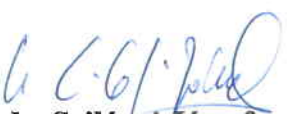


**TISZÁNTÚLI VILLAMOSENERGIA-IPARI SZAKSZERVEZET
(TIVISZ)**

P R O G R A M


dr. Szilágyi József
TIVISZ-elnök

DEBRECEN

2006

PROGRAM

A TIVISZ választott testületeinek és tisztségviselőinek tevékenysége minden területen a tagság érdekeinek védelmére, érvényesítésére és képviselésére irányul.

Munkánk során az Alapszabályunkban rögzített demokratikus elvek érvényesülnek, biztosítva a teljes nyilvánosságot.

Jelen Program a TIVISZ céljait, az ezek elérését biztosító feladatokat tartalmazza. Ezen programhoz minden tag, minden szakszervezeti testület folyamatosan adhat újabb és újabb javaslatokat, kiegészítéseket, amelyek az összbizalmi testület döntése alapján ezen Program részeivé válnak.

A Program végrehajtása a TIVISZ választott testületeinek és tisztségviselőinek feladata és felelőssége. A végrehajtást akadályozó, a kítűzött célokkal ellentétes tevékenységet a TIVISZ választott testületei és tisztségviselői, valamint tagjai nem fejthetnek ki, de szakszervezeti testületek ezen Programot helyi szintű, saját hatáskörben megoldható feladatokkal kiegészíthetik. A helyi feladatok végrehajtásához a szakszervezeti testületek és tisztségviselők az igényelt segítséget kötelesek megadni.

A TIVISZ feladatai

I./ A foglalkoztatás:

- 1./ A TIVISZ elsődleges célja, hogy a munkáltatók által foglalkoztatott munkavállalók – amennyiben sem emberi, sem szakmai kifogás ellenük nem merül fel - munkahelyüket biztonságban tudhassák.

Ennek érdekében a TIVISZ el kívánja érni:

1. A munkáltatók szervezési elképzelései általunk történt véleményezésének figyelembevételét:

- a TIVISZ átszervezések és kiszervezések humánpolitikai kérdéseit kívánja vizsgálni. Csak olyan átszervezést ill. kiszervezést tud a TIVISZ elfogadni, amely figyelembe veszi az emberi tényezőt is, a változás foglalkoztatásra, munkavállalókra gyakorolt hatását és ezek kezelésére – megállapodásban rögzített – elfogadható megoldást tartalmaz.
- Fontosnak tartjuk, hogy az át- és kiszervezésekkel kapcsolatosan a döntések megtörténte előtt kerüljön sor az érdekképviselőkkel történő tárgyalásra, valamint azt, hogy mind az érdekképviselőknek, mind a munkavállalóknak megfelelő idő álljon rendelkezésére a vélemény kialakítására illetve a döntés meghozatalára.
- El kívánjuk érni, hogy a megállapodások – a Kollektív Szerződésben rögzítetteken túl – többletjuttatásokat biztosítsanak mindazok részére, akiknek az át- illetve kiszervezések következtében munkakörülménye hátrányosan változik, valamint azok részére is, akik munkahelyüket elvesztik.
- Érvényesíteni akarjuk, hogy a munkáltatónál megszűnő tevékenységek illetve a munkakörök esetén a további foglalkoztatás – reális alternatíva felajánlásával, képzésekkel, kompetenciák fejlesztésével – minél nagyobb mértékben biztosítva legyen, munkaviszony megszüntetésére csak a legvégső esetben kerüljön sor.

- Ha a munkaviszony megszüntetése elkerülhetetlen, mindent meg kívánunk tenni azért, hogy a munkáltató a munkavállaló érdekeit is vegye figyelembe a munkaviszony megszüntetés módjának kiválasztásakor.
 - A túlmunka végzés szabályait be kell tartatni a munkáltatóval.
2. Külső munkaerő igénybevételére csak abban az esetben kerüljön sor, ha belső erőforrásból a kapacitásigény nem biztosítható.
 3. A Kollektív Szerződés – törvényi előírásoknál kedvezőbb – szabályainak fenntartását, még kedvezőbbé tételét a munkaviszony megszűnése esetére.
 4. Felelős: Képviselői testület
Üzemi testület
Elnök
Titkár
Üzemi testületek titkárai

II./ A Bér:

- 1./ A TIVISZ elsődleges célja, hogy a kereset biztosítsa a munkaerő újratermelésének költségeit, hogy a munkavállaló a társaságoknál a törvényes munkaidőben elvégzett munkájáért annyi bért kapjon, hogy ne legyen rákényszerülve a főálláson kívüli munkavégzés felvállalására.
- 2./ A TIVISZ további célja, hogy a munkavállalók jövedelme – belátható időn belül – felzárkózzon az EU-s jövedelmi szint alsó határához, majd ezt követően az EU-s átlaghoz.
- 3./ Cél továbbá, hogy a jövedelmekben és azok megszerzése során a Tiszántúlon dolgozó E.ON-osok ne legyenek hátrányosabb helyzetben, mint a Dunántúlon dolgozó szintén E.ON-os kollégáik, még akkor se, ha a törvényes munkaidőben szerzett jövedelmük meghaladja a régióban fizetett – törvényes munkaidőben – szerzett jövedelmeket.
- 4./ A célok teljesülése érdekében el kívánjuk érni:
 - hogy E.ON szinten is legyen bérmegállapodás
 - a bértárgyaláson a hangsúly az alapbérnövelésen legyen
 - az alapbér reálértékének növekedése minimum 2-3 %-os legyen évente
 - az alapbér és a mozgó bér illetve az ösztönzési prémium aránya ne változzon az alapbér rovására
 - minden munkavállaló kapjon legalább olyan alapbérfejlesztést, hogy reálapbér csökkenés ne érje
 - a jövedelem vizsgálatok során csak a törvényes munkaidőben megszerzett jövedelem legyen az összehasonlítási alap
 - a MÉR minden évben kerüljön felülvizsgálatra és ha szükséges, módosításra
 - az ösztönző bér kifizetésének mértékét ne csökkentsék olyan tényezők, amelyek nem a munkavállalók közrehatásaként jelentkeznek

- a gépkocsit vezető szerelők más kategóriába kerüljenek, magasabb fizetéssel, mint akik nem vezetnek

Felelős: Képviselői testület
 Üzemi testületek
 Elnök
 Titkár
 Üzemi testületek titkárai

III./ A munkahelyek biztonsága, munkakultúra

- 1./ A technika fejlődése, az új szerkezeti elemek, berendezések, munkagépek megjelenése egyfelől csökkenti a fizikai terhelést, másfelől azonban új veszélyforrásokat, esetenként egészségi ártalmakat is jelentenek. A munka- és egészségvédelem formális előírásain túlmenően megnő az egyes ember felelőssége munkatársai iránt. Joggal elvárható a magát szervezett dolgozónak valló munkavállalótól, hogy társaira is figyeljen, és ne tűrje el sem önmagától, sem társaitól a veszélyes lazaságot. A TIVISZ tagjai ott vannak mindenmunkahelyen, ezért érezzék kötelességüknek a munka- és egészségvédelmi előírások betartását, vagy ha ezekkel kapcsolatban ésszerűsítő javaslatuk, észrevételük van, ezt jelezzék, kérve a szakszervezet segítségét.
- 2./ Elsődleges célunk a balesetek, foglalkoztatási ártalmak kialakulásának megelőzése. Ennek érdekében aktívan részt kívánunk venni a munkavédelmi megbízottak választásában, valamint munkájukat hatékonyan segíteni kívánjuk. Ezen túl hangsúlyt fektetünk arra, hogy a munkavédelmi célokra a társaságok üzleti terveiben megfelelő forrás legyen biztosítva.
- 3./ A magas műszaki színvonal, az erőművek, hálózatok folyamatos korszerűsítése megköveteli a jól képzett munkaerő alkalmazását. El kívánjuk érni, hogy a munkavállalók a lehetőségeket kihasználva tovább képezzék magukat, több szakmát szerezzenek, kompetenciáikat fejlesszék, ezáltal javítva foglalkoztatásuk esélyeit. A képzés, továbbképzés feltételeit továbbra is biztosítani szükséges a társaságok üzleti tervében megfelelő forrásokkal.
- 4./ A rehabilitációs gyógy üdültetést továbbra is fenn kívánjuk tartani, erre fedezetet a társaságok üzleti terveiben szerepeltetni kívánjuk.
- 5./ A távmunka végzés feltételeit meg kell vizsgálni.

Felelős: a Képviselői Testület,
 az elnök,
 a titkár

IV./ A jóléti célú, szociális ellátás

- 1./ El kívánjuk érni, hogy a meglévő ellátási színvonal ne romoljon, azaz az ilyen célú pénzeszközök az üzleti tervben minimum reálértéken legyenek beállítva.

- 2./ A szociális létesítményeket meg kívánjuk őrizni, esetleges eladásukat csak abban az esetben tudjuk tudomásul venni, ha ezáltal a dolgozók ellátása nem csökken és az ebből befolyó vételárat az rt. ill. társaságai visszaforgatják szociális célra.
- 3./ A munkavállalók lakáshoz jutásának, lakáshelyzetük javításának támogatásához még hosszú ideig igényt tartunk forrásokra. Ennek elosztására, a támogatás feltételeinek meghatározására a dolgozói igényeknek kell döntő hatással lenni.
- 4./ A társaság által rendezett sportrendezvényekre a feltételeket biztosítani kell. Biztosítani kell a munkavállalók részvételét ill. ennek forrását az iparági szintű sportrendezvényeken.

Felelős: a Képviselői Testület,
az elnök,
a titkár,

V./ Együttműködés

- 1./ A tulajdonosi struktúra eredményeként a TIVISZ tagokat érintő döntések E.ON szinten születnek.
A TIVISZ erre tekintettel arra törekszik, hogy még a döntések előtt, E.ON szinten kerüljön sor az érdekegyeztetésre.
A hatékony E.ON szintű érdekegyeztetésre a TIVISZ önmagában nem képes, ezért szorosan együtt kívánunk működni az E.ON csoporton belül működő szakszervezetekkel. Az együttműködés kereteit írásba kívánjuk foglalni mind a társaságok szintjén, mind E.ON csoport szinten.
El kívánjuk érni, hogy az együttműködő szakszervezeteket az E.ON Hungária Zrt. fogadja el tárgyaló partnerként és az együttműködés feltételrendszere és tartalma írásbeli megállapodásban kerüljön rögzítésre azzal, hogy a csoport szintű működés személyi és tárgyi feltételeinek döntő hányadát az E.ON Hungária Zrt. biztosítsa.
- 2./ A TIVISZ minden testülete, tisztségviselője közös érdekeken alapuló, korrekt együttműködésre törekszik a munkáltatóval ill. szervezeteivel. A munkavállalói érdekek érvényesülését az évente folytatott bértárgyalásokon, a kollektív szerződésben és meghatározott témakörökben esetenként kötött megállapodásokban kell rögzíteni.
- 3./ Az üzemi tanácsválasztásokon el kívánjuk érni, hogy a TIVISZ az önálló kollektív szerződéskötési joghoz elegendő támogatottságot minden esetben minden munkáltatónál megszerezzen, ugyanakkor közös érdekek alapján a megválasztott üzemi tanáccsal szoros együttműködést kívánunk kialakítani.
- 4./ Közös érdekekre építve részt veszünk a VDSZSZ munkájában, ezen belül kezdeményezzük az áramszolgáltatók közötti szorosabb együttműködést.
- 5./ Támogatunk minden olyan kezdeményezést, amely hozzájárul az egységes, országos szintű szakszervezeti fellépéshez.

- 6./ A társaságoknál működő felügyelő bizottságok munkavállalók által megválasztott tagjai tevékenységét támogatni kívánjuk a munkavállalói érdekek minél hatékonyabb érvényesülése érdekében.

Felelős: minden testület és tisztségviselő

VI./ A TIVISZ működése

- 1./ Az át- és kiszervezések azt eredményezték, hogy tagjaink több munkáltatónál vannak munkaviszonyban. A jövőben még több munkáltató létrehozása várható. El kell érni, hogy a hatékony érdekképviselés és érdekvédelem feltételeit biztosítsuk. Ennek érdekében újra kell gondolni a TIVISZ szervezeti felépítését, a jog- és hatásköröket az alábbi elvek szerint:
 - minden munkáltatónál legyen képviselője a TIVISZ tagoknak
 - minden munkáltatónál munkaviszonyban lévő TIVISZ tag képviselője tagja legyen a TIVISZ képviseleti testületének
 - a TIVISZ belső életének, szervezése, az információ áramlás biztosítása során a területi elvet tartsa szem előtt.
- 2./ Az új szervezeti keretek között is fenn kívánjuk tartani az eddigi működési elvet, amely tiszteletben tartja és érvényesíti a kölcsönös szolidaritás elvét, a főbb kérdésekben az érdekek összhangjára törekedve.
- 3./ Olyan kétirányú, belső információs csatornákat kell kiépíteni és működtetni, amelyben egyfelől a tagok és a választott tisztségviselők folyamatosan értesülnek az aktuális kérdésekről, másfelől véleményüket, javaslataikat a tisztségviselőkhöz, testületekhez időben eljuttathatják, ezek eredményéről értesülnek.
- 4./ A választott tisztségviselőket fel kell készíteni feladatok elvégzésére, ennek érdekében meg kell szervezni képzésüket, ill. továbbképzésüket.
- 5./ A tagság fenntartása és bővítése kiemelt feladat.

Felelős: minden testület és tisztségviselő

VII./ Pénzügyek

A TIVISZ működését, költségigényét az ésszerű takarékoság, a racionalitás jellemezze. A bevételeket a tagság érdekvédelmére, szociális jellegű és jogi szolgáltatások teljesítésére lehet felhasználni. Az így fel nem használt pénzeszközöket a vagyoni gyarapítása céljából pénzügyintézetnél, biztonságos tartós betétben kell elhelyezni.

Felelős: a Képviseleti Testület,
az Üzemi Testületek,
a Gazdasági Ellenőrző Bizottság

Ezen – a módosításokkal egységes szerkezetbe foglalt – Szervezeti és Működési Szabályzatot a TIVISZ Összbizalmi Testülete a 2009. március 30-i ülésen hagyta jóvá.