

Villamosenergia-ipari Központ Szakszervezete
(VIKSZ)

A L A P S Z A B Á L Y A

I. ÁLTALÁNOS MEGHATÁROZÁSOK

A szakszervezet neve:

Villamosenergia-ipari Központ Szakszervezete (VIKSZ)

Székhelye:

1011 Budapest, I., Vám u. 5-7.

A VIKSZ a VASAS Szakszervezeti Szövetség Villamosenergia-ipari Tagozat Tröszt Központi Szervezetének jogutódja, amely 1990. december 18-án megtartott alakuló taggyűlés határozatának értelmében jött létre.

A Villamosenergia-ipari Központ Szakszervezete (VIKSZ) önálló, demokratikus, a Villamosenergia-ipari Központ területén dolgozó munkavállalók érdekvédelmi és érdekképviselői szervezete.

A VIKSZ a Villamosenergia-ipari Központ területén működő gazdasági egységek munkavállalóinak (állandó, vagy ideiglenes munkavállalási szerződéssel rendelkező személyek, nyugdíjasok, ösztöndíjasok, a Villamosenergia-ipari Központban munkanélkülivé vált szakszervezeti tagok) érdekvédelmét és érdekképviselőit látja el.

A VIKSZ önálló jogi személy.

A VIKSZ a Villamosenergia-ipari Dolgozók Szakszervezeti Szövetsége (VDSzSz) alapító tagjaként közösséget és szolidaritást vállal a szövetség többi tagjaival, elfogadja a szövetség alapokmányát, vállalja a szövetségi tagsági díj fizetését.

A VIKSZ működési területe a Villamosenergia-ipari Központ területére terjed ki.

A VIKSZ tevékenységét a mindenkor érvényben lévő magyar jogszabályok, az Emberi Jogok Egyetemes Nyilatkozatában foglalt jogok és jelen alapszabály értelmében fejti ki.

II. A VIKSZ MŰKÖDÉSÉNEK ÉS TEVÉKENYSÉGEINEK ALAPELVEI

A VIKSZ működésében biztosítja azokat a demokratikus formákat (demokratikus választási és képviseleti elv, alulról felfelé történő építkezés általános elve, önrendelkezés, és önálló képviselet elve, egymás iránti szolidaritás elve, egyenjogúság elve), amelyek érvényre juttatják tagságának érdekképviseletét és kizárják az antidemokratikus eljárásokat. Szerveződésében az önkéntesség elve érvényesül. Legkisebb szervezeti egységei a szakszervezeti csoportok, amelyek alulról építkezve hozzák létre döntéshozói és végrehajtói szerveiket, testületeiket.

A VIKSZ a testületi döntéseket az alapszabályban meghatározott feladatokban és aktuális kérdésekben hozza. Munkájában meghatározó a tagság igénye és véleménye.

Tevékenysége a széles körű nyilvánosságra épül, amelynek során a többségi vélemény érvényesítése mellett a kisebbségi vélemény kifejezését és képviseleti lehetőségeit is biztosítja.

A VIKSZ működésében, tevékenységében egyaránt nyitott bármely társadalmi szervezet irányában. A tagság érdekének képviselése és érdekvédelme érdekében kész más szakszervezeti szerveződéssel a kölcsönösség, a szuverenitás és a szolidaritás elve alapján szövetségre lépni. Ezen megállapodások minden esetben az alapszabály mellékletét képezik.

A VIKSZ mind működésében, mind tevékenysége során a politikai pártoktól független szervezet.

III. A VIKSZ CÉLJA ÉS FELADATAI

Célja:

Működési területén a munkavállalók gazdasági és szociális érdekeinek feltárása, vállalati, valamint szövetségi szintű képviselése, tagságának érdekvédelme.

Feladatai:

- A tagok egyéni és csoport-érdekeinek védelme a munkáltatóval szemben minden törvényes és szükséges eszköz segítségével.
- A működési területén működő szakszervezeti csoportok támogatása a szakszervezet céljainak elérésében.

- Közös fellépés a szakszervezeti egység megteremtése érdekében a társ érdekvédelmi szervezetekkel.
- Alláspontok, ajánlások kidolgozásával a szakszervezeti csoportok munkájának segítése, tevékenységük koordinálása.
- Amennyiben átszervezés következtében létszámcsökkenés válik szükségessé, a VIKSZ segítséget nyújt a tag kérésére az elhelyezkedéshez.
- A tisztségviselők képzése, felkészítése, illetve a szakszervezeti csoportok ezirányú tevékenységének segítése.
- A tagság, a tisztségviselők, a szakszervezeti csoportok jogi felvilágosítása és védelme.
- A VDSzSz-en keresztül a nemzetközi szervezetekkel való együttműködés.
- Saját jogon a kétoldalú nemzetközi kapcsolatok ápolása.

IV. A SZAKSZERVEZETI TAGSÁG

1. A VIKSZ-nek teljes jogú, illetve jogfenntartó tagja lehet a működési területén foglalkoztatott munkavállaló, nyugdíjas, alap-, közép- és felsőfokú szakképzésben résztvevő ösztöndíjas tanuló, aki elfogadja az alapszabályt, és fizeti az érvényes döntések szerinti tagsági díjat.

A szakszervezetbe való be- és kilépés önkéntes.
2. A teljes jogú szakszervezeti tag:
 - választó
 - választható
 - részesülhet az összes szakszervezeti juttatásból.
3. A jogfenntartó tagsági viszony csak a szakszervezeti tagság folyamatosságát, valamint a jogsegélyszolgálat igénybevételét biztosítja.
4. A nyugállományban lévő, valamint a GYES-en, GYED-en, fizetés nélküli szabadságon lévő és a munkanélküli (korábban teljes jogú) szakszervezeti tag szakszervezeti tagsága fennmarad, hacsak annak megszüntetését nem kéri.

A sorkatonai szolgálat idejét tagdíjfizetés nélkül folyamatosnak kell elismerni, ha a szolgálat megkezdése előtt a sorkatonai szakszervezeti tag volt.

5. A szakszervezeti tag más szakszervezetnek, szakmai érdekvédelmi szervezetnek is tagja lehet.
6. Az új szakszervezeti tag felvétele a belépési nyilatkozat aláírásával és az első tagsági díj befizetésével érvényessé válik.
7. A munkahelyváltozást követően a szakszervezeti tagnak (a folyamatos tagsági viszony fenntartása érdekében) 30 napon belül át kell igazolnia az új munkahely alapszervezetéhez.
8. A tagsági időbe be kell számítani a más szakmai, ágazati szakszervezetnél eltöltött időt, ha a tagság folyamatos volt.
9. A szakszervezeti tag joga:
 - a szervezet életében részt venni,
 - érdekeinek védelméért, tanácsért, támogatásért bármely vezető testülethez, tisztségviselőhöz fordulni,
 - bármilyen szakszervezeti állásfoglalás, vitás kérdés, döntés tekintetében véleményt nyilvánítani,
 - a közvetlenül választható tisztségviselőket megválasztani,
 - a szövetségi szakszervezeti testületekbe küldötteket, képviselőket választani,
 - a szakszervezeti jogvédelmet és a különböző szakszervezeti juttatásokat, szolgáltatásokat igénybe venni.
10. A szakszervezeti tag kötelessége:
 - az alapszabály betartása,
 - a tagsági díj rendszeres fizetése.
11. A szakszervezeti tagság megszűnik:
 - a tag önkéntes kilépésével,

- a tagdíjfizetés saját hibából történő 3 hónapot meghaladó elmulasztásával,
- a tag halálával.

12. Tagdíj:

- munkavállaló esetében a bruttó besorolási bér 0,8%-a,
- ösztöndíjasoknál, nyugdíjasoknál, GYES-en, GYED-en lévőknél önként vállalt összeg, de minimum havi 5 Ft,
- jogfenntartó esetében 20,- Ft/hó.

13. Alapító tag:

- aki az alapító taggyűlésen jelen van,
- aki legkésőbb az alapító taggyűlést követő 30 napig a belépéséről vagy jogfolytonos tagságáról írásban nyilatkozik,
- GYES-en, GYED-en vagy nyugdíjban lévők, akik a jogelőd szakszervezet tagjai, hacsak a tagsági viszony megszüntetését nem kérik.

V. A VIKSZ FELEPÍTÉSE

A Villamosenergia-ipari Központ szakszervezeti felépítésében a legkisebb szervezeti egység a csoport, amelynek élén a bizalmi és helyettese áll. A bizalmi és helyettesét a csoport tagjai választják meg, és a csoportértekezlet határozata alapján bármikor visszahívhatók.

A Villamosenergia-ipari Központ szervezeti főegységeihez igazodóan főbizalmi és főbizalmihelyettes választható. A főbizalmi és helyettese választása, illetve visszahívása kérdésében a főegység szakszervezeti tagjai teljes körű választás útján döntenek. A főbizalmi mellett, vagy helyett az adott főegység tagsága delegáltat választhat, aki a Választott Képviselők Testületében (VKT) végzi tevékenységét. A delegált és a főbizalmi lehet egy személy.

A VIKSZ tevékenységét a taggyűlés által megválasztott elnök és elnökhelyettes fogják össze. E választott tisztségviselők a taggyűlés határozata alapján visszahívhatók.

Az alapszervezet legfelsőbb szerve a taggyűlés.

Az alapszervezet operatív irányítását a Választott Képviselők Testülete (VKT) végzi. Két taggyűlés közötti időszakban gyakorolja azokat a jogokat, amelyek hatáskörébe tartoznak.

A VKT tagjai:

szavazati joggal: elnök, elnökhelyettes
főbizalmiak vagy delegáltak
választott rétegtagozatok vezetői

tanácskozási joggal: bizottságok vezetői
gazdasági felelős
önálló csoportok bizalmijai

A tanács ülései nyilvánosak, azokat előzetesen meg kell hirdetni, azokról mindenki számára hozzáférhető jegyzőkönyv készül.

A dolgozói önszerveződés alapján mód van szakmai- és rétegtagozatok önkéntes szerveződésére.

A taggyűlés dönt a szakszervezet létrehozásáról, feloszlataásáról, szövetségi csatlakozásról. Elfogadja, módosítja az alapszabályt. Értékeli a két taggyűlés közötti munkát. Szavazás útján megválasztja vezetőit. Határozatait a jelenlévők legalább 2/3-os szavazattöbbségével hozza.

A taggyűlés előfeltétele, hogy minden aktív tag a taggyűlés pontos helyéről, idejéről és napirendjéről a tervezett taggyűlést legalább 8 nappal megelőzően írásos értesítést kapjon.

Taggyűlést félévenként kell összehívni. Ettől eltérő időpontban a taggyűlés a VKT kezdeményezésére vagy a tagság legalább 20%-ának kérésére összehívandó.

A Választott Képviselők Testülete feladata többet között a Vállalati Kollektív Szerződés tagsági érdekeknek legmegfelelőbb tartalmú megkötésének elérése, a szükséges átdolgozások kezdeményezése, az azokban foglaltak teljes körű betartása. Elfogadja a költségvetést, a szakszervezetet ennek megfelelően működteti. Szükség esetén munkabizottságokat hoz létre, biztosítja azok működését, stb.

A taggyűléseket és a Választott Képviselők Testülete üléseit az elnök vezeti, s ő látja el szükség esetén a szakszervezeti munkáltatói jogokat.

Az elnök feladata a VKT megbízása alapján a tagság érdekeinek képviselete a munkáltatókkal való tárgyalások során. A tárgyalásokról köteles beszámolni a VKT-nek.

Az elnökhelyettes helyettesíti az elnököt annak távolléte esetén. Az elnökhelyettes elsősorban gazdasági és szervezési kérdésekkel foglalkozik.

VI. PÉNZÜGYEK

A VIKSZ bevételeit a tagdíj, a vagyontól származó jövedelem és az esetleges vállalkozásokból adódó jövedelmek adják.

A pénzügyi gazdálkodásért éves költségvetés alapján a Választott képviselők Testülete felelős, amelyet Gazdasági Ellenőrző Bizottság felügyel.

A VIKSZ pénzeszközeit a működtetésre, fenntartásra, szociális támogatásra, tisztségviselő képzésre, szövetségi kötelezettségekre, kulturális és sporttámogatásra fordítja.

A VIKSZ vagyona egységes szakszervezeti tulajdont képez. A VIKSZ a VASAS Szakszervezeti Szövetség Villamosenergia-ipari Tagozat Tröszt Központi Szervezetének jogutódja, így rá egységesen átszáll annak meglévő vagyona.

VII. ALÁÍRÁSI JOG

A VIKSZ nevében aláírásra jogosult a taggyűlés által megválasztott elnök és elnökhelyettes.

Záradék: Ezen alapszabály az alakuló taggyűlés által 1990. december 18-án elfogadott alapszabály módosított változata, amelyet az 1991. május 30-i taggyűlés hagyott jóvá.

Csekkszámánk:

OTP I. ker. fiók Alagút u. 3.
218-98017. pénzforg. jelzőszám
501-1023 csekkszám