



Az MVM Zrt. 2012. évi bér- és szociális megállapodása

Az MVM Zrt. 2012. évi bér- és szociális megállapodása (a továbbiakban: **megállapodás**) létrejött

- egyrészt az **MVM Magyar Villamos Művek Zártkörűen Működő Részvénytársaság** (székhelye: 1031 Budapest, Szentendrei út 207-209.; cégjegyzékszám: Cg. 01-10-04-18-28.; a továbbiakban: **MVM Zrt.**), mint munkáltató
- másrészt az **MVM Dolgozóinak Szakszervezete (MVM DSZ)**, mint munkavállalói érdekképviselő

– együttesen: felek – között az alábbiakban meghatározott tartalommal és feltételek szerint:

1. A megállapodás célja:

Az MVM Zrt.-nél a 2012. évben végrehajtandó keresetfejlesztés mértékének meghatározása, továbbá a 2012. január 12-én kötött szociális- és jóléti célú megállapodásban foglalt mértékek változatlan szinten tartását.

2. A megállapodás hatálya:

2.1. Személyi hatály

A megállapodás az MVM Zrt.-nél foglalkoztatott munkavállalókra terjed ki, akik 2011. szeptember 30-tól folyamatosan, valamint a 2.3 pontban foglalt végrehajtási időpontban is alkalmazásban állnak.

2.2. Tárgyi hatály

A megállapodás a 2012. évi keresetfejlesztésre, valamint a 2012. január 12-én kötött szociális- és jóléti célú megállapodásban foglalt mértékek változatlan szinten tartására vonatkozó rendelkezéseket tartalmazza.

2.3. Időbeli hatály

Jelen megállapodás az MVM Zrt. és az MVM Társaságcsoporthoz Szakszervezeti Szövetsége (MVM TSZSZ) között létrejött, az MVM csoportszintű 2012. évi bér- és szociális megállapodással egy időben lép hatályba.

A keresetfejlesztés végrehajtására az MVM Zrt. 2011. üzleti évet záró Közgyűlését követő havi munkabérek elszámolásával egyidejűleg, 2012. január 1. napjára visszamenőleges hatállyal kerül sor.



3. A megállapodás tartalma:

3.1. Az infláció kezelése

Az infláció várható mértéke: 4,2%

Az infláció várható mértéke a 2012. évi költségvetési terv sarokpontjának megfelelően került meghatározásra.

Az infláció kezelés módja: Az aláíró felek 2012. decemberében - amennyiben a 2012. év október hónapra az előző év azonos időszakához viszonyított, a Központi Statisztikai Hivatal által közzétett havi fogyasztói ár-index mértéke legalább 0,5%-kal meghaladja az infláció várható mértékét - korrekciós megállapodást kötnek a kereset színvonal - inflációt követő növeléséről.

3.2. 2012. évi keresetfejlesztés

3.2.1. Éves alapbérfejlesztés

Mértéke: 3,8%, azzal, hogy a keresetfejlesztésen belül, legalább 3,8%-os átlagos alapbérfejlesztést kell végrehajtani.

Az alapbérfejlesztés ajánlott minimum értéke: 1,8%, melyet felfelé 100 forintra kell kiegészíteni, az ettől lefelé történő eltérést a szervezeti főegység vezetőjének a humán erőforrás vezérigazgató-helyettes felé írásban meg kell indokolnia.

A bérkompenzációban érintett munkavállalók esetében az alapbér fejlesztés mértéke nem lehet kevesebb 3,8%-nál.

A differenciálás során a 2011. év végi ösztönző kifizetése során alkalmazott teljesítmény értékelés eredményét kell figyelembe venni.

3.2.2. Főmunkatársi prémium

A felek megállapodnak, hogy a Kollektív Szerződés 3. sz. mellékletét (prémium szabályzat) az alábbiak szerint módosítják:

„A főmunkatársi prémium mértéke: 65.000,- Ft/hó, ettől magasabb eltérést maximum az éves személyi alapbér 60%-áig a vezérigazgató és a humán erőforrás vezérigazgató-helyettes engedélyezhet.”

3.2.3. Tizenharmadik havi fizetés

A 2011. évi gyakorlatnak megfelelően a 13. havi fizetés első eleme a 2012. május havi alapbérrel egyidejűleg, a második eleme 2012. december 15-ig kerül kifizetésre.

3.3. Szociális- és jóléti juttatások

A 2012. január 12-én kötött szociális- és jóléti célú megállapodásban foglalt mértékek változatlanul maradnak.



4. Egyéb megállapodások

Az MVM Zrt.-nél elsődleges a munkahelyek megőrzése és a szakmai színvonal emelése, illetve a foglalkoztatás biztonságának kiemelt kezelése.

5. Záró rendelkezések:

A megállapodás a 2.3. pontban foglaltak szerint lép hatályba.

A megállapodás aláírásával az MVM Zrt., és az MVM Dolgozóinak Szakszervezete képviselői igazolják, hogy az abban foglaltakkal egyetértenek, azt jóváhagyólag tudomásul vették.

Budapest, 2012. május 14.

A munkáltató oldaláról


Baji Csaba Sándor
MVM Zrt.
elnök-vezérigazgató


Fluck Benedek
MVM Zrt.
humán erőforrás
vezérigazgató-helyettes

A szakszervezetek oldaláról


Gál Rezső
MVM DSZ
elnök

MAGYAR VILLAMOS MŰVEK ZÁRTKÖRŰEN MŰKÖDŐ RÉSZVÉNYTÁRSASÁG

1031 Budapest, Szentendrei út 207-209. • levélcím: 1255 Budapest 15, Pf.: 77. • telefon: (06 1) 304 2000 • fax: (06 1) 202 1246
www.mvm.hu • cégjegyzékszám: 01-10-041828 (Fővárosi bíróság mint Cégbíróság)

