

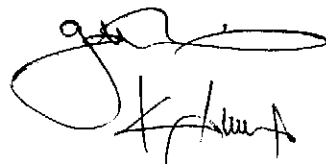
MEGÁLLAPODÁS

Az Állami Vagyonkezelő Részvénytársaság,

a Magyar Villamos Művek Részvénytársaság,

valamint a villamosenergi ipari reprezentatív szakszervezetek /VDSZSZ-
BDSZ/ között

"A villamosenergia ipar jövőbeni struktúrája és
privatizációja" kormányhatározat humánpolitikai kérdéseiről.



korvur
D

TARTALOMJEGYZÉK:

1. Bevezető

2. Tájékoztatási kötelezettség, szabályzás és eljárásrend

2.1 Érdekegyeztető fórum

2.2 A Kollektiv Keretszerződés és a Kollektiv Szerződés rendszere

2.3 Foglalkoztatás

2.4 Kereseti és bérviszonyok

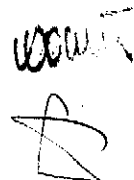
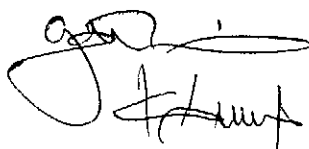
2.5 Szociális ellátás

2.6. Képzés

2.7 Munkavállalói tulajdonszerzés

2.8 Szakszervezet működési feltételei

3. A privatizáció folyamatára vonatkozó érdekegyeztetési eljárás



1. Bevezető

A villamosenergia ipar privatizációjának előkészítésekor az aláíró felek szükségesnek ítélik meg, hogy a privatizáció folyamatában a munkavállalókat érintő kérdések is rendezettek legyenek. Ennek oka az, hogy az iparág privatizálása nem csak a technikai vagyoni vonatkozik, hanem arra a szellemi tőkére és munkakultúrára is, melyet az iparág munkavállalói személyesítenek meg. Amennyiben a munkabéke megsérül, sérül a privatizációs folyamat is.

Ezen megállapodás elvi jellegű és arra szolgál, hogy "A villamosenergia ipar jövőbeni struktúrája és privatizációja" témában születendő kormányhatározat humánpolitikai hátterét megalapozza, figyelembe véve a villamosenergia ipar sajátosságát.

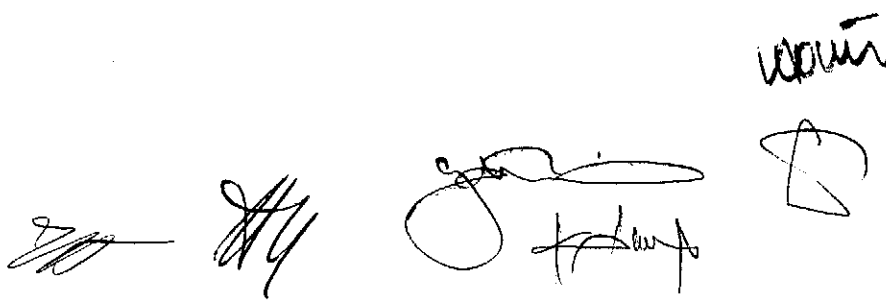
2. Tájékoztatási kötelezettség, szabályzás és eljárásrend

Alapvető követelmény, a privatizációs törvénynek megfelelően, hogy mind ágazati szinten, mind társasági szinten a szakszervezetek megismerjék a privatizációs tranzakció lényeges, a humánpolitika feltételeit és módjuk nyiljon véleményük részletes megfogalmazására, bemutatására.

Ennek során biztosítani kell, hogy részükre a szükséges írásos dokumentumokat a kellő időben rendelkezésre bocsássák. Ezt követően mind a szakszervezetek, mind közvetlenül a munkavállalók kérdéseket teheszenek fel és ennek megválaszolása mind írásban, mind megfelelő fórumrendszer működtetésével szóban is megtörténjen.

A fentiek végrehajtása érdekében a villamosenergia ipar sajátosságait figyelembe véve rögzíteni szükséges mind ágazati szinten, mind társasági szinten a döntéshozó fórumok és személyek eljárási szabályait, a munkavállalói érdekek megfogalmazásának és képviselésének rendjét.

Ezen fő elv figyelembevételével az alábbiakat kell megvalósítani a privatizáció során:



2.1 Érdekegyeztető fórum

A "Villamosenergia ipari Érdekegyeztető Fórum" /VÉF/ intézményét fenn kell tartani és törekedni kell annak hatékony működtetésére. Ennek alapvető feltétele, hogy a privatizáció során majd azt követően is működtetni szükséges a munkaadók képviselői szövetségét /VTSZ/, úgy is mint az ágazati szintű reprezentatív szakszervezet tárgyalópartnerét.

2.2 A Kollektív Keretszerződés és a Kollektív Szerződés rendszerei

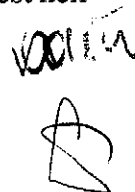
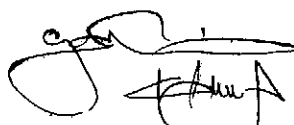
A Villamosenergia ipari ágazati Kollektív Keretszerződést /KKSZ/, mint az ágazat humánpolitikai alapidokumentumát a privatizáció során, majd azt követően is fenn kell tartani. Ennek során a felek kötelezettséget vállalnak az iparág humánpolitikai kérdéseinek megállapodásos rendszerének működtetésére. Ezen megállapodásból fakadóan elismerést nyer, hogy a privatizáció mentén is megmarad az iparág érdekegyeztetésének kétszintű elve. Ennek lényege, hogy a helyi szintű Kollektív Szerződés az ágazatihoz képest csak a munkavállalók számára kedvezőbb irányba térhet el. Ha helyi szinten az érdekegyeztetés során nem sikerül a feleknek megállapodásra jutni, a munkabéke megőrzésének céljából ágazati szintű további egyeztetést kell lefolytatni. Ezen az érdekelteken kívül részt vesz mind a VTSZ, mind az ágazati reprezentatív szakszervezet képviselője. /VÉF konfliktus-kezelő bizottsága/ /VÉF KKB/

A privatizáció során a Kollektív Szerződéseket érvényben kell tartani s azok a privatizációt követő első évben sem egészében, sem részleteiben nem mondhatók fel.

2.3 Foglalkoztatás

A vagyonértékesítő köteles a privatizálandó gazdasági társaság munkavállalói érdekképviselőjét a szakszervezetet írásban tájékoztatni a foglalkoztatási kérdésekről, valamint mindent meg kell tenni annak érdekében, hogy a társaságnál a foglalkoztatás kérdéseiről rövid és középtávú időtartamra vonatkozó megállapodás szülessen.

Ezen megállapodást a szakszervezet a munkáltató és a vagyonértékesítő képviselője írja alá. Ebben rögzíteni szükséges a foglalkoztatás alapvető kérdéseit és törekedni kell az esetleges létszámleépítések humánus megoldására. Ezek alatt a korkedvezményes nyugdíjazást, a korengedményes nyugdíjaztatást, belső átcsoportosítást és átképzést kell érteni.



Aláíró felek kötelezettséget vállalnak arra, hogy tevékeny részesei lesznek annak a VÉF keretein belül működő foglalkoztatási bizottságnak, melynek célja, hogy elősegítse az iparágon belüli munkaerőmobilitást.

Az iparágon belüli létszámmozgás járulékos feltételeinek /pl. áttelepülési támogatás stb./ megvalósítására iparági szinten törekedni kell egy ágazati szintű foglalkoztatási alap létrehozására, amit az ágazati Kollektív Keretszerződés szabályoz.

2.4 Kereseti és bérvizonyok

A vagyonértékesítő köteles a gazdasági társaság munkavállalói érdekképviselőt a szakszervezetet írásban tájékoztatni azon körülményekről, melyek a munkavállalókat a privatizáció során a kereseti és bérvizonyok kapcsán érintik.

Ennek elvi alapjának az iparág közép- és helyi szintű bérmegállapodási rendszerét kell tekinteni, melynek eljárási szabályai a Kollektív Keretszerződésben rögzítettek.

A kétszintű bérmegállapodási rendszerben a középszintű tárgyalófelek törekednek arra, hogy az ágazati keresetfejlesztés alsó határa a reálkereset megőrzése legyen, míg helyi szinteken ettől a gazdálkodási eredmények függvényeként csak a munkavállalók javára térhetnek el.

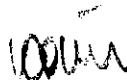
A Kollektív Keretszerződést kötő felek minden elvárhatót megtesznek azért, hogy az ágazati minimumtarifa-rendszer a létező legrövidebb időn belül megvalósuljon.

2.5 Szociális ellátás

A vagyonértékesítő köteles a gazdasági társaság munkavállalói érdekképviselőt a szakszervezetet írásban tájékoztatni azon szociális ellátást érintő körülményekről, melyek a privatizáció során a munkavállalókat várhatóan érinthetik.

Ennek kapcsán a szociális ellátás kérdésében a bérmegállapodásokkal egyidőben mind helyi, mind középszinten a Kollektív Szerződés szabályai szerint meg kell állapodni.

E megállapodásokban célul kell kitűzni a szociális ellátások reálértékének megőrzését, s ennek feltételrendszerének biztosításáért jelen megállapodás aláírói minden tőlük elvárhatót megtesznek.



A jóléti és szociális ingatlanok értékesítése nem történhet meg a szakszervezetek egyetértése nélkül. A privatizációs szerződések megkötésekor különleges figyelmet kell szentelni annak, hogy a társaság tulajdonában lévő szociális létesítmények működtetésének garanciái rögzítésre kerüljenek.

A vagyonértékesítő köteles a szakszervezetet tájékoztatni a társaság jóléti és szociális célokat szolgáló vagyontárgyainak üzemeltetési, hasznosítási körülményéről. Döntés előtt köteles az érdekképviselők véleményét kikérni.

2.6. Képzés

A vagyonértékesítő köteles a gazdasági társaság munkavállalói érdekképviselőt a szakszervezetet írásban tájékoztatni azon körülményekről, amelyek a munkavállalókat a képzés kapcsán érinthetik, tekintettel a privatizáció hatásaira.

Igy amennyiben a befektető a privatizáció után műszaki fejlesztést, korszerűsítést, beruházást végez, az új technológia élőmunka erőforrását elsősorban a munkáltatónál dolgozó munkavállalókból képzéssel, átképzéssel oldja meg.

2.7 Munkavállalói tulajdonszerzés

A privatizációs eljárás során biztosítani kell az iparág minden gazdasági társaságánál a kedvezményes munkavállalói tulajdonszerést. Ennek általános elvi részét és a megvalósításának technikáját összhangban a mindenkor érvényes törvényekkel az Ágazati Kollektív Keretszerződésben kell szabályozni.

Ezt követően a gazdasági társasági szinten a Kollektív Szerződést kötő felek megvizsgálják annak lehetőségét, hogy a kedvezményes munkavállalói tulajdonszerzés általános feltételein túl milyen eszközök és források állnak rendelkezésre a munkavállalói tulajdonszerzés kedvezőbbé tételére /pl. hosszúlejáratú kedvezményes kamatozású kölcsön stb./ E kérdésben a felek Kollektív Szerződésekben /KKSZ, KSZ/ állapodnak meg.

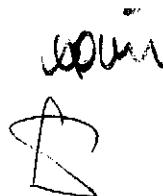
2.8 Szakszervezet működési feltételei

Abból a célból, hogy a privatizáció folyamatában mind iparági szinten, mind a helyi szinten a munkabéke megőrződjön, valamint a mindkét fél céljainak megfelelő korszerű érdekegyeztetési struktúra felépítése megvalósuljon, jelen megállapodás aláírói támogatják azt az alapelvet, hogy a szakszervezet működési feltételeit mind ágazati szinten, mind helyi szinten biztosítani kell.

E témában létrejövő megállapodásokat mind az ágazati szintű Kollektív Keretszerződésben, mind a helyi Kollektív Szerződésben rögzíteni szükséges.

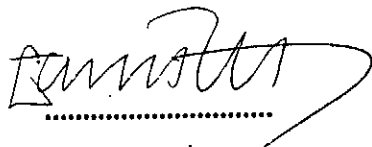
3. Az előzőekkel összefüggő körülmények alakulásáról, az ágazati koncepciók kidolgozásáról, az egyes társaságok értékesítésére vonatkozó pályázatok kiírásáról, majd a kiértékelési folyamatban és a privatizációs döntést megelőzően tájékoztatni kell a szakszervezetet. A feleknek arra kell törekedni, hogy a vagyonértékesítő a munkáltató képviselője és a szakszervezet között a tájékoztatáson túl a fent rögzített kérdésekben /2.pont/ írásos megállapodás jöjjön létre, a privatizációs pályázat kiírása előtt 15 nappal.

Abban az esetben, ha a megállapodás valamely okból akadályozva van, a felek kötelezik magukat, hogy a munkabéke fenntartása céljából igénybe veszik a VÉF konfliktuskezelő bizottságát /VÉF KKB/, melyre a vagyonértékesítő megfelelő kompetenciával rendelkező képviselőt küld.

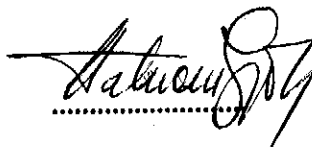


A VÉF KKB feladata, hogy elősegítse a megállapodás megszületését, valamint jószolgálati egyeztető tevékenységet végezzen a konfliktus kiéleződésének elkerülésére.

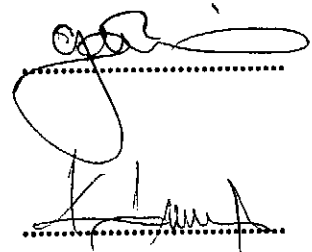
Budapest, 1994. november 14

.....


ÁVRT

.....


MVMRT

.....


SZAKSZERVEZET

Záradék:

A jelen "Megállapodás"-ban foglaltak hatálybalépésének feltétele, hogy a Kormány tudomásul veszi a szerződő felek által vállalt kötelezettségeket.

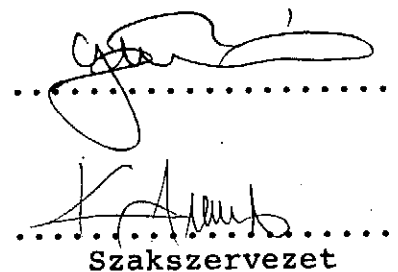
Budapest, 1994. november 14.

.....

.....
ÁV Rt.

.....

.....
MVM Rt.

.....

.....
Szakszervezet

