

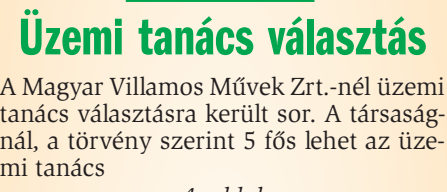
MVM DSZ kongresszus



Tisztségviselő-választó kongresszust tartott a Magyar Villamos Művek Dolgozóinak Szakszervezete (MVM DSZ). Napirenden szerepelt többek között az alapszabály módosítása, a programalkotás és az idei év pénzügyi tervének tárgyalása

5. oldal

Üzemi tanács választás



A Magyar Villamos Művek Zrt.-nél üzemi tanács választásra került sor. A társaságnál, a törvény szerint 5 fős lehet az üzemi tanács

4. oldal

Önsegélyező pénztárral bővült a CIG Partnerség



Háromoldalú stratégiai megállapodást kötött egymással a CIG Pannónia Életbiztosító Nyrt., a Pannónia Nyugdíjpénztár és a LIGA Önsegélyező Pénztár. Az önsegélyező pénztár neve Pannónia Önsegélyező Pénztár lett

9. oldal

Fiatalok üzemlátogatáson



10. oldal

Iparági sporteseményekről



11., 12. oldal

Jubileumi ünnepségek a nyugdíjasoknál



13. oldal

Gyereknapi május utolsó vasárnapja



14. oldal

Közös döntés – közös felelősség

Elfogadták a 2011. évi pénzügyi beszámolót és a 2012. évi pénzügyi tervet



Gál Rezső, Lőrincz László és dr. Szilágyi József

A kétnapos EVDSZ szövetségi vezetőségi ülésnek ezúttal a ráckevei szabadidőközpont adott helyet.

Az első napirendi pont az előző szövetségi vezetőségi ülés jegyzőkönyvének elfogadása volt, majd az EVDSZ 2011. évről szóló pénzügyi beszámolójának a megvitatása illetve elfogadása következett. A korábban írásban megküldött anyagok között volt az EVD-SZ Gazdasági Ellenőrző Bizottságának értékelése az elmúlt évről. Ennek lényege: a gazdasági területen nincs kritikai záradék, a könyvelés rendben van.
(Folytatás a 3. oldalon)

Szövetségi vezetőségi ülésről



Árkovics István:
Fontos a pénzügyi fegyelem

Európa mi vagyunk!

Budapest, Május 1. emlékkő



Ragyogó napsütés, nyüzsgő, élénk városi hangulat fogadta a LIGA rendezvényére érkezőket, szimpatizánsokat és természetesen a megannyi média képviselőjét a Felvonulási-tér Ajtósi Dürer út találkozásánál lévő Május 1 emlékkő mellett.



Folytatás a 2. oldalon

Tiltakozás a MEH előtt



A Budapesti Erőművek Szakszervezete (BESZ) által szervezett tiltakozó akcióorozat következő lépéseként a MEH budapesti székháza elé vonultak az érdekvédők.



A petíciót átveszi a Magyar Energia Hivatal (MEH) munkatársa (jobb oldalon)
Folytatás a 4. oldalon

ÁDER JÁNOS MAGYARORSZÁG ÚJ KÖZTÁRSASÁGI ELNÖKE

Köztársasági elnökké választotta május 2-án az Országgyűlés *dr. Áder Jánost* 262 „igen” szavazattal, negyven „nem” ellenében. A rendszerváltás utáni ötödik köztársasági elnök ünnepélyes beiktatására május 10-én került sor a Sándor-palotában. A Sándor-palotába - történelme folytán a magyar államiság jelképének tekinthető épületbe - 2003. január 23-án a Magyar Köztársaság elnöke, *Mádl Ferenc* és hivatala költözött be, s azóta minden államfőnek - így a brüsszeli irodáját felváltó Áder Jánosnak is - ez a fő munkahelye.

HÍRBLOKK

KORMÁNYÁTALAKÍTÁS

Réthelyi Miklós nemzeti erőforrás miniszter lemondását elfogadva Orbán Viktor miniszterelnök Balogh Zoltán Közigazgatási és Igazságügyi Minisztérium társadalmi felzárkóztatásért felelős államtitkárt bízta meg május 14-től a minisztérium - melynek elnevezése Emberi Erőforrás Minisztériumára változott - vezetésével. Lázár János, a Fidesz jelenlegi parlamenti frakcióvezetője lesz a Miniszterelnökséget vezető államtitkár - jelentette be a miniszterelnök május 11-én a közszolgálati rádió 180 perc című műsorában. Rogán Antal, a parlament gazdasági bizottságának elnöke kerül a Fidesz-frakció élére és a jelenleg a Miniszterelnökséget vezető Varga Mihály államtitkár június 1-jétől Fellegi Tamás utódja lesz, tárca nélküli miniszterként ő vezeti majd a Nemzetközi Valutaalap-pal (IMF) és az EU-val folytatandó tárgyalásokat. Fellegi Tamás - mint közölte a nemzetközi üzleti életbe kíván visszatérni.

FÉLIDŐBEN A KABINET

A ciklus első két évében a kormány nem tudta növelni a foglalkoztatottságot Magyarországon, a munkavállalók helyzete pedig romlott - vélekedik a kabinet eddigi munkájáról a LIGA Szakszervezetek, de az MTI május 15-i körkérdésére válaszolva hasonló véleményt adott az Autonóm Szakszervezetek Szövetsége és a Magyar Szakszervezetek Országos Szövetsége elnöke is. Gaskó István LIGA elnök a távirati irodának elmondta, nem látszanak megvalósulni azok a remények, amelyeket a kormány fűzött a foglalkoztatás növeléséhez, és azt nagy valószínűséggel az új Mt. sem teljesíti. Az elnök szerint a közfoglalkoztatás kiterjesztése pozitív irány, de egy-egy így létrejövő álláshelyet nem lehet konvertálni a versenyszférába.

ÚJ ADÓK

A három évvel ezelőtt bevezetett válságadókat jövőre kivezetik a gazdaságból s a bankadó is megfeleződik. Helyettük három új adót vezetnek be, a távközlési adót, a pénzügyi tranzakciós adót valamint a biztosítási adót, mely utóbbi három korábbi fizetési kötelezettséget vált ki: a biztosításokat is terhelő pénzügyi adót, a baleseti adót és a tűzvédelmi hozzájárulást - jelentette be Matolcsy György nemzetgazdasági miniszter a május 9-i kormányszóvivői tájékoztatón. A távközlési adó esetében, melyet július 1-jével vezetnek be, hívószámoként havi tízperces beszélgetésig nem kell fizetni, azt követően viszont a percenkénti kétförintos adó a szolgáltatókat terheli. A lakosság felé havi 700 forintos, a vállalkozások számára havi 2500 forintos korlátot határozott meg a kabinet, ennél nagyobb összeggel nem terhelhetik meg az előfizetőket a szolgáltatók. A távközlési adóról szóló törvényjavaslat parlamenti vitáját május14-én kezdte meg az országgyűlés, döntésre várhatóan május 18-án kerül sor.

75 EZREN RÉSZESÜLTEK

Az Erzsébet-program első lépéseként 2 milliárd forint értékben meghirdetett szociális üdülési pályázaton összesen 75 ezren; nagycsaládosok, szociális intézmények dolgozói, nyugdíjasok és fogyatékossgal élők részesültek támogatásban üdülési szolgáltatás formájában. A február végén lezárult kiírás sikeres pályázói március végéig kaptak értesítést arról, hogyan használhatják fel az elnyert támogatást.

BRÜSSZEL ELJÁRÁST INDÍT

A Szép-kártya rendszere miatt kötelezettségszegési eljárás indul Magyarország ellen - közölte Szatmáry Kristóf, a Nemzetgazdasági Minisztérium államtitkára május 10-én Hévízen, a Magyar Szállodák és Éttermek Szövetségének közgyűlésén. "Ezt a vitát le fogjuk folytatni", - és tovább folyik a Szép-kártya terjesztése is - tette hozzá. Úgy fogalmazott, hogy "ez inkább dicséret számunkra", ugyanis az volt a cél, hogy a szolgáltatók számára csökkenjen a korábbi igen magas jutalék és egyszerűsödjön az elfogadói rendszer. Elmondta, minden várakozást meghaladón - az április közepi adatok szerint - már több mint 500 ezer munkavállaló igényelte a kártyát. Csak szálláshelyre mintegy 6,5 milliárdot fordítottak a kártyatulajdonosok, ez az összeg az év során elérheti a 20 milliárd forintot is. *(Forrás: MTI)*

ELBÚCSÚZOTT A KOLLÉGÁKTÓL

Selmeczy Görgy, a LIGA elnökség tagja a május 7-i elnökségi ülésen két évtizedes szakszervezeti munkája után elbúcsúzott kollégáitól. Az 1950-ben született Selmeczy György 1994 óta folyamatosan jelen volt az országos szakszervezeti mozgalomban. Mint a LIGA Szakszervezetek Elnökségének tagja, részt vett a Magyar Szakszervezetek Európai Integrációs Bizottságának munkájában és az OÉT szakbizottságaként működő Európai Integrációs Tanácsban is. Mindig azt vallotta, hogy képzett szakszervezeti vezetőkre van szükség ahhoz, hogy megerősödjön és hatékonyan működjön a magyar szakszervezeti mozgalom. Munkáját a LIGA Szakszervezetek XIII. rendkívüli kongresszusa Aranygyűrű adományozásával ismerte el. *(Bővebben: liganet.hu)*

Az alakuló kongresszusáról

Brüsszelben az EMCEF feloszlató és az új szakszervezeti szövetség alakuló kongresszusán az EVDSZ képviselőjében Gál Rezső elnök vett részt.

Részt vett a kongresszuson a magyar szakszervezetek részéről Székely Tamás VDSZ elnök, a BDSZ-től Rabi Ferenc elnök és Pápis László, valamint a MOL Bányász Szakszervezet elnöke, Biri László.

Az EMF, az EMCEF és az ETUC;TCL szövetségből május 16-án megalakult az Európai Ipari Dolgozók Szakszervezeti Szövetsége. Az alakuló kongresszuson a három európai szövetség 550 küldötte vett részt.

Bernadette Segol az Európai Szakszervezeti Szövetség (ETUC) főtitkára üdvözlétében elmondta, ez a fúzió motor a szakszervezetek megújulásában. Motorja az érdekképviselőnek. Lehetőséget teremt a munkahelyteremtésben. A szakszervezetek a válságok tekintetében az egyetlen partnere a munkálatóknak. Kollektív szerződések, megállapodások erősíthetik a gazdasági kitörések lehetőségét. A görög válság drámai. Már nem csak gazdasági, hanem politikai válságról beszélünk. Remélhetőleg a görög és már a portugál, spanyol polgárok is tudják, mit kell tenniük. Az ETUC ott lesz a megállapodások megszületése előtti egyeztetéseken. Nem lehet a munkavállalók nélkül dönteni a munkavállalókról. A gazdasági kitörést a fejlődés, a tudás biztosítása oldhatja meg. Ebben a fejlődésben nyújt segítséget a szociális párbeszéd is.



Andor László EU biztos videóüzenetben üdvözölte a kongresszust. A foglalkoztatás és a szociális párbeszéd Európa legfontosabb elemei - hangsúlyozta. A struktúrákat érintő politikák, a gazdasági politikák meghatározásakor körültekintően kell eljárnia az Uniónak. A gazdaság különböző területein is, az átalakítás során a szakszervezeteknek meg kell találni a különböző lehetőségeket. A szociális párbeszéd, az érdekegyeztetés nem nélkülözhető egyetlen országban sem. Az új ipari szakszervezet fontos üzenet a munkavállalóknak - mondta Andor László.

Renso Ambrosetti, a volt Európai Vasas és Fémmunkás Szakszervezet elnöke, megnyitó beszédében elismerte azt a sok munkát, amit az új szakszervezet létrehozásában a közreműködők tettek. A gazdasági változások is ösztönözték a szakszervezeteket arra, hogy változaso-

kat vigyenek véghez. Az Unió előtt sok változás áll. A gazdasági válságra való reakciók, a szociális háló megerősítése, a gazdaságpolitikai szabályok átalakítása. Az új szervezet jó hatást gyakorol majd a megújításokra.

Michael Vassiliadis, a Német Vegyipari, Energiaipari Szakszervezet (IG-BCE) elnöke, egyben az EMCEF volt elnöke megnyitóját azzal kezdte, hogy Európa egységes. Munkavállalók és polgárok, családok alkotják Európát. Azt a közösséget - amelynek tagjai mint szakszervezetek is ott vannak - nem lehet csak úgy semmibe venni. Az új szervezet ezt fogja erősíteni. A szakszervezeti perspektíva a globalizáció mellett a legfontosabb. Szolidaritás, a munkahelyek megőrzése és teremtése nem csak szavak. A közös munka is meg fogja mutatni, hogy vannak célok, és vannak eredmények.

A 197 tagszervezetet s velük több, mint 7 millió szakszervezeti tagot tömörítő új szövetség alakuló kongresszusán megválasztotta tisztségviselőit:

Elnök: Michael Vassiliadis (IG BCE - DE) (99.8%)

Alelnökök: Renzo Ambrosetti (Unia - CH), Valeria Fedeli (Filtea-CGIL - IT), Anders Ferbe (IF Metall - SE).

Főtitkár: Ulrich Eckelmann (IG Metall - DE) -(99.2%).

Főtitkár-helyettesek: Sylvain Lefevbre (FCE-CFDT - FR), Bart Samyn (ABVV-Metaal - B), Luc Triangle (ACV-CSC METEA - B). *(forrás: www.vd.hu)*

Európa mi vagyunk! Budapest, Május 1. emlékkő



Ragyogó napsütés, nyüzsgő, élénk városi hangulat fogadta a LIGA rendezvényére érkezőket, szimpatizánsokat és természetesen a megannyi média képviselőjét a Felvonulási-tér Ajtósi Dürer út találkozásánál lévő Május 1 emlékkő mellett. A LIGA Szakszervezetek Ifjúsági Tagozata által szervezett performansz során a fiatalok uniós zászlókat helyeztek el csokorba, jelképezvén az egybetartozást. Majd jelszavakat tartalmazó transzparenssekkel járták körbe azokat egyebek mellett „egyenlő munkáért egyenlő bért”, „társadalmi igazságosság”, „szociális párbeszéd”, „érdekegyeztetés”, „tisztes munka”, „sztrájkjog” volt olvasható. Végül pedig megformázták az egy-egy betűt tartalmazó táblával az „Európa mi vagyunk!” mottót.

Gaskó István, a LIGA Szakszervezetek elnöke a mottóra utalva elmondta, hogy számos esemény volt Magyarországon nyolc év óta, amióta csatlakozott az ország az Európai Unióhoz, amely indokoltta és idő-



szerűvé teszi ennek az üzenetnek a hirdetését. Fel-fel bukkannak unióellenes megmozdulások és nyilatkozatok, és ennek a folyamatnak megálljt kell parancsolni! Az elnök szerint az Európai Unió részének tekintik magukat és „azt szeretnék, ha a politikai elit, ideértve a parlamenten kívüli pártokat is lényegesen nagyobb tisztelettel fordulnának a magyar társadalom akarata és vágyai irányába, és saját hibáikat nem az Európai Unióra próbálnák ráhárítani”, illetve nem „hergelnék” az EU ellen a magyar társadalmat.

A LIGA tiltakozik azon intézkedések ellen, amelyek az egészségbiztosítás privatizációját jelentették volna, tiltakozik a kormány- és a köztisztviselők indoklás nélküli felmondását lehetővé tevő törvény ellen, tiltakozik az egykulcsos személyijövedelemadó-rendszer bevezetése ellen, valamint a sztrájk törvény olyan módosítása ellen, amely korlátozza a

A LIGA évek óta nem ünnepelt május elsején, hiszen igazán nem volt mit. Most sincs. Ezért május elsején, a tavalyihoz hasonló, rövid, kis létszámú eseménnyel hívtuk fel a sajtó útján a magyar munkavállalók és a kormányzat figyelmét arra, hogy habár jelentős kompromisszumokat sikerült elérni tavaly az új Munka Törvénykönyve változtatásában, még bőven van mit tenni - ez áll többek között a május 1-jére kiadott sajtóközleményükben.

sztrájkjog gyakorlását, de a magánnyugdíjpénztárak „lenyúlását” is ellenzik - fejtette ki véleményét az elnök. „Nagyon-nagyon tiltakozunk a Munka Törvénykönyve átalakítása ellen”, mert az abban foglaltak hátrányt okoznak a szakszervezeteknek és a kollektívák-nak, jelentősen romlik ezáltal az életminőségük. Gaskó István szölt arról is, hogy nem fogadják el a rendvédelemben működő szakszervezetek működésének ellehetetlenítését, a kordelvezményes nyugdíjak megvonását.

Sok gondja van ma a munkavállalóknak a megromlott szociális és gazdasági viszonyok között - hallottuk tőle. „Úgy látjuk, hogy a mindenkori hatalom kevésbé törődik az európai értékekkel, mint a magyar állampolgárok” - összegezte mondanivalóját rögtönzött szónoklatában, majd kiemelte, arra szeretnék felhívni a hatalom figyelmét, hogy „Európa mi vagyunk!”, és ennek megfelelően építse a magyar társadalom jövőjét, mert minden más irány téves.

(Kép és szöveg F. E.)

Közös döntés – közös felelősség

Elfogadták a 2011. évi pénzügyi beszámolót és a 2012. évi pénzügyi tervet



(Folytatás az 1. oldalról)

Gál Rezső, az EVDSZ elnöke tájékoztatott arról, hogy a hagyományoknak megfelelően két fordulóban tárgyalják az előző évről szóló pénzügyi beszámolót. Ezek alapján az előző SZV ülésen tárgyalták a „0” változatot (március 22.), melyekhez szóban és időközben írásban is érkezett kiegészítés, illetve kérdés. Ezekre most már megszületett a válasz és az írásos anyag - mintegy 42 oldal - néhány tétele és a szöveges indokolás módosításra került. Az SZV elfogadta az EVDSZ 2011. évi pénzügyi beszámolóját.

Az EVDSZ 2012. évi pénzügyi tervének tárgyalása előtt Árkovics István gazdasági igazgató szóbeli kiegészítést tett. Említette, hogy a szövetségi vezetőségi tagok javaslatait és kiegészítéseit figyelembe vették. Írásbeli kiegészítés készült a pénzügyi alap felhasználásával kapcsolatban is. Gál Rezső az idei év terveivel kapcsolatban elmondta, megtárgyalta az Állandó Bizottság annak a lehetőségét, hogy most is legyen lehetőség a szakszervezeti tevékenységekre pénzügyi alap a tagszakszervezeteknek pályázat útján. E témát érintően először is kiértékeli az elmúlt évek tapasztalatait és egységes elvek alapján ítélik meg a rendelkezésre álló összegeket. Azt már leszögezték, hogy az odaítélésnél és az összeg nagyságánál prioritást élvez az a szervezet, amely programjában szerepelteti a helyi szakszervezeti továbbképzést, részt kíván venni az EVDSZ által szervezett oktatásokon, valamint a szövetségi szintű közösségi rendezvényekhez hozzájárul.

Az elnök tájékoztatott az európai uniós norvég pályázat helyzetéről, amelyet a LIGA Szakszervezetek és az EVDSZ nyújtott be. Partner az MSZOSZ, a Munkástanács, ágazati szinten pedig a BDSZ, a Vízügyi szakszervezet, a VDSZ Gázügyi ágazata, és a MOL szakszervezetei.

A pályázat beadása megtörtént, ősszel várható az elbírálás, a projekt 2013-14-ig tart.

Az ez idáig tárgyaltakhoz hozzászóltak: Lőrincz László (PADOSZ), dr. Szilágyi József (EVDSZ elnökhelyettes), Pinczés Ernő (TIVISZ), Németh Lajos (Elektromos Szaksz.), Nagy Sándor (DÉMÁSZ Szaksz.), Horváth József (OVIT Szaksz.).

A szövetségi vezetőség elfogadta a 2012. évi pénzügyi tervet.

Az üzemi tanácsok fórumának (VÜTFÓ), a munkavédelmi fórumnak (VIMFÓ) és az ifjúsági tagozatnak készült költségvetést egyenként tárgyalták és mindhárom elfogadásra került.

Hozzászólók: Petrovicsné Skuczi Ágnes (EVDSZ IT.), dr. Szilágyi József.

Az új jogszabályok változásairól általánosságban tájékoztatott dr. Szilágyi József, részletesen szólt azokról a változásokról és a tennivalókról, amelyek a szakszervezeteket érintik.

Szilágyi József elmondta, hogy a jogszabályváltozásokat részletesebben lehet tanulmányozni a LIGA honlapján, www.liganet.hu-n.

Hozzászólások: dr. Kiss Mihály (munkaügyi szakértő), Nagy Sándor, Bánkuti Ferenc (Pécsi Hőerőmű műszakosok szaksz.).

Ezt követően vetített képes előadás következett dr. Kiss Mihály részéről, aki az új Munka Törvénykönyvének (Mt.) változásait elemezte, azt, hogy annak milyen hatása lesz az ágazati kollektív szerződésre. A munka világával, a munkakörülményekkel kapcsolatos változásokra jó időben fel kell készülni a szakszervezeti tisztségviselőknek, még a munkaadókkal történő tárgyalások előtt.

Egy-egy fejezet ismertetésénél konzultáció alakult ki a résztvevők és az előadó között. Szilágyi József megemlítette, hogy készül az



Mt. egyes tételeinek változása, módosítása. A LIGA Szakszervezetek szakértői anyaga - ki-fogások csokorba szedve - elkészült ezzel kapcsolatban. A LIGA április végén elkészítette a Munka Törvénykönyvéről szóló 2012. évi 1. számú törvény hatályba lépésével összefüggő átmeneti rendelkezésekről és törvénymódosításokról szóló törvény tervezetéhez az észrevételeit. Ezek részletei a Liga honlapján megtekinthetők.

A munkavédelemről szóló törvény is várhatóan jelentősen módosul, ezt az előzetes törvényjavaslatot véleményezésre széles körben kiadták az érintetteknek. Az már most megállapítható - hangzott el -, hogy a munkavédelem „szétverése” folyik, jogosítványai, képviselői rendszere, hatásköre megszűnik.

Az SZV határozati javaslatot fogadott el egy szakmai anyag készítéséről, amely a szakszervezetek érveit, javaslatait fogalmazza meg a LIGA felé annak érdekében, hogy az továbbítsa a döntéshozók felé.

A következő napirendi pontban a legutóbbi Villamosenergia-ipari Alágazati Párbeszéd Bizottsági (VÁPB) ülésen tárgyalt főbb témákról tájékoztatott Gál Rezső

Hozzászólók: Medveczki Zsolt (MEVISZ), Nagy Sándor, Lőrincz László, Néber Tibor, Bánkuti Ferenc, Németh Lajos, dr. Szilágyi József.

2012. április 27.

A szövetségi vezetőségi ülés folytatódott. Elsőként az országos érdekegyeztetés és a szakszervezetek helyzetét tárgyalták meg.

A május 1-jei eseményekről, a majális ünnepségekről elhangzott, hogy a LIGA Szakszervezetek nem vesz részt a többi konföderációk által szervezett budapesti, városligeti tiltakozó akcióin, mert az bizonyíthatóan nem lesz pártoktól független rendezvény. A „ligá-

sok” a Május 1. emlékkörnél egy csoportjelentetben – ún. performanszban – mondják el véleményüket a mai szakszervezet politikai helyzetéről. Odavárnak minden érdeklődőt. A LIGA elnöksége elfogadta, hogy a politikai demonstráció fő üzenete az európai uniós tagság mellett kiállás legyen, melyhez kapcsolódniak a kormányzati munka bírálata és a konföderáció aktuális követelése.

A majális, az éljen május elseje, az ünnepelés, a tiltakozás, a felvonulás gondolatok igen-csak eltérő véleményeket ébresztettek a résztvevőkben. Egyhangú vélemény volt azonban, hogy a szakszervezet és az átlagpolgár is nagyon sok területen veszített jogosítványaiból, a juttatásokból, járandóságokból az elmúlt időkből: Munka Törvénykönyve módosítása, sztrájkjog ellehetetlenítése, 98%-os különadó, egykulcsos sja, Országos Érdekegyeztető Tanács megszűntetése és így tovább.

Hozzászólások: Gál Rezső, Téglás József (DUVISZ), Medveczki Zsolt, Nagy Sándor, Kópis József (TIVISZ).

„Örülök, hogy a villamosenergia-ipari szakszervezet, az EVDSZ meghívott, hogy tájékoztassam a résztvevőket a VITAMIN Egészségpénztár helyzetéről” - mondta Bolvári László, a pénztár ügyvezetője. Mint mondta, minden meghívásuknak eleget tesznek, az ősszel Schmidt Péterné, a pénztár igazgatótanácsának elnökhelyettese és Sós Lajos, a felügyelőbizottság elnöke tartott e körben részletes tájé-

koztatót a VITAMIN-ról az EVDSZ részére. Ma a 15 éves pénztárról az ügyvezető előadását transzparens bemutatásával tartotta meg. Iparági munkáltatói háttérű pénztárként indult, később nyitott más társaságok felé, ma 630 a munkáltatói tagok száma, a tagság 55%-a ma már nem iparági munkavállaló. Az elmúlt év végén a létszám meghaladta a 23 ezret. Megtudhattuk, hogy a pénztár működése kiegyensúlyo-

zott, stabil, befektetési politikája biztonságos és konzervatív, amely „bejött” a másfél évtizedben. Alacsony működési költséggel dolgoznak, informatikai rendszerük korszerű, a pénztár egész vezetését kimagasló szakmai fegyelem jellemzi. Az egészségpénztár alapfilozófiája nem változott az évek során, minden lépéssel, meghozott döntéssel a tagok érdekeit, a színvonalas ellátás biztonságát kívánták, kívánják a továbbiakban is szolgálni - hangzott el.

A résztvevők közül - Nagy Sándor, Téglás József - kérdéseket tettek fel Bolvári Lászlónak, többek között a CIG Pannónia Nyrt. stratégiai partnerségi ajánlatával kapcsolatban. Az ügyvezető elmondta, hogy tárgyalás folyik a két szervezet között.

Egyebek napirendi pontban tájékoztatás hangzott el néhány társaságnál - EDF DÉMÁSZ Zrt., Budapesti Erőmű Zrt., Tatai Fűtőerőmű, Pannon Hőerőmű - a kialakult munkaügyi konfliktusról, a társaságok bér- és szociális tárgyalásairól, az MVM Dolgozók Szakszervezete megalakulásáról és az ebből következő feladatokról.

Levezető elnök felhívta a figyelmet az új Munka Törvénykönyvéről május 18-19-én tartandó EVDSZ által szervezett oktatásra, amelyet Balatongyörökön tartanak. A LIGA is szervez oktatást, felhívásukra várják a jelentkezőket. Az előadások az új Munka Törvénykönyv változásairól szólnak.

(E.)

ÜZEMI TANÁCS VÁLASZTÁS

Az MVM Zrt.-nél az üzemi tanács választást 2012. május 23-án tartották. A Választási Bizottság több helyen tette közzé a jelöltek listáját.

Választási Bizottság elnöke:
Dr. Pintér Anikó
főmunkatárs, Jogi és Igazgatási Osztály

Választási Bizottság tagjai:
Budai Erika főelőadó, Humán Erőforrás Gazdálkodási Osztály és
Kiss-Antal Korinna főmunkatárs, Kommunikációs Igazgatóság

Néhány gondolat a választásról

Minden munkavállaló joga, hogy képviselőket küldjön az üzemi tanácsba. A képviselők a munkavállalók érdekeinek megfelelően gyakorolják a Munka Törvénykönyve szerint az üzemi tanácsot, mint testületet megillető jogokat. Az MVM Zrt.-nél a Munka Törvénykönyve hatályba lépése, az első üzemi tanácsok megalakulása óta működik üzemi tanács. A leköszönő út. a törvény erejénél fogva megszűnt, mert tagjainak száma több mint egyharmaddal csökkent. Az üzemi tanács létszáma a munkavállalók létszámának függvénye, amely a

megválasztandó új üzemi tanács esetében öt (5) fő.

Jelöltek

Bilinszky Péter, független jelölt.
Szakértő, Erőművi Fejlesztési Osztály

Dr. Fogarasi Attila, szakszervezeti jelölt.
Főmunkatárs, Biztonsági Igazgatóság

Folinusz Tekla, független jelölt.
Előadó, Biztonsági Igazgatóság

Földi Melinda, független jelölt.
Főmunkatárs, Kommunikációs Igazgatóság

Dr. Guba Ferenc Zoltán, független jelölt.
Szakértő, Pénzügyi Osztály

Halász Linda, szakszervezeti jelölt.
Főmunkatárs, Környezetvédelmi Osztály

Klicsu Zsolt Istvánné Szóka Judit Alice, szakszervezeti jelölt.
Főelőadó, Pénzügyi osztály

Kun Miklós, szakszervezeti jelölt.
Főmunkatárs, Vagyongazdálkodási és Portfólió Osztály

Nagy Csilla, független jelölt.
Főmunkatárs, Kommunikációs Igazgatóság

Dr. Nagyné Szeberényi Ilona, szakszervezeti jelölt.
Főmunkatárs, Csoportszintű Belső Audit Osztály

Németh Ferenc, független jelölt.
Főmunkatárs, Vagyongazdálkodási és Portfólió Osztály

Pintér Inez, szakszervezeti jelölt.
Főelőadó, Beszerzési és Létesítménygazdálkodási Osztály

Szedlák István, független jelölt.
Szakértő, Minőségügyi Osztály

Török Józsefné, független jelölt.
Főelőadó, Pénzügyi Osztály

Vajnai Attila, szakszervezeti jelölt.
Főmunkatárs, Stratégiai Osztály

Vargáné Stöckler Ágnes, szakszervezeti jelölt.
Főmunkatárs, Biztonsági Igazgatóság

+ 1 fő

Az üzemi tanács főbb jellemzői:

Mi az üzemi tanács?

Üzemi tanács munkavállalói szervezet, amely korlátozott módon biztosítja a munkavállalói jogú részvételt a cég vezetésében, fontos döntések meghozatalában. Üzemi tanács tagjait valamennyi, a céggel munkaviszonyban levő munkavállaló választja, a Munka Törvénykönyvben meghatározott módon. Így a cégnél dolgozó valamennyi munkavállalót képviseli.

Üzemi tanács jogosítványai:

- 1) **Együtt döntési jog** illeti meg a kollektív szerződésben meghatározott jóléti célú pénzeszközök felhasználása, illetve az ilyen célú intézmények és ingatlanok hasznosítása tekintetében.
- 2) **Véleményezési jog** illeti meg:
 - a munkavállalók nagyobb csoportját érintő munkáltatói intézkedések tervezeténél (SZMSZ módosítás, kiszervezés, privatizáció)
 - személyügyi nyilvántartás, illetve terv kialakítására
 - munkavállalók képzésével összefüggő terveknel
 - a megváltozott munkaképességű munkavállalók rehabilitálásáról
 - új munkaszervezési és teljesítménykövetelmények bevezetésénél
 - munkavállalók lényeges érdekeit érintő belső szabályzat tervezetnél
 - meghirdetett anyagi vagy erkölcsi elismeréssel járó pályázatról
 - a családi élet és a munkatevékenység összehangolását érintő munkáltatói intézkedések tervezetét
 - az éves szabadságolási tervet
- 3) **Tájékoztatási jog** illeti meg a munkáltató részéről minden, a céget érintő fontos ügyben. Jogosultsági körében betekinthez a munkáltató nyilvántartásaiba.
- 4) **A Felügyelőbizottságba munkavállalói tagot jelöl**, amennyiben annak törvényi feltételei fennállnak.

Az üzemi tanács tehát az előbb ismertetett jogkörökkel élhet a munkavállalók érdekében, a munkáltatóval kölcsönösen együttműködve. Lényeges tehát, hogy kik képviselik a munkavállalókat.

Tiltakozás a MEH előtt

A Budapesti Erőművek Szakszervezete (BESZ) által szervezett tiltakozó akciósorozat következő lépéseként a MEH budapesti székháza elé vonultak az érdekvédők.

Amint arról korábban tudósítottunk, a Budapesti Erőmű Zrt.-nél a munkáltató és a szakszervezetek, valamint az üzemi tanács között folytatott tárgyalások nem vezettek eredményre. Miután írásban is megkapták a cég csoportos létszámléptési tervét, a munkavállalók képviselői munkaügyi konfliktust jelentettek be. A múlt hónapban az érdekvédők egy csoportja a francia fővárosban tiltakozott a BERT anyacégénél, az EDF székháza előtt. Párizsban a francia szakszervezetek is csatlakoztak a megmozdulásukhoz.

MEH székház előtt május 14-én

A zászlókkal, transzparenszel és különböző, hatalmas zajt okozó eszközökkel felszerelve az egybegyűlteket előtt szónokok mondták el azt, hogy miért kényszerültek e lépésre. **Nagy Zoltán Sándor** BESZ elnök a hangosbeszélőn keresztül elmondta tiltakozásuk okát és célját. A BESZ tiltakozik az ellen, hogy a francia Electricité de France (EDF) többségi tulajdonában lévő Budapesti Erőműnél a munkáltató csoportos létszámléptést jelentett be. A rend-

szerváltáskor még az 1300 fős kollektíva azóta 307-re csökkent, és ezt tervezik 265 főre „lefaragni”.

Mára elértük azt a szintet, hogy a munkavállalók leterheltsége nem viselhető el hosszabb távon egészségkárosodás nélkül - mondta az elnök, majd így folytatta: az elmúlt 28 év alatt 44 munkatársunk „idő előtt” hunyt el. A létszámléptítés és ennek következtében történő munkakörösszevonások döntő többségében a termelési, így a távfűtési és a kapcsolt villamosenergia-termelés területén dolgozókat érinti. A szakszervezeti elnök utalt arra, hogy a munkáltató figyelmét többször felhívták arra a tényre, hogy a drasztikus létszámcsökkentés a közüzemi szolgáltatások biztonságát is veszélyeztetheti és a tervezett megtakarítások nem állnak arányban a kockázatokkal. A MEH székháza elé azért jöttek, mert ez a hivatal mint „árhatóság” szabja meg a cégeknél, így a Budapesti Erőműnél is az elismert alkalmazható költségeket, és tudomásukra jutott, hogy a hivatalnak az a véleménye, hogy a megállapított távhőár nem fedezi az előállításához szükséges költségeket, a személyi jellegű kiadásokat pedig túlzottnak tartja. A munkáltatók többször megerősítették, hogy a létszámléptítési terveikhez közzvetve ösztönzést kaptak az állami szervek részéről. Úgy hírlík - hallottuk az előadótól,

hogy a MEH közölte az erőmű vezetésével: a személyi jellegű költségeknek csak a 65%-át tervezi a jövőben elismerni. A MEH beavatkozása az energetikai cégek személyi jellegű kiadásaiiba minden erőművet érint, de főképpen azokat, amelyek hőtermeléssel is foglalkoznak, mint a BERT - háborgott a szónok - majd hangsúlyozta: A Budapesti Erőművek Szakszervezete felelősséget érezve a főváros biztonságos közüzemi szolgáltatásának fenntartásában, minden rendelkezésre álló törvényes eszközzel meg kívánja akadályozni az átgondolatlan, külső hatásokra történő létszámléptítést, ezért a munkáltató intézkedése ellen szervezte a demonstrációt a Magyar Energia Hivatal elé.

Az EVDSZ tagszakszervezeteitől eljöttek különböző eszközökkel - kereplőkkel, síppal - olyan hangos nemtetszésüket fejezték ki az igencsak hatásosan elmondottak után, hogy a környező utcákból nézelődők jöttek, mondhatni szimpatizánsok, akik végighallgatták a szónoklatokat.

Busszal jöttek a MEVISZ tagjai, vezetőjük **Medveczki Zsolt** titkár kérte ezt követően a mikrofont. Nézzünk vissza kicsit a 95'-ös privatizációra, mit ígértek akkor és abból mára mi valósult meg a villamosenergia-ipari áramszolgáltatónál és az erőművekben - mondta a titkár, majd a szabadpiac, az igen! majd megold mindent és jól működik a



kiadásokat. Álljunk ki egymásért, együtt erősebbek vagyunk! - mondta erőteljes hangon Szilágyi József. A MEH előtti tiltakozás befejezéseként Nagy Zoltán Sándor petíciót adott át a MEH alkalmazottjának az épület előtt.

Mivel a tárgyalások a munkáltatóval nem vezettek eredményre, folytatódott a tiltakozó akció május 18-án a Francia Köztársaság Budapesti Nagykövetsége előtt.

- Kolosváry -



Programalkotás, tisztségviselő-választás

Az MVM Dolgozóinak Szakszervezete (MVM DSZ) május 8-án tartotta meg tisztségviselő-választó kongresszusát, illetve taggyűlését. A főbb pontokban elfogadták az alapszabály módosítását, az idei pénzügyi tervet, megválasztották a vezető tisztségviselőket. Az MVM DSZ elnöke Gál Rezső EVDSZ elnök lett.

A helyi szakszervezet az MVM DSZ Alapszabályában módosítást javasolt a működési terület szélesítése tárgyában, melyet a képviselők egyhangúlag megszavaztak. Második napirendi pontként megvitatták a célokat, a feladatokat és a programot. A 2012-es évre vonatkozó pénzügyi terv szóbeli kiegészítését Gál Rezső tette meg, aki kiemelte, hogy fontos cél a tagszervezés helyi szinten, az új tisztségviselők érdekvédelmi témában való képzése, illetve a fiatal munkavállalók szélesebb körű tájékoztatása a közös érdekekről, a munkahelyi kollektíva összetartozásának fontosságáról. Ezáltal magasabb szintre emelkedik az ér-



dekérvényesítő képesség is. Gál Rezső kérdésre válaszolva hozzátette, hogy a szakszervezeti képzések nagy részét pályázatok útján sikerül megtartani. A megvitattott pénzügyi terv tartalmazta a tagdíjak alakulását, internethozzájárulást, segélyek és az ajándékok várható összegét, a rendezvényekre és oktatásra szánt költségeket. A jelenle-

vők határozatban fogadták el a pénzügyi tervet.

A március végén tartott közgyűlésen választott jelölő és szavazatszámoló bizottság tájékoztatót az MVM DSZ tisztségviselőinek személyére tett javaslataikról, ezt követően megválasztották nyílt szavazással a tisztségviselőket.

A megválasztott tisztségviselők: Gál Rezső MVM DSZ

elnök, dr. Fogarasi Attila MVM DSZ ügyvivő, Gulyás Krisztián MVM DSZ ügyvivő, Habány György MVM DSZ ügyvivő. A Gazdasági Ellenőrző Bizottság (GEB) tagjai: Dr. Nagyné Szeberényi Ilona, Klicsu Zsoltné Szóka Alice, Egyed Ferenc. A GEB elnökét a tagok választják meg a későbbiekben.

(L.)



„Szakszervezetünkre nagy munka vár”

Beszélgetés Németh Lászlónéval, a sárospataki régió üszb elnökével

Margót aligha kell bemutatni a forró drót olvasóinak, akik megszokhatták, hogy mindig őszintén és nyíltan fogalmaz. Most sem tagadta meg önmagát.

- Figyelemmel kísérte a május elseji ünnepségeket és mit szolt a szakszervezetek követeléseisehez?

- Természetesen követtem a szakszervezeti megmozdulásokat, akkor is, ha nem vettem aktívan részt rajtuk, az idő, vagy éppen a távolságok miatt. Azonosultam azokkal a problémákkal is, amelyeket felvetettek, hiszem és tudom, hogy a követelések egy részét tárgyalásos úton meg lehet oldani.

Harc a munkahelyekért

- Lezajlottak-e már az ÉMÁSZ-nál a bértárgyalások? Ha igen, milyen eredménnyel zárultak és elégedett-e?

- Túl vagyunk a bértárgyalásokon. Cégünk több-kevesebb sikerrel megpróbálta kompenzálni az alacsonykeresetűek bércsökkenését. Régióinkban már ez is nagyon komoly eredménnyel mondható, mivel Sárospatak és környéke a munkahelyek megtartásáért harcol elsősorban. Annak is nagyon örültünk, hogyha a bérek egy kicsivel is, de emelkedtek.

- Az üzemi szakszervezet elnökeként milyen új feladatokkal kell szembenéznie?

- Szervezetünkre most nagy munka vár. Az átalakulások kapcsán meg kell őrizni a munkahelyeket. Harcolnunk kell, hogy minél kevesebb „áldozattal” menjen végbe ez a folyamat.

- A közelmúltban váratlanul elhunyt Kovács Gábor, a sárospataki régióközpont vezetője, akinek ön a titkárnője volt. Hogyan érintette a haláleset?

- Kovács Gábor elvesztése nagyon tragikusan érintett engem és valamennyi kollégámat. Nagyon rendes, közvetlen főnök, és mondhatom azt is, hogy jó barát volt. Családjával és gyermekeivel továbbra is tartom a kapcsolatot, próbálok nekik segíteni, amiben csak lehetséges, de Gábor pótolhatatlan.

- Hogyan tud együtt dolgozni új főnökével, Tokár Bélával?

- Béla volt Gábor helyettese, halála után pedig megbízták a régió irányításával. Már sok éve együtt dolgozunk. Tokár Béla fiatal, agilis ember. Nagyon nagy feladatot kapott éppen most, amikor átalakulás előtt áll az ELMŰ-ÉMÁSZ. Kapcsolatunk eddig is jó volt, remélem, hogy ez-

után is így marad. Bízom benne, hogy számít a munkámra.

Elkezdte az edzéseket

- Jön a nyár, jönnek a sportnapok. Újra indul sportlövészetben?

- Természetesen! Már elkezdtem az edzéseket, hetente egyszer két-három órát töltök a lőtéren. Tavaly lecsúsztunk a dobogóról, ahová most vissza akarunk térni.

- Miért nem javasolja, hogy rendezzék meg a villamosenergia-ipari országos sportlövő találkozót? A sakk, vagy éppen a vitorlázás mintájára!

- A térségünkben egyre kevesebb a lövészklub. A miénket is csak külső segítséggel tudjuk üzemeltetni. A fegyverek tárolása, szállítása nagyon bonyolult feladat és gondolom, hogy ez máshol is így van. Biztosan nem véletlen, hogy nincs iparági sportlövő találkozó...

- Most volt a fia eljegyzése. Elárulja, hogyan sikerült az ünnepség?

- Egyetlen gyermekünk, Gergely eljegyzése nagyon mélyen érintett. A menyasszonyát, Ágikát úgy szeretem, mintha saját gyermekem lenne. Nagyon jól sikerült a rendezvény, örülök, hogy megtalálta az igazit.



Névjegykártya
Neve: Németh Lászlóné
Munkahelye: ELMŰ-ÉMÁSZ Hálózati Szolgáltató Kft., Sárospataki Régió
Beosztása: üzemviteli asszisztens
Iparági múltja: 1980 július 1-én lépett be
Szakszervezeti funkciója: üszb elnökként a második ciklusát tölti

Már várom az esküvőt, aztán meg az unokákat.

Szívesen segít

- Köztudott, hogy kertet művel, virágokkal foglalkozik. Ez hobbi és testmozgás is egyben?

- A kertészkedés tényleg a hobbi és testmozgásnak is valóban jó. Van egy zöldséges kertem, na meg természetesen virágos is, ugyanis valom, hogy aki a virágot szereti, rossz ember nem lehet. A testvéremék egynyári virágokkal kertészkednek. Szívesen segíték nekik, különösen tavasszal, amikor nagy szükségük van a munkámra, a segítségemre.

- Júniusban rendezik a labdarúgó Európa-bajnokságot. Megnézi a meccseket?

- Bevallom őszintén, hogy engem a kontinensbajnokság nem igen érdekel. A focit nem nagyon szeretem, illetve akkor igen, ha az émaszós fiaink rúgják a bőrt. Azt elnézném akármeddig, a sportnapokon én is szakértővé válok a mérkőzéseken. Egyébként pedig egyáltalán nem értek a focihoz.

- Lázba hozza-e már, hogy közeleg július vége, a londoni olimpia startja?

- Ugyanazt mondhatom az ötkarikás játékokról, mint a labdarúgó Eb-ről. Olyat nem mondhatok, hogy egyáltalán nem érdekel, de egy jó könyv azért sokkal jobban leköt.

Kép és szöveg: Győri István

„Csak egy út járható: szembenézni a problémával”

Hazánk egyik legrégebbi hőerőművének és egyetlen még működő mélyművelésű bányájának az utóbbi években sok gonddal kellett megküzdenie. Az MVM, a Vértesi Erőmű Zrt. (VÉRT) tulajdonosa, működtetője, vezetői nehéz döntésekkel teli hónapok után a tavalyi évben jelentette be a munkavállalók és a nyilvánosság felé, hogy a cég ellen indított csődeljárás megszűnt. Az áldozatos munkának még koránt sincs vége. Kovács András Zoltán, a Vértesi Erőmű vezérigazgatója tájékoztat az áprilisban lezajlott közgyűlésen hozott határozatokról, a bánya-erőmű komplexum további tevékenységéről, az elkötelezettségekről és a régióban felvállalt felelősségről.

– Vezérigazgató úr! Április 11-én zajlott le a Társasági közgyűlés. Mit tudhatunk az ott elfogadott döntésekről?

– A Társaság 2011. évet lezáró évi rendes közgyűlése a szó klasszikus értelmében is „rendes” volt, hiszen az értékelés megállapította, hogy az üzletpolitikai célkitűzések maradéktalanul megvalósultak. Külön napirendi pontként szerepelt a 2011. üzleti év lezárása. Ez az igazgatóság beszámolójából, a felügyelőbizottság jelentéséből, a független könyvvizsgáló jelentéséből és végül ezek elfogadásából állt. Majd sor került a 2012. évi üzletpolitikai célkitűzések tárgyalására. Ennek kapcsán két fontos elemet kell megemlíteni. Egyik, hogy a VÉRT közösen a legfőbb részvényessel felülvizsgálja azt a középtávú üzleti tervet, amelyet még 2010-ben fogadott el a közgyűlés. Erre azért van szükség, mivel a terv a maitól eltérő piaci körülményekkel számolt és nem vette figyelembe azt, hogy 2013. január elsejétől a szén-dioxid-kibocsátás elszámolására vonatkozó jogszabályváltozás miatt, más lesz a kereskedelem, ami nagy mértékben befolyásolja a versenyképességünket. További ilyen fontos peremfeltétel az erőmű szempontjából, hogy bevezetke hazánkban 2013-ban az ún. METÁR-rendszert. A rendszer lényege az, hogy lehetővé teszi továbbra is a mezőgazdasági jellegű hulladékoknak az erőműben való felhasználását. Mivel az erőmű versenypiacra értékesít, nagyon fontos számára a villamosenergia eladási ára, hiszen idén jóval kevesebb mennyiség kerülhet kedvező áron értékesítésre a KÁT megszűnése miatt.

- Jelentős tételről van szó. Miként alakul az elkövetkezendő időszakban a cég sorsa?

– Az erőmű 2014 végén leáll és megszűnik a villamosenergia-termelés, a bányában megszűnik a szénki-termelés és a komplexum hőszolgáltató szerepét át kell vennie egy időközben megépítendő hőszolgáltató egységnek.

- Erre miért van szükség?

– Az MVM Vértesi Erőmű Zrt. távfűtési kötelezettséggel rendelkezik

Oroszlány városa és Bokod önkormányzata felé 2020-ig. Intenzív egyeztetések folynak, milyen módon felelhet meg ennek a társaság, ha az erőmű működése 2014 végén leáll. Az építendő hőszolgáltató üzembről idén szükséges döntést hozni, terveit jelenleg készíti az MVM ERBE Zrt.

- Remélhetőleg akkor nem úgy zajlik majd a leállás, hogy kapuk bezárva, mindenki megy amerre lát?

– Az erőműben dolgozók számára különböző tájékoztatók hangzottak el részemről is, mely legfőképpen a helyi érdekképviselői szervezeteken keresztül történt meg. Az idei bértárgyalásokat követően a szélesebb munkavállalói állománynak is tartunk fórumot. Minden esetben elmondom, hogy az erőmű és a bánya működése 2014. év végéig biztosított, így a munkahelyek is. Ezt követően a fennmaradó valós tevékenységhez kell a feltételeket megteremteni, hogy fenntartható pályán maradjon a működés, bármilyen más támogatás nélkül. Ne legyen ismét szükség beavatkozásra a tulajdonos részéről, ahogy ez az MVM Magyar Villamos Művek Zrt. által folyósított kölcsön formájában korábban megtörtént. A hitelállomány csökkentéséhez szigorú gazdálkodás és hatékonyabb működés megvalósítása szükséges. Véghez kell vinni a leállás utáni rekultivációs feladatokat mindkét üzem esetében. Több éves munkát jelent a bányagép kimentése és értékesítése, a vágatok felhagyása, illetve az erőmű területén is jelentős, a 186 hektáros zagytározó helyreállítása.

- Milyen lehetőségek adóttak a fenntarthatóság megvalósításához?

– Mivel a VÉRT versenyképessége nem a legjobb, ennek kiküszöbölésére Magyarország Kormányja 2010-ben határozatot hozott az úgynevezett szénipari átalakítás támogatására, népszerű nevén ez a szénfillér. Ez a rendelet akkor emelkedik jogerőre, ha uniós keretek között is elfogadásra talál versenyjogi és egyéb szempontból. Zöld lámpa esetén visszamenőleg 2011-re és a 2012-2014-es évekre kap az erőmű szénfillér támogatást. A villanyszámlán ez a „szénipari



Kovács András Zoltán vezérigazgató. Eddig mindig bizonyított

Kovács András Zoltán a Budapesti Műszaki Egyetem Villamosmérnöki Karán végzett, mint okleveles villamosmérnök. Ezt követően 1980 júliusától 2010 október elejéig a Paksi Atomerőműnél dolgozott mint főmérnök, műszaki vezérigazgató-helyettes, műszaki igazgató, projektvezető, főszakértő – többek között. Az MVM Magyar Villamos Művek Zrt.-hez 2010-ben került termelési főtanácsadó munkakörbe. Különböző megbízásokban végzett feladatokat, mint a Kárpát Energo Zrt. igazgatóságának elnöke, a Mátrai Villamos Művek Termelő Zrt. felügyelőbizottságának tagja, az MVM GTER Zrt. felügyelőbizottság elnöke.

2012. január 7-től az MVM Vértesi Erőmű Zrt. vezérigazgatója. Kovács András Zoltán munkájának legnagyobb szakmai háttérét az atomerőműben töltött három évtized adja. Elmondása szerint az itt eltöltött idő alapos képzés, hiszen a nukleáris biztonság felelőssége olyan követelményeket támaszt mind a munkavállalókkal, mind a vezetőkkel szemben, mely időtálló, fegyelmezett és következetes magatartást igényel. Paksra a véletlen vezérelte, hiszen a meg nem épült bicskei hőerőműbe készült még az egyetemen. Irányítása mellett jött létre az atomerőmű villamos szakterületének korszerű, minőségügyi elveken alapuló karbantartási rendszere. Lakóhelye még mindig az „atomváros”, de vállalta az ingázó életmódot az általa elnevezett háromszögben: Paks-Oroszlány-Budapest. Számára az utazás nem jelent problémát, sőt úgy tartja, az idő haladtával az embernek egyre kevesebb alvásra van szüksége, a szellemi frissesség megőrzéséhez terhelésre van szükség. Ha ez nem történik meg, a kor előrehaladtával egyre messzebb kerülhetünk attól a szellemi állapottól, melyhez egészen fiatal korunkban hozzászoktunk. Kovács András Zoltán társadalmi tisztségei közé tartozik a Tolna megyei Mérnöki Kamara felügyelőbizottságának tagsága, a Magyar Elektrotechnikai Egyesület fűtőkári feladatköre 2006-tól.

A számos tevékenység mellett a még maradó szabadidő eltöltése a család hétvégi házához kötődik leginkább. A sportok közül a vitorlázás áll a legközelebb hozzá, öt évig volt a paksi vitorlás klub vezetője. A gyógyvizet helyek közül Hévíz a kedvelt a családban, és mindig igyekeznek olyan szállást keresni, ahol kirándulási, túrázási lehetőség is van.

szerkezetátalakítás tétele”, melyből képződő forrás támogatja a nem nyereségesen működő bánya-erőmű integrációkat. Így biztosítható az erőmű gazdasági kiegyensúlyozása, együttesen a takarékos költség-gazdálkodással.

- Ezen túljutva hogyan tovább?

– A tulajdonos gondolkodik a telephely további hasznosításán abból a megfontolásból is, hogy a cégnél dolgozók egy része számára további munkalehetőséget lehessen biztosítani. Az MVM Magyar Villamos Művek Zrt. 100%-os állami tulajdonú társaságcsoporthoz, felelősséggel alakítja stratégiáját. Olyan optimális megoldást keresünk, mely üzleti szempontból is megáll és biztosítja, hogy ne támogatással kelljen fenntartani a térségi munkaerő foglalkoztatását. Az MVM számára ez több egymással szorosan összefüggő feladatot határoz meg.

Összefoglalva tehát, az első az energiatermelés biztosítása 2014-ig, emellett a VÉRT távfűtési kötelezettségének teljesítése 2020-ig, illetve a bányászat és energiatermelés felhagyása utáni rekultivációs feladatok, - nagyjából egy évtizedes intervallum. Végül, amiről még csak érintőlegesen tudok nyilatkozni, a telephelynek, mint ipari területnek a további hasznosítására hozandó döntések.

- Miként érzékelhető a dolgozók véleménye, hangulata?

– A VÉRT tájékoztatási rendszere hasonló más vállalatokéhoz, de a közvetlen tájékoztatás erősen jelen van, ez szükséges is. Elmondhatom, kiegyensúlyozott kapcsolatban állok az érdekvédelmi szervezetekkel, az OBDSZ-szel és a DUVISZ-szal, az üzemi tanáccsal. A képviselőkkel tárgyalva megismertem az álláspontokat, miként gondolkodnak a munkavállalók, milyen kérdéseik vannak. Véleményem szerint tárgyszerű és kiegyensúlyozott kommunikáció alakult ki, különös tekintettel a felek kölcsönös tájékoztatására. Az említett szervezetek plénumaiban személyesen is jelen vagyok, minden esetben igyekszem a pontos tájékoztatásra, hiszen ők viszik tovább a híreket a dolgozókhoz.

- Vezérigazgató úr! Komoly feladatokat vállalt idén január 7-én. Ön-ről elmondható, hogy szembenéz a problémákkal inkább, mint kikerülné őket?

– A probléma olyan, ha nem oldja meg az ember azonnal, csak halmozódik, magától megszűnni nem fog. Ezért kell minél hamarabb ésszerűen, szakszerűen, kitartással hozzálátni a megoldáskereséshez. Csak ez az út járható.

Lóczy E.

Azeri újságíró kapta az UNESCO Sajtószabadság-díját

A nemzetközi szervezet május 3-án, a sajtószabadság világnapján adta át Eynulla Fatullayev azerbajdzsáni újságírónak és emberi jogi aktivistának a 2012-es Guillermo Cano World Press Freedom díjat. Az újságíró egy független nemzetközi zsűri jelölte, melynek tagja volt Haraszi Miklós, az EBESZ volt sajtószabadság-biztosa is.

A 35 éves Eynulla Fatullayev az orosz nyelvű Realny Azerbajjan hetilap és az azeri nyelvű Gundalik Azarbaycan napilap volt alapító-főszerkesztője. Az indoklás szerint karrierje során szakadatlanul felszólt a sajtószabadság és a véleménynyilvánítás szabadsága mellett. 2007-ben bebörtönözték és csak tavaly bocsátották szabadon, szabadulása után pedig 2011 júliusában megalapította a „Public Union for Human Rights” nevű civil jogvédő szervezetet.

A díjazottakat egy háromévente cserélődő zsűri választja ki, az Eynulla Fatullayevet kiválasztó testület tagjai között ott volt Diane Senghor (a zsűri elnöke, a Panos Institute igazgatója), Alexandra Förderl-Schmid (a Der Standard fő-

szerkesztője), Haraszi Miklós (volt sajtószabadság-biztos, EBESZ), Steven Gan (a Malaysiakini.com főszerkesztője), Rana Sabbagh (az Arab Reporters for Investigative Journalism (ARIJ) igazgatója) is.

A Guillermo Cano-díj

A UNESCO Guillermo Cano World Press Freedom díjat 1997-ben alapította meg a nemzetközi szervezet, és évente adják át a sajtószabadság világnapján egy-egy olyan személyiségnek vagy szervezetnek, amely küzd a véleménynyilvánítás szabadságáért, akár az életük kockáztatása árán is. A szervezet eddig a következő személyeket díjazta: Ahmad Zeidabadi (Irán, 2011), Mónica González Mujica (Chile, 2010), Lasantha Wickrematunge (Sri Lanka, 2009), Lydia Cacho (Mexikó, 2008), Anna Politkovskaya (Oroszország, 2007), May Chidiac (Libanon, 2006), Cheng Yizhong, (Kína, 2005), Raúl Rivero (Kuba, 2004), Amira Hass (Izrael, 2003), Geoffrey Nyarota (Zimbabwe, 2002), U Win Tin (Mianmar, 2001), Nizar Nayyuf (Szíria, 2000), Jesus Blacornelas (Mexikó, 1999), Christina Anyanwu (Nigéria, 1998), Gao Yu (Kína, 1997).

A stressz teszt

Az Országos Atomenergia Hivatal (OAH) Szakmai Napot rendezett május 3-án a Budapesti Műszaki és Gazdaságtudományi Egyetemen az érdeklődők tájékoztatására a fukusimai baleset tanulságait figyelembe vevő Célzott Biztonsági Felülvizsgálatról. Az Európa-szerte és a Paksi Atomerőműben is lefolytatott vizsgálatokról tájékoztattak a paksi felülvizsgálat végzői és a nemzetközi felülvizsgálatokban résztvevők. A Nukleáris Újságíró Akadémia tagjait Komornik Ferenc elnök kísérte a szakmai napra.

A stressz teszt - a célzott biztonsági felülvizsgálat - elvégzésére azért volt szükség, mert az Európa Tanács javaslatára az uniós államok vállalták, hogy a működő atomerőműveket célzott és egységes felülvizgálatnak vetik alá. A magyar fél jelentésében szerepel, hogy a Paksi Atomerő-

mű rendkívül jól vizsgázott, mivel a legutolsó időszakos biztonsági felülvizsgálat alapján és az üzemidő hosszabbításra való felkészülési program keretében is több olyan módosítást hajtott végre, amely a stressz tesztet meg is előzte.

A Szakmai Napon a Célzott Biztonsági Felülvizsgálat (CBF) nemzetközi munkájáról Rónaky József, az OAH főigazgatója beszélt, majd részletes előadások hangzottak el a CBF-ről a Paksi Atomerőművet érintően. Tájékoztatók hangzottak el a stressz teszt tanulságairól, eredményeiről - külön veszélyek értékelése, a villamosenergia-ellátás és végső hőelnyelő tartós elvesztése, súlyosbaleset-kezelés, baleset-elhárítás.

A stressz tesztek elvégzésétől azt várják, hogy megállapítható legyen egy, a fukusimaihoz hasonló baleset bekövetkezésének esélye, illetve mit lehet tenni ennek csökkentése érdekében.

lyv -



Kiemelkedően sikeres évet zárt az MVM Csoport

Történetének egyik legsikeresebb évét zárta az MVM Magyar Villamos Művek Zrt. és az általa irányított társaságcsoport, annak ellenére, hogy az energetikai iparágat világszerte recesszió sújtja. Az MVM Csoport a tavalyinál mintegy 100 milliárd forinttal magasabb, közel 650 milliárd forintos konszolidált árbevétel mellett a tavalyinál kétharmadával jobb, 61 milliárd forintadózás előtti eredményt ért el. A tulajdonosok jóváhagyták a társaságcsoport tavaly meghirdetett stratégiájának idei feladatait és terveit, valamint határoztak arról, hogy a paksi atomerőmű bővítéséről való felelős döntést előkészítő Lévai Projekt júniustól önálló tagvállalatként működjön tovább.

Az elfogadott éves beszámoló szerint a társaságcsoport konszolidált adózás előtti eredménye 67 százalékkal bővült, adózott eredménye - a tervet 1,6 milliárd forinttal túlteljesítve - 45,9 milliárd forint, az előző évi több mint kétszerese volt. A közgyűlés döntése értelmében az MVM Zrt. részvényenként 400 forint, összesen 10,02 milliárd forint osztalékot fizet, vagysis ennyivel járul hozzá a költségvetés bevételeihez. Az adózott eredmény fennmaradó része eredménytartalékba kerül, azt az MVM Zrt. a tervezett fejlesztések finanszírozására fordíthatja.

„Bizonyított az MVM Csoport tavaly bemutatott új stratégiája: túlteljesítettük az egyébként is ambiciózus terve-

inket, és az MVM történetének egyik legsikeresebb, legeredményesebb évét zártuk.” - mondta *Baji Csaba*, az MVM Magyar Villamos Művek Zrt. elnök-vezérigazgatója. „Új stratégiánk, új üzleti modellünk a fenntartható növekedést állítja a középpontba, elsősorban meglévő eszközállományunk hatékony működtetésén és a tevékenységünkhöz organikusan illeszkedő új piaci lehetőségek kihasználásán keresztül. A társaságcsoport 2011. évi árbevétele közel 100 milliárd forinttal haladta meg a tavalyi évét, adózott eredménye több mint kétszeresére nőtt. Az MVM Csoport forgóeszköz-állománya közel negyedével, több mint 250 milliárd forintra bővült. A Társaságcsoport javuló jövődelmezőségének köszönhetően hatékonyan tudja támogatni a Nemzeti Energiastratégia végrehajtását.”

Az MVM Csoport 2011-ben bemutatott középtávú stratégiája három alapvető pillérre épül: a társaságcsoport versenyképességének növelésére, a működési kiválóságra, a hatékonyság növelésére, valamint az értékkeremtő növekedésre. A holdingközpont irányításával a tagvállalatok jelentős lépéseket tettek ezek időarányos teljesítésére. A társaságcsoport a közelmúltban alapított új leányvállalataival megjelent olyan, alaptvékenységéhez szervesen illeszkedő, az MVM Csoport meglévő eszközeit és szaktudását hatékonyan kiaknázó területeken is, mint a távközlési infrastruktúra működtetése vagy a gázszállító-vezeték építés előkészítése.

A csoport távközlési leányvállalata, az MVM NET Zrt. vette át az Elektronikus Kormányzati Gerinchálózat üzemeltetését, míg a Magyar Gáz Tranzit Zrt. irányítja majd a regionális ellátásbiztonságot erősítő Magyar-Szlovák Összekötő Földgázszállító Vezeték hazai szakaszának megépítését. Folyamatban van a társaságcsoport belépése a Déli Áramlat földgázszállító projektbe, és jó ütemben halad a földgázszállítási útvonalhálózatot tovább diverzifikáló AGRI projekt előkészítése is.

A közgyűlés jóváhagyta a 2012. évre vonatkozó aktualizált üzleti tervet: a társaságcsoport árbevétele az előrejelzés szerint az idén közel 15 százalékkal nő.

A közgyűlés határozott egy új leányvállalat alapításáról is: az atomerőmű tervezett bővítését előkészítő Lévai Projekt feladatait önálló társaság, az MVM Paks II. Atomerőmű Fejlesztő Zrt. viszi tovább. A júniusban megalakuló leányvállalat folytatja majd az új atomerőművi blokkokhoz kapcsolódó elemző, tervező, döntés-előkészítő és engedélyeztetési munkát. Az MVM Paks II. Zrt. feladata lesz, hogy a beruházás minden lényeges aspektusát megvizsgálja annak érdekében, hogy a részletes tanulmányok, értékelések alapján felelős döntés születessen az új paksi blokk(ok) megépítésének - a Nemzeti Energiastratégiában is szereplő - tervéről.

2012-05-09

Nyugdíjas találkozózó a MAVIR-ban



Bertalan Zsolt vezérigazgató a Társaság elmúlt évi eseményeiről beszélt

Április 20-án, pénteken került sor a MAVIR immár negyedik alkalommal szervezett nyugdíjas találkozójára. A székház Jedlik termében rendezett eseményen részt vett a Társaság kétszáz vidéki és budapesti meghívottja közül 140 nyugdíjas, illetve a Villamosenergia-ipari Rendszerirányító és Üzemeltető Szakszervezetének (VIRÜSZ) valamint a MAVIR Zrt. Üzemi Tanácsának elnökei, *Károly Imre* és *Balogh István* urak.



A régi kollégákat Iványi Krisztina kommunikációs vezető köszöntötte



A vendéglátást és a találkozó ajándékát mindenki nagyon köszönte

A szép tavaszi napra kitűzött, délbén kezdődő és délután 3 óráig tartó rendezvényen a régi munkatársak találkozhattak a még aktív állományban lévő kollégáikkal, megnézték a MAVIR tavalyi történéseiről készített kisfilmet, majd meghallgatták Bertalan Zsolt vezérigazgató úr évösszefoglalóját.

Az első számú vezetővel történő pezsgős koccintást egy igazán bőséges és finom ebéd követte, amelyet egymás közti beszélgetés és a HUPX Zrt. tevékenységét bemutató dr. Vajta Mátvás, piacfelügyeleti és adminisztratív vezető szavai zártak.

Röviden

A KIINDULÁSI PONT

Az energiastratégia alapján a hatékonyság növelése a megújuló energia és az atomenergia alkalmazásával körvonalazódik hosszú távon - hangsúlyozta Kovács Pál, a Nemzeti Fejlesztési Minisztérium klíma- és energiaügyekért felelős államtitkára május 11-én a Megoldások a zöldenergia-beruházások területén Közép- és Kelet-Európában című tanulmány bemutatóján, Budapesten. A kutatás elkészítésének ötlete 2011 októberében, a Londonban megrendezett Low Carbon Finance Forumon merült fel Gregory Baker, az Egyesült Királyság energiaügyi államtitkára és Fellegi Tamás akkori fejlesztési miniszter találkozásán. Az University of Cambridge Programme for Sustainability Leadership (CPSL) vezetésével készült tanulmány Bulgáriában, Csehországban, Magyarországon és Romániában vizsgálja a megújuló energiahordozókban rejlő lehetőségeket. (Forrás: MTI)

KISZÁLL A MOL

Hernádi Zsolt MOL vezérigazgató április 26-án bejelentette, hogy Társaságuk kiszáll a Nabucco projektből és erről egyeztetett a kabinettel is. A MOL Nyrt. nem tartja fenntarthatónak a jelenlegi, 2004 júniusában létrejött Nabucco projektvállalat (Nabucco Gas Pipeline International GmbH - NIC) további finanszírozását, s ennek megfelelően a projektvállalat 2012. évi költségvetését sem hagyja jóvá. Az Európai Bizottság energiaügyi biztos, Günter Oettinger szóvivője korábban azt nyilatkozta, hogy a MOL esetleges kiszállása a projektből nem feltétlenül negatív fejlemény, ha sikerül találni egy újabb, tőkeerős partnert.

CERN@WIGNER

Európa legnagyobb adatátviteli kapacitással rendelkező adatközpontja, a CERN@WIGNER beruházást május 4-i sajtótájékoztatóján Magyarország egyik legkiemelkedőbb, huszonegyedik századi projektjének nevezte Németh Lászlóné nemzeti fejlesztési miniszter. Az összesen mintegy 50 milliárd forint értékű informatikai, hálózati, főként a tudományos munkát és kutatást támogató projekt azért Magyarországon valósul meg, mert a Magyar Tudományos Akadémia Wigner Fizikai Kutatóközpontja a Nemzeti Fejlesztési Minisztérium támogatásával sikeresen pályázott az Európai Nukleáris Kutatási Szervezet (CERN) nemzetközi tenderén. A kezdetben másodpercenként 100, majd később 400 gigabyte sávszélességű hálózati összeköttetést nyújtó központnak 2013. január 1-jén már működnie kell. A hálózat és a központ például 4 millió könyv tartalmát 25 perc alatt képes továbbítani, és a már induló 100 gigabyte-os sávszélesség is nagyobb, mint amennyi a magyar internetforgalom lebonyolításához szükséges.

UCG-TECHNOLÓGIA A MECSEKBEN (?)

Az UCG-technológia lényege a gyengébb minőségű szén földalatti bányákban való elgázosítása. Külszínről mélyített fúrásokkal felderítik a szénvagyon elhelyezkedését, nagyságát, majd ugyancsak mélyfúrásokon keresztül gőzt és oxigént juttatnak a mélybe a szén hevítésére. Az így keletkező légnemű fűtőanyag csővezetéken jön a felszínre. Az 1868-ban született első ötlet Carl Wilhelm Siemens nevéhez fűződik. Az UCG-technológián alapuló projektek azonban csúsztak, illetve azokat felfüggesztették az olcsóbb és nagyobb mennyiségben rendelkezésre álló energiahordozók miatt. Mindezek ismeretében ajánlatos értékelni azt, hogy jelentős szén-gázpotenciálról és kitermelési lehetőségről számol be az ausztrál Wildhorse Energy megvalósíthatósági tanulmánya a mecseki szénmezők földalatti elgázosítási lehetőségeiről. A tanulmány egy összesen 400 megawatt feletti kapacitású projekt megalapozását szolgálja, amelynek első lépcsője egy 130 megawatt kapacitású bemutató üzem lenne, illetve erre települő 61 megawattos kombinált ciklusú gázerőmű. A társaság úgy számol, hogy mindkét egység 2014 negyedik negyedévben kezdheti meg működését. A Wildhorse a mecseki urán iránt is érdeklődik, 2012 elején együttműködési megállapodást kötött a magyar, állami tulajdonú Mecsek-Öko Zrt. és Mecsekérc Zrt.-vel a mecseki uránbányászat beindítása érdekében.

KLÍMAVÉDELMI OSCAR

Az 1990-ben alakult Európai Klímaszövetség, mely 18 európai országból több mint 1600 város, település, civil szervezet együttműködésén alapul, az idén ötödik alkalommal tüntette ki települések és közösségi hálózatok legjobb klímavédelmi projektjeit. Idén kilenc európai ország - köztük Magyarország - összesen húsz projektje kapott klímavédelmi Oscar-díjnak is nevezett elismerést. A klímastratégiaiért és az éghajlatvédelmi beruházásokért odaítélt nemzetközi elismerést két magyar város, Veszprém és Mórahalom kapta

CSŐDÖT JELENTETT

Csődvédelmet kért a Liget Bioenergia Művek Kft., a szokolói bioerőmű főtulajdonosa. Magyarország első zöldmezős beruházásában épült erőművet - melynek résztulajdonosa a japán Tohoku Epko áramszolgáltató cég - 2009-ben adták át a Szabolcs-Szatmár-Bereg megyei Szakolyon. A 14 milliárd forintba került beruházást az MFB és a K and H Bank finanszírozta.

ENERGIAPOLITIKAI HÉTFŐ ESTÉK

Energiapolitikai Hétfő Esték következő, június 11-i előadását dr. Reményi Károly tartja Ki fizeti a révészt? Avagy mese a CO2-ról címmel, 17 órai kezdettel a Budapest V., Veres Pálné utca 10 szám alatt, az I. emeleti helyiségben. A rendezvényre a téma iránt érdeklődőket hívja és várja az Energiapolitika 2000 Társulat.

EnergiaKaland óvodásoknak

Nem lehet elég korán kezdeni

Az E.ON EnergiaKaland elnevezésű energia-oktatósi programja nem kevesebbre törekszik, mint hogy segítsen létrehozni egy energiatudatos, energiaügyekben járatos nemzedéket.

„Az energia kiemelt érték: megjelenik életünk minden területén, sokszor mégis csak a hiánya esetén értékeljük igazán. Erre az értékre és a felelős energiafelhasználásra hívjuk fel a diákok, tanáraik és reményeink szerint szüleik figyelmét is negyedik éve az **EnergiaKaland** oktatási programunkkal” - mondta *Jamniczky Zsolt*, az E.ON Hungária vezérigazgató-helyettese, az óvodásoknak szóló program ünnepélyes bemutatóján. „Idén pedig - legnagyobb örömünkre - elindíthatjuk a program óvodásoknak szóló modulját is.”

A 2008-ban indult EnergiaKaland oktatási programot szerte az országban több mint 550 általános és középiskolában tanítják, és sok ezer diákot elért már a tananyag. A program sikerén felbuzdulva, a visszajelzések alapján fogalmazódott meg az ötlet, hogy az eredetileg 6-18 év közötti korosztálynak szóló pedagógiai programot tovább bővítsék. A játékos pedagógiai anyag óvodapedagógusok segítségével készült, így immár az óvodások is megismerkedhetnek az energia fogalmával és annak használatával.



A mai gyermekek a technikai vívmányoknak köszönhetően sokkal tájékozottabbak, mint elődeik. Információbőveléssel küzdenek, életkorukból adódóan azonban nem mindent értenek meg. Ilyenkor fontos a felnőtt jelenléte, aki szelektál a lényeges és a gyermek számára még nem érthető dolgok közül. „A gyermekek sok mindent megértenek, megtaníthatjuk őket nyitott szemmel járni a világban, de nagyon fontos, hogy hiteles, számukra felfogható magyarázatot kapjanak minden kérdésükre. A környezettudatosság pedig éppen ebben az időszakban alapozható meg: folyamatos és következetes nevelőmunkával, értékrendteremtéssel” - mondja *Bátorfiné Jeles Anna*, óvodapedagógus, a program szakmai felelőse.

Fontos tehát a legfogékonyabb korban, a gyermeki kíváncsiságra építve, játékosan

megismertetni a kisgyermeket az energia fogalmával, biztos és gazdaságos felhasználásával. Erre a tudáshalmazra építkezve alakították ki az óvodapedagógusok és az E.ON szakemberei az *óvodai programot*. A játékos program célja, hogy az apróságok megismerjék az energiahordozókat, az energiafogyasztókat és azok használatát. Ezek a játékok nemcsak lekötik a gyerekek figyelmét és szórakoztatva oktatnak, de megalapozzák és előkészítik a gyermekekben az energiatakarékos-sághoz szükséges kompetenciákat már az iskolakezdés előtt. „Nagy felelősség, hogy hogyan szocializáljuk a gyermekeket, mert az egész életükre és környezetükre is kihat” - tette hozzá Jamniczky Zsolt.

A szakértők a pedagógiai programcsomag összeállításakor a korosztály legfontosabb sajátosságai mentén alakít-

tották ki a játszva tanító anyagot. Hiszen az 5-6 évesek nem írnak és olvasnak, így számukra képeken, játékokon keresztül működő „tananyagot” állítottak össze a szakemberek. A munkát egy szakértői csoport felügyelte, és Bátorfiné Jeles Anna vezetésével két budapesti óvoda, a XI. kerületi Pitypang és a szintén XI. kerületi Cseperedő óvodák vezetői és két óvodapedagógusa vettek részt a kidolgozásban.

A játékok nyomtatott és online formában is elérhetőek.

„Számunkra fontos volt az is, hogy az elkészült játékok és programok pontosan illeszkedjenek az országos Óvodai Alapprogramhoz. Az így alkotott kártyák, a gyerekek finomkéz-mozgását elősegítő és fejlesztő labirintus játékok, képkártya párosító játékok és a memóriakártyák egyszerűek, színesek és rengeteg tudásanyagot hordoznak magukban” - mondja *dr. Havas Péter*, a program egyik szakértője.

A játékok kipróbálásában nagycsoportos gyermekek vettek részt. A program az ország bármely óvodájában, a gyermekek egyéni fejlettségéhez igazítva a helyi körülményekhez alkalmazkodva használható, de akár otthon, szülői segítséggel interneten is játszható. Az E.ON a tananyag terjesztéséhez pedagógiai képzéseket is tervez.

További információ: www.energiakaland.hu
laura.szanyi@eon-hungaria.com



EnergiaKaland oktatási program

Az EnergiaKaland program és a kapcsolódó internetes oktatási portál, a www.energiakaland.hu 5-től 18 éves korig kínál diákok és tanáraik számára energiával kapcsolatos ismeretanyagot. Az EnergiaKaland tananyagai és feladatai a Nemzeti Alaptanterv, valamint az Óvodai Alpprogram követelményeinek megfelelően az egységes természettudományos oktatás alapelveivel összhangban készültek.

A program célja, hogy a gyerekek játékos formában ismerkedjenek meg az energia izgalmas világával, az energiatermeléssel, a felhasználással és az energiatakarékos-ság fontosságával. A program célja másodsorban pedig az, hogy segítsen a pedagógusoknak abban, hogy a diákjaikban kialakítsák az energiatudatosságot, bővítsék az energiával kapcsolatos tudást és fejlesszék az ezzel kapcsolatos kompetenciákat.

Öt korosztálynak öt különböző csomagot kínál az EnergiaKaland: míg az egészen kicsik az óvodában és az otthonaikon keresztül, addig a nagyobbak akár a bolygónk energiaellátásának megismerésével fejleszthetik tudásukat. A program ingyenes, a tananyagok elérhetőek mind az www.energiakaland.hu honlapon, mind offline (dvd), mind nyomtatott formában.

Az EnergiaKalandot szerte az országban több mint 550 általános és középiskolában tanítják, és sok ezer diákot elért már. A programot E.ON önkéntesek EnergiaKaland-órái, pályázatok és továbbképzések gazdagítják.

Vidám hangulatban telt az atomerőműves majális



Csodaszép reggelre ébredt Paks 2012. május 1-jén. Az ASE sporttelepén már hajnalban megkezdődött a szorgos munka, kezdetét vette az MVM Paksi Atomerőmű Zrt. majális-rendezvénye.

Kinyíltak a sporttelep kapui, és a főzőversenyre benevezettek elkezdték a kijelölt helyeken a sátrak felállítását, átvették a főzéshez a nyersanyagokat. Ez évben 38 csapat, 1549 fővel nevezett be a főzőversenyre. A nevezők között 12 olyan csapat is volt, amely vegyespörköltet és kakaspörköltet is készített.

Már második éve készétel igénylésére is lehetőség nyílt, így azok a munkavállalók és családtagjaik is vendéglátásban részesültek, akik olyan szervezeteknél dolgoznak, amelyek nem neveztek be a főzőversenyre. Ők csülkös bablevés és bécsi virsli közül választhattak. Összesen 850 fő kért készételt.

A nap ünnepi eseményét az MVM Paksi Atomerőmű Zrt. által alapított munkáltatói díjak, kitüntetések átadása jelentette. 76 fő vehetett át elismerést. Az Atomerőmű Kiváló Karbantartója díjban 10 fő, az Atomerőmű Kiváló Üzemeltetője díjban 21 fő részesült, az Igazgatósági Nívódíjat 45 fő részére adták át. A vezérigazgatói köszöntő után a díjazottak a szakterületi igazgatók gratulációját fogadták, majd a kitüntetések átadása pezsgős koccin-tással zárult.

A szabadtéri főzőversenyen résztvevő csapatok közül az üzemirányítási osztály vitte el az első két helyezést vegyes és kakaspörkölt kategóriában, a harmadik helyezést az üzemviteli osztály vegyes pörköltje nyerte el.

A 2012. évi majális kulturális műsorának szervezését a jóléti osztály vállalta magára. Olyan programkínálatot állítottak össze, amely mindenki érdeklődési körét kielégíthette. A Roger Schilling Fúvószenekar zenés invitálással buzdította a csapatokat. A nap folyamán a Bartina Zenekar népdalokkal, gyerekdalokkal és mulatók összeállításával szórakoztatta a közönséget. Fellépett a Szagató Zenekar, a Proinform Musical Stúdió, *Feké Pál* színművész, a Csillag Show Táncegyüttes, a Paksi Harmonika Együttes és a Tűzvirág Táncegyüttes. Az ASE látványos dzsúdóbemutatót tartott, melynek főszereplői *Kovács Antal* olimpiai bajnokunk mellett *Bor Barna* és *Csoknyai László* voltak, akik a londoni olimpiára már kvótát szereztek. A rendezvény a United együttes koncertjével zárult. A kulturális programok mellett számos gyermek, kézműves- és sportprogram is várta a majálisra látogatókat.

A jó programok és a csodálatos időjárás nagyon sok látogatót csalt ki a rendezvényre. A munkavállalók és családtagjaik ismerőseik, kollégáik körében kellemes hangulatban, vidáman töltötték a napot.

Angyalné

KESZTHELYI NYÁR – BOMBA ÁR

szombattól szombatig!!



Csomag tartalma:

7 éjszaka légkondicionált szobákban, svédasztalos reggelivel és vacsorával, 1 óras balatoni sétahajózás vagy belépő a Marcipán Múzeumba kávé/tea és süteményfogyasztással; Parkoló-, szauna-, úszómedence-, pezsgőfürdő-, biliárd-, ping-pong-, pétanque- használat

Egyéb szolgáltatások:

Pihenőpark, drinkbár, szolárium, japán-masszázs, széf, transzfer

Gyermekbarát szolgáltatások:

Étteremben etetés, szobákban gyermekágy, kerekpálya gyermekülés, játszótér, gyermekmedence

Csomagár

**79.900 Ft/fő kétágyas szobában
92.900 Ft/fő kétágyas apartmanban**

Érvényes: 2012. június 30. augusztus 31.

Egy gyermek szállása svédasztalos reggelivel és vacsorával, balatoni sétahajózással, 2 (nagy-) szülővel egy szobában 10 éves korig ingyenes, 14 éves korig 50% kedvezménnyel 21.600 Ft/fő/7éj!

Programajánló:

Vidor Játékmúzeum, Vadászati és Modelvasút Kiállítás, Hínmúzeum, Balatoni Múzeum, július és augusztus hónapokban éjszakai kastélylátogatás, valamint Keszthelyi Nyári Játékok

Üdülési csekket, Szép Kártyát (MKB, K&H, OTP) és Erzsébet utalványt elfogadunk!

Az árak az átlát tartalmazzák. Az idegenforgalmi adó külön térítendő (390 Ft/fő/éj 18 éves kortól).

További információ és jelentkezés:

HOTELOVIT

8360 Keszthely, Alsópáhoki út
Telefon / Fax: 06 83 515-135 / 06 83 515 131
hotelovit@t-online.hu; www.hotelovit.hu



Önsegélyező pénztárral bővül a CIG Partnerség

Ünnepélyes keretek között került sor egy háromoldalú stratégiai megállapodás aláírására 2012. május 15-én Budapesten. A LIGA Önsegélyező Pénztárral bővült a CIG Partnerség. Az önsegélyező pénztár neve Pannónia Önsegélyező Pénztárra változott.

Annak eredményeképpen, hogy a CIG Pannónia Életbiztosító Nyrt., a Pannónia Nyugdíjpénztár és a Pannónia Önsegélyező Pénztár háromoldalú stratégiai megállapodást kötött, szélesebb körű szolgáltatási spektrum lesz elérhető mindhárom társaság ügyfélköre számára.

A stratégiai megállapodás aláírásán megjelentek *Vokony János*, a Pannónia Nyugdíjpénztár IT elnöke, *Pellei József*, a nyugdíjpénztár ügyvezetője, *Járai Zsigmond*, a CIG Pannónia Életbiztosító Nyrt. Felügyelő Bizottság elnöke, *dr. Csurgó Ottó* vezérigazgató, *dr. Mikó Gyula* általános vezérigazgató-helyettes és *Kelemen Zsolt* pénzügyi vezérigazgató-helyettes a CIG Pannónia Életbiztosító Nyrt. részéről, valamint *dr. Szilágyi József* és *Várhelyi Géza*, a Pannónia (korábban LIGA) Önsegélyező Pénztár IT tagjai.

A mindannyiuk meglegedésére történt aláírási esemény után Vokony János örömet fejezte ki, hogy a közel egy éve megkezdett tárgyalásnak meglett az eredménye. Az önsegélyező pénztár csatlakozása 10 ezer fővel és egymilliárd Ft-tal növelte a meglévő állományt. Terveik szerint az életbiztosítási, nyugdíjpénztári és az önsegélyezési ágazat mellé az egészségpénztári területen is bővíteni szeretnék. „Mindent megteszünk annak érdekében, hogy sikeresek legyünk az üzleti életben” - hangsúlyozta az elnök úr.

Dr. Csurgó Ottó hozzászólásában megemlítette, hogy összefogott a hazai pénzügyi elit és a szolgáltatások széles skáláját kínálja az embereknek. A cél az, hogy középtávon a piacvezető helyet foglalja el a CIG Csoport.

Járai Zsigmond kiemelte azt, hogy a háromoldalú stratégiai megállapodás a felek egymás iránti feltétlen bizalmát jelenti, majd „együtt erősebbek vagyunk” mondattal kívánt mindannyiuknak eredményes munkát.

(F.E.)



Aláírták a stratégiai együttműködési megállapodást. Várhelyi Géza, dr. Szilágyi József, Pellei József, Járai Zsigmond, Vokony János, dr. Csurgó Ottó, dr. Mikó Gyula

Pannónia Önsegélyező Pénztár

A cég az önsegélyező pénztári szektor meghatározó szereplője: taglétszáma eléri a 13 ezer főt, vagyona meghaladja az 1 milliárd forintot. Előbbi a szektor egyharmadát, utóbbi a kezelt vagyon felét fedi le.

2010. június 30-án alakult meg két erős munkáltatói, szakszervezeti háttérű pénztár összeolvadásával, a Villamos-, Bányaiipari és Közüzem Dolgozók Önsegélyező Pénztár (VBKD Önsegélyező Pénztár) és a Vasutas Önkéntes Kölcsönös Kiegészítő Önsegélyező Pénztár jogutódjaként.

A VBKD Önsegélyező Pénztárban az összeolvadást megelőzően két ágazat működött párhuzamosan. Az egyik a már ismert önsegélyező pénztári szolgáltatásokat nyújtotta, míg a másikban a villamosenergia-iparban a privatizáció miatt munkájukat elvesztett munkavállalókat segítette állami finanszírozással. A Vasutas Önsegélyező Pénztár elsősorban a vasútnál dolgozó munkavállalók segélyezését tűzte ki céljául a munkáltatók segítségével.

Az összeolvadás, valamint a jogutód Pénztár működésének lényege, hogy stabilabb, működőképesebb Pénztár alakuljon, ezáltal a munkavállaló pénztártartók nehéz élethelyzetbe kerülése esetén a Pénztár szolgáltatást

nyújtson számukra az egyéni számlájukra beérkezett tagdíjból. A Pénztár jelenleg elsősorban a villamosenergia-, és bányaiipari ágazatban, valamint a vasúti közlekedésben dolgozók segélyezését látja el, de nyílt pénztár lévén más ágazat munkáltatóit és munkavállalóit is várja tagjai sorába.

A 2011. év folyamán a CIG Pannónia cégcsoport felvette a kapcsolatot a Liga Önsegélyező Pénztárral egy esetleges együttműködés ügyében. Ezt követően a Pénztár a piaci kihívásoknak való megfelelés érdekében, egy stratégia döntési folyamat eredményeként 2012. márciusában felvette a Pannónia márkanévét és csatlakozott a CIG Partnerséghez.

CIG Partnerség

2011 tavaszán alakult a CIG Pannónia Életbiztosító Nyrt. és a Pannónia - korábbi nevén VIT - Nyugdíjpénztár részvételével. A Partnerség 2011-ben a CIG Pannónia Első Magyar Általános Biztosító Zrt.-vel és a Gránit Bankkal bővült.

A CIG Partnerség céljául tűzte ki egy magyar háttérű biztosítási-pénztári és banki szövetség kialakítását, amely az egyes résztvevők tagsági és ügyfélkörének széles körű pénzügyi szolgáltatási háttérrel biztosít és egymás szolgáltatásaiból, termékeiből kedvezményes palettát nyújt. A Stratégiai Együttműködés első-

leges célja az egyes biztosítási és pénztárpiazi termékek összehangolt koncepció mentén való kialakítása és közös csatornákon keresztül történő értékesítése. Ezáltal az ügyfeleknek kínált termékek és szolgáltatások körének szélesítése és színvonalának emelése, az esetleges tevékenység-átfedések kiküszöbölése, a költséghatékonyság fokozása, valamint minden lehetséges egyéb szinergia kihasználása. További cél természetesen újabb üzletszerű gazdasági tevékenységek közös megkezdése annak érdekében, hogy a Felek - a későbbiekben esetleg további piaci szereplőkkel - együttműködve középtávon Magyarország, illetve a közép-kelet európai régió egyik vezető pénzügyi csoportját hozzák létre.

CIG Pannónia Életbiztosító Nyrt.

A cég megalakulásától kezdve évről évre kiemelkedő üzleti eredményeket tudott felmutatni, és több szegmensben piacvezetővé is vált.

Küldetésének tekinti, hogy ügyfelei különböző élethelyzetéből fakadó igényeire termékei és szolgáltatásai révén biztonságos megoldásokat nyújtson. Ezen küldetésnek megfelelően gondoskodni kíván részvényesei és azok szerettei biztonságáról is, egyúttal támogatva a biztosítási kultúra terjedését azáltal, hogy aktívan hirdeti tulajdonosai körében is a

váratlan eseményekre történő felkészülés fontosságát.

Hűségprogram

A fenti célokat követve a Társaság 2012 áprilisától egy több komponensű Hűségprogrammal hálálja meg részvényesei bizalmát. A program alapelemeként a nyilvános kibocsátás alkalmával - 2010 októberében - részvényt jegyző tulajdonosok számára a cég csoportos kockázati életbiztosítási szolgáltatást nyújt.

A hűségprogram kiterjesztett elemeként a cégcsoport nem-életági biztosításokkal foglalkozó leányvállalata, a CIG Pannónia Első Magyar Általános Biztosító Zrt. engedményes szerződéskötési lehetőségeket biztosít a Társaság tulajdonosai számára. Ennek első elemeként utasbiztosítási választékából kínál jelentős, 20, 25 vagy 30 százalékos díjkedvezményt.

A Társaság a későbbiekben további termékekkel tervezi szélesíteni a Hűségprogramban elérhető kedvezmények körét. Ezekről a programban - regisztráció által - részt vevő részvényesek folyamatos tájékoztatást kapnak.

Pannónia Nyugdíjpénztár

A Pénztár tagsága alapvetően a villamosenergia-ipari és a bányaiipari munkáltatók dolgozóiból kerül ki, de a vállalat 2011 első felében célul tűzte ki az aktí-

vabb piaci szerepvállalást: integrátori szerep és intenzív nyitás az ágazaton kívüli munkavállalók felé. Ennek első lépéseként stratégia szövetséget kötött a CIG Pannónia Életbiztosító Nyrt.-vel és "Pannónia Nyugdíjpénztár, a CIG partnerség tagja" márkanév alatt folytatja önkéntes- és magán-nyugdíjpénztári tevékenységét. 2011-ben a Postás és Évgűrűk Magánnyugdíjpénztárak beolvasztásával tartotta meg ezen ágazatát és erősítette pozícióit.

A magán-nyugdíjpénztári ágazat létszáma eléri a 2.500 főt, vagyona a 6,5 milliárd forintot.

2012. április 1-jével az önkéntes nyugdíjpénztári ágazat erősödött: stratégiai jelentőségű döntés eredményeként a Mobilitás Független Országos Önkéntes Nyugdíjpénztár beolvadt a Pannónia Nyugdíjpénztárba.

A Pannónia önkéntes ágazatának taglétszáma a beolvadással mintegy 7.400 fővel 36 ezerre, tagi vagyona mintegy 13,5 milliárd forinttal 70 milliárdra növekedett.

A több mint 50 pénztár által képviselt önkéntes nyugdíjpénztári szektorban a Pannónia vagyont tekintve az 5., létszámát tekintve a 10. helyre lépett előre.

A CIG Partnerség további célja egy egészségpénztár bevonása a szövetség kereteibe, ez által a pénztári és biztosítási szolgáltatások körének teljes lefedése. Középtávi cél a pénztárak taglétszámának és vagyonának növelése, a meghatározó pénztárpiazi tényezővé válás.

Az IMF tárgyalásokról

Bécsben, az ÖBE székházában tapasztalatcserét tartottak 2012. április 27-én, azon kelet-közép-európai országok szakszervezetei, melyek a közelmúltban tárgyaltak, illetve a közeljövőben tárgyalni fognak a Nemzetközi Valutaalappal.

A tréning előadói *Peter Bakvis* és *Grigor Gradev* voltak. A tréningen román, bolgár, cseh, szerb és magyar szakszervezeti konföderációk képviseltették magukat.

A találkozó első részében az előadók összefoglalták, hogy az IMF a 2007-2009-es gazdasági válság kirobbanása előtt ki milyen „gazdaságpolitikát” folytatott. Elmondható, hogy a Valutaalap „hibát hibára” halmozott. Az IMF gyakorlatilag elmulasztotta a válságot előre jelezni, később pedig az IMF-hez hitelért folyamodó országoknak irreális, teljesíthetetlen feltételeket szabtak. Ilyen ország pl. Ukrajna, melynek a válság legmélyebb időszakában 0%-os deficitet kellett volna produkálnia a folyósítandó hitel feltételeként. Mikor kiderült, hogy ez teljesíthetetlen, az IMF 8,6%-os GDP arányos deficitet engedélyezett.

Az IMF hitelekkel a legnagyobb probléma az, hogy miközben a hitel folyósításának általában valamilyen megszorítás a feltétele, az IMF nem kötelezi a kormányokat, hogy a megszorítás miatt nehéz helyzetbe kerülő lakosság részére a szociális védőháló erősítse. Ennek az a következménye, hogy a szociális háló gyengítésével (a szociális kiadások megvágásával) re-

agálnak a kormányok, így a lakosságra a válság negatív hatásaival és a gyengített szociális juttatásokkal együtt mintegy kettős teher hárul.

Az IMF-fel folytatott tárgyalások során az IMF részéről gyakran felmerül feltételként a munkaerőpiaci folyamatok liberalizálása, rugalmasabb tétele. Ezt az adott kormányok általában a munkavállalókat védő munkajogi szabályozás enyhítésével, gyengítésével érik el. A munkapiaci folyamatokba történő beavatkozás nem feltétlenül vezet eredményre. Az viszont nem teljesen megalapozott, és gazdasági hatásaiban nem is számszerűsített, hogy a munkaerőpiac működésébe történő beavatkozás (pl. munkajog munkáltatóknak kedvező átírása) bármely országban is értékelhető, pozitív eredményre vezetett volna.

A tréning második felében főleg az IMF-fel folytatandó tárgyalásokhoz szükséges gyakorlati tenivalókról volt szó.

Egyértelművé vált, hogy az IMF-fel nemcsak a kormányoknak, hanem a munkavállalói oldalnak is tárgyalnia kell. Ez viszont csak és kizárólag úgy valósítható meg, ha az adott ország szakszervezeti szövetségei közös álláspontban állapodnak

meg, és ezt prezentálják az IMF részére. Gyakran előfordul ugyanis, hogy az IMF az egyes országokkal történő tárgyalásai során nincs ésszerű alternatívákkal szembesítve.

Arra azonban nincs garancia, hogy az IMF-nek felkínált alternatív programokat, javaslatokat meg is fogadják. Abban az esetben, ha a munkavállalói oldal véleményét teljes egészében figyelmen kívül hagyják, a munkavállalóknak a nyilvánosságot kell segítségül hívni. Jól használható "fegyverek" az interjúk, konferenciák, tüntetések, nyilvános viták stb. Az azonban elengedhetlenül fontos, hogy a szakszervezetek az álláspontjukat meg is tudják védeni, vagyis megfelelően alátámasztott, módszertanilag is támadhatatlan háttérszámításokkal és háttéradatokkal kell rendelkezniük. Azt is célszerű észben tartani, nem szabad abból kiindulni, hogy az IMF az ellenség. Az IMF egyszerűen azt csinálja, amit jónak lát, de nem minden esetben visel „szemellenzót”. Sikeres példaként Bulgáriát és Írországot hozhatjuk fel.

Nem szabad arról sem megfeledkezni, hogy az IMF csak vázolja a programot, illetve a hitel felvételéhez szükséges követelményeket, de valójában

mindig a kormány az, amely az intézkedéseket természetesen a saját szájíze szerint - végrehajtja.

Negatív példa sajnos Románia. Romániában széleskörű egyeztetések voltak a szakszervezetek, a kormány és az IMF között, de az IMF nem igazán vette figyelembe a szakszervezetek véleményét. Egyes vélemények szerint ezért nem is az IMF, hanem inkább az EU képviselői tehetők felelőssé (az IMF mellett az EU is megjelent hitelezőként). A szakszervezetek véleményét gyakorlatilag teljesen figyelmen kívül hagyták. Romániában ennek következtében szinte teljesen megszűnt a szociális konzultáció.

A jövőben az alábbi célokat, intézkedéseket szükséges elérni:

- Minden IMF intézkedés stb. hatását el kell küldeni az ILO-nak ellenőrzésre
- A CLS-nek meg kell felelni. Projekthitelek-nél is.
- 2013-ra el kell érni, hogy a különféle Világbank és IMF által nyújtott kölcsönök tiszteltben tartsák a FoA illetve az érdekegyeztetéssel, érdekvédelemmel kapcsolatos jogokat.

Végkövetkeztetésként megállapítható, hogy azoknak a szakszervezeteknek, melyeknek az anyaországa IMF megállapodás előtt áll, össze kell fogniuk, a tapasztalatokat folyamatosan meg kell egymással osztaniuk.

(Forrás: liganet.hu)



Kincsek a föld alatt

A nagy vaskapunál megtudtuk, várnak ránk. A csapat izgatottan haladt a Márkushegyi Bányaüzem központi épülete felé. Hallottunk már róla, milyen körülmények fogadnak majd minket, de később kiderült, ezt csak megtapasztalni, átérezni, átélni lehet.

– Ez nem turistalátványosság, hanem munkahely! – szölt keményen egyik vezetőnk – Szigorú biztonsági előírások vannak érvényben, ezeket mindenkinek be kell tartani. Fényképezni csak két személynek lehet, ők is mindig kérjenek engedélyt.

Késésben voltunk, ami csak a műszakban dolgozókat zavarhatta meg, ha akadályoznánk őket, ez nem lenne szerencsés. Nyolc óra kemény munka után a laikus látogatók valóban ellen-szenvessé válhatnak, ha láb alatt toporognak és akadályozzák a hazajutást.

Miért jöttünk? A villamos-energia-iparban dolgozó fiatal munkavállalók szakmai üzemlátogatásának célja a tapasztalat-szerzés. Hazánk egyetlen műkö-dő mélyművelésű bányájában kitermelt barnaszén egyenesen a Vértesi Erőműbe kerül, ahol villamos energia és hőtermelés folyik. Itt van a kezdet.



Részletes előadás után mindenki aláírta, csak saját felelő-ségre indul a föld alá. Sokáig tartott a munkaruha felvétele is, hiszen alsónadrág, nadrág, ing, zubbony, kapca és már az elején kényelmetlen, pedig, mint megtudtuk, a kiváló minőségű gumicsizma felvétele nem tartozik mindennapi tevékenységünk kö-zé. De ezzel még nem volt vége, hiszen a lejárát előtt vételeztük a közel egy kilogrammos akkut lámpával, sisakkal és az egyéni védőfelszerelést, mely egy alu-dobozban levő csutorás, orrcsi-peszés levegőszűrő. Használatát *Búzás Márton*, a bánya bizton-ságtechnikai mérnöke, egyben egyik kísérőnk, be is mutatott.



tól védett, de a látást nem segítet-te elő. A vastag kesztyűben eset-lenül mozgattuk kezünket, vi-szont legalább tenyerünk maradt némileg pormentes. A melegben később néha le is vettük, betűrve egyik hatalmas zsebünkbe. Rö-gtön erőltetett menetbe kezdtünk, hosszú falépcsőkön szinte futva haladtunk a szalaghoz, melynek híre messze száll - ez a fő attrak-ciónk - gondoltuk vidáman. Tu-lajdonképpen a szenet a felső, a dolgozókat az alsó szinten száll-lítják több száz méteren keresz-tül. A japánszalagra a bányászok menet közben, rutinosan száll-nak, hason feküdve haladnak az alagútban, a látogatók az álló jár-műre szálltak fel. Az alagutak homorú vaspántokkal vannak kitámasztva, nagyjából negyven centiméterenként, alatta fadesz-kák, nejlonok - de látszik, a föld erősebb akar lenni, töri, zúzza a támasztékokat, a járatok egyre szűkebbre szabottak, a három méteres belmagasságból néhol alig másfél méter marad. Egy be-omlás javítása mellett mi is elha-ladtunk. Néhol vízzel teli ládák védenek a tűz továbbterjedésétől baleset esetén.

A szalag! Görgők futtatják a fekete kigyót, melyet viccesen masszásznak is neveznek, de a közben hallott jaj, meg juji! – és egyéb felkiáltások nem a kelle-mes utazást fejezték ki. Több szalag is vitt egyre beljebb és beljebb a fekete mezőn. Ráccsal fedett lámpák, láncok tömege, vezetékek még nagyobb tömege,



vasládák, hatalmas lánctalpasok mellett haladtunk tovább. Ne-hogy elaludj! – koppant a sisak a lógó gumiszalagoknál.

Mindenki feszültebb lett, alig lehet látni idelent. A szénpor szállt, süvített a levegővel együtt és tapadt izzadt arcunkra, fekete foltokban ragadva rá. A behúzó vágatban még némileg több fény mutatta az utat, a légmentesített kapukon átjutva hatalmas átmé-rőjű szellőztető csövek mellett haladtunk el, melyekben zúgott a ventilátorok által mozgatott le-vegő. Szalagokra fel, szalagokról le, hosszú gyaloglás az egyenet-len talajon. A vágatok aljzatának karbantartása csákánnyal zajlik, a szenet már nem ezzel fejtik, mint régen. A szalag végigkísér-te utunkat, hol rajta, hol felette is át kellett kelnünk, néhol elhalad-tunk a nagy robajjal zúgó láncos vonszolóknál mellett. Szaladt a hol megcsillanó, hol matt fényű szén kifelé. A fejünkön levő si-sak nagyokat koppant a meny-nyezeti vasgerendákhoz erősí-tett síneken, amin a függő Scharf-mozdonyok siklanak.

– Saját szénminőség-osztá-lyzó berendezésekkel rendelke-zünk, ami igen ritkának számít a mai bányákban is, ezért mehet a szén egyenesen az erőmű ka-zánjaiba innen, lentről – magya-rázza az egyik zúgó szerkezetet kísérőnk, miközben hirtelen el-kapja karomat! Majdnem fel-buktam egy hatalmas kőzetben. – Vigyázn! kell, hova lépünk! Most fényképezhet, ha szeretne – mondja végül. Az időnkénti megállások pihenésként hatnak az egyre inkább elcsigázódó csa-patunkon. Körülnézek, legin-kább a döbbenet ül mindenki ar-cán, néhol az ijedtség mutatkó-



zik. – Milyen nehezen lehet itt le-vegőt venni! Folyik rólam a víz, ez olyan, mint a szauna – mondja egy mellettem álló. – Nálunk a bányában is süt a nap, Visontán. Ez viszont nagyon nyomasztó hely – jelenti ki az éppen leülni készülő csapattag. Ahol megál-lunk, többen ülőhelyet keres-nek, fáj a lábuk, zihálnak, arcukra, de felbukkan a tisztelet ki-fejezése. – A bányászoktól akar-ták elvenni a nyugdíjat? Én egy hétig nem bírnám itt ki, pedig mi csak látogatóba jöttünk.

– *Milyen lehet itt nyolc órát lehu-zni, műszakban?* – hangzik a kérdés.

– Ez hivatás. Van olyan idős bányász kolléga, aki még mindig visszajár, ha engedik. Bányász-nak születni kell - felelősség, hogy balesetmentes legyen a munka. Persze vannak, akik kényszerből dolgoznak itt, de so-kat számít a nyugdíj is. Ötezer leszállás, vagy huszonöt év a mélyben. Persze a megbecsült-ség egyre nagyobb hiánya nyo-masztja őket, jövőkéjük egyre inkább homályosul. A bányá-szok humorral élik túl, sokszor iróniával egymás iránt, de ha kell, a bányász a hátán viszi ki társát, hogy megmentse. A tár-nák mélyén nappal és éjjel megy a fejtés, karbantartás. Régen höl-gyek is dolgoztak itt lent és

ba, lássák az emberi technika működését.

– *Ilyen gyorsan haladnak a fej-téssel? Akkor miért nincs még kész a metró?* – kérdezi a csapat-ból valaki, miután megtudta, hány méter fejtés van egy mű-szak alatt. – Mert nem teljesít-ményben fizetnek ott – jött a vá-lasz. Ilyen és hasonló élcelődés-sel palástolta mindenki, milyen kimerült és fáradt. Mikor jutunk innen ki, ha csak egy óra volt az út lefelé? Ruhánkat izzadság áz-tatja, ahol megállunk, sokan az ülőhelyet keresik, ami nincs. Ki-felé haladáskor már felüldülés-ként hatnak a japánszalagok, pe-dig ezeken métereket kell meg-tenni négykézláb az alacsony és egyre alacsonyabb belmagasság miatt. Jólesik menet közben a széljárás, bár egy bányász figyel-meztetett, kimenetelkor a szem-be jövő levegőtől lehet igazán megfázni, ha előtte nem szárítja meg magát az ember. Ki gondol-kodik ilyeneken most? A szizma szinte mindenkinek töri a lábát, bukdácsolva haladunk, nem lá-tunk semmit sok helyen, a fülsi-keető zajok, a jelzőcsengők szí-rénázása elkábított. De hirtelen ismerős falépcsőhöz érkezünk: A kijárat felé. Át a légmentes ka-pukon, ismét a kashoz. Minden-ki csendes és megkönnyebbült, de már tudja, kétféle kincs van a föld alatt: Az ember és a szén.

- *lyv* -



ugyanazt a munkát végezték, mint a férfiak. Szívükben ők is bányászok voltak - fordul hoz-zám hirtelen vezetőnk.

– *Én azt hittem, nők csak iro-dai munkát végeztek itt* – mon-dom, miközben időközben szén-porral borított kesztyűmmel próbálok letörölni arcomat. De csak még feketébb leszek, amin társaim jót nevetnek. – Azt pedig tényleg észrevettem, minden itt dolgozó milyen humoros - véle-ményezem a bányászvicceket. Mindenki egymás ábrázatát fi-gyeli és néha hunyorog a lámpák fényében - mi nem tudjuk jól be-állítani a lámpát.

Több évtizede működik a bá-nya, a hatalmas befektetés már megtérült, de még rengeteg kincs van a föld alatt. Elérjük a frontvágatot, ahol óriási fém-szörny lánctalpakon tör előre, forog a fejtő, irányítja a bányász a kitermelést. Néhány centimé-ter után megállás, viszik a homo-rú vasakat a mennyezet kitá-masztására. Mindenkit küldöl, nézze meg és nevést is sikerül csalnom egyik vezetőnk arcára, aki hahotázva javítja ki tudatlan-ságomat: - TF vasak azok, nem vackok! A technika Európában is élvonalban van - mondja. - Igen, az automatizálás magas szintű, de a munka nem lett séta-galopp így sem- feleli a másik. – Voltak itt vendégek, fönt az iro-dában ezzel jöttek, hogy itt már a technika az úr. El is vittem őket kicsit szenet lapátolni egy vágat-

Az EVDSZ Ifjúsági Tagozata szervezésével vehettek részt egy csapat fiatal május 11-én a Márkushegyi Bányaüzemben, illetve május 12-én az MVM Vértesi Erőmű ZRt.-nél szervezett üzemlátogatáson, valamint megtekintették a Tatabányai Múzeum, Ipari Skanzen. A fiatalok nagy érdeklődéssel hallgatták a részletes tájékoztatókat, előadásokat, a tárlatvezetést és megtekinthették az üzemek működését. A Vértesi Erőműben fogadta a látogatókat *Cságola György* üzemdiszpécser és *Gálos László* üzemvezető, akik minden kérdésre kimerítő válaszokat adtak és minden részletet igyekeztek megmutatni az érdeklődőknek. Az Ipari Skanzen különlegességét az adta, hogy látogatóit egyedülálló tárlatával egy régi bányaüzem teljes épületegyüttesével, irodáival, gépeivel, egykori bányászkolóniák lakó- és középületeinek korhű berendezéseivel várja - *Hajdú Gábor* szakmai tárlatvezetésével.

Nagyon tanulságos és jelentőségteljes volt a fiatalok számára a különleges és feltétlen tisztelet parancsoló munkakultúrák megismerése. Az ifjúsági tagozat köszönetét fejezi ki a bányaüzem és az erőmű vezetőségének, a kísérőeknek és mindazoknak, akik lehetővé tették a felejt-hetetlen látogatást.



Örömmel tájékoztatjuk a Tisztelt Kollégákat, Sporttársakat, hogy idén az MVM Zrt. az MVM SE-vel közösen rendezi meg a 62. Villamosenergia-ipari Országos Természetbarát Találkozót. A városismereti verseny helyszíne Szentendre, a terepversenyé Lajos-forrás lesz. A találkozó időpontja 2012. június 29 - július 1.

Az MVM Zrt. 1998-ban rendezett utoljára természetbarát találkozót Csillebécen és a Budai-várban. Reméljük, hogy 14 év után sikerül megismételnünk az akkori találkozó sikerét és emlékezetes két és fél napot tölthetünk együtt.

Az 1951 óta rendezett Villamosenergia-ipari Országos Természetbarát Találkozók történetében ez lesz a második alkalom, hogy Magyarország ezen tájegységén, a Pilis és a Duna, hegy- és síkvidék találkozásánál fekvő, mediterrán hangulatú Szentendre városában és környezetében tarthatjuk a versenyeket.

A kisváros sokszínűségét a török időköt követően betelepülő és felvirágzást hozó magyar, szerb, dalmát, szlovák, német és görög telepéseknek köszönhetjük. Az 1975-ben, a 25. VOTT keretében megtartott városismereti verseny óta Szentendre megújult, múlt és jelen harmóniája fogadja a látogatót. Ez a sokszínűség jellemzi az iparági találkozókat is.

Bízunk abban, hogy a közel 550 versenyző között köszönthetjük a villamosenergia-iparág szinte valamennyi társaságának képviselőit. Mindig öröm számunkra, ha a napi munka rutinját megszakítva találkozhatnak kollégáinkkal és családjukkal, ápolhatjuk a baráti, sporttársi kapcsolatainkat.

A házigazda MVM Zrt. és az MVM SE nevében szeretettel várjuk a 62. VOTT résztvevőit. A versenyeken indulóknak sok sikert kívánunk!

Rendezőség

Immár a harmincadik

HORGÁSZTALÁLKOZÓ AJKÁN, A LŐRINTEI TAVAKNÁL

A horgászat szerelmesei ebben az évben július 6-8 között találkoznak Ajkán, hogy - bízva a nélkülözhetetlen szerencsében is - összemerve tapasztalatukat, tudásukat, a lehető legeredményesebben szerepeljenek.

A XXX. Villamosenergia-ipari Horgásztalálkozót a Bakonyi Erőmű Zrt. rendezi a Lőrinte-tavi Horgászegyesület szervezésében a Lőrinte horgásztavaknál. Érkezés, regisztráció az ajkai VASAS Művelődési Házban lesz 6-án, pénteken, délután kettő és hat óra között. A megnyitó és a vacsora után kerül sor a technikai értekezletre.

Szombaton a Lőrinte Horgásztanyán, a korai reggeli elfogyasztása után, hét órakor az egyéni és csapatverseny első fordulójának sorsolása következik, majd a rajthelyek elfoglalása, felkészülés, melyet nyolctól az etetés követ. A verseny délbén zárul. Este 7 órakor zenés, műsoros estről gondoskodnak a szervezők.

A vasárnapi program (egyéni és csapatverseny második fordulója) első fele megegyezik az előző napival, de a verseny, a mérlegelés és az ebéd fél órával előbb kezdődik és fél órával előbb zárul.

Az eredményhirdetés fél ketőkör lesz a horgásztanyán.

A XXX. Villamosenergia-ipari horgásztalálkozó nevezési határideje 2012. június 01., a következő címek valamelyikén: Nagy Károly



főrendező, Bakonyi Erőmű Zrt., 8401 Ajka, Pf. 134., faxon a 06/88/200-725 számon, vagy e-mailen: ahmsz@bakonyi.hu -n.

-ács



Rendezői beszámoló a 43. Villamosenergia-ipari Sakk Találkozóról

2012. május 11-13. között Budapesten 13 társaság 58 résztvevőjével került megrendezésre a 43. Villamosenergia-ipari Sakk Találkozó. A MAVIR életében ez az első olyan sportág az iparági találkozók sorában, amelyet másodszor rendezhettünk meg, hiszen 2007-ben már a MAVIR volt az az évi Sakk Találkozó házigazdája.

Pénteken délelőtt a szervezők birtokukba vették a találkozó helyszínét, és megkezdődtek az előmunkálatok. Estére szinte minden versenyző megérkezett és elfoglalta szállását. Vacsora után a társaságok csapatvezetői a technikai értekezleten megvittatták a versennyel kapcsolatos kérdéseket, beosztották a másnapi egyéni verseny résztvevőit.

Ezzel egyidőben elindult a sakkfeladvány-fejítő verseny is, amely egy, a találkozó teljes ideje alatt zajló, különálló programként tette színesebbé a rendezvényt. A játékokt - holtversenyben - az MVM Paksi Atomerőmű, az E.ON É-Dunántúli Áramhálózati és az E.ON Tiszántúli Áramhálózati társaságok nyerték, közülük is - sorsolás alapján - az utóbbi vihette haza a különdíjakat. A technikai értekezlet után a Schneider Electric sakkozói köré szerveződött amatőr társaság improvizációs játéka neveltette meg a hallgatóságot.

Szombaton, reggeli után a versenynek kialakított különteremben került sor az ünnepélyes megnyitóra, ahol *Felbán Edina*, a találkozó főszervezője köszöntötte a megjelenteket, valamint ismertette a



találkozóra és a versenyre vonatkozó információkat. Ezen a napon egyéniben mérték össze tudásukat a versenyzők.

Ebéd után - rendkívül magas érdeklődés mellett, hiszen az eseményt azok is végig izgulták, akik nem játszottak - lehetőség volt *Berkes Ferenc* nagymesterrel szimultánt játszani. A nagymester 26 sakkbarráttal „küzdött meg”, két döntetlen született, valamint egy résztvevőneknek, *ifj. Egri Lászlónak* sikerült minden elvárását felülmúlva győzelmet bezsebelnie. A jövő reménységét - az élményen felül - a másnapi eredményhirdetésen különdíjjal jutalmazták a szervezők.

Este, a napi események megvitatása közben az egész csapat elindult Szentendrére, ahol a gálavacsorán az élmények további „újraszakkozása” mellett volt, aki ismét előkapta úti sakkkészletét, és nekikezdett egyik újabb partinak.

Vasárnap, a korábbi naphoz hasonlóan, reggeli után a csapatversenyre berendezett terem várta a résztvevőket. A sorsolás után a játékosok elfoglalták helyüket, és megkezdődtek a küzdelmek. A csapatverseny a szokásos, sportszerű versengést hozta, többórás küzdelmet követően ala-

43. Villamosenergia-ipari Sakk Találkozó				
VÉGEREDMÉNYEK				
VERSENY	KATEGÓRIA	HELYEZÉS	DÍJAZOTT NEVE	DÍJAZOTT TÁRSASÁG
EGYÉNI	MINŐSÍTETT	1.	Straubinger Dániel	MVM PAKSI ATOMERŐMŰ ZRT.
		2.	Péter Ámbros	ELMŰ-ÉMÁSZ Társaságcsoprt
		3.	Bess Tamás	E.ON ÉSZAK-DUNÁNTÚLI ÁRAMHÁLÓZATI ZRT.
	AMATŐR	1.	Kazinczy Jenő	MVM CVIT ZRT.
		2.	Csikó István	PANNON HŐERŐMŰ ZRT.
		3.	Tuzs József	MAVIR ZRT.
LEGJOBB IFJÚSÁGI JÁTEKOS	ABSZOLÚT	1.	Benedeczy László	MVM PAKSI ATOMERŐMŰ ZRT.
LEGJOBB 40 ÉV FELETTI JÁTEKOS	ABSZOLÚT	1.	Iván Zoltán	PANNON HŐERŐMŰ ZRT.
CSAPAT	MINŐSÍTETT	1.		E.ON ÉSZAK-DUNÁNTÚLI ÁRAMHÁLÓZATI ZRT.
		2.		MVM PAKSI ATOMERŐMŰ ZRT.
		3.		E.ON TISZÁNTÚLI ÁRAMHÁLÓZATI ZRT.
	AMATŐR	1.		PANNON HŐERŐMŰ ZRT.
		2.		MAVIR ZRT.
		3.		ELMŰ-ÉMÁSZ Társaságcsoprt
LEGFIATALABB CSAPAT VÁNDORKUPA (Alapította: MAVIR)	ABSZOLÚT	1.		MVM PAKSI ATOMERŐMŰ ZRT.
TÁBLADÍJAK	MINŐSÍTETT 1. TÁBLA	1.	Péter Ámbros	ELMŰ-ÉMÁSZ Társaságcsoprt
	MINŐSÍTETT 2. TÁBLA	1.	Solymosi István	E.ON ÉSZAK-DUNÁNTÚLI ÁRAMHÁLÓZATI ZRT.
	MINŐSÍTETT 3. TÁBLA	1.	Zöldi Zoltán	E.ON É-DUNÁNTÚLI ÁRAMHÁLÓZATI ZRT.
	MINŐSÍTETT 4. TÁBLA	1.	Berta Tibor	MVM PAKSI ATOMERŐMŰ ZRT.
	AMATŐR 1. TÁBLA	1.	Tuzs József	MAVIR ZRT.
	AMATŐR 2. TÁBLA	1.	Csikó István	PANNON HŐERŐMŰ ZRT.
	AMATŐR 3. TÁBLA	1.	Fekete Béla	MVM PAKSI ATOMERŐMŰ ZRT.
	AMATŐR 4. TÁBLA	1.	Komlódi Ferenc	SCHNEIDER ELECTRIC ZRT.
MI VAGYUNK A LEGJOBBAK - TÁRSASÁGOK VERSENYE (Alapította: VITSPORT)	KIS- ÉS KÖZÉPVÁLLALATOK	1.		PANNON HŐERŐMŰ ZRT.
MI VAGYUNK A LEGJOBBAK - TÁRSASÁGOK VERSENYE (Alapította: VITSPORT)	NAGYVÁLLALATOK	1.		MVM PAKSI ATOMERŐMŰ ZRT.

kult ki a végeredmény. Amíg a versenyzők ebédeltek, a rendezők és a bírók előkészültek a hivatalos eredményhirdetéshez. A versenyterembe visszaérkezők izgatottan nézgettek az idén kiosztásra kerülő - időközben már a díjátadó asztalon sorakozó - kupákat, okleveleket.

Az ünnepélyes eredményhirdetésen *Bertalan Zsolt*, a MAVIR Zrt. vezérigazgatója adta át az egyéni, a csapat-, a tábla- valamint a különdíjakat. A „Mi vagyunk a legjobbak” vándorkupák átadására - az alapító képviselésében - *Horváth Tibor*, a

VITSSPORT Alapítvány Kuratóriumának alelnöke érkezett. A versenyzők nevében *Komlódi Ferenc* - aki már az első sakk találkozózn is részt vett - tartott rövid beszédet. Végül Bertalan Zsolt záró gondolataival fejeződött be az esemény... persze, csak az idei évre, hiszen jövőre újra összemérhetik tudásukat az iparági sakkszeretők.

Sajnos a jövő évi sakktalálkozó rendezője még nem ismert, de a sakkozók biztosak benne, hogy nem maradnak iparági verseny nélkül.

Szervezők



OVIT SE a Villamosenergia-ipari Futóversenyen



A 2012. május 13-án az OVIT SE futócsapata részt vett a II. Villamosenergia-ipari Futóversenyen, ahol szép eredményeket értek el:

Pauska Tamás 7 és 14 km-en is 1. hely,
Schmidt Norbert 14 km-en 2. hely,
Zsótér Ferenc 14 km-en 3. hely,
Baloghné Tárbály Edit 2 km-en 3. hely.

OVIT-os győzelem az iparági sakktalálkozón

Kazinczy Jenő révén OVIT-os győzelem született a MAVIR által 2012. május 12-én megrendezett 43. villamosenergia-ipari sakktalálkozó amatőr versenyén, Budapesten.
Gratulálunk!

P. S. Á.

Kit érdekel?

Legendás, és még soha ki nem állított ritkaságok láthatók „A házi számítógép hőskora” kiállításban a Közlekedési Múzeumban.
A tárlat a házi számítógép hőskorának tárgyai előtt tiszteleg: az április elején elhunyt Jack Tramiel legendás cége, a Commodore által gyártott, idén 30 éves C64 - és a nagy vetélytárs, a Sinclair által gyártott, szintén 30. születésnapját ünneplő Sinclair Spectrum konfigurációja is bemutatkozik. A ZX Spectrum néhány egzotikusnak ható szovjet klónja is látható a kamara kiállításban.

A kiállításon látható a világ első kazettás floppy-ja, a Jánosi Marcell által tervezett MCD-1. A tárgy egy olyan példányát is kiállítják - a múzeumok történetében elsőként -, melyet kimondottan a nyugati piac megnyerésére készítettek és a ZX Spectrumhoz illesztettek. A népszerű Commodore-64-et természetesen ki is próbálhatja a látogató.

A házi számítógép hőskora címmel újrendezett tárlaton ritka kiegészítők - és a híres C64 utódja, az AMIGA is látható. Ahogy a kiállítás alcíme, egy korabeli szójáték is sugallja: „AMI-GA készlet tart!”

A kiállítás a múzeum 2011-ben megnyitott DOSalgia című, a személyi számítógép történetéről szóló kamara kiállításának megújításaként jött létre: ez a 2.0-ás verzió.

A kiállítás helye: Budapest, Közlekedési Múzeum, XIV. kerület, Városligeti krt. 11. A kiállítás 2012. október 31-ig látogatható
Domonkos Csaba



Lapunkat rendszeresen szemlézi
Magyarország legnagyobb
médiatfigyelője az
»OBSERVER«
BUDAPEST MÉDIAFIGYELŐ KFT.
1084 Budapest, Auróra u. 11.
Tel.: 303-4738, Fax: 303-4744
E-mail: marketing@observer.hu
http://www.observer.hu

forró drót

Az Egyesült Villamosenergia-ipari Dolgozók Szakszervezeti Szövetségének lapja.
Kiadja az Egyesült Villamosenergia-ipari Dolgozók Szakszervezeti Szövetsége és az Axel Springer Magyarország Kft.
Tolna Megyei Irodája

A kiadásért felel: **Gál Rezső** elnök és **Lengyel János** irodavezető
Szerkeszti a szerkesztőbizottság
Főszerkesztő: Fábian Erzsébet
Szerkesztő: Lóczy Erzsébet
A szerkesztőség címe: EVDSZ 1031 Budapest, Szentendrei út 207-209. Telefon: 304-2408, telefax: 202-1534
E-mail: efabian@mvm.hu, honlap: www.vd.hu
A kiadó címe: Szekszárd, Liszt Ferenc tér 3.
Nyomdai előállítás: AS-Nyomda Kft. Déli Üzem Pécs, Engel J. u. 8. Felelős vezető: Futó Imre
ISSN 1785-699X

JÖVŐRE VELETEK UGYANÍGY

31. Varsányi Kupa'12 (31.VK'12) országos bajnoki természetjáró csapatversenyről

Varsányi Endréről, szakosztályunk egykori vezetőjéről, kiváló természetjáró túravezetőről, tájfutóról neveztük el 1982-ben az általa alapított versenysorozatot.

Az azóta is minden évben - most április 28-án -, immáron 31. éve megrendezett verseny a Pilis-hegységben, a Lajos-forrásról elnevezett többszínnyomású, 1:10.000 méretarányú, 5 m alapszintközű tájékozdási futó térképen ábrázolt terepen bonyolítottuk le. A pályák kialakítása a nagyjából egy irányban mély árkokkal szabdaltságon gondot okozott, de sikerült minden kategória sajátosságainak távban, szintben, időben és tájékozdásban is megfelelő megoldást találni. Talán a B pálya sikeredett kissé könnyűre, de holtverseny vagy 0 hp-os győzelem még itt sem volt.

Meglepetést okozott többeknek a viszonylag kevés és egyszerűnek látszó feladat. Azonban éppen a terep sajátosságai folytán mégsem voltak annyira egyszerűek. A tévesztő bójáink viszont hozták a tőlük elvárt eredményes tévesztést, anélkül, hogy vitathatók lettek volna. Így az útvonalválasztás és a finom tájékozdás egyaránt kellő súllyal határozta meg a versenyeredményt.

A versenypályák bővelkedtek természeti szépségekben és érdekességekben. A leghosszabb pályák versenyzői gyönyörködhetek a Kő-hegyen a panorámában, és élvezhették a kitűnően működő, a hagyományoknak mindenben megfelelő, mégis modern turistaház szolgáltatásait.

Övást nem kaptunk. Reklamáció egyedül az irányfűsű mikéntjét érte egy csapattól, akik nem vették észre. Érdeklőség, hogy ők valóban ott jártak, hiszen egy közeli, irányba eső idegen pontot megfogtak. Számunkra elgondolkodtató, hogy ugyan nem szabályellenesen, de a versenyzőknek talán a szerencsét is bekalkuláló kitézési módon a jövőben változtassunk. Az észrevételt köszönjük.

A STATISZTIKA:									
Kategória	A	A/36	A/50	A/60	A/70	B	eC	C	Összes
Csapatok száma	8	10	9	7	4	18	8	6	70
Versenyzők száma	23	26	24	20	9	44	26	22	194
Átlag fő/csapat	2,9	2,6	2,7	2,9	2,3	2,4	3,3	3,7	2,8

A legidősebb versenyző: *Badár Sándor*, 75 éves (27. rsz. Szentes1., A/70).

A legfiatalabb résztvevő pályán: *Fornay István*, 3 hónapos (43. rsz. Csirkék, eC).

Gratulálunk Sanyi' bá-nak valamint a kis Istvánka szüleinek és a verseny lebonyolításában jeleskedő nagyapának!

Ugyancsak gratulálunk az egyéves *Szabó Komoróczki Hanna* szüleinek, akik a második legkisebb résztvevő versenyzővel nem a számukra egyébként kímélő pályát, hanem annál két fokkal nehezebbet választottak! (5. rsz. Kőbányai Barangoló 2., B.). Mindnyájuknak jó egészséget és még sok vidám Varsányi Kupán való részvételt kívánunk!

Sajnálatos, hogy több csapat hiányosan, pontatlanul töltötte ki a versenyzőkartonját (pl. születési év, olvasható e-mail cím, bajnoki részvétel stb).

Eddig két talált tárgy van a birtokunkban: egy kis (gyerek) iránytű és egy lehasznált mintás térképtartó-írólemez. E-mail-ban jelentkezettek érte!

A versenyterképet a Hegyisport Szentendre Egyesület bocsájtotta rendelkezésünkre, általuk helyesbítve, és a pályáinkat benyomtatva. A jó térképekért köszönetet mondunk.

A verseny fő szponzora Magyar Villamos Művek Zrt. mely az MVM SE-n keresztül biztosította minden felmerült költség fedezetét. Ezenkívül jelentősen hozzájárult a verseny sikeréhez az OVIT SE természetjárói által mozgósított vállalati stáb a személy- és teherszállításban való nélkülözhetetlen közreműködéssel. Köszönet érte mindnyájuknak!

A versenyre engedélyt adott a Közép-Duna-Völgyi Környezetvédelmi, Természetvédelmi és Vízügyi Felügyelőség, valamint a Pilisi Parkerdő Zrt. Versenyzőinknek köszönjük a fegyelmezettségüket, hogy vigyáztak a környezetre.

A verseny megszervezését, a versenypályák megtervezését és kitézését, a lebonyolítást az MVM SE természetbarát szakosztály tagjai és barátai végezték. Az ellátást Kovácsné Orbán Ildikó által mozgósított VILLKESZ és GASTSZOLG szolgáltatta. A versenyen rendelkezésre álló négy mobil illemhelyet jó pénzért a TOI-TOI Kft. szállította ki.



A verseny lebonyolításában közvetlenül közreműködők:
A rendezők és lebonyolítók:
Szövetségi ellenőr: *Lelkes Péter* jeles versenyző
Ellenőrző bíró:

Mórocz Imre

A versenybíróóság:

Elnök, pályatervező, pályakitűző:

Elnök helyettes, pályakitűző:

Titkár, pályakitűző, időmérő bíró:

További pályakitűző, időmérő bíró:

Bacsó Nándor

Korodi Mihály

Járai Béla

Bacsó Piroska,

Kozma B.Imre,

Szabó Rita,

Volf István,

Borbás Lászlóné Nóra.

Rajt-cél vezető bíró :

Rajt-cél és időmérő

munkatársak: *Apagyi BÉláné Margó, Apagyi Edina, Fornay Péter, Horváth Zoltán, Kovács Ildikó, Kovácsné Orbán Ildikó, Kresznóczki Ágnes, Pápai Mária, Sárközi Éva, Sztjártó Csilla, Strádl János, Vezekényi Ursula dr. Kun Lászlóné Margó*

Ellátás:



FOTÓK: NEMESHÁZI LÁSZLÓ, JAKAB ALBERT



A verseny megrendezésében kiemelkedő tevékenységéért külön elismerés illeti *Korodi Mihályt* és *Mórocz Imrét!*

Minden kedves versenyzőnket, családjaikat és azokat a barátokat, akik még nem voltak a vendégeink, szeretettel várjuk a 32. VK'13 versenyre 2013. április 27-én, szombaton!

Szép erdőt, mezt, jó levegőt, kívánunk a viszontlátásig is!

Bacsó Nándor
a versenybíróóság elnöke



MEGBECSÜLÉS, SZERETET

Negyed évszázad... Az Inotai Erőmű Nyugdíjas Klubja április 17-én ünnepelte 25 éves jubileumát. A klub kezdetben jelentős támogatást kapott a vállalatától és a kultúrháztól, meghívásukra neves írók,



művészek léptek fel a klubdelutánokon. Az erőmű bezárása után a lehetőségek beszűkültek, de a nyugdíjas klub a

tagok akaratából, összefogásából azóta is működik.
- Az alapító tagok mára már mind „elhagytak” minket, csak *Pernyesz Lászlóné* egykori klubvezető és férje él. Amikor az erőmű bezárt, a tagság döntött úgy, hogy ha szerényebb keretek között is, de maradjon meg az Inotai Erőmű Nyugdíjas Klubja - emlékezik *Koczka Sándorné Terike* (fotón) klubvezető, aki tagja az EVDSZ Nyugdíjas Tagozatának is és rendszeresen részt vesz programjaikon.
Kezdet kezdetén még egy-egy alkalommal kisebb támogatást kaptak az Ajkai Erőműtől, majd a polgármesteri hivataltól. Az utóbbi években célfeladatokra pályáznak és nyernek támogatást, de sokat segített a jubileummal kapcsolatban a részhelyi kormányzat is. A klub éves program



alapján szervezi az összejöveteleket, közte a népszerű kirándulásokat, melyeknél kulturális, építészeti, egészségmegőrző programok dominálnak.
Fontosnak tekintik az iparági klubtalálkozókat is,

így látogattak el Paksra, Tatabányára, Dunaújvárosba. Részt vesznek a megyei nyugdíjas találkozókön évente egyszer és a várpalotai ünnepeken. Családi napokon és egyéb rendezvényeiken segítik a lakótelepi

iskolát. Jó kapcsolatot tartanak városuk többi nyugdíjas klubjával, legfőképp a nyugdíjasok "Élet az Éveknek" megyei képviselőjével. Szinte magukénak tudhatják az önkormányzat helyi közösségi házát, melyet havi né-

hány alkalommal ingyenesen használhatnak.
S miként lehet a tagokat egybetartani? - Megbecsülés, szeretet, azonos gondok, örömek, együttérzések tartanak össze bennünket - mondja Koczka Sándorné. (T-s)

Nyugdíjas tagozat ülése

Az EVDSZ Nyugdíjas Tagozata 2012. április 18-án ülést tartott az MVM Zrt. tanácstermében. Először *Palotás Béla* és *Palotás-Gazdag Erika* természetgyógyászok tartottak tájékoztatót a betegségek megelőzéséről, például máj- és epetisztításról, a vastagbélrák megelőzéséről, a anyagcserezavar helyreállításáról, stb.



Dr. Szilágyi József (fotón), az EVDSZ elnökhelyettese beszélt a szakszervezet aktuális feladatairól. Többek között a VÁPB-n történt érdekegyeztetésekről, a tárgyalásokról, a Munka

Törvénykönyvének módosításáról, az EVDSZ rendkívüli kongresszusán elhangzott három határozatról és a szakszervezet működéséről. Beszélt még a munkaprogram elfogadásáról és a norvég pályázaton való részvételünkről is.
Ezután *Polgár Tibor*, a tagozat elnöke röviden ismertette a húsz éve megalakult nyugdíjas tagozat működését, és a húsz év alatti tevékenységét, majd jutalmakat osztott szét.
A jutalmazottak a következők voltak:
Boros László EVDSZ,
Begitter Henrikné ELMŰ,
Egger Attila Ajkai Erőmű,
Farkas Sándor DÉMÁSZ,
Koczka Sándorné Inotai Erőmű,
Szabados Józsefné Schneider Electric,
Majoros János PADOSZ,
Moskovszky Ernőné EVDSZ,
Petényi György Tatabányai Erőmű,
Polczer Ferenc OVIT,
Vida György PADOSZ.
A jutalmazottaknak megköszönte a munkát, és további erőt, egészséget kívánt számukra.
Végül baráti beszélgetéssel zárult a tanácskozás.
Polgár Tibor
EVDSZ Nyugdíjas Tagozat elnök



Beszélgetés Radnai Jánossal... 2. rész

(Előző számunkban megjelent cikkünk folytatása.)

Az interjút *Polczer Ferenc* készítette Biatorbágyon.

- **A több évtizedes szakmai munkádat hogyan értékelte a vállalat vezetése?**
- Megbecsülést és elismerést kaptam a szállítási üzemosztály vezetésétől és *dr. Csikós Béla* műszaki igazgatótól, aki megkülönböztetett figyelemmel kísérte a nehézszerelvények üzemeltetését és munkámat. Többször kaptam „Vállalat Kiváló Dolgozója” kitüntetést. 1972-ben megkaptam a „Nehézipar Kiváló Dolgozója” elismerést, 1979-ben a „Kiváló Munkáért” és 1985-ben a „Munka Érdemrend bronz” fokozata kitüntetések.
- **A hosszú munkásévek után 1990. év végén nyugdíjba vonultál. Ezt követően hogyan változott meg életmódod, mivel foglalkoztál utána?**

- A nyugdíjba vonulásom után már az első évben megkeresett a vállalat, hogy alkalmaznának a szállítási üzemosztályon. Elfogadtam a felkérést és részt vettem a legnagyobb, 320 tonna szállítására is alkalmas, 2x10 tengelyes Scheuerle trailer felújítási munkáiban. Elmondanám még, hogy szállító járműveinket és eszközeinket Németországból importálta az OVIT. Számomra nagy előny volt, hogy német nyelvtudással rendelkezem, és ezzel is jól tudtam segíteni az üzemosztály tevékenységét. Életemben mindig független voltam a politikától, csak a munka és a feladat megvalósítása érdekelt. Nyugdíjazásom a rendszer-váltás idejére esett. Biatorbágyon is önkormányzati választásra került sor. Családom ösztökélésére én is vállaltam a jelöltséget képviselőnek, melyre meg is választottak. Sőt, a mezőgazdasági bizottságba is beválasztottak. Tisztásgemet két választási cikluson keresztül becsülettel el láttam. Közben visszatértem a győ-

kerekhez, a földműveléshez és az állattartáshoz. Két lovat vettem a régi, könnyű kocsimhoz, és így élhettem a hobbinak is. A legkisebb fiam földműveléssel és állattenyésztéssel foglalkozik. Élelmiszer-feldolgozó üzeme és kereskedése van, neki segíték. 80 évesen is örülök a jó levegőn végzett fizikai munkának, a biogazdálkodás eredményeinek. Természetesen a szállítási üzemművel és nyugdíjasaival tartom a kapcsolatot, és minden év decemberében nyugdíjas találkozót is tartunk a dunaharaszti üdülőben.
- **Kedves János, kívánsz-e szólni a magánéletről is?**
- Igen! Már elmondtam, itt születtem Biatorbágyon, és most is itt élek. 1953-ban a községben házassodtam össze *König Annával*. Három fiúgyermekünk született: *Tibor*, *János* és *Róbert*. Gyermekünket tiszteltető, becsületes emberek neveltük, iskoláztattuk, diplomát adtunk a kezükbe. Tibor villa-



mosmérnök, az OVIT-nál, osztályvezető. János orvos, egy ausztriai város kórházának igazgatója. Róbert mezőgazdasági mérnök, farmer, biogazda Biatorbágyon. Nagy öröm számomra, hogy népes a csa-

ládóm! Már nyolc unokám és négy dédunokám van.
Viszont nagy szomorúság és bánat is ért. Szeretett feleségem 58 évi házasság után súlyos betegségben elhunyt. Nehéz nélküle.



Bíró György (környezetvédelmi főmunkatárs, MAVIR ZRt.)

Történetek madarokról és emberekről

Mi, műszaki emberek tudjuk, hogy ha valamit jól megtervezünk, akkor az úgy is van, mert a fizika törvényeit nem lehet megváltoztatni. Így volt ez azon a reggelen is, amikor a vonaton jött a hír, hogy nincs adás, elment a kép a kamerázott oszlopon.

Mire beértem, már volt gépkocsi, és egyre jöttek az információk a helyzetről. Újabb kérdések fogalmazódtak meg, és újabb logikus válaszokat kellett keresnünk. A mondatok egyre rövidebbek lettek és a szavak ajtócsapódásokkal és telefoncsörgéssel vegyültek. „Fel kellene menni, megnézni mi a probléma! Lehet, hogy csak lemerült az akkumulátor. De ha nem, meg kell javítani. Fel kell készülni minden hibalehetőségre, mert a helyszínen már nem lesz idő gondolkodni. Mennyi időnk is lesz a javításra?” „Így, kotlás közben, amíg a kerecsen a tojásokon ül, addig nincsen gond. De ha megzavarjuk, fél óra alatt kihül a magányos tojás. Tehát 20 percünk van. Ennyi időnek elégnek kell lenni ahhoz, hogy ne kockáztassunk”.

És már azon vettem magam észre, hogy mellettem a terepjáróban *Bagyura János* madarász barátom tervezgeti, honnan kell megközelíteniük a vezetékfelügyelőknek a fészket, hogy ne vegyék észre a madarak őket. A fülemben a telefonon keresztül a szintén útban lévő informatikusok tájékoztatnak, hogy hol járnak, és mit javasolnak megvizsgálni.

Mi egy olyan helyen álltunk meg, ahonnan távcsővel mindent jól lehet látni, de főként a fészket. Előttem a számítógép, amin semmi jele az adásnak - egyelőre -, fülemben pedig a telefon. „Megérkeztek” - mondja Bagyura, szemén a távcsővel. És

tényleg, minden a tervek szerint halad, már másznak az oszlopra a kollégák, hogy az informatikusok segítségével elkezdjék a vizsgálatot. „Sajnos, nem csak lemerült... de meg lehet csinálni”. Hallom. „Eddig jó” - mondja Bagyura, „ott ül a tojó a fészkekben”.

Csendben srácok, mert aki most halk tud lenni, az időt nyer. Időt, ami itt a terepjáróban lassan cammog. Nem úgy, mint az oszlopon, ahol nem szabad megállni, csinálni kell, és jól dönteni.

ból örövendezni, de most még csendben kell maradnunk, amíg nem biztos. „És a madár még mindig a helyén” - mondja Bagyura. Mutatom neki is a monitor kicsit vibráló fakó képét, aminek mostanában még senki nem örült ennyire. Feltölti nemsokára az akkumulátort a nap-elem, nyugtatnak meg a vonal másik végéről.

Büszkék voltunk rá, hogy megcsináltuk. Most már bármi történhet, megoldjuk. Gondoltam.

És mindig történik is. De már egy



Megjelent a hím kerecsen is a zsákmánnyal, de nem mer a fészekhez jönni. „Nem baj, csak a tojó maradjon” - mondja Bagyura. És úgy is történik. Lassan megjelenik a kép, nem tökéletes, de kivehető. Egyre élesebb.

„Sikerült!” - kiáltom a telefonba, és legszívesebben kiugranék a kocsi-

másik reggelen, amikor ismét ugyanahhoz az oszlophoz kellett rohannunk. Egyre csak csörögtek a telefonok, és mindenki azt mesélte, hogy egyik fióka kiesett a fészekből. Mi meg kerestük az egy-két napos jövevényt az oszlop környékén. „Itt kell lennie!” - mondogattuk, de csak a felszántott föld barnállott. „Menjünk be a vezetékfelügyelőségre és



nézzük meg kockánként, amit felvett a kamera” - javasolta Bagyura. „Remélem, elmentettétek a képeket” - tette hozzá.

És úgy is történt. Kockáról-kockára haladva rájöttünk, hogy nem kiesett a fióka, hanem valahogy felragadt az anyja tollaira és az, amikor kirepült, magával vitte, és valószínűleg közben... „Nincs időnk, mert ha még él, lassan kihül” - fűzte hozzá Éva, de mielőtt indultunk volna, még bekalibráltuk a monitor alapján. „Ha innen repült, ebben az irányban kereshetjük” - mutatott Jóska kelet felé. „Reméljük nem vitte messzire, és elég puha a szántás” - tette hozzá valaki.

A kollégáimmal futunk a tarlón, és a barna földön fehér foltokat keresünk. Talán az lesz. De csak egy száraz növény, vagy egy fehér papírfoszlány. Aztán valaki megáll és leterdel, és a többiek először szaladnak a napfényben, aztán megérik, és lassan odasétálnak...

Egy ilyen kismadár úgy elfér a tenyeredben, hogy a szél se rebenti pihe tollait. „Már nem olyan meleg és nem is mozdul. De ugye él?” - kérdezték.

„Nem. Nem hiszem” - érkezett a válasz, ami kérdésnek indult, de közben...

„Még nem hülhetett ki, és a talaj is olyan puha erre-fele, és végre megtaláltuk” - erősködöm. És előjön belőlem, hogy mi, műszaki emberek, tudjuk, hogy ha valamit jól megtervezünk, akkor az úgy is van, mert a fizika törvényeit nem lehet megváltoztatni...

„Nem baj Gyurikám!” - rakja vállamra erős kezét a mindig optimista *Bagyura János* - „annak kell örülnünk, hogy a másik két fióka egészséges, és valószínűleg megmaradnak. Most már azt is tudjuk a kamera segítségével, hogy sokszor ilyen fatális véletleneken múlik az élet. De az a több ezer néző, ne félj, tudja, azt is, hogy ti, MAVIR-osok véditek őket. És ez nagyszerű dolog.”

„Ez tényleg nagyszerű” - ismétlem magam elé, és ahogy felállok, érzem, hogy halkan suttogó óriásokként vesznek körül az irsai négyszázas oszlopok, akiket nap, mint nap nekünk kell megszéldítenünk... miközben néha még kifog rajtunk a természet, parányi kiszámíthatatlan csodaival.

Fotó: Bagyura János

Gyermeknap: május utolsó vasárnapja



Ferike



András, Nóra, Kata



Hanna



Veronika, Tamás, Titi

Praktiker

Mindenre van több ötlete!

Látogasson a Praktiker áruházba 2012-ben is!

A PRAKTIKER országos hálózata szeretettel várja az EVDSZ tagjait áruházaikban. A kedvezményes vásárláshoz az érvényes tagkártyát kell felmutatni a fizetés előtt a pénztárnál. Javasoljuk, hogy a vásárlás előtt érdeklődjene a napokról az információs pultnál, mert a VDSZSZ-nek, a vasuta-

soknak is vannak kedvezményes napjaik, de más időpontokban.

PRAKTIKER partnercéges kedvezményes hétvégék az EVDSZ tagjai részére:

Június 22., 23., 24.

PRAKTIKER

HUMOR

Inflagranti

A férj éppen a felesége szertőjére fogja a pisztolyát. A feleség rémülten kiált rá: - Ne, drágám! Csak nem akarod megölni gyerekeid apját?

Talány

Azt mondják a nők, hogy minden férfi egyforma. Akkor meg miért válogatnak?

Párbeszéd

- Anya, terhes vagyok...
- Ejnye kislányom! Hát hová tetted a fejed?
- A motorháztetőre...

Kifogások

Reggel az anya ébreszti a gyereket.
- Kelj fel, fiam, az iskolába kell menned!
- De mama, miért kell mennem? Utálok oda járni!
- Mondj két okot, miért ne kelene menned?

- Először is: az összes gyerek után. Másodszor: a tanárok még jobban utálnak.
- Ezek csak kifogások, indulj már!
- Mondj két okot, miért kelle-ne mennem!
- Először is: 47 éves vagy. Másodszor pedig: te vagy az igazgató!

Újsághír

A feleség újságot olvas, és mondja a férjének:
- Képzeld, azt írják, hogy némelyik országban a férj csak az esküvő után ismeri meg a feleségét.
- Hát, ez nálunk is így van - sóhajt a férj.

Örömhír

- Gratulálok uram, önnek kislfia született - mondja az ápolónő az idegesen toporgó apának a kórházi váróban.
- És mi van a feleségemmel?
- Neki is kislfia született.