



Európai Üzemi Tanácsok nemzetközi konferenciájáról

5. oldal

Készülnek az országos értekezletre

Riport, 3-4. oldal

Legutóbbi EVDSZ szövetségi vezetőségi ülésről

2. oldal

Ágazati párbeszéd bizottsági ülés

5. oldal

Köszöntjük a villamosenergia-iparág neves személyiségeit születésnapjuk alkalmából

6, 8. oldal

Munkavédelmi napokról

10. oldal

Tudósítóinktól

11. oldal

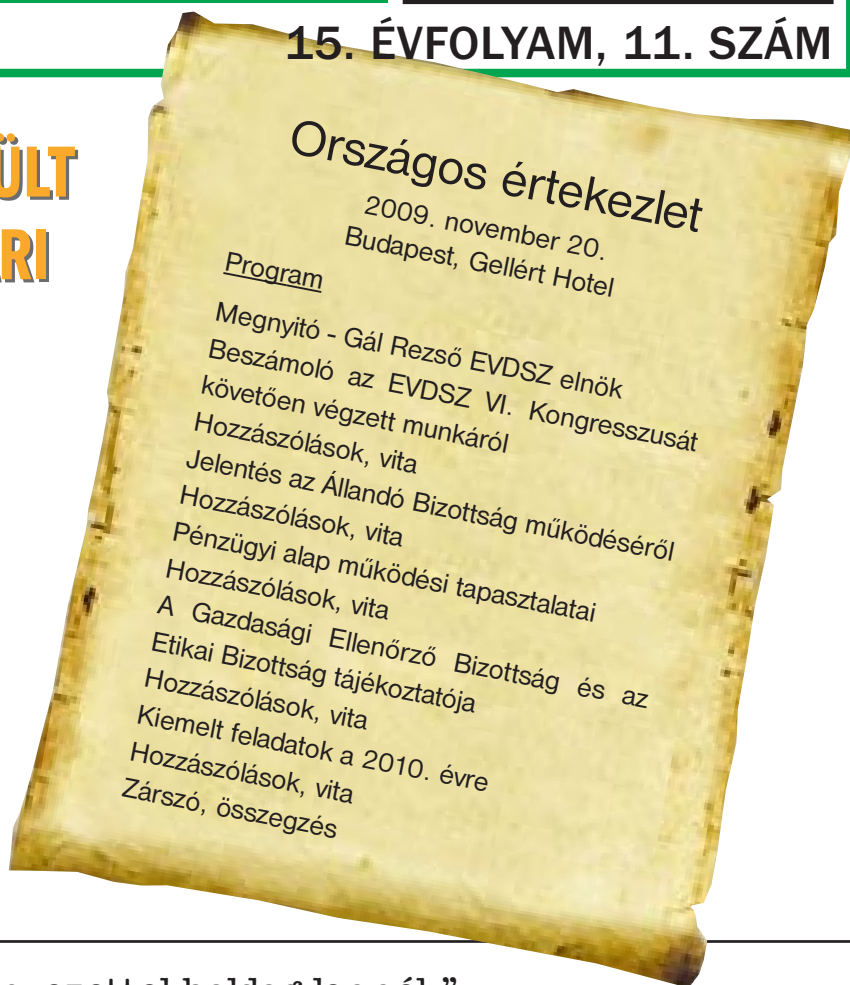
Villamosipar és irodalom

12. oldal

Jövő reménységei

14. oldal

KÖSZÖNTJÜK AZ EGYESÜLT VILLAMOSENERGIA-IPARI DOLGOZÓK SZAKSZERVEZETI SZÖVETSÉGÉNEK 9. ORSZÁGOS ÉRTEKEZLETÉT! MUNKÁJUKHOZ SOK SIKERT KÍVÁNUNK!



„Erős szakszervezettel boldog lennék”

Új szb elnök az ELMŰ-nél

Az Elektromos Szakszervezet összbizalmi testülete titkos szavazással két pályázó közül Németh Lajost választotta elnöknek 2009. november 11-én.

(Folytatás a 4. oldalon)

„Legfontosabb feladatunk a munkahelyek megőrzése”

Beszélgetés Gembiczki Tiborral, az ÉMÁSZ újraválasztott szakszervezeti elnökével

A miskolci Vigadóban november 3-án tisztségében újjáavasztották Gembiczki Tibort, az Egyesült Villamosenergia-ipari Dolgozók Szakszervezeti Szövetsége ÉMÁSZ Szakszervezetének elnökét.

- Immáron harmadik ciklusára kapott felhatalmazást. Gondolta volna ezt akkor, amikor tíz évvel ezelőtt Kohányi Pál utóda lett?
- Miután először megválasztottak, kizárólag öt évre, a soron következő időszakra összpontosítottam a figyelmemet. Mint ahogyan most is ezt teszem és jelenleg sem gondolkozom azon, hogy mi lesz a mandátumom lejártá után, 2014-ben.

- Minek köszönheti, hogy nem akadt ellenjelöltje?
- Erre nehéz felelni. Talán annak, hogy a tagság elfogadta azt a munkát, amit korábban, két periódusban végeztem.

Százszázalékos arány

- A választáson negyvenhétven vettek részt és - sportnyelven szólva bravúrosan - valamennyi küldött szavazatát megkapta. Számított erre az eredményre?
- Ezen akkor lett volna érdemes elgondolkodni, ha két jelölt van. Az persze tagadhatatlan, hogy örömmel fogadtam.



Az ÉMÁSZ újjáavasztott szakszervezeti bizottsága: Babiczki Imre, Garai András, Németh Lászlóné, Lukács István, Rozgova Gusztávné, Gembiczki Tibor, Kohányi Pálné, Pásztor István, Tóth Jánosné, Juhász Gyuláné, Stork Joachim Gábor, Úrvölgyi József, Antal János. (A képről Marcsi Zoltán hiányzik.)

- Megerősítése óta már eltelt jó néhány nap. Milyen visszajelzéseket kapott?
- Sok telefonhívás és üzenet, valamint elektronikus levél futott be hozzám, többen pedig személyesen fejezték ki gratulációjukat. Ezek egytől egyig nagyon jólestek nekem. Válasszomban mindenkinek hangsúlyoztam, hogy a szakszervezeti munka nem egyszemélyes vállalkozás, hanem csapatmunka.

- A voksolást követő első beszédében kijelentette, hogy a jövőben is számít a tagság támogatására. Ez hogyan és milyen formában nyilvánul majd meg?
- A szakszervezeti elnök önmagában, ha szabad így fogalmazni, ütőképes testület nélkül a munkavállalók érdekében nem képes eredményes munkát végezni. Ennek szellemében nagyon fontos az információk megosztása és az, hogy a

döntések előkészítése előtt megismerjem, megismerjük a tagság véleményét, álláspontját. Ezért beszéltem a csapatmunkáról.

- Mit nem tudott, tudtak megvalósítani az előző ciklusban?
- Lehetőségeinkhez, körülményeinkhez képest ilyenek szerencsére nem akadtak.

(Folytatás a 4. oldalon)

KÉSZÜLNEK AZ ORSZÁGOS ÉRTEKEZLETRE

Egy összetartó közösség

A Mátrai Erőmű Villamos Szakszervezet (MEVISZ) tagsága több mint hétszáz főt számlál, így az idei EVDSZ Országos Értekezletére az új alapszabály értelmében 12 fővel képviselteti magát az országos értekezleten. *Medveczki Zsolt*ot, a MEVISZ titkárát kérdezem az évenkénti rendszeres találkozóhoz való visszatérésről.

- Két kongresszussal ezelőtt, Pakson határoztunk arról közösen, hogy a kongresszusainkat - kivéve a rendkívülieket - 4 éves ciklus helyett 5 évre váltjuk, s az öt éves időszak közepén egy alkalommal rendezünk országos értekezletet. Ennek a döntésnek fő kiváltó oka a költségtakarékosság volt.

A tavalyi, várgesztesi kongresszus előtt vetette föl *Gál Rezső* elnök úr, talán mégis jobb lenne, ha visszatérnénk az évenkénti találkozóhoz, mivel egyrészt az ágazati kollektív szerződés módosításának következtében a új munkáltatói befizetésekkel gazdálkodásunk megerősödött, ezen felül van lehetőség pályázati pénzek elnyerésére is, így nincs akadálya, hogy az év érdekvédelmi tevékenységének értékelését egy nagyobb plénum előtt tegyük meg.

Nos, ezt a javaslatot elfogadtuk.

Az aktuális témákat tekintve feltétlenül meg kell említenem a korengedményes/korkedvezményes nyugdíjazási rendszer 2010. január 1-jét követő továbbélési lehetőségét. Ebben a témában az EVDSZ Szövetségi Vezetősége határozott álláspontot képvisel, nem visszariadva a keményebb nyomásgyakorlási eszközök bevetésétől sem.

Ide kapcsolódik az évek óta húzódó vita az ágazati sztrájk esetén kötelezően nyújtandó elégséges szolgáltatás mikéntjéről. Számunkra - s szerintem az egész ágazat számára - fontos lenne ezt a kérdést szabályozni, mivel ez egy lényeges jogszerűségi zálog lenne a szakszervezetek kezében, s e mellett a munkáltatók és a fogyasztók számára is kiszámíthatóvá tenné az alkotmányos nyomásgyakorlási eszközök alkalmazását.

- **Hogyan látod az elmúlt évet, várható-e még esemény, ami a MEVISZ tagságát érinti?**

- A 2009. évet értékelve elmondhatom, hogy gazdálkodási szempontból egy kiegyensúlyozott évet hagynuk magunk mögött. A munkáltató az év elején megállapodásokban vállalt kötelezettségeit teljesítette, megtörtént az inflációs korrekció miatti bérfejlesztés is. Mindez azért is öröndetes, mivel azon túl, hogy a gazdasági válság hatásai az energetikát sem kímélték, sajnálatos módon az idén az erőműben két komoly tüzeset is történt.

Nem utolsó sorban, de szeretném azt is megjegyezni, hogy a munkavállalókat érintő bér és szociális eredmények partnerszakszervezetünkkel, a BDSZ-szel való harmonikus együttműködésnek is köszönhető.

A jövő legfontosabb kérdése számunkra, hogy 2013 után hogyan alakul a CO2 kvóta szabályozása, az új helyzet miként hat a Mátra termelői árára, s ennek függvényében megépül-e a közelejövőben egy új 440 MW-os szénbázisú termelőegység nálunk. Gondolom azt mondanom sem kell, hogy munkahelyek százainak sorsa múlik ezen a döntésen úgy a bányászati, mind az erőműves oldalon. Éppen ezért kijelenthetem, hogy szakszerve-



Nagy Sándor

Medveczki Zsolt



Pinczés Ernő

Ácsi Péter

zetünk minden törvényes eszközzel kiáll az új beruházás megvalósítása mellett.

Hatékonyan képviselni az érdekeket

Készülnek a DÉMÁSZ Szakszervezet küldöttei is az országos értekezletre. Élükön *Nagy Sándor*ral, a szakszervezet és az üzemi tanács elnökével. Vele beszélgettünk.

- **A DÉMÁSZ Szakszervezet javasolt-e megtárgyalandó témát az országos értekezletre?**

- A DÉMÁSZ Szakszervezet a képviselői útján aktívan részt vesz a szövetség kialakításában, és a véleményének kialakításában és a döntések meghozatalában. Ide most nem hoztunk olyan témát, amit korábban a szövetség mindennapi működése során ne tudtunk volna a felszínre hozni és érvényre juttatni jogos igényünket, vagy elfogadni a másik fél érveit.

- **Felszólalsz-e?**

- Igen el kívánok mondani egy-két dolgot tagságunk képviselői körében.

- **Hány fővel képviselteti magát a DÉMÁSZ Szakszervezet?**

- Mint ismert, az alapszabály módosítása - mely szerint minden megkezdett 75 fő tag után 1-1 küldött vehet részt a kongresszuson vagy az országos értekezleten - azt a célt szolgálta, hogy a tagszervezetek nagyobb létszámban tudjanak részt venni ezeken a rendezvényeinken. Így mi most 13 küldöttel érkezünk az országos értekezletre.

- **A tavalyi kongresszus óta hogyan telt az év, milyen eredményekről, vagy folyamatban levő ügyekről beszélhetünk?**

- A jelenlegi gazdasági környezetben, az adórendszer változtatása kapcsán elég sok és nehéznek tűnő tárgyalás előtt állunk. Át kell gondolnunk jóléti rendszerünk működését a feltételrendszer megváltozása kapcsán. A gazdasági válságnak még nincs vége, annak hatásai még egy ide-

ig érződni fognak, ezáltal a vállalatok mozgástere is szűkebb. Fontos célok a következők: munkahelyek megőrzése, reálbér növelése, a jóléti juttatások megőrzése, vagy mindezek növelése, a munkafeltételek javítása. Ezek általános, minden időben aktuális feladatok, csak a jelenlegi helyzetben nehezebb a célok elérése, vagy több kompromisszumot kell kötnünk nekünk is, mint szakszervezetnek, a munkavállalóknak és a munkáltatónak is. Amit nem tehetünk meg, hogy elvtelen engedményeket tegyünk a munkáltatóknak, és feltett kézzel hagyjuk magunkat megfélemlíteni. Az EVDSZ szlogenje ma még inkább igaz: Együtt erősebbek vagyunk.

- **Mik foglalkoztatják napjainkban a munkavállalókat, milyen ügyekben fordulnak hozzátok?**

- Előbbi célok között felsorolt problémák foglalkoztatják a kollégákat leginkább. Ezenkívül vannak olyan kérdések, amelyek nem általános, mindenkit érintő problémák, csak egy szűkebb csoport, vagy egyén érdekét kell képviselni, védeni. Sajnos elég sokat kell fegyelmi tárgyalásokon is védenem tagjaink érdekeit. Még ezekben az esetekben is - természetesen csak azokról tudok nyilatkozni, ahol jelen voltam - elmondhatom, hogy a probléma feltárására és megoldására törekszünk és nem a munkavállaló ellehetetlenítésére vagy az utcára juttatására. Az elmúlt 2 évben kb. 15 fő fegyelmi tárgyalásán vettem részt. Ezen személyek közül egy fő került ki a munkajogi állományunkból - igaz ő el is akart menni és ő ezt kérte -, a többiek maradtak a kollégáink. Ezeknél az eseteknél sikerült megtalálni azt a megoldást, amely minden érintett számára elfogadható volt, és nem kellett senkitől kényszerűségből megválni, vagy az ügyet bíróságon folytatni.

- **Miért fontos az országos értekezlet véleményed szerint?**

- Lehetőséget teremt találkozni az ország más részein dolgozó kollégákkal és megismerni új em-

bereket. Egy-két sokakat foglalkoztató kérdésben egy sokkal szélesebb réteg véleményét megismerni. Be tud számolni a szövetségi vezetőség az eddigi munkájáról, széles körben tudja bemutatni a problémákat, és reményeim szerint szélesebb támogatottságot tud szerezni az ügyek megoldásához. Hatékonyabban tudja összefogni a szövetség tagjait, hogy szükség esetén együtt tudjunk kiállni valakiért vagy egymásért.

Segítik a tapasztaltabb kollégák

- **Van-e olyan konkrét téma, melyet a TIVISZ tagsága javasolt az országos értekezleten megtárgyalásra?** - kérdeztük *Pinczés Ernő* TIVISZ elnököt.

- A TIVISZ konkrét kérdéssel nem fordul az országos értekezleten a résztvevők felé, hogy azokat megtárgyaljuk. Ez nem azt jelenti, hogy nálunk „rózsás” a helyzet, hanem folyamatosan a szövetségi vezetőségi üléseken jelezzük a létező problémákat. A TIVISZ több problémával is küzd.

- **Kifejtenéd ezt részletesebben?**

- Tagságunk jelentős része nem tartozik ágazati besorolás alá, s emiatt más szabályok, rendelkezések vonatkoznak rájuk. A cél, hogy egységes jogokat, köteleességeket teremtsünk mindannyiuk számára. Ne legyen hátrányban egyik munkavállaló a másikkal szemben. Nem értik tagjaink, hogy a hálózati szerelő miért mélyépítő, hídépítő kategória besorolással van, amikor az alapvető lakossági, valamint nagyfogyasztók energiaellátásával kapcsolatban - például katasztrófa helyzetben, vihar stb. - ők állnak helyt, tőlük függ a hétköznapi élet e fontos tényezője. A munkáltató felé ezek a kollégák elkötelezettek, a maguk szintjén próbálják a legjobbat kihozni. Az adott problémával az EVDSZ is foglalkozik, kérésünknek megfelelően. Más társaságnál is jelentkezik hasonló probléma. Az ágazat hozzáállása, sze-

repe nagyon fontos ez esetben számunkra, s ezúttal köszönöm támogatásukat.

- **Nálatok téma e a fiatalítás?**

- A szakmai köregezés, a korfák magas mutatószámai arra utalnak, hogy fiatalítani kellene az állományt. Az elmúlt időszakban átszervezések, kiszervezések, csoportos létszámleépítések, létszámstop moratóriumok megakadályozták a fiatalok felvételét, képzését. Óriási problémának tartom ezt, s minél hamarabb lépni, tenni kellene, akár törvényi szinten is valamit ellene.

A jövőnk függ tőle. Sok kolléga megfáradt, változnak a nyugdíszszabályok, s ők szeretnének a korengedmény, korkedvezmény rendszerét igénybe venni. Sajnos a jelenlegi nyugdíjrendszer életkor, s nem eltöltött munkaviszony alapú. Aki már lehúzott 40 évet a munka frontján, az már nem vágyik további munkaévekkel. Szívesebben töltene családjával, szeretteivel, vagy éppen a kertjében a hátralévő idejét. Az iparág jelenlegi tárgyalásai biztatónak mutatkoznak, reméljük a rendszer megmarad, s az idős kollégák helyét átvehetik a fiatalok.

- **A tavalyi kongresszus óta milyen fontosabb események zajlottak nálatok?**

- A kongresszus óta eltelt időszakban a megfogalmazott feladatokat teljesítettük, van még mit tennünk azonban. Az EVDSZ jelentős lépéseket tesz mind nemzetközi, mind hazai szinten a tagsáért. Nemzetközi szinten a kapcsolatot, s annak építése szerintem egyre jobb. Az EPSU és ETUC képviselő nem kérdés. Előrelátónak vélem, s üdvözlöm az ágazatban szereplő európai üzemi tanács elnökök találkozájának kezdeményezését, valamint a jövő évi kihelyezett EPSU konferenciát Magyarországon, melynek kezdeményezője szintén az EVDSZ. Olasz, német, francia szakszervezetekkel való kapcsolatunk fejlődik, ha kell, segítjük egymást. Hazai szintén is több dolog mellett kiállt az EVDSZ. Eredményes tárgyalások születtek az áramtarifa adómentességére vonatkozóan. Ágazati bértarifarendszeren dolgozunk. Korengedményes nyugdíjrendszer vonatkozásában elmozdulás látszik. Hatékony és szükséges elmozdulást látok az oktatás terén, hiszen a túljelentkezések biztatóak a jövőre nézve. A VIT Nyugdíjpénztár megerősödött, az ágazati sportbizottság megalakulása óta teszi a munkáját. Az ifjúsági, nyugdíjas tagozatok munkájában előrelépés mutatkozik. A munkavédelem terén a VIMFÓ is rendeződni kezd. Összegezve: csak így tovább!

Nehéz helyzetben ismerszik meg igazán az ember

Az országos értekezlet idején feladatairól, a helyi tagszakszervezet aktuális feladatairól, illetve a Vértesi Erőmű munkavállalóinak helyzetéről, az ezzel kapcsolatos alternatívákról kérdeztük *Ácsi Pétert*, a DUVISZ elnökhelyettesét.

- **Volt-e a tagság részéről konkrét téma, amit javasoltak megtárgyalni az országos értekezleten?**

- Részünkről kérdésként fogalmazódott meg a korengedményes nyugdíjazás és az ágazati bértarifa kialakításának helyzete. Szinte minden évben visszatérő kérdés a folyamatos műszakban dolgozó kollégák korkedvezményének lehetősége. Persze tudatában vannak annak is, hogy jelenleg sem túl kedvező a döntéshozói háttér. Továbbra is érdekes téma a LIGA szakszervezetbe történő belépésünk értékelése, a LIGA jelenlegi helyzete.

tett meg az egységes E.ON KSZ, melyhez tartozó szabályzatok, utasítások azóta folyamatosan születnek. Az egységesítés a fő szempont. Mint szakszervezet véleményezési joggal rendelkezünk, s élünk is a lehetőséggel, ami nem kis munkával jár. A munkavállalók helyzetét javító lehetőségek jelentek meg: járadékos szociális segély, mely munkanélküliséget, tartós betegséget vesz figyelembe, valamint az új lakásvásárlási kamatmentes kölcsön rendszer, banki kamatozó kölcsön kiváltási lehetősége, munkáltatói kamatmentes kölcsönre. A gazdasági világválság hatásaként gazdasági költségcsökkentésként az engedélyes vállalatok átszervezése van soron, mely szintén nem kis „falat”.

- **Hogyan telt az elmúlt egy, elnöki év?**

- 2009. április 1-jétől, s ez nem tréfa, választottak meg a TIVISZ elnökének. Röviden fogalmazva, nem unatkozom, mozgalmas életet élek. Helyileg az iroda Debrecenben van, számomra új helyen, de nagyon sokat úton vagyok. Fontosnak tartom, hogy lehetőség szerint minél több helyen ott legyek a munkavállalók között. Tagja vagyok az EVDSZ Állandó Bizottságának, VIT Nyugdíjpénztár küldötként segítem a pénztár munkáját. Részt veszek az E.ON Érdekegyeztető Fórumain, Párbeszéd Bizottság ülésein. Jó a kapcsolat az ügyvezetőkkel, s nem utolsó sorban a tagsággal. Munkavállalói fórumokon jönnek felszínre a problémák, vélemények. A szóbeli kommunikációnak nincs párja még ma sem. Meg kell, hogy ismerjenek, el kell nyerni a tagok bizalmát. Még problémát jelent az információáramlás mindkét irányba. Elvem, ha az információ időben eljut az érintetthez, még ha az kellemetlen is, nem biztos, hogy probléma lesz belőle. Többször közvetítettem problémás ügyekben. Korábbi munkaköröm műszaki jellegű volt, egy, részben új területre léptem, hiszen 2005-től foglalkozom szakszervezettel. Nem egyszerű, de érzek benne kihívást. Az ember szeret adni, s ha tud, akkor az egy nagyon jó érzés. A tagság érdekében képviselése ilyen pálya. Az iparág egyik legfiatalabb elnökeként fontos számomra a tapasztalt kollégák véleményeit meghallgatni, s sok esetben azt követően dönteni.

Nehéz helyzetben ismerszik meg igazán az ember

Az országos értekezlet idején feladatairól, a helyi tagszakszervezet aktuális feladatairól, illetve a Vértesi Erőmű munkavállalóinak helyzetéről, az ezzel kapcsolatos alternatívákról kérdeztük *Ácsi Pétert*, a DUVISZ elnökhelyettesét.

- **Volt-e a tagság részéről konkrét téma, amit javasoltak megtárgyalni az országos értekezleten?**

- Részünkről kérdésként fogalmazódott meg a korengedményes nyugdíjazás és az ágazati bértarifa kialakításának helyzete. Szinte minden évben visszatérő kérdés a folyamatos műszakban dolgozó kollégák korkedvezményének lehetősége. Persze tudatában vannak annak is, hogy jelenleg sem túl kedvező a döntéshozói háttér. Továbbra is érdekes téma a LIGA szakszervezetbe történő belépésünk értékelése, a LIGA jelenlegi helyzete.

(Folytatás a 4. oldalon)

Az üzemi tanácsok rangja, felelőssége

5. OLDAL
2009. NOVEMBER

forró drót

Első ízben rendezik meg Budapesten az Európai Üzemi Tanácsok Konferenciáját

Az Egyesült Villamosenergia-ipari Dolgozók Szakszervezeti Szövetsége (EVDSZ) konferenciát tart a Magyarországon a villamosenergia-iparban befektetéssel rendelkező cégek, társaságok által működtetett Európai Üzemi Tanácsok (EÜT) tevékenységéről. A konferencia célja, hogy áttekintést adjon a magyar munkavállalókat, illetve a szövetséghez tartozó szakszervezeti tagokat is érintő EÜT működéséről, továbbá megismerhessék a munkáltatói és munkavállalói oldal értékítéletét, törekvéseit az intézménnyel kapcsolatban.

Résztvevők:
Európai Üzemi Tanács delegáltak, az Európai Üzemi Tanácsot működtető munkáltatók képviselői, CGT képviselő, EPSU képviselő, magyarországi korábbi és jelenlegi képviselők az Európai Üzemi Tanácsban, a víz, gáz, bányász szakszervezet képviselői, VTMSZ (Villamosipari Társaságok Munkaadói Szövetsége), EVDSZ Szövetségi Vezetőség tagjai.

Nagy Sándort, a francia EDF tulajdonában lévő társaság, a DÉMÁSZ Zrt.-nél működő üzemi tanács elnökét kérdeztük a konferenciával kapcsolatban.

- **Mi a jelentősége annak, hogy magyar képviselet is megjelenik az EDF EÜT-ben?**
- A francia társaságoknál üzemi bizottságok működnek, ez az üzemi tanács megfelelője. Ez lehetőséget teremt számunkra, hogy a hazai környezetben nem orvosolható problémáinkat a tulajdonos - aki egyben a mi főnökeink főnöke - elé tárjuk, ott vitasuk meg, és próbáljuk megoldani. Ez nem egyszerű kérdés, gyak-

ran a probléma megoldása visszakérül a magyarországi területre, de azáltal, hogy az EÜB is rajta tartja a kezét a problémán, egy kicsit máshogy kezelik a francia és persze a magyar vezetőink is a kérdést, a demokrácia ilyenkor demokratikusabb, a felelősségvállalás egy kicsit nagyvonalúbb. Jobban szeretik a vezetők házon belül rendezni a kérést, amit mi el is fogadunk mindaddig, amíg észszerű keretek között meg tudunk egyezni. Én kb. 4 éve kapcsolódtam be az EÜB munkájába, ami az utóbbi időben egy kicsit háttérbe szorult a helyi teendők miatt, de természetesen a kollégáim aktívan részt vesznek a munkában.

- **Hogyan tud együtt dolgozni az EÜT a magyar szakszervezettel, miben tudja kiegészíteni annak munkáját? Miért szerencse éppen ezért, hogy ü. elnök és szakszervezet elnök is vagy?**

- Ezt egy szemléletes példán tudnám a legjobban bemutatni. Az egyik kiszervezett kft.-nél nem igazán haladtak a KSZ kötési tárgyalások. Az ügyvezető tárgyalta, tárgyalgatott velünk, de nem igazán akart megegyezni. Az EÜB tartott egy kihelyezett ülést Magyarországon, és itt a helyszínen megtekintette és megvitatta a problémát, majd kifejtette, hogy a közeljövőben visszatér a kérdésre és megnézi, hogy hogyan haladnak a dolgok. Ezek után itthon mindjárt volt fogadó készség a megegyezésre és a következő EÜB ülésen már azt lehetett mondani, hogy a probléma megoldódott. És szerencsés-e, hogy ugyan az a személy tölti be mindkét pozíciót, az a helyi viszonyoktól függ. Fontos, hogy a két pozíciót betöltő személy beszéljen egymással, működjenek együtt, mert így sokkal könnyebb eredményt

elérni. Nem vagyok haragtartó ember, ezért még „szóba állok magammal”, így össze tudom hangolni a két feladatot.

Medveczki Zsolt, a MEVISZ titkára is részt vesz a konferencián. Nála is érdekeltünk.

- **Az EVDSZ által szervezett Európai Üzemi Tanács konferencián előadások hangzanak el az RWE Európai Üzemi Tanácsának céljairól, működéséről, jelentőségéről és nem utolsósorban a magyarországi munkavállalók érdekeinek érvényesítési alternatíváiról. Milyen hírekről tudsz beszámolni az ü. jelenlegi feladataival kapcsolatban?**

- November elején vettem részt az RWE európai Üzemi Tanácsának ülésén, melyet a német képviseleten túl még hat országban való RWE-s munkavállalói képviselők alkottak. Magyarországról a Mátrai Erőmű munkavállalóinak képviseletében Pápis László és jómagam, az ELMŰ/ÉMÁSZ alkalmazottainak képviseletében Kunzer Ferenc és Takács János vezünk részt a grémium munkájában.

El kell mondanom, hogy az RWE Konzern gyakorlatilag most szerveződik át egy teljesen más struktúrára, amiből bennünket az érint leginkább, hogy a külföldi érdekeltségeiket nemzeti-ként egy társaságba vonják - ez Magyarországon az RWE Hungary Kft. Ezt követően biztos vagyok abban, hogy az eddigi működésünk a jövőben szorosabbá válik más, magyarországi RWE-s érdekeltségnél dolgozó munkavállalói képviselőkkel.

A november 17-i konferencián erről minden bizonnyal részletebben fogunk beszélni.

(E.)

Szorosabb kapcsolat a tagokkal



Nagy Gergőt bízták meg az ERBE Szakszervezet titkárának, mivel az előző titkár nyugdíjba vonult.

Az új titkárt megkértük, mutakozzon be.

- 1978-ban, Debrecenben születtem és a Kandó Kálmán Műszaki Főiskola során kerültem Budapestre. Az iskola elvégzése és a sorkatonai szolgálat után 2001-ben helyezkedtem el a több évtizedes múlttal büszkélkedhető ERBE Kft.-nél. Azóta is megszakítás nélkül itt dolgozom és a kollégákkal mind jobb kapcsolatot alakítottam ki. Munkaterületem kezdetben a távközlés

volt, de lassan az irányítástechnikai szakterületet is mind jobban megismertem és elsajátítottam. Az évek alatt a különféle projektek során az iparág több „szereplőjével” is mindig jó volt a munkakapcsolatom. Jelenleg irányítástechnikai üzembe-

Csernai Ferenc, korábbi szakszervezeti titkár - végleges nyugdíjba vonulása miatt - levélben köszöntö meg az EVDSZ-nek a hosszú együttműködést és mindenkinél további eredményes munkát és nagyon jó egészséget kívánt.

Villamosenergia-ipari Alágazati Párbeszéd Bizottsági (VÁPB) ülés



Találkoztak a villamosenergia-ipari érdekképviselések vezetői, képviselői, hogy a VÁPB ülés keretén belül fontos kérdésekről tárgyaljanak az ELMŰ Nyrt.-ben, 2009. november 3-án.

A munkavállalói oldal szóvivője, Gál Rezső, a munkáltatói oldalé dr. Janka Mária volt. Az ülésen részt vettek: Rabi Ferenc, dr. Szilágyi József, Árkovics István, Medveczki Zsolt, Téglás József, Nagy Sándor, Bátki László, Pápis László a munkavállalók részéről, Varga-Sabján László, Steványik Tamás, Hiezl József, Várhelyi Géza a munkáltatók részéről. VÁPB titkár Meyer Róbertné.

Tárgyalandó napirendi pontok: Eljárási szabályok villamosenergia-ipari sztrájk esetén, az elégséges szolgáltatás problémaköre. A villamosenergia-ipari bér- és szociális



megállapodás tartalma (VKSZ 2.2.1. pont.) Ágazati bértarifarendszer javaslata. „Egyebekben” az alkalmazotti tarifa folyamatban lévő kérdéseinek áttekintése, valamint az ÁPB-k működésének törvényi szabályozása.

A villamosenergia-ipari sztrájkjal kapcsolatban tárgyaló felek az ülést megelőzően megküldték egymásnak az eljárástípusú szabályozás és



az elégséges szolgáltatás dokumentumait. A munkavállalói oldal szóvivője javasolta, hogy további dokumentummal kellene ezeket kiegészíteni, amelyben fel lennének sorolva azok a gazdasági társaságok, amelyekre az elégséges szolgáltatás biztosításának a kötelezettsége fennáll. Azzal, hogy különféle területekről kell bevonni szakértőket - a KHEM, a MEH, a MAVIR vé-



leménye fontos -, hosszas eszmecsere után mindkét fél egyetértett. A VÁPB mellett működő szakbizottság felállítását mindkét oldal támogatta, majd megállapodtak a bizottság összetételében, a munkamódszerben és a határidőkben.

A következő tárgyalási téma az ágazati bér- és szociális megállapodás. (VKSZ IV. 2.2.1.).



Felek között ismert volt a munkáltatói javaslat és az azt módosító szakszervezeti álláspont. A keresetszínvonal növelése, a jóléti és szociális juttatások „értelmezésében” több hozzászólás, érvelés hatására sem közeledtek az álláspontok, mindkét fél ragaszkodott saját javaslatához. A vita után a munkáltatói oldal egy kompromisszumos javaslatot tett. A munkavállalói oldal kérte, hogy az elhangzott módosító javaslatát írja le, és a következő VÁPB ülésen erre visszatérnek.

Az ágazati bértarifa-rendszerrel kapcsolatban a munka-

vállalói oldal szakértői anyagot és konkrét javaslatot készített, amelyhez dr. Szilágyi József szóbeli kiegészítést tett.

A munkaadói oldal javasolta, hogy a bértarifa-rendszerrel addig ne tárgyaljanak, amíg a VKSZ IV. 2.2.1 pontjáról nem állapodnak meg. Ezzel a munkavállalói oldal is egyetértett.

Egyebek napirendben az alkalmazotti tarifa folyamatban lévő kérdéseit tekintették át. A munkaanyagot a következő VÁPB ülésen tárgyalják meg. Végezetül Meyer Róbertné röviden ismertette az új ÁPB törvény és végrehajtási rendeletéből adódó feladatokat és a határidőket. A két oldal egyetértett abban, hogy a VKSZ-ben már nyilvánították szándékukat az ÁPB fenntartására, de természetesen a törvényben előírt lépéseket határidőre meg fogják tenni dr. Szilágyi József és Várhelyi Géza közreműködésével.

F. E.

„60 éves a rendszerirányítás” – a jubileumi év zárása



A MAVIR Magyar Villamosenergia-ipari Átviteli Rendszerirányító Zrt. az idei évet a magyar villamosenergia-ipari rendszerirányítás 60. évfordulója alkalmából ünnepi esztendőnek nyilvánította. A jubileumi évet lezáró eseményre november 6-án került sor az Anikó utcai új székház Jedlik-termében.

A magyar és európai villamosenergia-ágazat vezető szakembereinek részvételével megtartott záróeseményen *Mártha Imre*, az MVM Zrt. vezérigazgatója méltatta a rendszerirányítás elmúlt 6 évtizedét és a MAVIR tevékenységét.

A nyitóbeszédet követően az Oscar-díjra is jelölt *Cakó Ferenc* animációs művész kifejezetten az évforduló alkalmából készített homokanimációja kápráztatta el a publikumot.

Az ünnepi rendezvény legfontosabb eseménye természetesen az elmúlt 60 évre történő visszatekintés volt - ennek jegyében hangzott el *dr. Tombor Antal*nak,

az MVM Zrt. vezérigazgatói tanácsadójának, a MAVIR korábbi elnök-vezérigazgatójának beszéde is. A beszédet követő, a rendszerirányítás történelmének jeles alakjaival készített interjúkból összeállított film nem csupán a múlt izgalmas, érdekes eseményeit idézte fel, de megörökített néhány személyes történetet, anekdotát is.

A szakmai program záróakkordjaként *Tari Gábor*, a MAVIR Zrt. vezérigazgatója tartott előadást a rendszerirányítás történelmének nagy fejezeteiről, a MAVIR előtt álló jelenlegi és jövőbeni kihívásokról, valamint a vállalat terveiről, jövőképéről.

Szintén a jövőt idézte meg az a lézerkompozíció, amely a fény játékaival mutatta be a rendszerirányítás jelentőségét és a MAVIR szerepét.

Az esemény hivatalos programját *dr. Molnár Károly*, a MAVIR Zrt. Igazgatósága elnökének köszöntője, valamint torta-ceremónia zárta.

Petkov Orsolya
Kommunikációs munkatárs

Harmincéves az első magyarországi gáztároló

A Dunántúl egyetlen gáztárolója készen áll a télre

2009 októberében ünnepelték az E.ON Földgáz Storage Zrt. pusztadericsi földgáztárolójának harmincéves jubileumát. A Zala-megyei földalatti gáztároló a Dunántúl egyetlen gáztároló létesítménye, mely hivatalosan 1979-ben kezdte meg működését.

Stephan Parthier, az E.ON Földgáz Storage Zrt. igazgatósági elnöke a jubileumi rendezvényen elmondta: „Az E.ON 2006-ban vásárolta meg a magyarországi kereskedelmi gáztárolókat, és azóta 55 milliárd forintot költött korszerűsítésükre és bővítésükre. Jelenleg is folyamatban van egy 35 milliárd forint értékű bővítési beruházás Zsanán, de középtávon lehetőség van a pusztadericsi tároló bővítésére is. Földrajzi elhelyezkedése miatt a vezetékhálózat fejlesztése után a pusztadericsi tároló akár regionális szerep betöltésére is alkalmas lehet, hiszen közel van Horvátországhoz és Szlovéniához.”

Jászberényi Zoltán, az E.ON Földgáz Storage Zrt. igazgatósági tagja elmondta: „Az idén 30 éve működő földgáztároló súlyosabb gázellátási zavarok vagy baleset nélkül összességében 6,3 milliárd m³ földgázzal járult hozzá az ellátásbiztonsághoz. A pusztadericsi létesítmény a Dunántúl egyetlen földgáztárolója, ezzel fontos szerepet játszik az ország nyugati részén a gázellátás biztosításában és a nagynyomású gázvezetékrendszer egyensúlyának fenntartásában.

A tároló 340 millió köbméteres gáztartalékával már készen áll a télre, befejeződött a feltöltés és ügyfeleink igénye esetén bármikor megkezdődhet a kitarolás.”



A pusztadericsi földgáztároló a felső és alsó nova földtörténeti korszakokban kialakult homokkőrétegben helyezkedik el. A tároló a korábbi hahót-edericsi letermelt földgázmező hasznosítása révén jött létre. A tároló kialakításának gondolata a hetvenes években vetődött fel, az 1972-79 közötti időszakban már 5 korábbi földgázkitermelő kutat elkezdtek gáztárolásra használni. 1979-re elkészült további 7 kút, amikor hivatalosan is földgáztárolóvá minősítették a létesítményt.

A kezdeti 100 millió köbméteres tárolókapacitást 1988-

ban és 1991-ben tovább bővítették.

Jelenleg a tároló 24 termelőbesajtoló kúttal és további 7 megfigyelő kúttal rendelkezik. Az átlagosan 1500 méter mélységben elhelyezkedő kuttak Pusztaderics és Tófej községek területe alá nyúlnak be. A jelenlegi névleges tárolókapacitás 340 millió köbméter, ezzel a tároló hazánk harmadik legnagyobb ilyen létesítménye. A napi kitarolási kapacitás 2,9 millió m³, míg a betárolási kapacitás napi 2,4 millió m³. A tároló zavartalan működését biztosító párnagáz mennyisége 347 millió m³.

KÖSZÖNTJÜK A 90 ÉVES KERÉNYI A. ÖDÖNT!

Az ünnepelt gépészmérnöki oklevélét 1942-ben kapta kézhez, mellyel a Magyar Siemens Műveknél helyezkedett el. Villamosenergia-ipari pályafutása 1949-ben kezdődött a Mátravidéki Hőerőműben, ahol egy év múlva már vállalati főmérnök lett. 1953-ban kinevezték a Bánya- és Energiaügyi Minisztérium Villamos Energia Igazgatóság helyettes vezetőjévé, iparági főmérnökké. Részt vett az iparág átszervezésében és az 1962. évi, új Villamos Energia Törvény előkészítésében.

1963-tól 1984-ig a Magyar Villamos Művek Tröszt műszaki vezérigazgató-helyettese, majd nyugdíjba vonulását követően - 3 év kihagyással (1992-94) - mai napig a tröszt szaktanácsadója. Tanácsadói megbízása keretében szerkesztette a Villamosenergia Statisztika Évkönyvet és az MVM Közleményei lapszámain. Ezek felhasználásával írta meg a Magyar Villamosenergia-iparág története 1888-2005 c. könyvét, mely bemutatja élete iparági kapcsolódását is. Ennek melléklete a villamosenergia-ipar 100 éves történetét bemutató film, amelynek ő írta a szövegkönyvét is.

Kerényi A. Ödönnek jelentős szerepe volt az iparág műszaki fejlesztésében, az erőműi- és hálózati beruházások megvalósításában, a magyar villamos energia rendszer nemzetközi kooperációs kapcsolatainak kiépítésében, az iparág automatizá-



lásában és számítógépesítésében. Élete egyik főművének tartja az 1978-ban üzembe helyezett korszerű, számítógépes Országos Villamos Teherelosztót, amely ez évben költözött át a MAVIR Zrt. néven az új MVM Zrt. székházba és ünnepeli a VER 60 éves jubileumát.

Napjainkban is aktív, felhívja a fi-

gyelmet, hogy az EU jogász, közgazdász vezetése nem ismeri el az áram különleges áru szerepét, aminek kereskedelme csak a fizikai törvények tiszteletben tartásával bonyolítható.

Elnyerte a Déri- és Életmű-díjat, kétszer kapta meg a Munka Érdemrend arany, egyszer ezüst, illetve az Állami Díj ezüst fokozatát. Húsz-

éves nyugdíjaskori munkáját a Kormány a Magyar Köztársasági Érdemrend Lovagkeresztje adományozásával ismerte el. A társadalmi egyesületek is számos kitüntetésben részesítették.

A vasdiplomás, azaz 65 éves gépészmérnöki múltjából 60 évet töltött el a villamosenergia-iparágban, ebből 31 évet mint a magyar villamosenergia-rendszer műszaki vezetője. Az iparágban „csak” Ödön bá'-nak hívott szakember szakszerveztünk tagja, s többször nyilatkozott elismerően a *forró drótról*, mely „összefogja a szétszabdalt MVMT után idegen tulajdonba került vállalataink dolgozóit is.”

Őszinte szívvel gratulálunk születésnapjához! Kívánjuk, hogy a továbbiakban is teljenek napjai kellemesen, egészségben az ezerszámra tehető tisztelői, barátai, munkatársak, ismerősök körében. Mindig boldogak vagyunk, ha mosolygós alakja feltűnik a villamos művek folyosóin, egyik-másik irodájában, örökös munkahelyén.

Aktuális megkeresésünkre, kérdéseinkre Ödön bá' készséggel válaszolt.

– Mi a titka a hosszú, eredményekben gazdag életpályának?

– Véleményem szerint nincs titka. Össze kell adódni több egyidejű feladatnak. Ezeket részben saját példából próbálok leszűrni. Kiinduló

feltételek között van a kedvező genetikai, fizikai adottságok és az egészséges életmód. A szülők tisztelete. A neveléssel szerzett szigorú erkölcsi elvek betartása. Választott példaképek a tanárok és országos tekintélyek közül. Hűséges barátok minden életkori szakaszban. Szorgalom az általános műveltség, idegen nyelvek és széles körű szakmai ismeretek megszerzésére.

A kibontakozásnak - természetesen - munkaköri feltételei vannak. Ezek: Az egyén szakmai felkészültsége a meghatározott társadalmi feladatra. Időszzerű igény arra a feladatra, amire a megbízó, a pályázató elvárhatóan képes. Szerencse, hogy az előző két feltétel találkozzon. Kölcsönös bizalom a megbízó és a feladatvállaló között. Kezdeti eredmények erősítsék a bizalmat. Türelem és segítség a kezdeti nehézségek fel számolásában. Következetes ragaszkodás a jónak vélt meggyőződéshez. Példamutató fegyelem a munkában és annak kivétel nélküli megkövetelése. Belátás a beosztottak problémái iránt. A sors csapásainak tudomásul vétele. Elvetése a bosszú gondolatának is.

– Ödön bá', milyen tanácsot ad a fiatalabb nemzedéknek?

– Mindenképpen igyekezzenek betartani azokat, amelyeket az ímént felsoroltam!

F. E. - T. A.

Személyi változás az E.ON Földgáz Trade igazgatósága élén

2009. november 1-jétől *Jan Maßmann* személyében új elnök irányítja az E.ON Földgáz Trade Zrt. Igazgatóságának munkáját. Elődje, *dr. Matthias Keuchel* Németországban, az E.ON Ruhrgasnál kap új megbízást. Jan Maßmann kinevezésével párhuzamosan az E.ON Hungária Zrt. Igazgatóságának tagja is lesz. Az E.ON Földgáz Trade új igazgatósági elnöke gépészmérnöki és közgazdász végzettséggel rendelkezik. 1996-tól kezdve az E.ON Földgáz Trade anyavállalatánál, az E.ON Ruhrgasnál dolgozott. A földgáz-értékesítési területen betöltött pozíciókat követően 2002-ben a szlovákiai gázipari nagyvállalat, az SPP igazgatósági tagjává nevezték ki, majd 2007-es távozásáig a vállalat igazgatóságának elnöke volt. Legutóbbi állomáshelyén, Münchenben az E.ON Energie AG nemzetközi ügyekért felelős divízióvezetője volt.



Jan Maßmann

Már messze elér a kezünk

Nagyot lépett a megvalósítás útján a Hálózati Üzemirányítási Projekt, megkezdődött a Győri Kezelőközponthoz tartozó Győri, Litéri, Oroszlányi, és Szombathelyi alállomások távkezelésének próbauzeme.

A villamosenergia-szolgáltatásban elsődleges az ellátás biztonsága. Ezt szolgálja a berendezések megbízhatósága, a felügyelet és az irányítás hatékonysága. A távkezelés az egyik olyan eszköz, amely ez utóbbi kettő növelését szolgálja. Közelebb hozza egymáshoz a döntést és a végrehajtást, lerövidíti a beavatkozás idejét, az üzemirányítást végző diszpécsereknek lehetőséget ad a közvetlen beavatkozásra.

2007 novemberében készült el az a koncepcióterv, amely alapul szolgált ennek a földrajzilag a teljes országot átfogó, a MAVIR üzemirányítással és üzemvitellel foglalkozó munkatársainak szinte mindegyikét érintő feladatnak a végrehajtásához. A Hálózati Üzemirányítási Projekt (HÜP) hivatott összefogni a távkezeléssel kapcsolatos munkát, amely során az átviteli hálózati alállomások kezelését jelenleg végző Albertirsai, Győri, Sajószögedi, Toponári és Zuglói Kezelőközpontok feladatait fokozatosan átveszi az Országos Diszpécser Szolgálat (ODSZ) és az Üzemeltetés Irányítási Osztály (ÜIO) keretében újonnan létrehozott Hálózat Üzemeltetési Központ (HÜK).

Az első siker mindig a legnagyobb, de a legnehezebben elérhető. Az alállomások méréseket, jelzéseket gyűjtő berendezéseit alkalmassá kellett tenni a több helyről érkező parancsok végrehajtására, az ODSZ-nél és a HÜK-ben létre kellett hozni a távkezeléshez szükséges számítógépes rendszereket. Bőven jutott munka az informatikával foglalkozó szakembereknek, hiszen már egy alállomás esetében is mérések-jelzések ezreit, parancsok tucatjait kell kezelni.

A technikai felkészülés mellett a kezelőket is meg kellett tanítani az új feladatok ellátásához szükséges ismeretekre, ezután szigorú vizsgán adtak számot tudásukról. A szervezeti keretek kialakítása is megtörtént, az informatikai rendszer készültségi állapota is megfelelő volt, elkezdődhetett az üzembe helyezés. A háromhetes folyamat során sok olyan műszaki problémát sikerült feltárni és megoldani, amelyeket az előzetesen elvégzett alapos tesztek sem hoztak felszínre. Az ODSZ hálózatkezelő diszpécserrei és rendszerirányító diszpécserrei a HÜK operatív üzemirányítói, a Győri Kezelőközpont munkatársai, az alállomások helyi üzemviteli szolgálata és az informatikai háttérrel biztosító kollegák támogatásával egyenként próbálták végig a berendezések működtetését. Az ODSZ vezénylő megszokott csendjét még üzemzavarok során sem tapasztalt hangzavar törte meg, hiszen egyszerre három-négy helyszínnel kellett tartani a kapcsolatot, kihangosítva a telefonokat, hogy minden résztvevő hallja az utasításokat. Az eredmény nem is maradt el: 2009. szeptember 30-án 17.30-kor a Győri, majd október 7-én 17.02-kor a Litéri, 13-án 14.50-kor a Szombathelyi, végül 14-én 16.35-kor az Oroszlányi alállomás távkezelése átkerült a Győri Kezelőközpontból az Anikó utcai székházba. Az első három hét tapasztalatai azt mutatják, hogy érdemes volt mindezt végigcsinálni, az irányítás és a végrehajtás közötti szorosabb kapcsolat ugyanis lehetővé teremt a hatékonyság növelésére, a befektetett munka téhat megtérül.

A folytatás a hévízi, pécsi, toponári alállomások (Toponári KEK) távkezelésbe vétele még ebben az évben, a végső cél pedig a MAVIR átviteli hálózati alállomásainak teljes körű, egy központból történő távkezelése.

Kapás Mihály
ODSZ osztályvezető

Az első siker mindig a legnagyobb, de a legnehezebben elérhető. Az alállomások méréseket, jelzéseket gyűjtő berendezéseit alkalmassá kellett tenni a több helyről érkező parancsok végrehajtására, az ODSZ-nél és a HÜK-ben létre kellett hozni a távkezeléshez szükséges számítógépes rendszereket. Bőven jutott munka az informatikával foglalkozó szakembereknek, hiszen már egy alállomás esetében is mérések-jelzések ezreit, parancsok tucatjait kell kezelni.

A technikai felkészülés mellett a kezelőket is meg kellett tanítani az új feladatok ellátásához szükséges ismeretekre, ezután szigorú vizsgán adtak számot tudásukról. A szervezeti keretek kialakítása is megtörtént, az informatikai rendszer készültségi állapota is megfelelő volt, elkezdődhetett az üzembe helyezés. A háromhetes folyamat során sok olyan műszaki problémát sikerült feltárni és megoldani, amelyeket az előzetesen elvégzett alapos tesztek sem hoztak felszínre. Az ODSZ hálózatkezelő diszpécserrei és rendszerirányító diszpécserrei a HÜK operatív üzemirányítói, a Győri Kezelőközpont munkatársai, az alállomások helyi üzemviteli szolgálata és az informatikai háttérrel biztosító kollegák támogatásával egyenként próbálták végig a berendezések működtetését. Az ODSZ vezénylő megszokott csendjét még üzemzavarok során sem tapasztalt hangzavar törte meg, hiszen egyszerre három-négy helyszínnel kellett tartani a kapcsolatot, kihangosítva a telefonokat, hogy minden résztvevő hallja az utasításokat. Az eredmény nem is maradt el: 2009. szeptember 30-án 17.30-kor a Győri, majd október 7-én 17.02-kor a Litéri, 13-án 14.50-kor a Szombathelyi, végül 14-én 16.35-kor az Oroszlányi alállomás távkezelése átkerült a Győri Kezelőközpontból az Anikó utcai székházba. Az első három hét tapasztalatai azt mutatják, hogy érdemes volt mindezt végigcsinálni, az irányítás és a végrehajtás közötti szorosabb kapcsolat ugyanis lehetővé teremt a hatékonyság növelésére, a befektetett munka téhat megtérül.

A folytatás a hévízi, pécsi, toponári alállomások (Toponári KEK) távkezelésbe vétele még ebben az évben, a végső cél pedig a MAVIR átviteli hálózati alállomásainak teljes körű, egy központból történő távkezelése.

Kapás Mihály
ODSZ osztályvezető

Az első siker mindig a legnagyobb, de a legnehezebben elérhető. Az alállomások méréseket, jelzéseket gyűjtő berendezéseit alkalmassá kellett tenni a több helyről érkező parancsok végrehajtására, az ODSZ-nél és a HÜK-ben létre kellett hozni a távkezeléshez szükséges számítógépes rendszereket. Bőven jutott munka az informatikával foglalkozó szakembereknek, hiszen már egy alállomás esetében is mérések-jelzések ezreit, parancsok tucatjait kell kezelni.

A technikai felkészülés mellett a kezelőket is meg kellett tanítani az új feladatok ellátásához szükséges ismeretekre, ezután szigorú vizsgán adtak számot tudásukról. A szervezeti keretek kialakítása is megtörtént, az informatikai rendszer készültségi állapota is megfelelő volt, elkezdődhetett az üzembe helyezés. A háromhetes folyamat során sok olyan műszaki problémát sikerült feltárni és megoldani, amelyeket az előzetesen elvégzett alapos tesztek sem hoztak felszínre. Az ODSZ hálózatkezelő diszpécserrei és rendszerirányító diszpécserrei a HÜK operatív üzemirányítói, a Győri Kezelőközpont munkatársai, az alállomások helyi üzemviteli szolgálata és az informatikai háttérrel biztosító kollegák támogatásával egyenként próbálták végig a berendezések működtetését. Az ODSZ vezénylő megszokott csendjét még üzemzavarok során sem tapasztalt hangzavar törte meg, hiszen egyszerre három-négy helyszínnel kellett tartani a kapcsolatot, kihangosítva a telefonokat, hogy minden résztvevő hallja az utasításokat. Az eredmény nem is maradt el: 2009. szeptember 30-án 17.30-kor a Győri, majd október 7-én 17.02-kor a Litéri, 13-án 14.50-kor a Szombathelyi, végül 14-én 16.35-kor az Oroszlányi alállomás távkezelése átkerült a Győri Kezelőközpontból az Anikó utcai székházba. Az első három hét tapasztalatai azt mutatják, hogy érdemes volt mindezt végigcsinálni, az irányítás és a végrehajtás közötti szorosabb kapcsolat ugyanis lehetővé teremt a hatékonyság növelésére, a befektetett munka téhat megtérül.

A folytatás a hévízi, pécsi, toponári alállomások (Toponári KEK) távkezelésbe vétele még ebben az évben, a végső cél pedig a MAVIR átviteli hálózati alállomásainak teljes körű, egy központból történő távkezelése.

Kapás Mihály
ODSZ osztályvezető

Az első siker mindig a legnagyobb, de a legnehezebben elérhető. Az alállomások méréseket, jelzéseket gyűjtő berendezéseit alkalmassá kellett tenni a több helyről érkező parancsok végrehajtására, az ODSZ-nél és a HÜK-ben létre kellett hozni a távkezeléshez szükséges számítógépes rendszereket. Bőven jutott munka az informatikával foglalkozó szakembereknek, hiszen már egy alállomás esetében is mérések-jelzések ezreit, parancsok tucatjait kell kezelni.

A technikai felkészülés mellett a kezelőket is meg kellett tanítani az új feladatok ellátásához szükséges ismeretekre, ezután szigorú vizsgán adtak számot tudásukról. A szervezeti keretek kialakítása is megtörtént, az informatikai rendszer készültségi állapota is megfelelő volt, elkezdődhetett az üzembe helyezés. A háromhetes folyamat során sok olyan műszaki problémát sikerült feltárni és megoldani, amelyeket az előzetesen elvégzett alapos tesztek sem hoztak felszínre. Az ODSZ hálózatkezelő diszpécserrei és rendszerirányító diszpécserrei a HÜK operatív üzemirányítói, a Győri Kezelőközpont munkatársai, az alállomások helyi üzemviteli szolgálata és az informatikai háttérrel biztosító kollegák támogatásával egyenként próbálták végig a berendezések működtetését. Az ODSZ vezénylő megszokott csendjét még üzemzavarok során sem tapasztalt hangzavar törte meg, hiszen egyszerre három-négy helyszínnel kellett tartani a kapcsolatot, kihangosítva a telefonokat, hogy minden résztvevő hallja az utasításokat. Az eredmény nem is maradt el: 2009. szeptember 30-án 17.30-kor a Győri, majd október 7-én 17.02-kor a Litéri, 13-án 14.50-kor a Szombathelyi, végül 14-én 16.35-kor az Oroszlányi alállomás távkezelése átkerült a Győri Kezelőközpontból az Anikó utcai székházba. Az első három hét tapasztalatai azt mutatják, hogy érdemes volt mindezt végigcsinálni, az irányítás és a végrehajtás közötti szorosabb kapcsolat ugyanis lehetővé teremt a hatékonyság növelésére, a befektetett munka téhat megtérül.

A folytatás a hévízi, pécsi, toponári alállomások (Toponári KEK) távkezelésbe vétele még ebben az évben, a végső cél pedig a MAVIR átviteli hálózati alállomásainak teljes körű, egy központból történő távkezelése.

Kapás Mihály
ODSZ osztályvezető

7. OLDAL

2009. NOVEMBER

forró drót

Röviden

RWE „NEM”

A német RWE jelezte, nem tárgyal arról, hogy Irán beszálljon a 7,9 milliárd euróból induló Nabucco gázvezeték-vállalkozásba. Egyelőre Irán még nettó gázimportőr, és az RWE szóvivője szerint az is marad, amíg nem enyhül körülötte a politikai feszültség. A Nabucco üzembe helyezése 2014-re várható, a konzorcium részvényesei az osztrák OMV, a magyar MOL, a román Transgaz, a bulgáriai EAD, a törökországi Botas és a német-orosz RWE.

SZLOVÉNIÁVAL BŐVÜL

Szlovéniával bővül a Déli Áramlat gázvezeték lefektetésére készülő országok sora. A vezeték a tervek szerint 2015-től szállítana orosz gázt, Ukrajna elkerülésével.

CEZ TERVEK

Jelentős mértékben kívánja növelni áramszállításait néhány kelet-közép-európai országba a Cseh Energetikai Művek (CEZ). Szlovákiában 966 millióról 1,5 milliárd kilowattórára, Magyarországon az idei 746 milliót, mely terv, egymilliárdra tervezi a CEZ. November 11-i Reuters hír, hogy a CEZ 2010. január elsejétől 15,3 százalékkal tervezi csökkenteni a zsinóráram árát a háztartási fogyasztók számára. A cég a nagykereskedelmi árak elmúlt egy évben történt változásaiával indokolja a lépést.

ÁRAMSZÜNET BRAZÍLIÁBAN

November 10-ről 11-re virradó éjszaka áramszünet volt Brazília két legnagyobb városában. Rio de Janeiróban és Sao Paulóban tízmilliók maradtak áram nélkül. Az eseményt a feltételezések szerint az okozta, hogy műszaki problémák léptek fel az egyik vízerőműnél. Az áramszünet káoszt okozott, kialudtak a közlekedési lámpák és a 12 milliós Sao Paulóban a metró is leállt.

FELBONTOTT SZERZŐDÉS

Az RWE közölte, felbontották a bulgáriai Belene atomerőmű építésére vonatkozó szerződést a bolgár Nemzeti Villamos Energia Vállalattal (NEK). Az RWE szóvivője a NucNet-nek azt közölte, azért született meg ez a döntés, mert a megadott határidőn belül nem lehetett biztosítani a megfelelő finanszírozást.

EPR BIZTONSÁGNÖVELES

Francia, finn és brit nukleáris hatóság közösen szólította fel az Arevát, hogy hajtson végre biztonság-növelő fejlesztéseket az európai nyomottvízes reaktor (EPR) terveiben. A három hatóság által kiadott közös közlemény szerint az egyes országok számára kidolgozott EPR-konstrukciók kis mértékben eltérnek, a jelenlegi mérés- és irányítástechnikai rendszerre vonatkozó problémák azonosak. A francia Autorité de Sureté Nucléaire (ASN), a finn Sateilyturvakeskus (STUK) és a brit Health and Safety Executive (HSE) közösen próbálja elérni a maximális biztonsághoz vezető megoldást.

(Forrás: Energiainfó)

Sikeres áramárverés, az árampiaci trendeket tükröző, moderált árak az MVM Trade idei harmadik aukcióján is

Az MVM Trade Villamosenergia Kereskedelmi Zrt. nagy érdeklődés mellett 2009. november 4-én megtartotta a 2010. évre vonatkozó harmadik áramárverését. Az aukción a jelenlegi nagykereskedelmi piac ártrendjeit tükröző, enyhén tovább csökkenő árak alakultak ki.

Az aukció előzménye, hogy a Magyar Villamos Művek Társaságcsoport áram-nagykereskedelmi társasága, az MVM Trade a hektikus áringadozások okozta kereskedői és fogyasztói kockázatot csökkentése érdekében idén új eljárásrend szerint értékesíti a rendelkezésére álló villamos energiát. A jogszabályokban és a Magyar Energia Hivatal határozatában előírt értékesítési kötelezettségét 2010. évre vonatkozóan ezért idén először nem egyszerre, hanem három, különböző időpontban megtartott aukcióval teljesíti. A november 4-én megrendezett árverés eredménye - a megelőző kettőhöz hasonlóan - igazolta az MVM döntésének helyességét, a több aukció megtartásának kedvező hatását.

- Az MVM Trade első áramárverését 2009. július 8-án tartotta, ahol 17 licitáló részvétele mellett több mint 2 TWh villamos energiát értékesített. Ekkor az ún. zsinór termék ára, ami egyben a piaci viszonyokat is jellemzi, 15,2 Ft/kWh volt.
- A második árverésre 2009. szeptember 23-án, jelentős érdeklődés mellett került sor. Az aukción 27 villamosenergia-nagykereskedő és 2 nagyfogyasztó vett részt. Az árverés közel 3 TWh villamos energia értékesítésével zárult. A piaci árat leginkább jellemző zsinór termék záró ára - 13,82 Ft/kWh - elmaradt a júliusi árverésen elért ártól.
- A harmadik árverést a megelőzőkhöz hasonlóan nagy érdeklődés várta. Az árverésen 19 villamosenergia-nagykereskedő és egy nagyfogyasztó vett részt. Az MVM Trade 19 terméket bocsátott árverésre, többek között a kö-

vetkező év egészére vonatkozó 150 MW teljesítményű, ún. zsinór terméket. A többi kalapács alá kerülő termék 2010. évi I. negyedéves, illetve havi termék volt. A felkínált termékek közül gyakorlatilag mindegyik teljes mértékben elkelt, az aukción összességében 2,4 TWh villamos energia cserélt gazdát. A leginkább jellemző zsinór termék ezen az árverésen 13,56 Ft/kWh áron kelt el, a többi termék ára is a várakozásoknak, a jelenlegi piaci viszonyoknak megfelelően alakult, az elért árak jól tükrözik a régiós árszintet. Ez annál is inkább leszögezhető, mert ez az aukció volt az idei utolsó, jelentősebb értékesítés hazánkban, az enyhén tovább csökkenő árak ezért a piac árstabilitását is jelzik.

A három árverésen az MVM Trade összességében 7,4 TWh villamos energiát értékesített, ami a 2010. évre tervezett összes eladásának mintegy 35%-a. Az MVM Trade három, ideai ár-

verésén együttesen a hazai végfogyasztók által 2010-ben várhatóan átvett villamos energia több mint 20 %-a talált gazdára.

Fontos megjegyezni, hogy az MVM villamosenergia-nagykereskedő leányvállalata jelentős mennyiséget, több mint 10 TWh-t (az összes villamosenergia-értékesítésének 50%-a) ad el a lakosságot villamos energiával ellátó Egyetemes Szolgáltatóknak. Ennek jelenlegi - a Magyar Energia Hivatal által hatóságilag rögzített - értékesítési ára még a mostani aukción kialakult árnál is alacsonyabb.

A harmadik árverés a megelőzőkhöz hasonlóan - a Powerforum által biztosított, már bizonyítottan jól működő - elektronikus felületen történt.

Az MVM Trade további negyedéves aukciók megtartását tervezi 2010. II., III. és IV. negyedévre, valamint transzparens módon értékesíti a Powerforumon.

(Sajtóközlemény, Budapest, 2009. november 4.)

ÉKF fórum

Az MVM Csoport Érdekegyeztető és Konzultációs Fórum 2009. november 6-án, Budapes-
ten tartott egyeztető tárgyalást, melynek eredményeképpen az MVM TSZSZ, illetve az
MVM Zrt. részéről az érdekképviselői tárgyaló felek közleményt adtak ki.

Napirendi pontok voltak a kordkedvezményes nyugdíj iparági vonatkozásai, az ezzel
kapcsolatos jogi tevékenység. Fontos kérdésként vetődött fel a korengedményes nyugdíj
hatályának meghosszabbítási lehetősége, mellyel kapcsolatban a munkavállalói oldal egy
„korengedményes + elő nyugdíj” című javaslatot adott át. A jelenlevők tárgyaltak az üze-
mi tanácsok együttműködési alternatíváiról, az MVM ÉKF és az MVM TÚT közötti kap-
csolat folytatásáról és a jóléti- szociális ingatlanok felhasználásának további lehetőségei-
ről.

A munkavállalói oldal a közeljövőben előterjesztést nyújt át a munkáltatói oldal részére
a szociális ellátások reálértékének megőrzését célzó javaslatáról az adójogszabályi változá-
sok tükrében.

A felek a továbbiakban kölcsönösen tájékoztatják egymást, illetve megtárgyalják az idei
évre vonatkozó jóléti- és szociális ellátások, illetve a bérmegállapodás teljesítését, illetve az
Atomix Kft. helyzetét vizsgálják ki az ágazati szociális megállapodással kapcsolatban.

A következő érdekegyeztető tárgyalásra a hónap végén kerül sor.

(Bővebben a www.vd.hu)

VIT Nyugdíjpénztár közlemény

Ezúton tájékoztatjuk az érdeklődőket, hogy sajnálatos módon az on-
line és írott médiában té-
vesen (2009. szeptember
25.) pénztárunkat hátrá-
nyosan érintő közlések
jelentek meg. Határozot-
tan cáfoljuk, hogy a
pénztár bármilyen ügy
kapcsán a közelmúltban
pénzbírságot kapott vol-
na a Pénzügyi Szerveze-
tek Állami Felügyeleté-
től. A sajtóban megjelent hírek helyre-
igazítása iránt a pénztár megtette a
szükséges lépéseket.

Habár a cikkek a PSZÁF hivatalos
közleményét jelölik forrásként, sajnálat-
os tény, hogy valójában nem pontosan
idézik azt: a VIT Nyugdíjpénztár
ugyanis nem kapott semmiféle bírsá-
got, mint az a PSZÁF weboldalan ellen-
őrizhető is. A közlések összemosás a
PSZÁF által közzétett határozatokat,
melyek alapvetően két témakört öleltek
fel :

- egyrészt az ún. pénztárak köz-
ponti nyilvántartása kapcsán ko-
rábban megfogalmazott kötelezé-
sek teljesítésének értékelését,
- másrészt a magánpénztári tagdí-
jakkal kapcsolatos, APEH által kö-
zölt adatszolgáltatások feldolgo-
zottsági állapotát.

Ezen utóbbi esetben valóban több
pénztár kapott bírságot a Felügyeletről,
azonban a VIT Nyugdíjpénztár vonat-
kozásában semmilyen megállapítással
nem élt a PSZÁF, hiányosságot nem ál-
lapított meg.



A pénztárak központi
nyilvántartásával kapcsola-
tosan a korábbi kötelezések
értékelése alapján szintén
több bírság került kiszabás-
ra, azonban a VIT Nyugdíj-
pénztár esetében a JÉ-IV/I-
49/2009. számú határozat
az alábbi lényeges megállá-
pítást tartalmazza:

„A központi nyilvántartás
és a Pénztár által benyújtott
összesített adatok vizsgálá-
ta során megállapítást nyert, hogy a
Pénztár megvalósította a PKN és a pénz-
tári adatok nagyarányú egyezőségét. A
továbbra is fennálló eltérések korrekció-
ja jelentős kockázatvállalás nélkül kivi-
telezhető az előírt fél éves adategyezteté-
sek keretében. (...) Megállapítható,
hogy a Pénztár az (...) előírt központi
nyilvántartáshoz kapcsolódó kötelezett-
ségeknek eleget tett. A még fennálló kis-
mértékű eltérések korrekciója, valamint
a Pénztár teljesítményének további nyo-
mon követése érdekében a fél éves adat-
egyeztetési kötelezettséget a Felügyelet
(...) továbbra is fenntartja.”

Fentiek alapján határozottan kijelent-
jük, hogy pénztárunk működésében
semmilyen olyan zavar nem tapasztal-
ható, amelyre a téves állítást tartalmazó
hírek utaltak. Minden a fentiekkel el-
lentétes állítást határozottan cáfolunk
és megteszük a szükséges lépéseket
ezek helyreigazítása érdekében.

VIT Nyugdíjpénztár vezetőség
(Forrás www.vitnyp.hu)



2009. november 13.-án, pénteken 14 órától

felvételi tájékoztató NYÍLT NAPOT tart,

ahol a továbbtanulás előtt álló 8. osztályosok mindent megtudhatnak
a felvételiről, a számukra szimpatikus szakmákról,
megismerkedhetnek az ESZI pedagógusaival, találkozhatnak leendő diáktársaikkal,
működés közben láthatják a műhelyek, szaktantermek berendezéseit.

www.eszi.hu
E-mail: eszi@eszi.hu
Információ: 75/519-341, 75/519-333
Levél cím: Energetikai Szakközépiskola és
Kollégium
7030 Paks, Dózsa Gy. u. 95.



mvm paksi atomerőmű bázisiskolája

Dr. Stróbl Alajos 70 éves

**A jeles nap alkalmával kö-
szöntjük dr. Stróbl Alajost. Ki-
vánjuk, a jó isten még sok-
sok évig adjon jó egészséget,
erőt, hogy az energetikusok
és minden érdeklődő élvez-
hesse tudásod és sajátos hu-
morú, mindig jó szándékú
közlékeny jelenlétedet.**

Alajos 1957-ben érettségizett a hatva-
ni Bajza József gimnáziumban, majd
vörös diplomával végzett a BME-en
gépészmérnökként.

A haza, a nagy család, az energeti-
ka, és a természet iránti szeretetét ott,
vidéken, a Mátra környékén szívta
magába.

Fáradhatatlan a tudásvágya. Az új
technológiák iránti érdeklődése és
nyelvtudása révén vált a mai energe-
tikusok egyik követendő példájává.
Mérnöki pályáját az ERŐTERV-nél
kezdte, majd dolgozott az MVM-nél,
a hajdan világhírű Deutsche Babcock-
nál, a MAVIR-nál, volt több erőmű
igazgatóságának és felügyelőbizott-
ságának tagja.

Ma ismét az ERŐTERV keretében
dolgozik, de ő készíti a MAVIR rövid
és hosszú távú kapacitásfejlesztési
terveinek alapjait. Évente 25-30 elő-
adást tart az energetika aktuális ha-
zai és nemzetközi kérdéseiről, itthon
és külföldön. Az ETE alelnöke, tagja a
Mérnök Akadémiának. Több kitünté-
tés - köztük az Eötvös Lóránd Díj és a
Köztársasági Érdemrend Lovagke-
resztje - birtokosa.

Három gyermek és tizenegy uno-
ka nagy szeretetben veszi körül.

Kedves Alajos!

Az egész magyar energetikusi
gárda és a magam nevében is kívá-
nok minden jót születésnapod alkal-
mából!

Emlékek felidézése születésnapja kapcsán

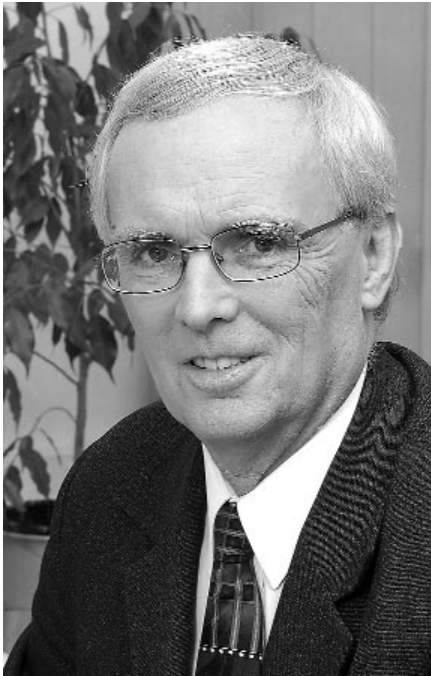
Ezen köszöntési alkalom kap-
csán szeretnék felidézni néhány
eseményt, történet, személyes
emlékeimet is Ali családját érin-
tően annál is inkább, mert Ő és
testvérei nagy szorgalommal és
szeretettel ápolják családjuk fel-
menőinek emlékeit.

Nagyapja Stróbl Alajos, a vi-
lághírű szobrász 1856-ban
Lipótújváron született, és 1926-
ban halt meg. Életében többek
között sok köztéri szobrot ké-
szített nemzeti nagyjainkról.

Emlékét a Várban lévő Stróbl
Alapítvány őrzi, és az ott lévő kis
múzeumban több minden meg-
tekinthető munkásságáról, és
minden tavasszal - március 15-
én - kedves megemlékezés alkal-
mával a Mátyás kútjából folyó
borral köszöntik a látogatókat.

A nagy szobrászművész fia, Stróbl
Mihály gépészmérnök lett, és vele e
sorok írója 1956 nyarán találkozott
az akkor az ország legnagyobb üze-
melő erőművében, a Mátravidéki
Erőműben.

Mint fiatal mérnök a turbina osztá-
lyon is eltöltöttem egy hónapot, ahol
Stróbl Mihály, Ali édesapja volt az osztá-
lyvezető. Nagyon élveztem mérnöki
tudása mellett emberi-atyai hozzáállá-
sát és tanácsait. Az októberi forradal-
mat követően az erőműben is megala-
kult a Munkástanács. A vezetőségvá-
lasztó nagygyűlésen 1-1 személyt vá-
lasztottak minden osztályról. A turbi-
na osztályról Misi bátyámat - ő lett a
Munkástanács elnöke - és a legna-
gyobb meglepetésemre a villamos osz-
tályról engem. A Munkástanács i mű-
ködésünk alatt vált igazán szorosra a



kapcsolatunk olyannyira, hogy ami-
kor 1957. január 13-án a karhatalmis-
ták géppisztolyukat mellünkre sze-
gezve Egerbe vittek letartóztatni be-
nünket, megfogadtuk egymásnak,
hogy amelyikünk élve visszakerül,
gondoskodni fog a másik családjáról.

Szerencsére az ERBE akkori igaz-
gatójának közbejárására „csak” 1-1
hónapot töltöttünk az egri börtön-
ben. Az erőműből történő kirúgá-
sunk után Misi bátyám az ERŐTERV-
hez, én az ERBE-hez kerültem, és így
kapcsolatunk nem szakadt meg.

Később, nyugdíjasként volt szeren-
csém 1995. február 24-én Misi bátyám-
mal egy „Emlékező interjú”-t készíté-
nem, amelynek felvételét nemrégén
adtam át a most köszöntött fiának.

Balogh Ernő
ny. erőszármű mérnök

ŐSZI-TÉLI WELLNESS NAPOK A ^{HOTEL}OVIT^{***} -BAN



A csomag tartalma:

**3 éjszaka szállás félpanzióval, üdvözlő uzsonna (sütemény, kávé/tea vagy
forralt bor), 1 masszázsfő, 1 alkalom infrakabin használat vagy
1 szolárium-zseton/fő, fürdőköpeny használat,
Korlátlan szauna-, biliárd-, asztalitenisz használat; ingyenes parkolás**

Egyéb szolgáltatások

Pihenőpark, drinkbár, tenispálya-bérlés, japán-masszázs, széf, transzfer

Gyermekebarát szolgáltatások

Étteremben etetőszék, szobákban gyermekágy

Csomagár:

32.500 Ft/fő kétágyas szobában

36.500 Ft/fő kétágyas apartmanban

Hétköznapokra történő foglalás esetén az ár 4 éjszakára vonatkozik!

Ájánlatunk 2009. 10. 26 - 12. 23. között érvényes

Az árak az áfát tartalmazzák. Az idegenforgalmi adó külön térítendő (360,-Ft/fő/éj 18-70 év között).

**Gyermekek szállása reggelivel 2 (nagy-) szülővel egy szobában
3 éves korig ingyenes, 14 éves korig 50% kedvezménnyel
6.000,-Ft/fő/3éj!**

Üdülési csekket elfogadunk!

Egészségpénztári fizetési lehetőség!

További információ és jelentkezés:

^{HOTEL}OVIT^{*}**

8360 Keszthely, Alsópáhoki út

Telefon / Fax: 06 83 515-135 / 06 83 515 131

hotelovit@t-online.hu; www.hotelovit.hu

KÖZÖS MUNKAVÁLLALÓI ÉRDEKKÉPVISELETI ÉRTEKEZLET

Az Ovit Szakszervezet főbizalmi, bizalmi testülete és az üzemi tanács tagjai közös értekezleten vettek részt 2009. október 20-21-én Keszthelyen.

A találkozó több célt szolgált. A 2006 óta újonnan Ovithoz került szervezetek munkavállalóit képviselők és a „törzsnél” dolgozó bizalmiak összeismertetése, az új képviselők bemutatása, a társaság elmúlt időszakának és jövőbeni terveinek átbeszélése.

Meghívott vendégeink a társaság vezetői köréből **Horváth Miklós** vezérigazgató úr, **Schmidt Péterné** osztályvezető asszony, valamint az Egyesült Villamosenergia-ipari Dolgozók Szakszervezeti Szövetsége (EVDSZ) részéről **Gál Rezső** elnök úr és **Kádi Tünde**, az EVDSZ honlapjának főszerkesztője voltak.

Az összejevetelt az Ovit Szakszervezet elnöke **Horváth József**

jelenlévőket az ifjúsági tagozat működéséről, felépítéséről, céljairól.

Vacsora után volt lehetőség megvitatni a napi előadásokkal kapcsolatos észrevételeket, véleményeket, saját álláspontokat.

A pingpong, biliárd, a táncos és éneklős programok alkalmat adtak arra, hogy a területi tagoltság miatt egymástól távol dolgozó képviselők egymást személyesen is jobban megismerhessék.

A keddi előadássorozatot ismételtén Horváth József nyitotta meg, majd átadta a szót Gál Rezső úrnak. Az EVDSZ által kiépített nemzetközi kapcsolatok fontosságának megértetése és kiemelése után az elnök úr ismertette velünk az MVM Zrt. Társaságcsoporth Szakszervezeti Szövetségének és együttműködésének hazai szintű jelentőségét.

Kádi Tünde segítségével bemutatta az EVDSZ új honlapját, a www.vd.hu weboldalt.



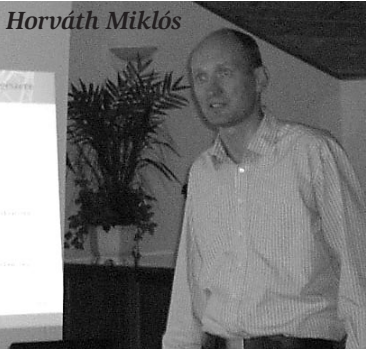
nyitotta meg, ismertette a két nap programját, majd átadta a szót Horváth Miklós vezérigazgató úrnak.

A vezérigazgató úr a 2006 óta történt szervezeti átalakulásból származó változásokról beszélt, értékelte az Ovit előző évek alatti gazdálkodását, a jelen helyzet állását, s vázolta a vállalat középtávú üzleti stratégiáját.

Ismertette a piaci helyzetet, a létszám alakulását és a bérpolitikát, zárásként megválaszolta az egyes területeken felmerülő speciális helyzetekből adódó kérdéseket. „Társaságunk jól vette az eddigi akadályokat s a jövőnk is reményekkel teli” - mondta.

Rövid szünet után ismeretbővítési céllal tartott előadást Schmidt Péterné a bér és személyi jellegű kifizetések szerkezetéről, a jöleti és szociális juttatások rendszeréről és mértékéről.

Ezt követően **Ilyés Éva**, a szakszervezet gazdasági vezetője ismertette a szakszervezet gazdasági helyzetét, pénzügyi mutatóit, a taglétszám összetételét nyugdíjas és aktív dolgozók tekintetében. **Skuczi Ágnes** ifjúsági főbizalmi pedig tájékoztatta a



Szünet után **Ledvényi János** előadását hallhattuk a munkavédelmi képviselők munkájáról.

A kétnapos előadássorozatot **Nagyistókné Szalai Magdolna**, az üzemi tanács elnöke zárta tájékoztatójával, melyben az üzemi tanács elmúlt időszak tevékenységét vázolta röviden.

Az interaktív formában tartott előadások után az Ovit Szakszervezet elnöke megköszönte a figyelmet, az aktív részvételt és további eredményes munkát kívánt a résztvevőknek.

Köszönjük mindazok segítségét, akik hozzájárultak a rendezvény megvalósításához!

Skuczi Ágnes

A műszakos életmód sajátosságai



A Budapesti Erőmű Zrt. Szakszervezete (BESZ) szervezésében került sor október 9-11-én Sárváron, majd november 6-8-án Harkányban jogi és kommunikációs tréningre, melyet elsősorban váltóműszakban dolgozó munkavállalók részére tartottak.

A Sárváron tartott képzésre a BESZ Újpesti Erőműnél működő alapszervezete pályázott, ezen elsősorban kommunikációval és jogi ismeretekkel kapcsolatos témákban hallhattak előadásokat a résztvevők. A munkavállalókat, a munka világát érintő alapvető jogi tájékoztatást **dr. Kiss Mihály** tartotta, kiemelve a szakszervezeti alapjogokat és az üzemi tanácsok működését érintő szabályozásokat. A fórumon előtérbe került a fő különbség a szakszervezet és az üzemi tanács között: melyiknek mi a jogállása, milyen lehetőségei vannak a munkahelyeken a kollektívákat érintő ügyekben, hogyan tárgyalhat a munkáltató képviselőivel. Az előadó részletesen ismertette a sztrájkjogról szóló paragrafusokat, a szakszervezet működési struktúráját, a reprezentativitás eléréséhez szükséges követelményeket, a kollektív szerződés kötésének lehetőségeit és jelentőségét.

A Budapesti Erőmű felépítéséből adódóan a munkavállalók egymás közötti kapcsolattartása nehezebb, mint az egy telephelyen levő társaságok esetében. Időnként felmerülő problémát jelent, hogy az egyik erőműben dolgozók kapcsolattartása nehézkes a másik üzemben levőkével, pedig egy érdekvédelmi intézmény tagjai. Ennek kiküszöbölésére és megoldására tartottak a Sárváron résztvevőknek kommunikációs előadásokat, hiszen az elérési csatornák kiépítése, a kapcsolattartás zökkenőmentes megoldása megkönnyíti a hasonló problémákkal szembe kerülő dolgozók életkörülményeinek javítását: A szakszervezet hatékonyabban koordinálja a munkavállalókat, ha minden szakszervezeti tag elérhető. **Fazekas Tibor** harmadvezető az Újpesti Erőműben, naponta szembesül a távolságok okozta nehézségekkel. Ezért a képzésen jelenlevőknek előadást tartott az alapszervezetről és a kapcsolattartási lehetőségekről, a

kommunikációs csatorna működtetéséről.

A Harkányban november elején megtartott előadások fő témája az egészséges életmód, a betegségek megelőzése volt, melyekről szakértők beszéltek. A váltóműszakos munka sajátos életvezetést és táplálkozási kultúrát követel, illetve az irodai dolgozók napi feladatai a számítógépek mellett végzendők, ezek külön problémákat vetnek fel, a felborult biológiai ritmus és az ízületi gondok idővel egyre nehezebben megoldható feladatok, ezért fontos a megelőzés. Az előadó belgyógyász szakorvos a váltóműszakos munkavégzés egészségügyi kockázataira hívta fel a figyelmet: Mint orvos, egyáltalán nem ért egyet a műszakos munkavégzéssel, de ha már van, akkor figyelni kell arra, hogy például cukorbetegnek ne dolgozzanak váltóműszakban, hiszen nekik különösen fontos a rendszeres életmód. Fontos eleme volt az előadásnak a munkahelyen előforduló veszélyes anyagok élettani hatásai, az azbesztózis fogalma és következményei. Ez az azbeszt anyag szervezetbe kerülésének problémája, mely idővel gyulladást okoz és halálhoz vezet. Veszélyes anyagok még a nehézfémek - ólom, higany, kadmium - melyekből első kettő hosszú kezeléssel eltávolítható a szervezetből, míg utóbbi egyáltalán nem.

A váltóműszakos munkavégzés kapcsán beszélt a megfelelő életvitel kialakításáról és táplálkozási szokásokról a dietetikus. Kiemelte, hogy hiába dolgoznak a munkavállalók váltóműszakban, be kell tartaniuk a nappali étkezési szokásokat: Az éjszaka folyamán már ne vacsorázzanak, csak a folyadékbevitel legyen fontos, hiszen a biológiai felépítésünk „nem tud mit kezdeni az éjszakai munkavégzéssel”.

- Mennyiben hallottak újat a résztvevők, illetve hogyan tudják hasznosítani a tanultakat? - kérdezem **Nagy Zoltánt**, a BESZ elnökét.

- Érdekes volt hallani az étkezési szokások nappalhoz igazítását egy olyan munkavállalónak, aki már ta-



lán évtizedek óta váltóműszakban dolgozik. Remélem tudatosult a műszakos kollégáinkban, ha egészségesen akarnak élni, el kell felejteniük a nagy vacsorákat az éjszaka folyamán. Erre nem is gondolnánk, ha nem szakember mondja. Bár általánosságban tudjuk, kerülni kell a nehéz ételeket, de most kiegészült ismeretünk olyan szakemberek által javasolt útmutatással, ami egyrészt megismertette az emésztőrendszer felépítését, másrészt a helyes táplálkozás fontosságára hívta fel a figyelmet. Csak egyetlen példát említenék, a váltóműszakosnak például az éjszakai műszak előtti étkezést kell napi főétkezésként beiktatni az étrendjébe. Ilyen és hasonló információk hangzottak el az előadások folyamán.

- A tájékoztatásokon kívül van-e más célja a képzéseknek?

Az előadásokat nyugodt körülmények között tartották meg vizuális elemekkel kiegészítve, vagyis bebizonyosodott a meggyőződésem. Amit saját maguk tapasztalnak tagjaink, látnak és hallanak, az jobban felhasználható számukra. Az első oktatás csak egy üzemből jött résztvevőkkel zajlott, de Harkányban már - és ilyen lesz a következő november 20-22-én is - minden erőműből részt vettek munkavállalóink. A szakszerű és hasznos életviteli tanácsok mellett, nagyon fontos a kapcsolatok építése, egymás megismerése, hiszen erősödik az egymás iránti felelősség, a kollektív szolidaritás érzése. Nem utolsósorban igen remek hangulatban telt el a pár nap, fontos információk birtokában és kellemes élményekkel tértek haza tagjaink.

- **lyv** -

A Paksi Atomerőmű Dolgozóinak Szakszervezete idén ünnepli 20. születésnapját. E jeles alkalomból kerestem meg Lőrincz Lászlót, a PADOSZ elnökét, és vele az alábbi beszélgetést folytattuk.

- Kérlek, értékeld az elmúlt húsz évet! Életeredben milyen jelentőséggel bír ez az évforduló?

- Az elmúlt húsz évet a PADOSZ tagjaként éltem meg, viszonylag rövid ideje vagyok vezetője a szervezetnek. A szakszervezet különböző tisztségeiben dolgoztam. Voltam bizalmi, főbizalmi-helyettes, aztán a PADOSZ jelöltjeként üzemi tanács-tag, majd a tagok bizalmából annak elnökeként szolgáltam a munkavállalói érdekeket. A 20 éves ünneplés kap-

20 éves a PADOSZ

csán egyrészt nagy megtiszteltetés számomra, hogy én vezethetem ezt a szervezetet, és egyben nagy felelősség is. Többnyire az elnök viselkedéséből, magatartásából, vezetési módszereiből, elveiből látja, ítéli meg a szervezetet alapvetően a kívüljár. Természetesen a döntéshozás módját már kevésbé látja, s ezzel együtt a napi munkát. Egy ilyen nagy szervezet vezetése nagy megtiszteltetést és nagy felelősséget jelent. A vezetőknek legjobb tudása mellett a tagok érdekei-

nek történő maximális megfelelési szándékkal kell végeznie feladatát. Ha ezeket az elveket érvényesíti a munkájában, ha esetleg nem is sikerül egy-egy kérdés megoldása úgy mint ahogyan eredetileg elgondoltuk, akkor is felemelt fejfel állhat a tagság, a munkavállalók közössége elé.

Az elmúlt húsz évről: Azokon a szinteken, ahol dolgoztam, sokkal kisebb szeletet láttam a szervezetnek. A maga helyén mindenki nagyon jól tud teljesíteni, de igazán az át-

fogó tevékenységről, a vezetői szintről lehet beszélni.

Nagyon sokrétű feladatot kell ellátni, nagyon sokféle igényt, érdeket kell összeegyeztetni ahhoz, hogy ebből legyen egy közös PADOSZ álláspont. A mi szakszervezetünk élete az elmúlt két évtizedben is ennek a folyamatos érdekegyeztetésnek, összecsíszolásnak a jegyében telt el, ahogy én látom. A PADOSZ mindig is nagy figyelmet fordított a tagsága véleményére, annak összhangba hozására. Ez

azért is fontos, mert az elmúlt 20 évben több olyan átszervezést éltünk meg, amely a munkáltatói, a munkavállalói, és a szakszervezeti oldalt érintette. Az idők folyamán ettől meg is edződöttünk. Abból a szempontból szerencsésnek érzem magam, hogy elődeim, és jelenlegi kollégáim megfelelően rakták le a szervezetünk alapjait, és határozták meg az irányvonalát.

- Mivel készültök a PADOSZ 20. évfordulójának megünneplésére?

- Az idei évben több olyan rendezvény is volt és lesz, amely közvetett vagy közvetlen módon kapcsolódik a 20 éves születésnaphoz. Például egy hagyományteremtő labdarúgótornát rendeztünk ifjúsági tagozatunk szervezésében a villamos ipar meghívott csapatai részére. Ez is része a PADOSZ-os gondolkodásnak, így módon is megpróbáljuk a fiatalkorú bevonni köreinkbe. A sportnál maradván, a jubileumi futball tornát kell még megemlíteni.

A hagyományos PADOSZ bálunkat - ez évben november 7-én - kicsit ünnepélyesebbé szedítettük volna tenni, reméljük, hogy a megvalósult programok és meglepetések kapcsán mindenki úgy látja, egy kicsit más volt, ünnepélyesebb, kicsit „szülinapiabb” az egész.

(Folytatás a 10. oldalon)

Programok

Volt...

Debreceni Jazznapok 2009. szeptember, kiemelt szponzor volt az E.ON.
Élménynap a beteg gyermekekért, Budapest, támogató, szervező az MVM Partner, MVM Trade.
Erőmű Fórum, Balatonalmádi 2009. október 15-16. Szervező MET
Struktúraváltás Európában: 27 nemzeti szeminárium című rendezvény, Budapest, 2009. október 13-14. Szervező Nemzetközi Munkaügyi Szervezet (ILO)
A diszkrimináció elleni küzdelem -a társadalmi szemléletformálás és a hatósági munka erősítése című projekt nyitókonferenciája Budapest, 2009. október 20. IRIS Rendezvényközpont
EnKon 2009 éves energiaszektor szak fórum, Budapest, 2009. november 10-11.
Energiapolitikai Hétfő Esték. Dr. Lakatos István: A nemkonvenciális szénhidrogének szerepe a XXI. században. 2009. november 9.

Lapzártakor...

A KIOP eredményeinek összegzése, tapasztalatok alkalmazása, a KÖZOP megvalósítása során című előadás, Budapest, Ernst & Young irodaház, 2009. november 11.
Beszélgetni kell! című interaktív, internet-televíziós vitafórum élőben, Budapest, Festetics-palota Andrássy terem 2009. november 17.

LESZ..

EPSU konferencia, Budapest, 2009. december 10-11.
Szociális partnerek közös megoldás keresése: hogyan válhat egy kiterjesztett ágazati kollektív szerződés a tisztességes verseny eszközzé? című konferencia Budapesten, 2009. december 10.
Energiapolitikai Hétfő Esték, 2009. december 14. Téma: A távfűtés és a kapcsolt energiatermelés. Előadó: Dr. Büki Gergely. Helyszín: Bp. V. Veress Pálné u. 10. sz. I. em.

A biztonság munkahelyi megvalósítása

A Villamosenergia-ipari Munkavédelmi Képviselők Fóruma (ViMvFŐ) november 4-5-én konferenciát tartott Gyulán , melyen előadások hangzottak el a munkavédelem aktuális kérdéseiről és feladatairól. Ezek mellett a képviselők áttekintették a Fórum működési rendjét, mely meghatározza az általános célokat, tagjait, a Fórum tevékenységét és hatáskörét, kapcsolatait, a munkáltatók munkavédelmi szakembereivel való kölcsönös tájékoztatás rendjét.

A konferencia mottója, „A munkavédelem nem az, ami dokumentálva van, hanem az, amit a munkahelyeken megvalósítottak” volt, ennek tükrében került sor az előadások megtartására, vagyis az előadók az elmélet és különböző munkavédelmi tevékenységek gyakorlatban való megvalósításának lehetőségeit tartották szem előtt a tájékoztatók és konzultációk alatt. A fórumon sor került új tagok felvételére és a ViMvFŐ társelnökeinek megválasztására.

A munkavédelmi szakmai fórumot az Egyesült Villamosenergia-ipari Dolgozók Szakszervezeti Szövetsége hozta létre és továbbra is támogatja. A társaságoknál létrehozott munkavédelmi bizottságok, ezek tagjai beléphetnek az EVDSZ által alapított fórumba, illetve azok a munkavédelmi szervezetek, akik elfogadják a ViMvFŐ Működési Rendjét. A munkavédelmi képviselők egyik fontos célja a jövőben is, hogy észrevételezze a munkahelyi körülményeket, illetve javaslatokat tegyen az egészséget nem veszélyeztető biztonságos munkavégzés feltételeinek további megvalósításához és évente értékeli a villamosenergia-iparágban a munkahelyi feltételeket munkavédelmi szempontból.

- **lyv** -
(A konferenciáról bővebben a következő lapszámban olvashatnak.)

A paksi atomerőműben az "Együtt az egészségért és munkabiztonságért" című munkavédelmi napnak hagyománya van.

Idén október 28-án ugyanis már harmadik alkalommal rendezte meg az atomerőmű munkavédelmi bizottsága a biztonsági igazgatósággal közösen azt a nagyszabású rendezvényt, mellyel az erőmű biztonságos üzemeltetésében fontos szerepet játszó munkavédelemnek kívántak hangsúlyt adni. Erre az idei év szlogenje - „Munkavédelem a mindennapokért. Egy nap a munkavédelemért” - is ráirányította figyelmet.

A rendezvényen, ahol igen széles körét mutatták be a munkavédelmi és egészségjavító eszközöknek, és tartottak előadásokat a váz- és izomrendszeri megbetegedésektől kezdve a háztartásban és szabadidőben egyre nagyobb szereppel bíró egyéni védelemig, számos országos jelentőségű cég képviselte magát.

A kiállítók közt szerepelt a 3M, a VEKTOR, a VILLBEK, a MEDIWELL Kft., a CELERUS és a Dr. Ried József Ker. és Szolg. Bt., a TE'96 Bt. Irodabútor és Irodaszék Stúdiója és a Magyar Honvédség. Az atomerőmű tűzoltóság, mint az eddigi években is rendszeresen, idén is részt vett a munkavédelmi napon, ezúttal vegyvédelmi gyakorlati bemutatóval.

Az előadók közt szerepelt *dr. Jaszánovics István* kiapraktőr, *dr. Ried József* szakpszichológus, *Gádor János*, az Európai Munkavédelmi Ügynökség Magyarországi Főközpont vezetője, *Tóbiás Krisztina* optometrista, *Borhidi Gábor*, az Országos Munkavédelmi Bizottság munkavállalói oldal ügyvivője, *Sugár György*, a VILLBEK Kft. és *Rostár András*, a 3 M munkatársa.

Szabó Béla, a munkavédelmi bizottság elnöke a rendezvénnyel kapcsolatban a következőket emelte ki:

- A munkahelyeken megteremtett munkavédelmi kultúra a munkavállalóknak az egészséget nem veszélyeztető és a biztonságos munkavégzést, a munkáltatóknak a munkabalesetek és a foglalkozási ártalmak megelőzését jelenti. Az eredményes megvalósítás kizárólag a két fél jó együttműködésén alapul. Hogy ez érvényre is jusson a munkahelyeken a munkavállalókat el kell látni kellő információkkal, mert így tudnak tenni a legtöbbet a balesetek elkerülésének érdekében. A gazdasági életben működő erőteljes piaci verseny következtében újabb és újabb anyagok, technoló-



giák kerülnek alkalmazásra. Ezek mind új kockázatot jelentenek az életünkben, akár a munkahelyeken, akár a háztartásokban.

A veszélyek elkerülése érdekében a munkavédelemre vonatkozó szabályok is folyamatosan változnak, valamint a munkavégzés biztonságát szolgáló védőeszközök is korszerűsödnek. Általános tapasztalat, hogy a munkavédelmi konferenciák, kiállítások kiválóan közvetítik azokat az információkat, melyre a munkavállalónak szükségük van a biztonságos munka végzés érdekében. Ezek ismeretében határozott úgy az erőmű vezetése és a bizottság, hogy hagyományteremtő módon, kétevenként munkavédelmi napot szervez. Egy napot, amikor a figyelem középpontjába a munkavédelem kerül.

A rendezvény fő céljai közé tartozik, hogy ismeretbővítést és tájékoztatást nyújtson a munkavállalóknak a munkavédelemmel kapcsolatos kérdésekben, valamint bemutatson és ajánljon olyan eszközöket, melyek különböző ártalmak ellen védelmet nyújtanak és használatukkal csökkenthetők a munkahelyi kockázatok. A program összeállításában igyekeztünk olyan előadásokat és kiállítókat szerepeltetni, akik a munkavállalók szélesebb körének érdeklődésére számíthatnak. Úgy gondolom, a résztvevők küldetésüket maradéktalanul teljesítették. Ezúton köszönöm felkészülésüket, megjelenésüket és további sikeres közvetítést kívánok nekik a munkavédelem területén. A munkaidőben látogatható rendezvényen munkatársaink nem csak tapasztalatokat, de értékes könyv- és masszázsutalványokat is nyelhettek. A hétköznapi életben is mindenkinek balesetmentes munka- és szabadidőt kívánnak a rendezők.

Tóbi József, az Atomerőmű Tűzoltóság kiképzési előadója nagy jelentőségűnek tartja a külső előadók és kiállítók megjelenését, hisz általuk olyan információkról értesülnek a dolgozók, melyekről más úton nem valószínű, hogy tudomást szereznének. Véleménye szerint fontos az is, hogy a rendezvény által a kiállítók is betekintést nyernek az erőmű munkavédelmi helyzetébe. A tűzoltóság a kezdetektől



részt vesz a munkavédelmi napon. Első alkalommal alpinechnikai (magasból mentési) bemutatót tartottak, másodsor pedig baleseti szimuláció keretében mentőautóval történő sürgősségi mentést végeztek. Idén veszélyes anyag kárelhárítása kapcsán mutatták be azt a rendszert, ami személyek veszélyes és radioaktív anyagoktól való dekontaminálására, mentésítésére szolgál. Nagyon hasznosnak tartja ezt a rendezvényt, mert nemcsak a dolgozónak, de a munkáltatónak is eleme érdeke a minél hosszabb idejű, egészségesen végzett munka, és dicséretes, hogy ezt a munkavédelmi bizottság felvállalta.

Borhidi Gábor, az Országos Érdekegyeztető Tanács Munkavédelmi Bizottsága munkavállalói ügyvivője (OÉT MB) örömmel támogat minden olyan programot, ami munkavédelemről, annak terjesztéséről, a vezetői hozzáállás elősegítéséről, a munkavállalók ismereteinek bővítéséről szól. A maga részéről igyekezett tájékoztatást azokról a legfrissebb információkról, melyek az OÉT MB-ben napirendre kerültek. Itt hangsúlyt helyezett a Nemzeti Munkavédelmi Politikára, ami meghatározza a következő időszak munkavédelmi teendőit, és amit a kormány, majd a parlament is tárgyalni fog. Ismertetést adott továbbá a jogszabályokról, a legfontosabb tervezetek jelenlegi helyzetéről. A paksi rendezvénnyel kapcsolatban pozitívmként értékelte, hogy arra nemcsak munkavédelmi képviselőket, hanem vezetőket is meghívtak. A program összeállítás is kiválóan sikerült, hisz olyan

kérdések kerültek terítékre, melyek ma mindenkit érintenek (például: váz- és izomrendszeri megbetegedések, munkahelyi stressz, stb.). Igen hasznosnak látta az Európai Munkavédelmi Ügynökségről tartott tájékoztatót. Ezt a szervezetet kevesen ismerik, pedig nagy jelentőséggel bír, ez határozza meg Európában a munkavédelmi stratégiát. Borhidi úr a paksi munkavédelmi napon a résztvevőket rendkívül érdeklődőnek látta, és a rendezvényt sikeresnek ítélte.

Rostár András, a 3M Hungária Kft. üzletágfelelőse cége nevében elmondta, hogy megtszítettetés számukra minden ilyen rendezvényen való részvétel, és örömmel veszik, hogy a döntéshozókön kívül azokkal is találkozhatnak, akik ténylegesen viselik a védőeszközöket. Ez azért is fontos számukra, mert cégük - több mint 100 éves története alatt - mindig nagy hangsúlyt fektetett a felhasználók véleményére és ezeket a figyelembe is vette a fejlesztések során. Ez nagyban hozzájárult, hogy a megbízhatóságon és védelmi képességen kívül a használhatóság és a kényelem is jellemzi a termékeiket. Magyarország több meghatározó vállalatánál vettek már részt hasonló rendezvényen, és eddigi tapasztalatai alapján Rostár úr úgy látja, hogy a paksi rendezvény mindenképp kiemelkedik a szervezés színvonalával, és ez alkalommal is ugyanolyan alaposággal találtakoztak, mint az egyéni védőeszközök kiválasztása során.

A paksi atomerőműben megtartott „Együtt a munkaegészségért és munkabiztonságért!” rendezvény elérte célját, hisz a munkavállalók széles köre vett részt a rendezvényen és értesült a legújabb munkavédelmi eszközökről, hallott hasznos információt a különböző előadásokon keresztül. A paksi atomerőmű Munkavédelmi Bizottsága példaértékű hagyományt teremtett! Mégpedig együtt a munkavállalókkal, együtt a munkáltatóval, együtt az munkaegészségért és a munkabiztonságért!

Lovásziné Anna

20 éves
a PADOSZ

(Folytatás a 9. oldalról)

- **Készült egy kiadvány is e jeles alkalomra. Beszéljél erről is?**

- Kicsit rendhagyó ez a kiadvány, hiszen nem törekedtünk kronologikus hűségre.

A szerkesztésben alapvető szempontként az vezérelt bennünket, hogy minél szélesebb körből merítve egy tükröt állítsunk magunk elé. Milyennek látnak bennünket barátaink és partnereink, és nem utolsósorban mi belülről hogyan látjuk magunkat, az elmúlt húsz évünket. A kiadvánnyal - a megemlékezésen túl - nem titkolt célunk, hogy egy kívülről által kézbe véve adjon átfogó képet szervezetünkéről.

Természetesen a kiadvány szerkesztőit sem hagyhatom ki ebből a felsorolásból és azt,

hogy ne köszönjem meg e megszólalás alkalmával azt a munkát, amit végeztek. Megható volt látni azt, amit a kiadvány létrejöttéért az elmúlt időszakban tettek, lelkiismeretes, szorgalmas munkával, átérzve azt a felelősséget, hogy egy olyan kiadványt készítsenek, amiről én azt gondolom, nagyon jó képet ad a színes PADOSZ-os életből, tevékenységből, az elmúlt két évtized jeles eseményeiről. Ezt a kiadványt minden tagunkhoz több apró ajándék kíséretében el is juttattuk.

- **Melyek a jövőbeni tervek, célok, kilátások?**

- Alapvetően azt gondolom, hogy a PADOSZ vezetőségének körében optimistán gondolkodunk a jövőre nézve, ezt a munkát nem is lehet rossz



lelkialapotban végezni. Egyrészt az a munkavégzésre is jelentősen kihatna, másrészt kívülről is kisugározna.

Nagyon fontos feladatok előtt áll a cégünk és most nem csak a rövid távú eseményekre, feladatokra gondolok. Például az üzemidő-hosszabbítással és a blokkok bővítésével

kapcsolatban is jelentős humánpolitikai feladatok lesznek, melyben vélhetően nekünk is lesz sok feladatunk. Az idei évben két külföldi országban is jártunk, ahol az ottani szakszervezeti munkával kapcsolatban tapasztalatokat szerezhettünk. Láttuk, hogy milyen jelentős feladata van a

szakszervezetnek, és milyen szerepet tölt be a már a beruházás időszakában is. Nagyon nagy felelősség van már abban is, hogy a tenderkiírásnál a jelentős humánpolitikai szempontok, szabályozók pontosan meghatározásra kerüljenek. Ugyanilyen fontos a szociális ellátásról való gondoskodás, és

folytathatnám a sort. Ebben az előkészítő munkában szívesen fogunk dolgozni, közreműködni a paksi bővítés során. Ezek és hasonló kérdések, amiket meg kell oldani, szisztematikusan egyeztetni a munkáltatóval, az országos szervekkel együtt.

Gyöngyösiné Nyul Petra

TUDÓSÍTÓINKTÓL

Az Ovit elnyerte a Magyar Minőség Háza® Díjat



Az Országos Villamostávvezeték ZRt. a Magyar Minőség Háza® Díjra benyújtott pályázati anyaga kedvező elbírálásban részesült.

A díj bírálóbizottsága odaítélte a társaság nagyfeszültségű távvezetékek és alállomások tervezése és létesítése, erőművek és ipartelepek létesítése, karbantartása, felújítása, villamos létesítmények üzemeltetése, a nehézszállítás és a villamosenergia-rendszer működéséhez szükséges kapcsolódó szolgáltatásainak a Magyar Minőség Háza® Díjat a 2009. évre.



A díj ünnepélyes átadására 2009. november 2-án 12.00 órai kezdettel a Hotel Mercure Budapest Buda Mátyás termében került sor.

Takáts Albert, a Magyar Minőség Társaság ügyvezető igazgatója köszöntötte a pályázókat, és ismertette a díjnyertes pályamunkákat. Az oklevelet és az érmet Szűcs András, a Nemzeti Fogyasztóvédelmi Hivatal és Pónya György, a Magyar Minőség Társaság képviselője adta át a nyerteseknek. Az OVIK képviselőjében Nagypál Béla, az Integrált Rendszer vezetője fogadta az elismerést.

Skuczi Ági



Felejthetetlen élménnyel gazdagodtak

A közelmúltban Törökországban járt a Magyar Elektrotechnikai Egyesület Miskolci Szervezetének küldöttsége. A csoportot Orlay Imre, a MEE oktatási bizottságának és miskolci szervezetének elnöke vezette. Az út részleteiről és a csaknem kéthetes látogatás érdekességeiről ezeket mondta:

„Már több, mint tíz esztendeje járjuk Európát és eddig valamennyi utunk csodálatosan szép volt. Elsősorban oda megyünk, ahol még nem jártunk, de céljaink között szakmai szempontok is szerepelnek. Mivel a villamosenergia-iparban dolgozunk, mindenhol arra törekszünk, hogy információkat szerezzünk a hálózatépítési technológiákról. Így volt ez a két kontinensen, Európában és Ázsiában elterülő hatalmas országban is.

Az út megszervezése, a részletes program kidolgozása nagy feladatot jelentett számunkra. Hiszen ki kellett számolni, hogy naponta hány kilométert tegyünk meg, aztán mindig időben

érkezzünk a látnivalókhoz, a megbeszélrt helyszínekre és a szállásokra. Ezt az úgymond logisztikai munkát már tavaly elkezdtük és a túra szervezését több hónapig végeztük. Negyvenhatan voltunk a buszon és örömmel mondom, hogy mindenki elégedett volt, gördülékenyen, a terveknek megfelelően haladtunk. A MEE-tagok és hozzátartozók ismét felejthetetlen élménnyel gazdagodtak. Sokan kérdezték tőlem, hogy eddigi útjaink közül melyiket helyezem a képzeletbeli dobogóra? Nos, jómagam nem tudok választani, mert egyik szebb volt, mint a másik.

Most megtettünk vagy ötezer kilométert, láttuk a két szorost, a Boszporuszt és a Dardanellákat, aztán, s ez egyfajta bravúr, nem kevesebb, mint négy tengert: az Égeit, a Feketét, a Földközi-t és a Márványt. Törökországot, ahol ókori városokat, továbbá több, mint ezeréves barlangokat és templomokat, palotákat, mecseteket kerestünk fel, a kereszténység bölcsőjének is nevezik. A nagy török körúton általunk meglátogatott műemlékekről akár órákig mesélhetnék, beszámolóm újságoldalakat is megtölthetne.

Sokszor szóba kerül manapság: hol állnak a törökök, akik az Európai Unióhoz akarnak csatlakozni? Nos, az út résztvevői sokkal többet kaptak a déli országról attól, amit vártak. A legnépesebb Isztambulról annyit, hogy élhető, rendezett, tiszta város, órási forgalommal, hömpölygő tömeggel. Számtalan fényképet készítettünk, ezek rendszerezése nem lesz könnyű feladat.

Hová megyünk jövőre? Balti- és skandináviai út terveit készítjük elő. Szeretnénk eljutni Észtországba, Lettországba, Litvániába, Svédországba és Finnországba. Úgy gondoljuk, hogy az időjárást is figyelembe véve az lenne a legjobb, ha a túrára 2010 nyarán kerülne sor. Remélem, hogy valóra válik a tervünk."

Győri István



Az isztambuli Dolmabahce egyik kapuja. A palota Abdul-Medzsid szultán parancsára épült és 1856-ra készült el. 1938. november 10-én a Boszporusz nyugati partján fekvő komplexumban, 57 éves korában hunyt el Kemal Atatürk, az első világháború utáni Törökország megreformálója, vezető politikus.



Kispályás villámtorna Győrben

A MAVIR SE 2005. évi megalakulását követően immár második alkalommal rendeztük meg győri villámtornánkat. A bajnokság résztvevői az új székházba költözést megelőző, korábbi telephelyek csapatai, vagyis az Old Petermann, Old Medve, Győr-Késmárk-OVRAM közös csapata, és Sándorfalva voltak. A szakosztályi bajnokságok hagyományosnak mondható résztvevői mellett az idei évtől a női munkatársainkból létrejött női labdarúgó csapat is képviseltette magát.

Nagyszerű hangulatban indult meg a torna. A közös bemelegítést és a labdás gyakorlatokat követően a férfi csapatok küzdelmeivel kezdődtek meg a mérkőzések, melyeket két műfüves pályán bonyolítottunk le. A női labdarúgó csapat a mérkőzések szüneteiben bemutató jellegű mérkőzéseket játszott a fiú csapatokból verbuválódott csapatok ellen.



A MAVIR focistái



Bevetésen a lányok

A sportszerű versengés végeredménye:

- I. helyezett: Old Medve
- II. helyezett: Győr-Késmárk-OVRAM közös csapata
- III. helyezett: Old Petermann
- IV. helyezett: Sándorfalva

A farsztó, de mégis üdítő nap végén a győri kollégák vendégszeretetét élveztük a Regionális Központban, ahol bogrács-gulyás volt a menü. Ismét egy kellemes napot tölthettünk el egymással, ahol kivételesen nem a mindennapi munka, hanem a sport, a barátság, az emberi kapcsolatok álltak a középpontban. Köszönjük ezt a feledhetetlen napot győri munkatársainknak!

Legközelebbi eseményünk az év végi zárótorna lesz, melyet a budapesti kollégák szerveznek majd.

Nagy Zsolt
Minőségügyi főmunkatárs



Olvasói levél

Tiszagyendáról Oláh János szerkesztőségünkhöz küldött levelében írja, hogy ő végigolvasa a „forró drót”-ot az utolsó betűig. Különösen szereti az emberek életét bemutató cikkeket. Mostanában hiányolja az ELMŰ ügyfélszolgálati humoros írásokat.

(Köszönjük - A szerk.)



Üzenjük

Több levél érkezett az utóbbi időben a szerkesztőségbe, hogy a „forró drót” újságot nem jó címen kapják. (G. Gábor, T. István, W. Antal iparági dolgozók) Kérjük, hogy a szakszervezetükhöz forduljanak ez ügyben.



Gyönyörű fotókat küldesz Diák Tibor nekünk. Szívesen látnánk saját felvételeidet is, mert tudjuk, hogy fotóművész vagy.



Többeknek üzenjük.

Szegedről, Budapestről (név és cím a szerkesztőségben) e-mail-ben érdeklődnek, hogy mikor kapják meg az önszervező pénztári segélyeket. A VBKD Önszervező Pénztárral kapcsolatos kérdésekkel, a problémáikkal keressék fel a www.vd.hu weblapot, amelyen keresztül eléri a VBKD ÖSP-t.



PRAKTIKER jó tanács

Az EVDSZ 2010-re ismét szerződést kötött a PRAKTIKER áruházal. Javasoljuk, hogy vásárlás előtt az információs pultnál érdeklődjének a kedvezményes napokról (ugye, ma van?), mert a pénztárnál probléma lehet, t.i. a VDSZSZ-nek (vasutasoknak) is vannak kedvezményes vásárlási lehetőségekre kijelölt napok, máskor, és „összetévesztenek” bennünket. Érvényes EDC kártya szükséges.

- A szerk. -

Iparággiak és irodalom

Megjelent a Kézjegy 15. antológia

Kézjegy 15.

Tolna megyei alkotók antológiája



Másfél évtizede működik a „Kézjegy” Tolnai Tollforgatók Klubja. Az egyesület a kortárs irodalom propagálására szerződött, bár előfordult, hogy nem akadt szerződő partnere. Vagyis: szinte semmiféle anyagi támogatást nem kapott a publikációk megjelenetéséhez. Az utóbbi időben az NCA és a Paksi Atomerőmű Zrt. is rendszeres támogatást nyújt a Kézjegy-antológiák kiadásához, melyekben évente körülbelül negyven Tolna megyei szerző mutatkozhat be.

Tizenöt év termése 15 kötet, kötetenként 600-800 példányban. A kiadványokat Tolna megyei képzőművészek illusztrálják, bevezető, ajánló sorokat, Tolna megyei kötődésű, neves irodalmárok írnak hozzá.

Az alábbiakban két olyan szerző alkotásiból adunk ízelítőt, akik a paksi atomerőműben dolgoznak.
(A legutóbbi antológiát a simontornyai Reisz Tamás illusztrálta.)

Sipos László

Kultúránk szerves része a...

Még a gyermekkoromból származik, hogy a lapok tanulmányozását az utolsó, a sport oldalon kezdem. Az elmúlt évben kétszer is volt lehetőségem megtekinteni Budapesten, a Millenáris Parkban létesített „Álmok álmodói - Világraszóló magyarok” címet viselő tudomány-, technika- és kultúrtörténeti kiállítást. Második alkalommal, amikor egyedül mentem, megfordítva, a végéről, az „Élmezőny - kiemelkedő magyar sportteljesítmények” pavilon részénél kezdtem a látogatást. Gondolataim is innen származnak.

A Millenáris Csarnokban kiállított gyűjtemény kísérletet tett arra, hogy a látogató számára érthető módon mutassa be mindazt a gazdag szellemi kincset, amit honfitársaink évszázadok során megalkottak, példát adtak az önálló, kreatív gondolkodásra, a cselekvő életfelfogásra, és az egészséges becsvágyra. Bizonyára sokan megkérdezik: „Hogyan kerül a csizma az asztalra? Mit keresett a sport ezen a kiállításon?

A választ Dobor Dezső szakkomentátor által berendezett pavilonrész megtekintése adta, de addig néhány figyelemre méltó gondolat a politika és tudomány művelőitől: - „Az értéktéremtés a saját fejünkben kezdődik. Ha nem hiszünk saját sikerességünkben, hogyan várhatnánk el bárkitől is, hogy higgyen bennünk?” - e szavakkal ajánlotta az álmodóknak a kiállítást a magyar miniszterelnök, az ünnepélyes megnyitón.

A három latin szó: citius, altius, fortius - gyorsabban, magasabbra, erősebben, az Olimpia jelszavai. A testnevelés és a sport az egyetemes kultúra része, melynek sokoldalúsága, gazdag ismeretanyaga, eredményei, sikeressége sokunk számára természetes és ismert tény. Nincs olyan ember a társadalmunkban, aki ne került volna kapcsolatba a testmozgással, aki ne emlékezne egy-egy felejthetetlen testnevelésőrára, vagy testnevelő tanárra. Első élményeinket is a mozgáson keresztül szerezzük, hiszen először mászással, majd a járással elindulunk azon az úton, melyet nagybetűs Életnek nevezünk. Sok-sok élménnyel, ismerettel, tudással gazdagodunk életünk során, de tudnunk kell, hogy ehhez az első lépést a mozgásos fejlődésünk tette lehetővé. A testmozgásnak az egészségmegőrző és -fejlesztő funkción túl számos fontos hatása létezik, melyekkel elsősorban a szervezett oktatás keretei között ismerkedünk meg, először az óvodai, később az iskolai, sport-egyesületi foglalkozások során. Minél több hatás éri a személyiséget, annál inkább kibontakozhatnak képességei, szunnyadó adottságai. Ezt a tényt a testnevelésre, a sportra úgy fordíthatjuk le, hogy minél több mozgásfajtaival, sportággal, testnevelési játékkal ismerkedünk meg, annál inkább fejlesztjük a tanulási képességüket. Ezek után lássuk, mi is valójában a sport? Választ egy nemzetközileg is elismert magyar tudóstól kölcsönzöm: „A sport nemcsak testnevelés, hanem a léleknek is az egyik erőteljes nevelőeszköze. A sport a test útján nyitja meg a lelket...

A sport elsősorban szellemi fogalom. Egy sportcsapat, a társadalomnak kicsinyített képe, a mérkőzés az életért való nemes küzdelem szimbóluma...

A sport, a játék alatt tanítja meg az embert rövid idő alatt a legfontosabb polgári erényekre: az összetartásra, az önfeláldozásra, az egyéni érdek teljes alárendelésére, a kitartásra, a tettekézségre, a gyors elhatározásra, az önálló megítélésre, az abszolút tisztességre és mindenekelőtt a << fair play >>, a nemes küzdelem szabályaira...

- A sport tehát nemcsak a testnevelésnek, de a lélek nevelésének is a leghatásosabb eszköze és így minden iskolának, a legalacsonyabbtól a legmagasabbig első és szent hivatása és kötelessége a lélek nevelése, hogy fiaiból embert faragjon!” - fogalmazott 1930-ban Szent-Györgyi Albert, akinek fiziológiai és orvostudományi Nobel-díjat 1937-ben ítéltek oda „a biológiai égesfolyamatok, különösképpen a C-vitamin és a fumársav-katalízis szerepének terén tett felfedezéseierért”.

A sportban és a testnevelésben is számtalan eredeti magyar alkotó gondolat, nemzetközi hírvő ötlet és újítás található, melyek mögött az esetek zömében komoly szellemi teljesítmény húzódik meg. Az olimpiákon, világbajnokságokon, Európa-bajnokságokon, Világ és Európa Kupákon és az összes többi nemzetközi viadalon elért magyar sikereket jól ismeri a világ, és tisztelettel hajt fejet az eredmények előtt, melyekre joggal büszkék vagyunk.

A győztesek -jelképesen - mind felvonultak az „Élmezőny - kiemelkedő magyar sportteljesítmények” c. tárlaton. Számomra legkedvesebb tárgy, az egyik vitrinben „lapult” bőrlabda, a budapesti magyar-angol visszavágó labdája. Ami arról nevezetes, hogy a londoni 6:3 után itt Budapesten hétszer landolt az ellenfelünk kapujában. A „Birodalom visszavág” helyett „Az angolok egy hétre jöttek, de 7:1-gyel távoztak” - adta hírvül a másnapi újság, immár nem a hátlaapon, hanem a címlapon.

Sajnos, bezárt az időszaki kiállítás, de tanulságai a szívekben és a lelkekben örökre megmaradnak.

Gyöngyösi Ferenc

Ko(ó)r

Mikor már a zászlók sem lenghetnek,
s kényszermosolyokkal jelölt a jövőd.
Fogaid közt sercegnek a szavak.

Sapiens legyek lesnek a koncra,
a félelem közönnyé semlegesül.
Hímeik csöndjébe zuhannak a nők.

Pénztárcád redőji közé szorulnak
a hazugság zsebpiszkai.
Lógsz a kor húskampóján.

Mi lesz velünk?

Mi lesz velünk, ha megtalállak?

Fekszünk majd egymás mellett az ágyon.
S míg meztelen hátunkon
a hold feloldozó fénye dől át,
hajad vérsötét lángjai,
rideg szobámat belobogják.

Mi lesz velünk, abban a tengernyi ragyogásban?

Megtérés

Ostoros jeleket küld nekem az Isten,
de nem vagyok elég közel, hogy meghalljam.

Kopott kézfejem a borostás hóban,
pedig én zöldhagyma illatú nyarat szeretnék,
mikor forró por serken a lábujjaim közül,
s nem lehetek messzebb tőled,
mint elhagyott kagylóhéjtól a folyó.

Én sosem leszek szokványos bolygólakó!

Mert olyan vagyok, mint egy gyerek,
aki már nem tud játszani.
Csak fájni tud,
és félni tud,
és rossz álmokat álmodni tud.

Fehér pirulák aludttej cseppjei és
szétdurrant szívű poharak csöndje véremben.

Így várlak,
s így szállok nyitott ajtód felé...

Novemberi nyár

A diólevélre térképet rajzolnak
a hajnali fágyok,
de a fehérén izzó délután
néha még odavarázsol, ahol mindig is
lennünk kellene.
Arra az eszelősen virágos tópartra,
oda, ahol a rohanó felhő-atléták is,
irigykedve álltak meg egy pillanatra.

Emlékszel a havas orgonabokorra,
túlélőjére annak az örült május délutánnak?

A jól ismert városban is eltévedtünk,
s csak nevettünk a ránk csodálkozó járókelők tekintetén.

Szőkevények voltunk.
Egy sablonvilág szőkevényei.

Nem járt a nyomunkban senki,
nem is érhetett utol bennünket
sem rosszindulatú szó,
sem ragacsos gondolat,
de még talán puszkagolyó sem.

Csak futottunk együtt is,
egymás elől,
mintha soha nem akarnánk, hogy véget érjen
az a nap.

Látomásos idők voltak.

Ma már tétovázva figyeljük egymást,
mint ebben a novemberi nyárban
elbizonytalanodott madarak.
Felragyog és elhalványul közöttünk
minden kimondott gondolat,
s az őszinteség italától részegen kapaszkodunk
egymás szégyenlős vallomásaiba.

Fogaink között beteg rózsák a szavak.

Talán ha igazán tél volna.
Kijózanító hideg,
forralt bor és sült gesztenye illata,
vagy újra virágba borulna egy bolond orgona...

MVM SE Labdarúgó Szakosztály

Szakosztályvezető: Mohi Áron. Tel.: 23-06 (iparági), e-mail: amohi@mvm.hu
Szakosztályvezető-helyettes: Simon Jenő Tel.: 25-04 (iparági), e-mail: jesimon@mvm.hu

Foci hóban, szélben, napsütésben!

A labdarúgó szakosztály szeretettel vár mindenkit egy jó hangulatú csapatba, aki sportolási igényének kielégítésére ezt a módot választja. 2009. augusztus 31. óta minden hét hétfőjén a székház közelében lévő műfüves kispályán (Nánási út 91., 40x20m kézilabda kapukkal) tartjuk 2 órás edzésünket, amelyen a 25 fős keretből 10-12 fő rendszeresen részt vesz.

Eddigi verseny események:

2009. szeptember 25. A Mátrai Erőmű által rendezett találkozón vettünk részt, ahol a Mátrai Erőmű mögött 2. helyen végeztünk.

2009. október 4. EBATTA Teremkupa Százhalombattán. Az olajfinomító dolgozóit 5-0 arányban verve a 8 csapatos tornán (végül ugyan 7 jött el) a 3. helyet sikerült megszereznünk. <http://www.hirtukor.hu/bel2.php?ssz=11632>



A mátrai találkozón részt vevő csapat

Nyugdíjas tisztségviselők találkozója



Az EVDSZ vezetősége és nyugdíjas tagozata 2009. október 15-én baráti találkozót szervezett a nyugdíjas tisztségviselők számára az MVM székházban. Polgár Tibor tagozati elnök köszöntötte a tisztségviselőket és elmondta, hogy 38 főt hívtak meg a találkozóra, sajnos csak 18-an jöttek el. Sokan betegségekre és egyéb okokra hivatkozva nem tudtak eljönni.

Ezután Gál Rezső, az EVDSZ elnöke tájékoztatta a jelenlevőket a szakszervezet egyéves tevékenységéről és a jövő feladatairól. Többek között beszélt a szakszervezet VI. kongresszusáról, a bérfejlesztésről, a pénztárakról, a korendegményes nyugdíjazásról és a "C" tarifával kapcsolatos jelenlegi dolgokról. Több kérdés és hozzászólás hangzott el, majd a résztvevők meglátogatták a szakszervezet irodáit, utána pedig ebéd és baráti beszélgetés következett.

Polgár Tibor
EVDSZ Nyugdíjas tagozat, elnök

Az OVIT Nyugdíjasklub jubileumi megemlékezése

Jelentős esemény cégünk életében, hogy 2009. évben ünnepelhetjük az OVIT fennállásának 60. évfordulóját. E fontos jubileumot mi, nyugdíjasok is kellő tisztelettel és visszaemlékezéssel kívántuk megünnepelni a vállalat központi telephelyén.

Ennek figyelembevételével készült el a klubnap programja. Célunk az volt, hogy fotó és videó felhasználásával visszaemlékezzünk az elmúlt 60 év kiemelkedő eseményeire, és dr. Csikós Béla műszaki vezérigazgató-helyettes OVIT-nál végzett kiemelkedő munkásságára. Dr. Csikós Béla Jászágón született és járt iskolába, ezért meghívtuk a meg-



emlékezésre e községből Mozsár Lászlóné polgármester asszonyt és Macsi Sándor nyugdíjas iskolai igazgatót.

Aklan Attiláné klubvezető köszöntötte a vendégeket és a nagy számban megjelent nyugdíjas társakat az OVIT 60. évfordulója alkalmából rendezett klubnapon, majd ismertette a további programokat. Először a résztvevők megtekintették a vezérigazgatói épület előtti parkban lévő Dr. Csikós Béla-emlékhelyet. Az emlékhelynél Ungi Károly nyugdíjas társunk tartotta a megemlékezést dr. Csikós Béláról, a mérnökről, vezetőről, feltalálóról. Beszédében hangsúlyozta, nagyon jó munkatárs és főnök volt, a dolgozók tisztelték és szerették, egész élete példamutató volt. Kiváló adottságú mérnök volt, az alkotás szenvedélye hatotta át munkáját. Ez megnyilvánult mindennapi tevékenységében (korszerűsítette az OVIT vil-

lamos transzformátor-állománnyát, ezzel hatékonyan megnövelte üzembiztonságukat, élettartamukat), és a tudományos területen is (megszerezte a kis- és nagydoktori címet, kidolgozta a feszültség alatti munkavégzés (FAM) technológiáját, eszközeit, szerszámain, kitarító, szívós munkával, kiváló gépészeti és villamosmérnöki szakmai tudásával az OVIT-nál megvalósította a 120 kV-os távvezetésektől a 750 kV-os távvezetékig a sikeres és eredményes feszültség alatti munkavégzést).

Magas szintű alkotói munkásságáért Állami Díjban részesült. Kimagasló emberi nagyságára jellemző, hogy a kitüntetéshez kapott anyagi elismerést a Főti Gyermekvárosnak ajánlotta fel.

A klubnap további programja filmvetítéssel folytatódott. A vetítés előtt Kiss Ottó, a film összeállítója elmondta, hogy a film elkészítéséhez az OVIT archív

anyagait használta fel. Az évfordulóra készült filmek jó visszatekintést adnak az OVIT 60 évéről, a jelentősebb műszaki feladatok megvalósításáról, valamint az öt évvel ezelőtti jászárokszállási és jászágói látogatásról.

A filmvetítés után a klubnap baráti beszélgetéssel folytatódott, amelyen Macsi Sanyi bácsi is megemlékezett Csikós Béláról. Beszélt arról, hogy mennyire büszkének rá, és az iskolában elhelyezett emléktáblán bemutatják életútját, a villamosenergia-ipari kiváló munkásságát, az OVIT-nál végzett tevékenységét, kitüntetésait.

A sikeres és nagy élményt nyújtó klubnap végén Aklan Attiláné köszöntö meg a kedves vendégeknek és minden résztvevőnek, hogy együtt ünnepelhetjük meg az OVIT 60 éves évfordulóját.

Polczer Ferenc

LIGA-nyugdíjasok ülése

A LIGA Nyugdíjas Tagozata 2009. október 30-án ülést tartott a LIGA szakszervezet székházában. Kozma János elnök szóbeli kiegészítője után beszámoló hangzott el a LIGA kongresszusára való felkészülésről. A tagozat nagy erőfeszítéseket tett azért, hogy a korhatár előtti nyugdíjazottak kerekasztalára vonatkozó törvények módosításra kerüljenek. Módosítást javasolnak az SZMSZ-re is, amelyet remélhetőleg a LIGA kongresszusa is elfogad.

Megválasztásra került az a két személy akik a nyugdíjasokat képviselik a kongresszuson, Sörös István és Polgár Tibor személyében.

Befejezésül az ONYF anyagok megvitatására került sor.

Polgár Tibor
LIGA Nyugdíjas Tagozat, elnökségi tag

Téli lovastábor 2009/2010 az Ezerangyal Lovardában, Kutasón.

Kezddöket és haladó lovasokat is várunk (8-15 éveseket).

I. turnus: 2009. december 26-tól 30-ig.

II. turnus: 2009. december 30-tól 2010. január 3-ig. Tízfős csapat, délelőtt és délután lovaglás. Szállás a lovarda vendégházában, ebéd a Bableves Csárdában. A lovastábor ára: 20 000 Ft (4 éjszaka), vagy 39 000 Ft (8 éjszaka).

Jelentkezés: Takács Gábor lovasoktatónál

Tel: 30/247-1872, e-mail: gabor@ezerangyal.hu, honlap: www.ezerangyal.hu



ÁLLÁST KERES

Fiatal nő kiváló angol és német beszédképességgel, nyelvvizsgákkal állást keres a fővárosban. Tel: 06/30-592-9751.



Lapunkat rendszeresen szemlézi
Magyarország legnagyobb
médiafigyelője az
»OBSERVER«

BUDAPEST MÉDIAFIGYELŐ KFT.
1084 Budapest, Auróra u. 11.
Tel.: 303-4738, Fax: 303-4744
E-mail: marketing@observer.hu
<http://www.observer.hu>

forró drót

Az Egyesült Villamosenergia-ipari Dolgozók
Szakszervezeti Szövetségének lapja.
Kiadja az Egyesült Villamosenergia-ipari Dolgozók
Szakszervezeti Szövetsége
és az Axel Springer Magyarország Kft.
Tolna Megyei Irodája

A kiadásért felel: Gál Rezső elnök
és Lengyel János irodavezető
Szerkesztőségvezető: Major Gábor
Főszerkesztő: Fábian Erzsébet
Szerkesztő: Lóczy Erzsébet

A szerkesztőség címe: EVDSZ 1031 Budapest,
Szentendrei út 207-209. Telefon: 304-2408, telefax: 202-1534
E-mail: efabian@mvm.hu, internet: www.vd.hu
A kiadó címe: Szekszárd, Liszt Ferenc tér 3.
Nyomdai előállítás: AS-Nyomda Kft. Déli Üzem
Pécs, Engel J. u. 8. Felelős vezető: Futó Imre
ISSN 1785-699X

A lap ingyenes. Egy példány a szakszervezetnek 81 forintba kerül

A jövő reménységei



Kedves Nénik! Kedves Bácsik!
Szüleim és nagyszüleim örömére 2009. október 24-én 12 óra 10 perckor megszülettem.
Nevem Molnár Linda, súlyom 3650 gramm, magasságom 57 cm, hajam színe barna, szemem színe kék.
Anyukámmal együtt jó egészségnek örvendünk.
Nagymamám, Molnár Jánosné (Marika) az MVM Zrt. Törzs-kari Vezérigazgató-helyettes titkárságán dolgozik, több mint 40 éve. Nagypapám, Molnár János villanyszerelő a VILLKESZ Kft.-nél.

Babafotó pályázat sorsolás

Az EVDSZ országos értekezletén, 2009. november 20-án ki-sorsolják a nyertes iparági baba nevét. A szerencsés nyertes, illetve szülei 50.000 Ft babavásárlási utalványt kapnak. Várjuk a továbbiakban is a babafotókat.

Az EVDSZ Ifjúsági Tagozata által készített szórólap

www.vd.hu

Ismerd meg az Egyesült Villamosenergia-ipari Dolgozók Szakszervezeti Szövetségét (EVDSZ), céljait, tevékenységét! ➔ www.vd.hu

Az energiaiparban dolgozol és megosztanád tapasztalataidat a villamosenergia-ipari munkavállalókkal? ➔ www.vd.hu

Van véleményed, de hol az a Fórum, ahol közölheted? ➔ www.vd.hu

Hol vannak a szakszervezet rendezvényei, programjai és képzések érdekévédelmi, jogi, gazdasági, kommunikáció témákban? ➔ www.vd.hu

Szeretsz fotózni és megosztanád élményeidet másokkal? ➔ www.vd.hu

Érdekelnek a friss, napi hírek a nagyvilágból és itthonról? ➔ www.vd.hu

Van közöd a gazdasághoz, energetikához, szakszervezeti élethez, tudományhoz és a munkahelyeden történtekhez? ➔ www.vd.hu

www.vd.hu

Az Egyesült Villamosenergia-ipari Dolgozók Szakszervezeti Szövet-vár megújult honlapunkon, látogass el hozzánk!

Praktiker

Mindenre van több ötlete!

Folytatódik a kedvezményes vásárlás

Értesítjük Önöket, hogy az egész ország területén levő PRAKTIKER üzleteinkben kedvezményesen lehet vásárolni december 12-én és 13-án EDC tag-kártya felmutatásával. A kedvezményes vásárlá-si lehetőség további időpontjairól folyamatosan értesítjük az olvasókat.

A kedvezmény mértéke (10%) és igénybevétele (minden termék, beleértve az akciós termékeket is, kivéve dohányáru, élelmiszer, téglá és cserép) nem változik.

PRAKTIKER

BOLDOG PÁROK

Melinda és Péter

Péter 1986-ban kezdte az általános iskolát, ahol évekig balettozott, népi táncolt és egy rövid ideig „manöken” volt. 1994-től a középiskolai tanulmányait is Győr-ben végezte, mint élelmiszer analitikus. Az érettségi után 1998-ban Mosonma-gyaróváron folytatta a tanulmányait az agrártudományi egyetem élelmiszer-mi-nőségbiztosító szakán. Amikor másodi-kos lett, jöttek a „kis” elsősök, akik kö-zött megpillantott (1999. november 13-án) egy szlovákiai magyar kislányt.

A törekeny, szőke teremtés volt „A” Melinda. Ő Szlovákiában közgazdasági szakközépiskolában érettségizett. Az egyetemi évek alatt már együtt éltek. A diploma megszerzése után Péter egy évig állást keresett, hiába, így másoddiplomás képzésen vett részt mint gazdasági ag-rármérnök.

Miután mindketten végeztek, Buda-pestre költöztek, mert Péter ott talált ál-lást. Három évi útkeresés után újból a családi fészekben kötöttek ki, Ikrényben.



Molnárová Melinda és ifj. Réffi Péter

Melinda is és Péter is a kereskedelem-ben egy-egy nagy áruházlánc kötelékében talál-ták meg a számításait. Így 2009. március 7-én (a nemzetközi nőnap előestéjén) megtartot-ták Győrben a polgári esküvőt.

Győrszentivánon családi házat (saját kis fészket) vásároltak maguknak és 2009. jú-nius 13-án eljött a Nagy Nap. A templomi esküvő Nyékvárkony-ban (Melinda szülőfa-lujában), a lakodalom (6 km-rel odébb) Du-naszerdahelyen, a Ter-mál Hotelben volt. Jönnék a dolgos hét-köznapiak, meg remél-jük hamarosan az utó-dok. ((2009. november 13., a megismerkedésük 10. és az eskü-vőjük fél éves fordulója.) Sok boldogságot kívánunk nekik!



Hegedüs Hilda és Lovescher Attila

Hilda és Attila

Hilda és Attila 2001 őszén ismerkedtek meg Alsónyéken, a szüreti bálban. A ma-gas, kedves, törekeny lány megtetszett Attilának. Hilda Szekszárdon a Babits Mihály Általános Iskolában végezte a nyolc osztályt, majd szülővárosában a Kelemen Endre Egészségügyi Szakkö-zépiskolában érettségizett, és felvételt nyert a Pécsi Tudományegyetem dietetikus szakára, melyet sikeresen el-végzett. A diploma megszerzése után munkába állt a szekszárdi Balassa János Kórházban, mint dietetikus. Egyetemi éveit alatt szívesen járt el iskolákba, kö-zépiskolákba dietetikai előadásokat tar-tani. Szereti a munkáját, célja mindenek-előtt a beteg emberek segítése.

Attila Alsónyéken nőtt fel, az általános iskolát Bátaszéken végezte, bár géplaka-tosnak tanult Baján, mégis tűzoltó lett a hivatása. Kicsi kora óta tűzoltónak ké-szült. Tagja a Bátaszéki Önkéntes Tűzol-tó Egyesületnek is. Tíz éves kora óta sza-badidejében táncol az Alsónyéki Hagyo-

mányőrző Együttesben. A Fülöp Ferenc-díjas táncos minősítést is elnyerte 1998-ban. Tájégségük táncaihoz leginkább a vonós hangszerek hangja illik, ezért két éve elkezdett nagybőgőn tanulni. Ze-nésztársaival együtt megalakították a Nyéki Banda nevű zenekart. Hitvallása: „Én úgy vélem, hogy csak abból válhat igazi táncos, aki a zenét is szereti, jó ze-nei hallással és ritmusérzéssel rendelke-zik”.

Közben Attila kívánságára Hilda is el-kezdett táncolni az együttesben. Így idén rájuk esett a választás, mint a 2009-es Sárközi Lakodalom ifjú párjára, hogy játsszák el a lakodalmas menyasszony-vőlegény szerepet, amelyet örömmel el-vállaltak. Ha már felkérték őket, úgy döntöttek, hogy nyolc évi együttjárás után nem szerepet játszanak, hanem ténylegesen is összekötik életüket, így a nagy napon, 2009. június 27-én igazi es-küvőt tettek az alsónyéki református templomban. Hilda gyönyörű volt a hí-res, színes sárközi viseletben. (Délelőtt a faluban a polgári esküvőt is megtartot-ták). A lakodalom nagyon jól sikerült nyolcszáz vendéggel, kivilágos kivirrad-tig tartott. Alsónyéken családi házban laknak a ház őrzőjével, kedvenc Betyár kutyájukkal.

Sok boldogságot kívánunk nekik!

A GÉP IS EMBER – avagy forró a drót

(Izsák Jenő készülő sci-fi könyvéből)

