztségviselők közül többen az előző 5 évben is testületi tagok voltak. Ez a tagság bizalmát mutatja.



Bolvári László

– Igen, mi is úgy értékeltük a szavazás eredményét, hogy a pénztár választott tisztségviselői élvezik a tagság bizalmát. A választásokon történő magas részvétel megerősíti választott tisztségviselőinket abban, hogy az általuk képviselt, a testületek újraválasztott Elnökei által a Közgyűlésen elmondott alapelvekkel a tagság egyetért és támogatja azt. Céljaink változatlanok: professzionális informatikával, kártyarendszerrel támogatott magas színvonalú, tagbarát, költségtakarékos működés biztosítása. A pénztár vezetése egyetért abban, hogy a szabályozási környezet kedvezőtlen változásaira nem lehet az az automatikus válasz, hogy kártyadíjat vezessünk be, növeljük a levonásokat.

– Kik búcsúztak a testületi munkától?

– Az Igazgatótanácsból Bori Katalin, az Alcoa Kft. nyugdíjasa és Király Gyula az OVIT Zrt. korábbi igazgatója kérte, hogy ne jelöljük újra. Horváth János az MVM Zrt. volt osztályvezetője már korábban kérte felmentését. Az Ellenőrző Bizottságból Stefán Jánosné Zsuzsa az ERBE Zrt. és Bakai Lehel a MAVIR Zrt. nyugdíjasa vált ki. Schmidt Péterné meleg szavakkal emlékezett meg a kollégákról, akik közül négyen a Pénztár alapító tagjai és megköszönte munkájukat.

– Térjünk át a pénztár új szolgáltatási ágára, az önszegélyezésre. Mire érdemes odafigyelni, hogy a tagok önszegélyezésre is fel tudják használni megtakarított pénzüket?

– A tájékozottság nagyon fontos. Ezért, az elején biztosan kérdés lesz, de majd mindannyian belejövünk. A VITAMIN Egészség- és Önszegélyező Pénztár honlapján, ahol erre lehetősé-

get kaptunk a társaságok belső hálózataán, már tájékoztattuk tisztelt tagjainkat az önszegélyező szolgáltatások bevezetéséről. Élve a lehetőséggel, most olvasóinkat is szeretnénk megismertetni az új, önszegélyező szolgáltatások igénybevételeének általános feltételeivel a mellékelt összefoglaló táblázatban. Egy-egy önszegélyező szolgáltatás a **típusra rendszerezett igénybejelentő nyomtatványon**, a csatolt dokumentumokkal (pl. igazolások) igényelhető. A nyomtatványok útmutatást adnak az előírt igazolások körére.

– Tehát minden önszegélyező szolgáltatáshoz külön nyomtatvány áll rendelkezésre használati utasítással?

– Igen, a nyomtatványok a pénztár honlapján érhetők el, a honlapunk címe: www.vitamincp.hu

– A családtagok is igényelhetik az önszegélyező szolgáltatásokat?

– Önszegélyező szolgáltatást a pénztártag igényelheti saját és kedvezményezettje jogán, de kérek mindenkit, hogy a honlapon, vagy ügyintézőinktől tájékozódjon minden konkrét ügyben.

– Mikor kell kitölteni az igénylőnyomtatványt?

– Az önszegélyező pénztári szolgáltatások az egyes szolgáltatások alapjául szolgáló esemény bekövetkezése után, vagy az állapot fennállása idején nyújthatók. Fontos, hogy az igényt a jogosultságot igazoló dokumentum kézhezvételét követően legkésőbb 120 napon belül be kell nyújtani a pénztárhoz.

– Az egyéni számlára befizetett összeg, tagdíj, adó visszatérítés, áthozott tagdíj azonnal felhasználható önszegélyezésre?

– Az önszegélyező szolgáltatások többségénél a törvény várakozási időt ír elő. Ez azt jelenti, hogy ezeknél a szolgáltatásoknál az egyéni, munkáltatói befizetések, támogatói adomány csak 180 nappal a befizetés után vehetők igénybe önszegélyező kifizetésekre. Az egyéni számlán jóváírt hozam és adójóváírás a jóváírást követően, várakozási idő nélkül felhasználható önszegélyező pénztári szolgáltatásokra is. Az áthozott tagdíjanknál vizsgálni kell,

hogy mekkora az az összeg, amely már 180 nappal korábban és a várakozási idő - hat hónap - alatt is, folyamatosan az egyéni számlán volt. A pénztári informatikai fejlesztéseknek köszönhetően tagjaink naprakészen tájékozódhatnak, hogy az egyéni számlájukon rendelkezésre álló összeg mekkora része használható fel önszegélyezésre. Az egészségpénztári szolgáltatásokra ez a korlát nem vonatkozik. Pénztártagjaink ugyanakkor önszegélyező szolgáltatásokra is igénybe vehetik a VITAMIN Egészségpénztári megtakarításuk azon részét, amelyet a megelőző 180 napon folyamatosan számlájukon tartottak.

– Mekkora lehet az önszegélyezés összege? Például a tag kezében lévő valamennyi tanszer, füzet számlája igényelhető?

– Hasonlóan az egészségpénztári szolgáltatásokhoz itt is a tag egyéni számláján meglévő összeg a plafon, de egyes szolgáltatásoknál a jogszabály maximális kifizethető összeget határoz meg, pl. lakáshitel támogatásnál havonta a minimálbér 15%-a, vagy beiskolázási támogatásnál gyermekeként és évente a minimálbér összege. Azon szolgáltatásoknál, amelyeknél igénybevétele felső határ van megjelölve, a maximális értékösszeg a Pénztártagra és a szolgáltatásra jogosultakra együttesen érvényes.

A pénztár az önszegélyező pénztári szolgáltatást a szolgáltatási igény beérkezését követően legkésőbb 25 munkanapon belül utalja. Az utalás a pénztártag által írásban bejelentett bankszámlaszámra történik. Önszegélyező szolgáltatásra (beleértve a fedezet hiány miatti részleges térítést) minimálisan kérhető összeg 2.000 Ft.

– Mire figyeljenek oda a pénztártagok, hogy a lehető leggyorsabban hozzájuthassanak a megigényelt összeghez?

– Nagyon fontos, hogy az igénylésekhez minden szükséges dokumentumot csatoljanak hozzá a tisztelt pénztártagok. Ezzel sok utánajárást el lehet kerülni.

Frissítések a leadott elérhetőségeiket, ha mégis szükség van egyeztetésre. Bankszámlaszám megváltozása esetén fontos az adatmódosító lap kitöltése. Amennyiben a Szolgáltatási igénybejelentőn feltüntetett bankszámlaszám nem egyezik meg a Pénztárnál nyilvántartott bankszámlaszámmal, úgy az igénybejelentő nyomtatványt a Pénztár adatmódosításként kezeli.

(Folytatás a 13. oldalon)

A Vitamin Egészség- és Önsegélyező Pénztár hírei

(Folytatás a 12. oldalról)

A pénztártag a Pénztár szolgáltatásaira akkor válik jogosulttá, ha megfelel az alábbi feltételeknek:

- az igényelt szolgáltatás feltételeként előírt várakozási idő eltelt,
- a pénztártagnak nincs a tagsági jogviszony megszüntetésére vonatkozó elszámolása folyamatban (kilépési, átlépési kérelme),
- az igénybejelentés elbírálásához szükséges dokumentumokat hiánytalanul a Pénztár rendelkezésére bocsátotta,
- a szolgáltatás igénybevételére jogszerező közeli hozzátartozóját bejelentette a Pénztárba,
- a szolgáltatásra előírt felső (maximális) értékhatárt még nem merítette ki.

Megköszönjük Bolvári László tájékoztatását és összefoglaljuk a pénztár egészségpénztári szolgáltatásain felül igénybe vehető legfontosabb önsegélyezői szolgáltatásokról elhangzott információkat.

A törvény esetenként 6 hónap várakozási időt ír elő a munkáltatói vagy egyéni tagdíjbefizetés és a felhasználás időpontja között. Ezt a táblázat várakozási idő rovatában jelöltük. Tisztelt pénztártagjaink önsegélyező szolgáltatásokra is igénybe vehetik a VITAMIN Egészségpénztári megtakarításuk azon részét, amelyet a megelőző 180 napban folyamatosan számlájukon tartottak.

A VITAMIN Egészség- és Önsegélyező Pénztár által június 1-től nyújtott önsegélyező szolgáltatásokat az alább táblázatban foglaltuk össze:

Önsegélyező szolgáltatás	Ki veheti igénybe	Összege	Várakozási idő
Rokkantsági járadék, ápolási díj kiegészítése	tag/szolgáltatásra jogosult	rokkantsági járadék 34.475 Ft ápolási díj 29.500 Ft emelt összegű ápolási díj 44.250 Ft	180 nap
Szülési segély	tag/szolgáltatásra jogosult	gyermekenként max. 500.000 Ft	180 nap
Gyermekgondozási díj (CSED, GYED) kiegészítése	tag/szolgáltatásra jogosult	az ellátás alapjául szolgáló összeg és a folyósított összeg különbözete	180 nap
Felsőoktatási költségtérítés	tag/szolgáltatásra jogosult	111.000 Ft / év	180 nap
Gyermeknevelési támogatás (GYES, GYET)	tag/szolgáltatásra jogosult	az ellátással azonosan	180 nap
Beiskolázási támogatás	tag/szolgáltatásra jogosult	111.000 Ft / év	180 nap
Közüzem díjak támogatása védendő fogyasztónak minősülő tag részére	tag	16.650 Ft/ hó	180 nap
Temetési segély (hozzátartozó halála esetén)	tag	a temetési számla összege (max. az egyéni szála erejéig)	nincs
Intézményi idősgondozás kiadásainak finanszírozása	tag/szolgáltatásra jogosult	max. 28.500 Ft /hó	180 nap
Álláskeresési támogatás	tag/szolgáltatásra jogosult	az álláskeresői segély alapjául szolgáló összeg és a folyósított összeg különbözete	180 nap
Lakáscélú devizaalapú jelzáloghitel törlesztésének támogatása	tag	max.16.650 Ft/hó	180 nap

Beszámoló az EVDSZ Nyugdíjas Tagozatának üléséről

Begitterné Hédike megnyitja az ülést, megemlíti a hiányzó tagokat, akik értesítették távolmaradásuk okáról. Néma felállással emlékezünk elhunyt társunkról, Halász Gáborról.

Nyugodj békében Gábor!

Ezután az Elnök asszony bejelenti a napirend változást. Az első előterjesztő nem Rakóczi Lajos, hanem dr. Szilágyi József, az EVDSZ elnöke aki beszámolóját azzal kezdi, hogy az elmúlt időszak gyengére sikerült. Még nemzetközi szinten vagyunk a legjobbak, mert az IndustriAll kongresszusán határozat született a közép-kelet európai bérek felzárkóztatásáról. Az EU minimálbér elvetésre került, EU alanyi jogú juttatás elve szintén.

Országos szintű bértmegállapodás: nem volt százalékos mértékű ajánlás!

Tárgyalások folynak a Munka Törvénykönyve módosítása, előnyugdíjazás lehetőségei, káféteria (egy része adó alá kerül!) ügyében. A munkáltatóknak nem lesz érdeke a szociális juttatás! A törvényi szabályozás ront a feltételeken! Valamit elérni, ez tisztán látszik, csakis a konföderációk összefogásával lehet!

Ágazati szinten nincs erre az évre bértmegállapodás, többek közt azért, mert egyes tagszervezetek, az előzetes megegyezés ellenére, külön-külön meg-

2016. június 22



állapodtak a saját munkáltatójukkal! A munkavállalói szövetség nem akar a továbbiakban egyezkedni. Ágazati szinten nincs lehetőség a még elégséges szolgáltatás megállapítására a bíróság szerint. Ez tudjuk mit jelent! Alapvető

probléma, hogy a tagszakszervezetek helyi szinten felülírhatják az EVDSZ közösen elfogadott döntését!

Dr. Szilágyi József beszélt még az EVDSZ költségvetésének változásairól, a LIGA elnökválasztásról. Gál Rezső

egészségügyi okokra hivatkozva lemondott. Pályázat kiírva a társelnökségre, jelölve dr. Szilágyi József.

Ezután az EVDSZ Elnököt egyéni ügyei elszóltatták, búcsúzott, távozott.

Következő felszólaló Rakóczi Lajos, a LIGA Nyugdíjas Bizottság elnöke. Bemutatkozás után beszélt a LIGA-VD-SZSZ (vasutasok) kapcsolatáról, majd a Nyugdíjas Tanács tevékenységéről. A kápolnásnyéki ülésen a „Madridi” döntések korrekciójához kaptunk kérdéseket, és a válaszok kapcsán néhány fő indítvány született:

- svájci indexálás a nyugdíjakra,
- férfiak 40 éves munkaviszony utáni nyugdíjazása,
- családtámogatás, az idősek ellátásának segítése. (Ezt a kormányzat eléggé fordítva vezeti be!)

A LIGA Nyugdíjas Bizottsága javaslatokat készített Brüsszel számára. Itthon a kormány arra hivatkozik, hogy a nyugdíjas kosárba az ÁFA csökkentésekkel több % nyugdíjemelés jutott!

Költői kérdés: Ki érzi ezt így?

Az elnök asszony megköszönte a hozzászólásokat, beszámolókat és zárta az ülést.

Vida György
EVDSZ Nyugdíjas Tagozat
elnökhelyettes

Megígértük, teljesítettük! - ULTRABALATON 2016



MVMDSZ Hírek

2015-ben indultunk először Közép-Európa leghosszabb futóversenyén, az UltraBalatonon. A következő mondattal búcsúztunk el akkor: Vigyázz ULTRABALATON 2016-ban is jövőnk! Megígértük, teljesítettük! Körbefutottuk, illetve Evelin körbetekerte a Balatont. A versenyzőink Balatonaligáról indultak és oda is érkeztek vissza.

A csapat neve „Ultra NET”

2015 decemberében az MVM NET Zrt. képviseletében, 12 fős futócsapattal és 1 fő kerékpárossal neveztünk a versenyre. A szervezést és a megvalósítást az MVM NET Zrt. Üzemi Tanácsa vállalta fel. Az MVM NET és az MVM DSZ támogatásának köszönhetően nem voltak anyagi gondjaink, ezt ezúton is köszönjük! A felkészülés egyénileg történt, természetesen folyamatosan. A táv most is 220,9 km!

A 6 hölgyből és 6 férfiból álló csapat tagjai, immár rutinosan, a lovagiaság szabályait betartva, elosztották egymás között a szakaszokat. A logisztika tervezése, felhasználva a 2015-ös év tapasztala-



itait már gyerekként volt (köszí Uzsí).

Start: 2016. 05. 28-án 09.04 órákor startoltunk. Plusz erőt adott a csapatnak, hogy a Vezérgazdátó úr, a Beszerzési Igazgató és Műszaki Igazgató úr is ellátogatott a startra.

A futóink:

- Csépe Bereniké (19,4 km)
- Góczáné Somodi Krisztina (11,1 km)
- Horváth Emese (6,1 km)
- Paulovits Angéla (12,5 km)
- Vidákovics Angéla (16,9 km)
- Tóth Anett (12,4 km)
- Bossányi Péter (23,5 km)
- Hódy Péter (25,9 km)
- Lapis Zoltán (13,6 km)
- Szijjártó Krisztián (30,7 km)
- Vincze Lukács (28,2 km)
- Zsilák György (20,6 km)

A felkészülésnek és a rutinos előkészítésnek köszönhetően, minden a legnagyobb rendben zajlott. A futóinkról

elmondható, hogy derekasan helytálltak, küzdöttek a hőséggel, az emelkedővel, a fénnyre tóduló bogarak sokaságával.

A kiszolgálókról is essen szó. A forgalmat folyamatosan figyeltük, így tudtuk elérni, hogy a váltópontokon nem kellett várakozniuk a futóinknak. A modern technikának köszönhetően az interneten is nyomon követhettük a futóinkat, ami nagy segítséget jelentett a váltások megszervezésében. A forgalmi dugókat is sikeresen kikerültük (olykor meglepően kis forgalmú utakat találva), hála a nagyszerű sofőreinknek. Az ellátás is zökkenőmentes volt, így a futóknak „csak” a futásra kellett koncentrálniuk. Gratuláció illeti meg ezért a kiszolgálókat is:

Kapás Tibor, Káplár Sándor, Kolos Ádám, Méhes Zoltán, Szabó Zsolt.

Az előkészítésben is sokan részt vet-

tek, köszönet érte! Nagy sikert aratott a csapat mez, melyet Gerendai György kollégánk tervezett. Örömteli volt látni az igazi csapatszellemet, az együvé tartozás varázsát. Folyamatosan segítettük, ösztönöztük egymást. A futók valamennyiünkért futottak. Ezt a szellemet kell tovább vinnünk magunkkal a mindennapi munkába, és akkor valamennyien jól járunk.

A futóversennyel párhuzamosan, kerékpárral is meg lehetett kerülni a tavat, mindez egyéniben. Ezt a „laza bringatúrát” Kindlinger Evelin kollégánknak teljesítette. Gratulálunk Evelin!

A célba érkezés: 2016. 05. 29-én reggel 07 óra 26 perc.

Az utolsó métereken, csatlakoztunk a befutóinkhoz, Krisztinához. Osztozva örömeiben, közösen szakítottuk át a képletbeli célszalagot. A célba érkezés utáni pillanatokban, a fáradtság elszállt, nem maradt meg más, csak az öröm, annak az öröme, hogy sikerült, ismét sikerült!

Csodálatos volt Barátaink!

Gratulálók és köszönöm, hogy öregítettétek az MVM NET hírnevét!

A verseny után közös ebéddel zártuk a két napos programot.

Hogyan is fejezhetném be másképpen az összefoglalót, mint: **2017-ben sem hiányozhatunk!**

Káplár Sándor

MVM NET ÜT elnök

MVM DSZ elnökhelyettes

A cikk fotóit Káplár Norbert készítette

XI. PADOSZ Családi Horgásznapi

A XI. PADOSZ Családi Horgásznapi május 27-én, ismét a Vörös-malom tónál szervezte meg a PADOSZ Szabadidő és Sportbizottsága. Kellemes időben, reggel 7 órától gyülekeztünk a tónál, ahol 80-an gyűltünk össze, ebből 51 fő nevezett a horgászversenyre.

A horgászhelyek elfoglalása és a felkészülés után Lőrincz László PADOSZ elnök pár szóval köszöntötte a résztvevőket, ismertette a nap programját és a versenyszabályokat, majd megkezdődött a horgászverseny, ami 9 - 13 óráig tartott. A horgászok mellett családtagjaik, barátaik segítettek, pihentek. Eközben a szervező csapat Kállai László

lő főszakács mellett sürgött-forgott, segítve az ebéd elkészítését. A horgászokkal érkező családtagok közül többen is kivették részüket a főzésben, segítettek a burgonyát megpucolni, feldarabolni. Délután egykor megszólalt a verseny végét lezáró duka hangja. Majd a versenybírák elindultak a kifogott zsákmány lemerésére a horgászhelyeken.

A jól megérdemelt ebéd elfogyasztása után - ami ezúttal vegyes sertéspörkölt volt főtt burgonyával, kenyérrrel és savanyú uborkával - megkezdődött az eredményhirdetés.

A horgászok ez évben 39,28 kg halat fogtak összesen. A legnagyobb kiemel-

sével - mely egy 5,80 kg-os ponty volt - Bíró Lászlónak kellett megküzdenie. 14 év alatti és 14 év feletti kategóriában hirdettük meg a versenyt.

Eredmények:

14 év alatti kategóriában:

- I. hely: Bartos István 2,22 kg-mal
- II. hely: Tiszöld Dávid 2,18 kg-mal
- III. hely: Lovász Márton 1,44 kg-mal

14 év feletti kategóriában:

- I. hely: Sörös István 6,62 kg-mal
- II. hely: Bíró László 5,80 kg-mal
- III. hely: Tumppek István 4,30 kg-mal

W. M.



34. Iparági kispályás labdarúgó találkozó selejtező – Paks

2016.06.25-én Pakson, immáron 34. alkalommal került megrendezésre az iparági kispályás labdarúgó találkozó selejtező, ahol 8 csapat vett részt. A tiszántúli régiót az E.ON debreceni csapata képviselte.

A csapatok bemutatkozása során szembetűnő volt, hogy az előző esti fakultatív program igen jól sikerült. A jó hangulatú megnyitót követően a csapatok 2 db 4 fős csoportra osztva mérték össze erejüket.

A pálya talaja volt kifogásolható, illetve a rekkenő hőség, mely a játékosok szervezetét igencsak megviselte. De a folyadékpótlásról kifogástalanul gondoskodtak a szervezők.

A mérkőzések sportszerűen zajlottak. A debreceni csapat kissé álmosan és ólomlábakon kezdte a mérkőzést, de így is sikerült, szoros párharcban 2-1-re győzniük. A 2. mérkőzésre felébredtek, és sikerült 4-1-es fölényt győzelmet aratniuk.



A 3. mérkőzésen a csoportelsőség volt a tét, mely meg is látszott a mérkőzés iramán. Sajnos az ellenfél igen komolyan vette a mérkőzést, sok durvasággal és egy kiállításal a részükről, illetve igazságos döntéssel ért véget a mérkőzés, mely a debreceni csapat számára a csoportelsőséget és a döntőben való részvételt jelentette.

A döntőt „szokás szerint” a rendező paksiakkal játszottuk. A mérkőzés igen magas színvonalon zajlott, és roppant izgalmakat hozott. A mérkőzés nagy részében a Debrecen játéka dominált, mely a gólokban is megmutatkozott: de a paksi csapat nem adta fel s a mérkőzés utolsó másodpercéig küzdött, de mégis 2-1-re a debreceni csapatnak sikerült megőriznie az előnyt.

A déli csoport selejtezőjét újra a Debrecen nyerte meg!

Gratulálunk a csapatnak, továbbá sikeres felkészülést kívánunk a döntőre, mely év szeptemberében Mórahalmon kerül megrendezésre!

Bodnárné Daxner Szilvia, TIVISZ

34. VILLAMOSENERGIA-IPARI HORGÁSZTALÁLKOZÓ – Paks, 2016. 06. 17-19.

Az Atomix Kft. volt a házigazdája és szervezője idén a XXXIV. Villamosenergia-ipari Horgásztalálkozónak. A verseny helyszínét és a szakmai háttérrel a Paksi Atomerőmű Horgászegyesület biztosította.

Az ország minden szegletéből Paksra sereglettek a szakterület - horgászatnak hódoló - képviselői, így közel kétszázan gyűltek össze a tartalmas kikapcsolódásnak, közösségépítésnek is alkalmas programon. Közülük pontosan 144-en a versenybe is beálltak, amely két napon át tartott.

A találkozó könnyed és vidám hangulathoz hozzájárultak a futball EB közvetítései. Az étkezések és egyéb külön programok időpontjainál, figyelembe lett véve a mérkőzések időpontjai. A legfontosabb meccs szombaton 18.00-kor kezdődött: Magyarország - Izland mérkőzés, amit mindenki nagy lelkesedéssel várt és ez a lelkesedés örömmámorba végződött. Nem maradhatott el a tánc sem.

Idén is két kategóriában értékelték a mezőnyt: első osztály „A” és második osztály „B” kategória. Egyéniben az első hat, csapatban az első három helyezett ka-

pott díjat, s a B csoport három első helyezette a következő találkozó az A-ban szerepelhet, míg onnan a három sereghajtó visszakérül a B-be.

Eredmények:

A osztály - csapat:

1. Pa Zrt I.
2. EDF DÉMÁSZ I.
3. Mátrai Erőmű

A osztály - egyéni

1. Rácz István - PART Zrt I.
2. Nagy Ferenc - EDF DÉMÁSZ
3. Schaffer Károly - PART Zrt I.
4. Megyeri Lajos - SZOLNOK II.

Tiszai Vagányok

5. Forgó Zoltán - EDF DÉMÁSZ
6. Izsák János - Debrecen I. E.ON Tiszántúli Áramhálózati Zrt.

B osztály - csapat:

1. Pa Zrt IV.
2. EON Szekszárd
3. EON Nagykanizsa

B osztály - egyéni

1. Kertész András - PART Zrt IV.
2. Kómar György - EON Nagykanizsa
3. Bartha László - EON Szekszárd
4. Vincze István - Budapest Erőmű
5. Pusztai József - Budapest Erőmű
6. Ifj. Vincze István - Budapest Erőmű

A „Mi vagyunk a legjobbak” kategóriában a Tisza víz Vízérőmű (középvállalati kategória) és az EDF DÉmász csoport (nagyvállalati kategória) végzett az első helyen.

A verseny jó körülmények között, jó hangulatban zajlott, reméltem a visszaküldött kérdőívek is ezt támasztják alá.

Ignits Márta, ATOMIX Kft



A 27. VILLAMOSENERGIA-IPARI ASZTALITENISZ TALÁLKOZÓ

A 27. Villamosenergia-ipari asztalitenisz találkozózt a MAVIR Zrt. rendezte Budapesten, 2016. június 10-12. között.

A verseny fővédnöke Csomai Kamilla a MAVIR Zrt. vezérigazgatója volt.

Résztevők elszállásolása a Fortuna Szálloda és Étterem hajón történt. Ide érkeztek a társaságok játékosai péntek délután, itt történt a regisztráció és a csapatvezetői értekezlet is. A szállás nagyon szép, tiszta, teljes mértékben kielégítő volt. Az étkezés, a reggelik kivételével, az ELMŰ Sporttelep éttermében történtek. Az étel minősége kitűnő volt, az étteremben felszolgáló személyzet gyorsan és udvariasan szolgált ki bennünket!

A verseny előtti szokásos technikai értekezlet zökkenőmentesen, jó hangulatban zajlott. A verseny az ELMŰ Sporttelep csarnokában volt lebonyolítva 14 asztalra. A csarnok e célra teljes mértékben megfelelt, a szervező MAVIR Zrt. gondoskodott a jól felszerelt büféről, és külön vízautomatával biztosította a játékosok folyadékigényét.

A verseny 15 versenyszámban lett megrendezve. A lebonyolítás rendben, a tervezetteknek megfelelően zajlott, köszönhetően a két kitűnő versenybírónak: Kékedi Tibor és Sipos Ernő urak-

nak, akik kimagasló tudásukkal segítettek a Találkozózt!

Vasárnap 16 órára fejeződött be a verseny. A szervezők felkészültségét bizonyította, hogy semmit sem kellett várni az eredményhirdetésre, az utolsó mérkőzés befejezése után azonnal kezdődhetett!

A győztesek és helyezettek



nagyon szép kupákat kaptak, 2 különdíj is gazdára talált, a legfiatalabb és a legidősebb versenyző személyében.

A szombat esti gálavacsora, bankett megint csak a Szervező cég profizmusát igazolta, fantasztikus svédasztalos vacsorát kap-



tunk korlátlan italfogyasztással. Vacsora után Várheli Géza, a Villamosenergia-IPAR a Sportért Alapítvány kuratórium elnöke ünnepélyes keretek között Novák Lajosnak (MVM Paksi Atomerőmű Zrt.) az Iparági Asztalitenisz Találkozókban hosszú-hosszú évek alatt eltöltött pályafutásáért a „Sportért és a Kollegákért” díjat, Urbán Erikának (MVM Zrt.) és Géczi Istvánnak (ELMŰ-ÉMÁSZ

Társaságcsoporthoz) a VITSPORT Alapítvány által alapított, 2016-ban első ízben odaítélte „A Villamosenergia-ipari Asztalitenisz Találkozók Örökös Bajnoka” kiüntetését adta át. A díjátadó után a Budapesti Madách Színház két tagja: Molnár Szilvia és Krassay Renáta örvendeztetett meg minket ének tudásukkal, az est megkoronázása pedig a fergeteges hangulatot teremtő Hanti Band zenekar volt!

Összességében a 27. Villamosenergia-ipari asztalitenisz találkozó nagyon jó hangulatban, nagyon jó mérkőzésekkel, és profi szervezéssel párosulva zajlott le!

Nagyon nagy köszönet és dicséret a MAVIR Zrt. szervező tagjainak!

Szeged, 2016. június 13.

Bruniczik Géza

Villamosenergia-ipari

Asztalitenisz Bizottság elnöke

66. Villamosenergia-ipari Országos Természetbarát Találkozó



Veszprém adott otthont idén július 1-3. között a 66. alkalommal megrendezett Villamosenergia-ipari Országos Természetbarát Találkozónak, melyet a Győri Elektromos VSK szervezett. Számátalan írás foglalkozott már a kérdéssel, minden megnyitóbeszéd kötelező eleme, miként tudott ennyi éven át fennmaradni egy ilyen ritka hosszú múlttal rendelkező találkozó – én meg sem kíséreltem e rövid írás keretében a titkot megfejteni. Igaz, a titok megfjtéséhez is adalékul szolgálhat, hogy megpróbálom az olvasóknak az idei találkozó hangulatát visszaéidzni. Mert az idei találkozó a fantasztikusan jól sikerült találkozók közé sorakozott be. Az E.ON Észak-dunántúli Áramhálózati Zrt. fővédnöksége alatt zajló találkozó szervezésébe a rendezők tényleg beleadták apait-anyait. Tudom, mert közöttük voltam én is. A szervezők felkérték ugyanis a Természetbarát Sportági Bizottságot, hogy szakmailag támogassa a rendezést. Bacsó Nándor, azaz mindenki Nándi bácsija és jómagam segítettük elsősorban a terepi verseny megrendezését, de a rendezők teljes jogú tanácsadó tagként befogadtak minket, így számíthatunk tapasztalatunkra a többi versenyágban és szervezési kérdésekben is. A legfontosabbat, hogy egy emlékezetes veszprémi találkozót rendezzenek, a szervezők már több hónapja kitűzték célul, majd ezen cél érdekében tevékenykedtek lelkesen, és tényleg mindenre odafigyeltek, igyekeztek minden problémát már előre kezelni. Persze 467 fő ellátása, kiszolgálása és még mellette a jó hangulat biztosítása igazán embert próbáló feladat.

A program a találkozón a megszokott menetrend szerint zajlott. A péntek délelőtti érkezést követően mindenki elfoglalhatta a kényelmes, jól felszerelt szobáját. Szerencsés adottság volt, hogy mindenki egy épületben volt elszállásolva, így a találkozó jelleg még jobban kidomborodhatott. Délután két órakor pedig a tájfutással és a szenior versennyel megkezdődtek a küzdelmek. Ezt követte a technikai megbeszélés



és a sportági értekezlet. Az utóbbin a társaságok képviselői a VOTT Versenyszabályzat módosítását tárgyalták meg, mert az élet néhány területen felülírta a szabályzatban foglaltakat, meg szükség volt azt a Villamosenergia-ipari Sporttalálkozók Általános Versenyszabályzatával is összehangolni. A találkozó megnyitójára Pannon Egyetem nagy aulájában került sor, mely helyszín kellően ünnepélyes hangulatot biztosított a megnyitónak (utóbb a szombat esti bankettnek és a záró díjkiosztó rendezvénynek is).

Szombat reggel aztán elrajtoltak a fő VOTT-versenyszámok, a városismereti verseny és a terepverseny résztvevői is. A terepverseny pályája Kádárta határában az egykori katonai gyakorlóterepen került ki-tűzésre, ahol meglehetősen nyílt terepen kellett a versenyzőknek a pályákat teljesíteni, ám a rendezők odafigyelésének hála a nagy meleg nem okozott különösebb gondot, a résztvevők zöme elégedetten nyilatkozott a pályáról a versenyt követően. Ezzel egy időben a kérdéseken túl a városban is a hőséggel küzdöttek a csapatok, ahol a verseny szakmai színvonala szintén elismeréseket kapott, talán a versenyre adott menetidő lehetett volna a versenyzők szerint kicsit hosszabb.



A szombat délután a rendezőknek a munkát, a résztvevőknek a szórakozást jelentette. A rendezők elsősorban a versenyek értékelésével voltak elfoglalva, míg a résztvevők Veszprém látnivalóival, hangulataival ismerkedhettek séta, nézelődés keretében. A rendezők ehhez egy kis játékot is kitaláltak: aki felkereste az előre kijelölt négy veszprémvölgyi helyszínt és ott begyűjtötte a megfelelő pecsétet, az sorsoláson vehetett részt, melynek díja egy két-személyes wellness hétvége volt – természetesen Veszprém-ben.

A találkozókön megcsokottá vált szombat esti bankett felvezetéséeként a veszprémi színház tagjaiból álló trió szonzonjait hall-



hattuk, de az igazán nagy sikert az ezt követő pohárkoncert aratta. Együtt zenélt a rendezőkkel együtt kb. 500 ember, még most is borsódzik a hátam, amikor visszagondolok rá: fantasztikusan eltelt, közösségkövacsoló program volt. Ezt követően a versenyzők ismételen bebizonyították, hogy „holmi versenyekkel” azért nem lehet őket lefasztani, hisz a kitartóbbak hajnali egy óráig táncoltak a Turistabálban.

A vasárnap a VOTT-okon a találkozó lezárásának és az eredményhirdetésnek az ideje. Bár sok díj kiosztásra kerül, idén a Paksi Atomerőmű neve hangzott el leg-többször, a főbb díjak nyertesei általában ebből a társaságból kerültek ki. Hála a táj-futás és a veterán verseny díjainak szombati kiosztásának, és a jól kitalált forgatókönyvnek, az eredményhirdetés az éppen élvezetes hosszúságú volt. A jövő évi találkozóra előzetesen még nem jelentkezett rendező, így nem vette át a stafétát senki az idei rendezőktől. Reméljük, hogy egy hasonlóan lelkes rendezőcsapat hamarosan elvállalja a jövő évi találkozó rendezését, mert az idei találkozó is bizonyított rá, hogy ezt a találkozót ennyi év, ennyi alkalom után is érdemes megrendezni, van rá igény mind sportszakmai, és még inkább arról az okláról, hogy az iparágban belül dolgozók évente legalább egyszer találkozzunk egymással.

Jakab Albert, a TSB elnöke

Lapunkat rendszeresen
szemlézi a megújult

 **OBSERVER**

www.observer.hu

forró drót

Az Egyesült Villamosenergia-ipari Dolgozók
Szakszervezeti Szövetségének lapja
Kiadja az Egyesült Villamosenergia-ipari Dolgozók
Szakszervezeti Szövetsége
és a Mediaworks Regionális Kiadó Kft.
Tolna Megyei Irodája.

A kiadásért felel: dr. Szilágyi József elnök
és Póré László kiadóvezető

Főszerkesztő: Tóth Andrea Terézia

Szerkesztőség címe: EVDSZ 1116 Budapest, Fehérvári út
108-112. 1. em. 134-136. sz. iroda. Telefon: 06-1-202-10-92,
telefon: 06-1-202-1534. E-mail: szerkesztoseg@vd.hu

A kiadó címe: Szekszárd, Liszt Ferenc tér 3.

Nyomdai előállítás: Mediaworks Kiadó és Nyomda Kft.
1082 Budapest, Futó u. 35-37. Felelős vezető: Végh Petra
ISSN 1785-699X