



EGYESÜLT
VILLAMOSENERGIA-IPARI
DOLGOZÓK
SZAKSZERVEZETI
SZÖVETSÉGE

Interjú Nagy Sándorral az MVM Paks II Atomerőmű Fejlesztő Zrt. Vezérigazgatójával

Tisztelt Nagy Sándor Úr!

A Forró Drót olvasóit elsősorban olyan információkkal szeretnénk ellátni, amelyről más médiumban talán még nem olvashattak:

– 2013. november elejétől több helyszínen tartott roadshow kerekein belül Ön arról is tájékoztatta a jelenlévőket, hogy minőségbiztosítás, nyelvtudás nélkül nem nyerhetnek vállalkozások az új paksi blokk létesítésénél

– A tájékoztató roadshow 7 állomásból állt, Paks, Kalocsa, Veszprém, Debrecen, Komárom, Miskolc, Budapest. A cél az volt, hogy a 40%-os hazai vállalkozói közreműködés lehetőségét felkínáljuk, bemutassuk egy atomerőmű építéséhez szükséges munkaerőigényt. Tájékoztatót adtunk arról, hogy milyen követelményeknek kell eleget tenni egy vállalkozásnak, amely részt kíván venni az atomerőmű építésében. Akik a nukleáris iparba beszélgetnek, azok ismerik a biztonsági szabályokat, követelményeket. A Paksi Atomerőmű nukleáris szabályzata szerint beszállítói minősítési rendszer működik, amely a munkabiztonsági szabályzatot túlmenően megköveteli ISO minősítést, környezetvédelmi minősítést, valamint ma már szükséges a biztonsági minősítés is. Ezekkel a minősítésekkel rendelkeznie kell annak a vállalkozásnak, amelyek az atomerőműben munkát végez. Olyan vállalatirányítási rendszert, managementet kell működtetnie, amely garantálja az állandó minőségű terméket és szolgáltatást.

Természetesen megfelelő szakmai tudással kell rendelkezni ezeknek a cégeknek, megfelelő nagyságú üzleti teljesítménnyel kell bírniuk, és nem utolsósorban bizonyos fejlesztéseket kell végrehajtani ahhoz, hogy a mai nukleáris ipar által megkövetelt minőségű terméket elő tudják állítani.

– Az akkori felmérések szerinti közel másfélszáz céget tartottak alkalmasnak a feladatára.

– Ennél jóval több cégről van szó, az egy közbeni információ volt. Amikor a roadshow befejeződött, akkor volt Pakson egy sajtótájékoztató, amin Németh Lászlóné miniszter asszony is részt vett. Gyakorlatilag ez volt a lezárása ennek a vállalkozói tájékoztató sorozatnak. Ott arról számolhattunk be, hogy közel 400 vállalkozás vett részt ezeken a találkozókön. Közülük 192 töltött ki visszajelző dokumentumot, amelyen a kitöltők 100%-a azt jelezte, hogy támogatja az új blokk építését, üzleti lehetőséget lát benne és szándékában áll a blokképítésben részt venni és fejleszteni, valamint hajlandó egy felkészülési programon részt venni. A felkészülési programot az MVM OVIT Zrt. és az MVM ERBE Zrt. állítja össze. Az MVM ERBE Zrt. modulokat készít, és ezeket a modulokat fogja oktatni, hogy felkészítse a társaságokat. Nemcsak elméleti felkészülés lesz, hanem gyakorlati kontroll is. Kihangsúlyoztam, hogy a nukleáris iparban annyira szigorú követelmények vannak, hogy a biztonságtudatos gondolkodást el kell sajátítani, nemcsak felsővezetői, hanem végrehajtói szinten is, amely garantálja azt, hogy a technológia a lehető legszigorúbban kerül végrehajtásra. Ez azért is fontos, mert más erőmű építésénél volt olyan vállalkozó, aki csődbe ment, mert olyan kötbért kellett fizetnie, olyan kártérítési kötelezettsége támadt bizonyos paraméterek nem teljesítése miatt, ami a cég további működését ellehetetlenítette. Felhívtam a vállalatvezetőket figyelmét arra, hogy amelyik cég ebben a projektben részt akar venni, annál nemcsak a cégvezetésnek kell a követelményekkel tisztában lennie, hanem a munkairá-



sorolták, amelyek nagysága, forgalma, üzletmenete, az alkalmazottak száma olyan volumenű, amire mi azt gondoljuk, hogy közvetlenül tudnak szerződést kötni a beszállítóval.

– A felkészítésre jelentkező vállalkozások és az előzetesen vizsgált 192 vállalkozás között van-e átfedés?

– Nagyon kevés, a korábban vizsgált cégek a jelentkezőkön felül, így azt mondhatom, hogy körülbelül 300-400 olyan cég van Magyarországon, amelyek alkalmasak arra, hogy az erőmű építésében vagy a közvetetten ehhez kapcsolódó fejlesztésekben részt tudnak venni.

– Ezeknek a cégeknek a kiválasztása során alkalmaztak-e bármilyen előnyben részesítést az iparág, vagy a MVM Csoport cégeire vagy dolgozóira nézve?

nyitónak és a végrehajtóknak is, ezt el kell sajátítani, amit az MVM ERBE Zrt. a gyakorlati végrehajtás során ellenőrizni fog: a vállalkozás a minőségbiztosításnak megfelelően végzi-e a munkát, a dokumentáció megfelel-e az előírásoknak, a szigorú feltételeknek, a technológiát betartják-e. Ennek az elsajátítása hosszú, munkaigényes folyamat a vállalkozások számára.

– A felkészítésre jelentkezni kellett a vállalkozásoknak, vagy volt szűrés?

– Az MVM ERBE Zrt. 2011-ben, majd 2013-ban meghirdette ezt a programot, és arra lehetett jelentkezni. A társaságokat az MVM ERBE Zrt. megvizsgálta és 3 csoportba osztotta jelentkezőket. Az egyik csoportba azokat a társaságokat

– A verseny tisztasága ezt nem teszi lehetővé, nem is volt ilyen szándékunk. Azért ez egy akkora projekt, hogy Magyarország minden jóra való és hadra fogható cége – az építkezés csúcs időszakában 7-8000 ember – tud itt dolgozni. A megvalósítás legmunkaigényesebb időszakában kb. 7000 ember dolgozhat magán az építkezésen és további 20.000 munkavállaló közvetetten, a projekt megvalósítása érdekében. Ez azt jelenti, hogy mindenki, aki ma az energia iparágban dolgozik, a villamosipari gyártók, szerelők mindegyike tud itt munkát találni.

Nagyon fontos, hogy ezeket a munkavállalókat nem az MVM Paks II. Zrt. fogja kiválasztani, hanem a beszállító, a fővállalkozó.

(Folytatás a 2. oldalon)

Indul a felkészülés az új blokkok építésére

(Folytatás az 1. oldalról)

Nekünk az a fontos, hogy olyan listát állítsunk össze, amely tükrözi ezeknek a vállalkozásoknak a rátermettségét és alkalmasságát arra, hogy beszállítsanak, és ebből a listából fog a szállító/fővállalkozó válogatni.

Viszonylag kevés azoknak a cégeknek a száma, amelyeknek a méretnagysága, árbevétele, alkalmazotti létszáma megfelelő, ezért mi arra bízattuk a vállalkozásokat, hogy tömörüljenek össze konzorciumba, klaszterbe, mert nyilván a fővállalkozó, beszállító szívesebben köt egy olyan társaságcsoporthal szerződést, amely mögött nagyobb garancia van, és nagyobb teljesítési lehetőség.

– Csak a fővállalkozókat készíti fel az MVM ERBE, vagy ezeket a klasztereket, társulásokat is?

– Mindenkit, aki ebben a beruházásban részt kíván venni. Az volt a célja a roadshow-nak, hogy bemutassuk: nem lehet ilyen nagyságú munkába fejest ugrani. Meg kell érteni, hogy milyen követelmények vannak, illetve a követelményekre hogyan kell rákészülni. Ezért ajánlottuk fel, hogy mi felkészítési programot állítunk össze, és amikor ezt a cégek igénylik, akkor ezt a felkészítést, oktatást megtartjuk. A legfontosabb cél, a biztonságudatos gondolkodás kialakítása.

A másik nagyon fontos dolog, amire felhívtam a figyelmet, hogy idegen nyelv tudás nélkül ez nem működik. Már Finnországban, a finn atomerőmű építésénél is csak olyan munkavállalókat tudtak alkalmazni, akik beszélnek angolul. Ez azt jelenti, hogy minimálisan a munkairányítóknak beszélni kell a nyelvet ahhoz, hogy a munkában érdemben részt tudjanak venni. A tárgyalóképes nyelvtudás pedig a közép és felsővezetők részére követelmény. Ez azért is fontos, mert a projektünkben közreműködő cégek majd más erőmű építésében is részt tudnak venni. Ez a vállalkozások számára olyan kitörési pont, amely szorosan hozzá tartozik a beruházáshoz. Az MVM Paks II. Zrt.-nél már minden munkavállaló beszél angolul.

– A Rosatom kapcsolattartásakapcsán az angol vagy az orosz nyelv ismerete az elsődleges?

– A tárgyalások minden területen és cégnél angolul folynak. A munkatársak felvételénél az orosz tudás előny, de az angol nyelvtudás alapvető feltétel. Minden dokumentáció angol nyelven készül.

Ha valaki akár az unióban, akár bárhol máshol a világban vállalkozni akar és eredményeket akar elérni, annak beszélni kell angolul. Napjainkban már Magyarországon is számtalan esetben angolul kell tárgyalni.

– Mi a szerepe ebben a beruházásban az MVM OVIT-nak?

Az MVM OVIT Zrt. megkockáztatom, hogy a legnagyobb magyar energetikai építő, szerelő, karbantartó cég. Egyaránt fog



lakozik villamos-technikai gépészeti szereléssel, gyártással. Kell, hogy egy ilyen volumenű, nagyságú cég gyűjtse maga köré azokat a cégeket, alvállalkozókat, akik klaszterben képesek nagyobb feladatra vállalkozni. Az MVM OVIT Zrt. két klasztert fog létrehozni: egy villamos irányítástechnika, valamint egy gépészeti klasztert. Mint klasztervezető, egyben vállalkozó is lesz. Az MVM OVIT Zrt.-nek megvan a nukleáris tapasztalata, minősítése, szakemberei. Azok a vállalkozások, amelyek a követelményeket teljesítik, azok csatlakozhatnak a klaszterbe. Az MVM OVIT Zrt.-nek jó esélye van ebben a projektben, de minden vállalkozás, aki ezeket a feltételeket teljesíti, hasonlóan esélyesként pályázik.

– Mik az esélyei a magyar vállalkozásoknak a beruházás kivitelezésében?

– Olyan megállapodásunk van, hogy a beruházó a 40%-os hazai vállalkozói szolgáltatás igénybevételét igyekszik elérni, ami természetesen a tiszta versenyhelyzetet figyelembe véve történhet. A vállalkozásoknak azt a komparatív előnyt lehet kihasználni, hogy felkészültek, a magyar jogszabályokat ismerik, nincsenek többletköltségeik, ellentétben a külföldi vállalkozásokkal. Ezt figyelembe véve tudnak majd a magyar vállalkozások jó eséllyel pályázni.

– Eddig a vállalkozásokról beszélünk, valamint arról, hogy az építés alatt akár 7-8000 fő lesz a foglalkoztatott létszám. Az üzemeltetés időszakában mennyi munkavállalót fog foglalkoztatni Paks II.?

– Az üzemeltetést az MVM Paks II. Atomerőmű Zrt. fogja végezni. az MVM Paks II. Atomerőmű Fejlesztő Zrt. a beruházás lebonyolításáért felel, az üzemeltetési engedély kérelmet már az MVM Paks II. Atomerőmű Zrt. fogja benyújtani. Ők átvesszik tőlünk az elkészült blokkot, és azt ők üze-

meteltik majd. Az ő feladatuk lesz, hogy a szükséges üzemeltetői létszámot biztosítsák. A karbantartás, a műszaki háttér megoszlik az MVM Paks II. Atomerőmű Zrt. és az MVM ERBE Zrt. között. Erre kell egy stratégiát kialakítanunk. Abban döntés született, hogy miután állami tulajdonú marad a két új paksi blokk, így a Paks II. Atomerőmű, - aki már a régebbi blokkokat működteti - átvesszi az új blokk üzemeltetését.

– Más magyarországi erőműben halunk tervezett létszámleépítésekről. A Paks II. Atomerőmű fogja eldönteni, hogy az új blokkok üzemeltetéséhez létszám bővítésre van szüksége? Milyen eséllyel indulhatnak a bezárásra, vagy létszámleépítésre ítélt erőművek vagy áramszolgáltatók dolgozói?

– Tudomásom szerint a létszámleépítések kapcsán a munkavállaló vagy el tud menni nyugdíjba, vagy a lakókörnyezetében, ahol letelepedett ott keres lehetőséget. Az energetikában a képzett szakemberek más területen is megállják a helyüket, tehát nem elsősorban azok az emberek vannak veszélyben, akik onnan kikerülnek, vagy esetleg ők maguk mennek el, mert ők meg fogják találni a számukra megfelelő munkát. Akiket az atomerőmű építés érdekel, és akik vállalják az ezzel kapcsolatos kihívást, azok természetesen – a képzettségüknek fogva is – számíthatnak arra, hogy itt munkát találjanak.

– Az MVM Paks II. Atomerőmű Fejlesztő Zrt. mennyi munkavállalót foglalkoztat?

– Az MVM Paks II. Zrt.-nek jelenleg nyolcvankilenc munkavállalója van.

– Olvasóink kíváncsiak arra is, hogy az MVM Paks II. Atomerőmű Fejlesztő Zrt.-nél működik-e szakszervezet, üzemi tanács, milyen a szociális pár-

beszédrendszer, illetve milyen elképzelések vannak a jövőre nézve?

– Üzemi Tanácsnak kellene alakulni, de egyelőre hiába jeleztük a munkavállalóinknak ennek szükségességét, a dolgozók sokkal inkább a munkájukkal vannak elfoglalva. Nem tudok róla, hogy lett volna szakszervezeti kezdeményezés. Természetesen van párbeszéd a kollégákkal, de szociális párbeszédrendszert a korábbi említetek miatt még nem alakítottunk ki. Az MVM Kollektív Szerződése szerint működünk, azt vettük alapul.

– Helyileg hol találhatóak a munkatársai?

– Jelenleg még egy helyen vagyunk, ez is korlátozza az alkalmazotti létszámot. Az MVM OVIT Zrt. nagykétküen bérbe adta átmeneti időszakra a paksi Dankó Pista utcai telephelyét, addig, amíg az új blokkok telephelyén nem épül meg az MVM Paks II. Zrt. munkavállalói számára elhelyezést biztosító konténer barakk. Várhatóan május végén, a Dankó Pista utcai telephelyen, a szükséges felújítás befejeződik, akkor a műszaki csapatunk ott kap helyet. A gazdasági, jogi terület, adminisztráció, engedélyezés, marad a jelenlegi helyén, a Gagarin utca 1-ben, amely épületet az MVM Kontó Zrt.-vel megosztva használunk.

– Magánszemélyként Ön hogyan éli meg, hogy egy ilyen nagy volumenű beruházás vezetésével bízták meg?

– Szerencsés embernek tartom magam, hogy ebben részt vehetek.

– Ön az MVM termelési vezérigazgató-helyettesi tisztségét is ellátja. Az MVM számos területen rendelkezik érdekeltséggel, tulajdonrészrel (gondolok itt a távközlési, műszaki, ügyviteli szolgáltatókra). 51 cég tartozik a társaságcsoporthoz és a gáziparban is jelentős tulajdonrészét vásárolt. Várhatóan van-e szándéka az MVM-nek további szolgáltatói területeken tulajdonrész emelésre, vásárlásokra?

– Nem valószínűsítem, hogy a MVM Zrt. az energiaiparon túlmenően további területekre lépne be. A telekommunikáció az energetikából fejlődött ki, a szolgáltatások nagy részét ebben a szegmensben nyújtja, mint önálló társaság, ha ez a növekedés, bővülés az energiaipáron kívül a jelenlegi ütemben folytatódik, akkor külön üzletággá nő. Az MVM mint állami tulajdonú vállalat a nemzeti energiapolitika megvalósításának az eszköze, a kormányzat ezeket a kitűzött célokat az MVM-en keresztül valósítja meg. Sok feladatot kapunk a múltban is, a jelenben is, ha csak a gáz szektort és az új atomerőművi blokkokat tekintjük, az elég időre ad feladatot az MVM-nek, és ezek a prioritások.

A riportot készítette:

Tóth Andrea T. és Téglás József
EVD/SZ

Elmélkedés a paksi bővítésről

Medveczki Zsolt
MEVISZ titkár

(Az előző lapszám 9. oldalán közölt cikk folytatása.)

Meggyőződésem, hogy a formálódó új helyzetben (az állami tulajdoni arány megnövelése az energiaszektorban, a központi árszabályozás súlyának növelése, tervezett profit kifizetési tilalom) igen csak megalapozottá válik a kérdés: Most akkor az iparágunk a verseny, vagy a közszférához tartozik-e?

Végül is a Kormány milyen diverzifikációban gondolkodik? Színesíti a képet, hogy Orbán miniszterelnök úr nemrégiben Ózdon, a helyi TV műsorában a szénbányászat újraélesztését hirdette meg. Fiatal vajúrokat képeznek a mélyművelésű bányák újraindításához. Hová kerül a kibányászott szén? Lakossághoz? Erőműbe? És a Márkus-hegyi bánya mégiscsak megmenekül? Azt hiszem ezekre a választ már csak a válasz-



tások után alakult Kormány fogja megadni.

Már több fórumon is hangoztatott véleményem: ha a CO₂ kibocsátás csökkentésének tekintetében nem tesznek semmit a világ nagy kibocsátó országai, akkor a magyar áldozat – még ha egyetlen grammot se bocsátanánk ki – vajmi keveset ér. Csak ott állnánk egy jelentős munkanélkülivé váló embertömeg

problémájának megoldása előtt. Igaz mi övtük meg a tatártól, töröktől Nyugat-Európát, miért is ne folytathatnánk tovább e nemes hagyományt a világ klímavédelméért folytatott harc élvonalában, mint arról Bart István, a Magyar Energiahatékonysági Intézet igazgatója (HVG 2014. év 9-es szám), és Deák András, a Magyar Külügyi Intézet szakértője vélekedik („A Mátrai Erőművet idővel be kell zárni, hiszen Magyarország CO₂ kibocsátásának 20%-át adja”)?

Osztom viszont Büky Gergely professzor úr, szintén február 18-án hangoztatott véleményét, hogy a Mátrai Erőművet nem megszüntetni, hanem az elavulóban lévő blokkok helyébe, új, káros anyag kibocsátás-mentes technológiát alkalmazó új blokkokat kell léptetni. Ezzel az energia-termelés valóban olyan formája valósul meg, ahol hosszú távon az alapanyag kinyeréstől az előállításra keresztül, a maradék anyagok környezetbarát végleges elhelyezései, minden Magyarországon történik. Jelenleg nem

ismeretes a fenntartható források mellett (nap, víz, szél, biomassa) egyéb teljes függetlenséget biztosító termelési potenciál.

Jelenlegi többségi tulajdonosunk, az RWE – szinkronban a többi multi céggel – nem valószínű, hogy a jelenlegi, meghirdetett energetika-politikai nyilatkozatok hatására egyetlen eurót is behoz hazánkba fejlesztési céllal.

Van egy levelünk Németh Lászlóné NFM Miniszter asszonytól arról, hogy a Mátrára hosszú távon számít a Kormány, s a februári látogatásakor személyesen jelentette ki, hogy az állam növelni kívánja a cégben lévő 25%-os részarányát. De a hosszú távú folyamatos működéshez szükséges stratégia konkrétumára (retrofita, új blokk építése a leálló blokkok helyettesítésére) utalás sincs.

Összefoglalva Paks II megépítése nem a jelenlegi munkahelyekre van hatással, hanem a Mátra fejlesztésének esetleges elmaradása miatt, a 10 évvel későbbi működésre.

Nyári csobbanás



Csomag tartalma:

7 éjszaka szállás svédasztalos reggelivel és vacsorával (megfelelő vendéglétszám esetén), szauna-, úszómedence-, pezsgőfürdő-, gyermekmedence-, biliárd-, asztalitenisz-, pétanque-pálya-, játszótér használat, Wi-Fi a szobákban és a közösségi terekben, ingyenes parkolás

Gyermekebarát szolgáltatások:

Étteremben étetöszék, szobákban gyermekágy, kerékpár parkoló, játszótér, gyermekmedence

Csomagár

50 900 Ft/fő/7 éjszaka kétágyas szobában
58 500 Ft/fő/7 éjszaka kétágyas apartmanban

Érvényes: 2014. június 9 – augusztus 31.

Egy gyermek szállása svédasztalos reggelivel és vacsorával 2 (nagy-) szülővel egy szobában 4 éves korig ingyenes, 15 éves korig kedvezményes!

Programajánló:

Vidor Játékmúzeum, Vadászati és Modelvasút Kiállítás, Híntőműzeum, Balatoni Múzeum, július és augusztus hónapokban éjszakai kastélylátogatás, valamint Keszthelyi Nyári Játékok

Szép Kártyát (MKB, K&H, OTP) Étkezési- és Ajándék Erzsébet utalványt elfogadunk!

Az árak az áfát tartalmazzák. Az idegenforgalmi adó külön térítendő (410 Ft/fő/éj 18 éves kortól).

Háziállat (kutya, macska) behozható 2 500 Ft/kisállat/éj.

További információ és szobafoglalás:

HOTEL OVIT
★★★★★

8360 Keszthely, Alsópáhoki út

Telefon / Fax: 06 83 515-130 / 06 83 515 131

hotelovit@t-online.hu; www.hotelovit.hu



A Mátrai Erőmű Villamos Szakszervezet és a Mátrai Erőmű Zrt. közös rendezésében

2014. június 7-én, szombaton

Gyöngyösön a Kálvária-parti Általános Iskola sportpályáján ismét megrendezésre kerül a

VILLAMOSNAP

Szeretettel várjuk munkatársainkat, nyugdíjasaikat és családjaikat!

13:30 Hevesi Imre gyermekzenekara
14:45 Three Days Later Együttes koncert
15:45 Dér Heni
16:30 Nyertes Zsuzsa
17:30 Kasza Tibor
18:30 Tombola 1. és show játékok
19:00 Bergendy Zenekar élő koncert
20:45 Tombola 2.
21:15 Márió élő koncert
22:45 Tűzijáték
23:00 Programzárás

Délután kispályás labdarúgó-bajnokságot és tenisz bajnokságot rendezünk.

Játzópark 12-19 óráig: parittya, célba dobó, könnyű újszat, ugráló és csúszdás kalandpark, elektromos rollerek.

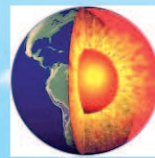
Beszokás indulása haza térjétek után:

1-es vonal: Gyöngyös (Kacsag út 40.) – Ábony – Mór –

Dombóvár – Kismén – Vác

2-es vonal: Gyöngyös (Kacsag út 40.) – Halmajugra – Bék – László

– Nagyliget – Tarnaméra – Bocsod – Heves



Betekintünk az EVDSZ 2014. évi munkaprogramjának alakulásába

Az Egyesült Villamos-energia-ipari Dolgozók Szakszervezeti Szövetsége (EVDSZ) 2014. évi munkaprogramja, a VII. Kongresszusán elfogadott programra és a kongresszus határozataira épül.



Téglás József
EVDSZ elnökhelyettes

Tisztelt Olvasóink és Kedves Barátaink!

Szeretnénk egy kis áttekintést adni az elmúlt időszakban végzett munkáról.

I. Nemzetközi feladatok (a helyi szintű szakszervezeti feladatokról majd szervezetünk beszélnek):

1. A Szövetségi Vezetés (SZV) döntött az EVDSZ nemzetközi szervezetekben való tagságáról – „A Szövetségi Vezetőség megtárgyalta az EVDSZ nemzetközi szakszervezeti tagságával kapcsolatos kérdéseket. Egyetértett és elfogadta az Elnökség 13/2014. (02.19.) sz. határozatát azzal, hogy az EPSU és az IndustriAll esetében a tagdíjakat továbbra is az eddig megszokottak szerint fizesse az EVDSZ. A PSI esetében azonban egyetért a tagdíj fizetés mértékének csökkentésére vonatkozó kérelemmel. Cser Ágnes jelentkezését Gál Rezső EPSU végrehajtó bizottsági tagságára az Elnökség nem támogatja. Javasolja, hogy az említett tisztséget továbbra is az EVDSZ egy arra alkalmas tagja töltsse be. „

2. Sajtófigyelés biztosításában Dr. Óvári Katalin nemzetközi referens, **Tóth Andrea Terézia** kommunikációs munkatárs és **Téglás József** elnökhelyettes hazai szinten dolgozik az EVDSZ-ben. Szeretnénk köszönetet mondani annak lelkes csapatnak is, akik a Facebookon és email-ben is segítik munkánkat és szerepet vállalnak a napra készség elérésében.

3. Kongresszusokon és nemzetközi konferenciákon való részvétel biztosítása.

4. 2013. december 13-án tartotta a LIGA Szakszervezetek XVI. kongresszusát, amelyen új Alapszabályt és új Programot fogadtak el a küldöttek. Részben megújult az elnökség is, az elnök **Gaskó István** maradt. A Liga Kongresszusán többen is rész vettünk

A Szövetségi Vezetőség 2014. Április 10-i ülésén **Dr. Szilágyi József** szolgált be a Gdanskban rendezett industriAll konferencián történetekről, melynek témája a zöldenergia, illetve világ CO2 szennyezettsége volt.

2014. május 18-án Berlinben megkezdte munkáját a 161 ország 176 millió szakszervezeti tagját tömörítő Nemzetközi Szakszervezeti Szövetség (ITUC) III. Kongresszusa. A hat napos kongresszus megkezdése előtt az ITUC főtanács ülésén véglegesítették a kongresszus dokumentumait.

2014. május 11. napján kezdte meg ülését a Német Szakszervezeti Szövetség (Deutscher Gewerkschaftsbund: DGB). A kongresszuson a LIGA Szakszervezeteket **Pongó Géza** közszolgálati felelős társelnök, valamint **Dr. Kéri Ádám** a LIGA jogi szakértője képviselték. A DGB a világ legnagyobb szakszervezeti szövetsége, mely 6,2 millió szervezett munkavállalót képvisel.

Berkes Sándor MÉSZ elnök tájékoztatta a jelenlévőket arról, hogy aláírásra került egy megállapodás a Flamandville-i erőmű, a MÉSZ és a PADOSZ tagszakszervezetek között. Célja egy európai szakszervezeti fórum létrehozása, amelynek lehetősége van jogszerűen belépni egy atomerőműbe és vizsgálni az emberi tényezőt (stressz-teszt). Terveik között szerepel egy ezzel kapcsolatos konferencia megrendezése is.

Szilágyi József tájékoztatta a jelenlévőket az EPSU Állandó Bizottságba való jelöléséről, amely lényegében az EVDSZ elkötelezettsége szerint alakult. Az EPSU 2014. május 20-24-i Kongresszusán **Gál Rezső**, **Óvári Katalin** és ő maga vett részt.

5. A nemzetközi szervezetek és a külföldi szakszervezetek céljainak támogatása az EVDSZ részéről, az EVDSZ szolidaritásának kifejezése konfliktus esetén, és a kölcsönösség elve alapján az ő támogatásuk és szolidaritásuk biztosítása az EVDSZ vagy bármely tagszakszervezetnek konfliktusa esetén. Nem csak mondtuk, de tesszük is: 2014-ben az EVDSZ szolidaritása megnyilvánult az MVM TSZSZ bérharca során; bár eddigi lépéseink még nem hozták meg a kívánt eredményt a DEMASZ munkavállalóinak harcában, de bízzunk abban, hogy az eredményesség érdekében – kérésükre

– kellő szolidaritást tudunk tanúsítani és a már két éve folyó munkavállalói küzdelem sikeresen lezárul.

6. Együttműködési megállapodás értékelése és szükség szerinti módosítása a CGT-vel, a ROSATOM-nál működő szakszervezettel, valamint a VER.DI-vel – a munka feladat végrehajtása még nem fejeződött be, ezért arról a egy későbbi időpontban tájékoztatjuk az olvasóinkat és tagjainkat.

II. Országos, nemzeti feladatok:

1. Feladataink között szerepel: a hazai civil szervezetekkel való együttműködés erősítése, támogatás és szolidaritás kölcsönös biztosítása konfliktus esetén. Szakmai szervezetekben tevékenykedő tagjaink, szakszervezeti vezetőink – akik esetenként az Elnökség és az SZV tagjai – továbbá az EVDSZ elnöke és helyettese is folyamatos tájékoztatást ad arról, hogy ha valahol, akkor ezen a területen igen hasznos és aktív a szakszervezetünk. Számos esetben tartjuk a kapcsolatot társadalmi, szakmai, sport és kulturális alapítványokkal – egyesületekkel és az sem ritka, hogy az önkormányzatokban is munkát végzünk.

2. Jogszabály tervezetek lehetőség szerinti véleményezése, befolyásolása, illetve jogszabályok megalkotásának, változtatásának kezdeményezése (az Mt. módosítása, különös tekintettel a köztulajdonban lévő társaságok szabályozására, a korhatár előtti nyugállományba vonulás, a sztrájktilvány, illetve minden olyan jogszabály, amely a munkavállalók, a szakszervezeti tagok élethelyzetét befolyásolja), a parlamentbe jutó pártokkal való egyeztetés kezdeményezése egy fontos feladat, amiből most egyet emelünk ki:

A Váltóműszakos Bizottság 2014. április 30-án ülésezett, melynek témája a 2014. április 10-i SZV ülésen összefoglalt 6 feladatpont volt:

- korkezdésményes nyugdíj kérdése;
- korengedményes nyugdíj kérdése;
- váltóműszakos probléma kérdése;
- az ide vonatkozó, korábban elkészült dokumentum új rendelkezések szerinti átfogalmazása;
- elvárások megfogalmazása az EVDSZ és LIGA Szakszervezetek felé;
- a közös fellépés szorgalmazása, a rendelkezésre álló összes dokumentáció átadása a Magyarországon működő konföderációk részére.

Feladatok a Váltóműszakos program folytatásához:

A Korkedvezményes és Korengedményes ügyekkel tisztában kell lenni. Erről minden Szövetségi Vezetőségi ülésen referálni kell.

A helyi szintű munkákról való beszámoló nem kötelező.

Meg kell fogalmazni az elvárásokat a következő (konföderációs, kormányzati) szintek felé.

A Bizottság állítson össze egy új anyagot.

Az összes konföderációnak át kell adni az anyagunkat, és szorgalmazni kell, hogy ők is tüsszék ki ezeket a célokat. Majd együttesen lépjünk fel a korkedvezményért, illetve a korengedményért.

Össze kell vetni az új Mt.-vel, hogy milyen törvényi akadályok merülhetnek fel a program egyes pontjainak végrehajtására.

3. Országos és konföderációs szintű érdekegyeztetésben való részvétel biztosítása:

Az EVDSZ vezetése rendszeresen képviselteti magát a LIGA Szakszervezet konföderáció elnökségi ülésén – Liga társelnök **Gál Rezső** MVM Társaságcsoporthoz Szakszervezeti Szövetség (MVM TSZSZ) elnöke, **Dr. Szilágyi József** EVDSZ elnök rendszeres képviselője, témáktól függően nem ritka, hogy az EVDSZ Szövetségi Vezetőség tagjai is részt vesznek az üléseken.

4. A mozgósítás eszközszerének áttekintése az eddigi tapasztalatok alapján, a munkavállalók és a szakszervezeti tagság mozgósításának biztosítása, képzés indítása a hatékony demonstráció megszervezésére.

A tagság mozgósítására szinte évente kerül sor, ez 2014-ben sem volt másként; indult az Ágazati szervezet kezdeményezése alapján melynek befejezése lett volna az ágazati bérmegállapodás megkötése, közben az MVM TSZSZ harcot hirdetett, mely események összekapcsolásának során a szolidaritás kibontakozását erősítette a Vasutas bérmegállapodás hiánya – a két ágazat jelentős egységet mutatott, melynek eredményeként a két nagy létszámú munkavállalói csoport egy azonos napon tudta megkötni a bérmegállapodást. Többek szerint, a demonstráció megtartásának elmaradása nem volt szerencsés döntés, ezért a kérdés szakszervezet-politikai elemzését feladatul tűzte ki a vezetés. 2014. április 11. 9 órakor

„A tagszervezés problémái és új lehetőségei szeminárium” c. Konferenciájára.

5. A konföderációk közötti együttműködési problémák és a szakszervezet-politikai változások folyamatos figyelemmel kísérése, javító szándékú akciók kezdeményezése, részvételi lehetőségek keresése más konföderációhoz tartozó ágazatok akcióiban, azokban aktív részvétel.

Az Egyesült Villamosenergia-ipari Dolgozók Szakszervezeti Szövetsége 49.616.329,- forint uniós támogatást nyert az Új Széchenyi Terv Társadalmi Megújulás Operatív Program (a továbbiakban: TÁMOP) keretén belül „Gazdasági és társadalmi együttműködés erősítése – A társadalmi partnerek kapacitásfejlesztése a Közép-magyarországi régióban” tárgyú kiírásra benyújtott pályázatával. Oktatásaink és konferenciáink rendszeres résztvevőinek számíthatnak a LIGA, a BDSZ, a Gáz-ipari és Vízügyi ágazat Szakszervezeteinek, Üzemi Tanácsainak és szakmai apparátusainak képviselői. Különösen fontos, hogy estenként nemzetközi szervezetek képviselőivel is találkozhatunk vagy éppen a munkáltatói oldalról is érkeznek résztvevők. Nagy örömmel vettük, hogy a Munkajuttatási Követítési és Döntőbírói Szolgálat (MKDSZ) igazgatója **Dr. Kovács Géza** úr is jelen volt a legutóbbi konferenciánkon.

6. A foglalkoztatással, bérezéssel, juttatásokkal kapcsolatos információk beszerzése (földrajzi területenkénti, villamosenergia-ipari, energia ágazati, országos bontásban) Bértárgyalásaink során évente készítünk és veszünk át más szakszervezetektől, egy-egy szakmai szervezetektől, szakértőktől által készített anyagokat, amelyek javítják és alátámasztják szervezetünk tárgyalási pozícióját a helyi béralkuk során.

Évente begyűjtjük a megkötött bérmegállapodásokat, ami hasznos kiindulási alapot adhat a helyi szervezetek számára.

7. A nyugdíjrendszer átdolgozásának szorgalmazása, kezdeményező szerep felvállalása különös tekintettel a korkedvezményes nyugdíjrendszer fenntartására, illetve módosítására, a korengedményes nyugdíjhoz hasonló foglalkoztatáspolitikai intézményrendszer kialakításának kezdeményezése.

Komoly szakmai elemzések készültek a LIGA-ban, melynek célja a jelenleg sokat és a munkavállalók esetében teljesen jogosan vitatott nyugdíjreformot kívánja javítani, ha lehet megváltoztatni. Külön fejezetként kezeljük a villamosenergia-ipari munkatársainkat sújtó eltörölt korengedményes rendszerek és veszélybe kerülő korkedvezmény biztosító rendszerek visszaállításának vagy megtartásának kérdését.

8. Az országos energiapolitika alakításában való aktív részvétel.

Minden olyan tájékoztatón, fórumon ahol lehetőségünk nyílik, részt veszünk és élünk a vélemény alkotás jogával. Rendszeres meghívottjai vagyunk az Energiapolitika 2000 Társulat rendezvényeinek! Nagy segítség számunkra, hogy az EVDSZ évek óta gyűjti és szakmai munkával segíti, formálja Magyarországi energiakoncepciójának és energiapolitikájának kialakítását. Szerencsénkre munkavállalóink és a szakmai irányítás kiváló szakemberekkel büszkélkedik, akik számos esetben – önzetlenül is – segítik az érdekképviselet munkáját.

III. Ágazati szintű feladatok:

1. Az EVDSZ – az Alapszabály és az SZMSZ normáinak – megfelelően működik, amit az SZV, az Elnökség és a GEB folyamatosan ellenőriz.

2. A VII. Kongresszuson eldöntött változások bírósági bejegyztetése, az SZMSZ módosítása egy folyamat részeként integrálódik a munkánkba, ennek egyik oka a folyamatos változás.

3. Az év eleje óta tartó munka eredménye a 2013. évi pénzügyi beszámoló elfogadása és a 2014. évi költségvetés megtárgyalása, valamint a Szövetségi Vezetőség történeti elfogadtatása. Komoly kihívást jelentett az idei évben a könyvelőiroda váltása; abban bízunk, hogy a végeredmény – ha lehet – még a korábbinál is átláthatóbb és nyomon követhetőbb gazdálkodási rálátást adhat a szakszervezeteink számára.

4. Elvi és gyakorlati értékek érvényesülésének vizsgálata az EVDSZ működése során – egy olyan feladat, ami szinte egy folyamatos önkontroll is jelenthet, de mi ez alatt értjük az elemző és következtetési tevékenységet.

5. A Norvég és a TÁMOP projekt végrehajtásának biztosítása.

A Norvég és a TÁMOP projekt végrehajtása egy fantasztikus lehetőség, melynek keretében: összesen 12 alkalommal 7 félék képzés valósul meg a rendezvénynapirtán feltüntetett témakörökben. A képzések egymásra épülnek: első szint: Bizalmi utánpótlás, képzés; második szint: Tisztviselői képzések I.; Harmadik szint: Tisztviselői képzések II.; szakmai (konferencia 6 alkalommal/szeminárium 5 alkalommal/Mt. aktuális változásainak ismertetése 1 alkalommal.

(Folytatás az 5. oldalon)

Betekintünk az EVDSZ 2014. évi munkaprogramjának alakulásába

(Folytatás a 4. oldalról)

6. A Gáz, Víz- és Bányáiparral való együttműködés keretében közös konferencia megtartását is meghatároztuk, melynek egyeztetései zajlanak.

7. Az utánpótlás biztosítása, az Ifjúsági Tagozat (IT) működésének támogatása, ifjúsági nap szervezése, fiatalok képzése, nem csak egy szlogen táridő az SZV számára,
- aki elfogadta a fiatalok költségvetési tervét
- és folyamatosan helyt kínál a képzésen történő részvételre,

- megbízva az EVDSZ Elnökhelyettesét azzal, hogy részvételével is segítse IT munkáját.

8. Az EVDSZ tagszervezeteinek számos esetben szeres részét képezik a Nyugdíjas alapszervezetek, amit jól reprezentálnak nyugdíjas klubok és rendezvények szervezése vagy annak elősegítése. Számunkra természetes az Idősebb kollegák megbecsülése és a Nyugdíjas Tagozat működésének elősegítése, melyben dr. Szilágyi József EVDSZ elnök vállalt nagyobb szerepet. Fontosnak tartjuk, hogy az Ifjúsági Tagozat és a Nyugdíjas Tagozat időszakos közös szerepvállalása és a munkabizottsági részvétele is kialakuljon.

9. Az Üzemi Tanácsok ágazati szintű képviselőinek biztosítása, a VÜTFÓ ágazati tevékenységének erősítésével tovább erősíthető. Munkájuk során lehetőségünk nyílik az iparági információk összegyűjtésére (jóléti rendszerek, juttatások, sport, kultúra stb.) Az EVDSZ szervezésében 2014. május 16-án „A munkavállalók részvételi jogának dimenziói Szakszervezet-politikai, munkahelyi/konszern szinten, Magyarországon és Európai Unióban” c. Konferencia megtartásra, ahol nagy létszámban vettek részt a Villamosenergia-ipari Üzemi Tanácsok Fóruma (VÜTFÓ) tagjai. Jelezni kívánjuk, hogy 2014. szeptember 26-án újabb találkozóra és Konferencián való részvételre nyílik lehetőség. Az SZV döntése alapján a kapcsolattartás Téglás József EVDSZ elnökhelyettes feladata.

10. A munkavédelem ágazati szintű képviselőiben igen jelentős szerepet szánt az EVDSZ a Villamosenergia-ipari Munkavédelmi Képviselők Fórumának (VIMFÓ), munkája során tovább erősíti a munkavédelmi tevékenységünket. Együttműködésünk összehangolt fellépést is eredményezhet a cégekkel szemben – főként – a közös munkavédelmi

problémák mentén. AZ EVDSZ 2014. szeptember 8-án, november 7-én és 2015. április 22-én tervez konferenciát tartani, melynek középpontjába a Munkavédelmet emelte – számítottunk a Munkavédelmi Képviselőkre. A VIMFÓ tevékenységében, dr. Szilágyi József EVDSZ elnök vállalt nagyobb szerepet.

11. Társaságok Felügyelő Bizottságaiban lévő munkavállalói tagok konzultációs fórumának megszervezése 2014. augusztus 29-én kerül sor.

12. Az EÜT tagok konzultációs fórumának megszervezése még csak a tervezés fázisában van.

13. Az EVDSZ kommunikációs stratégiájának végrehajtása érdekében az EVDSZ TÁMOP projektmegnyitójának keretében 2014. március 19-én megszerveztük az első Kommunikációs Konferenciát, melynek folytatására 2014. október 18-án kerül sor.

14. Taggyűlés megszervezésére 2014. IV. negyedévében kerül sor.

15. Szabadidős rendezvények újragondolása – folyamatban van, de a Május elsejei program megvalósításán túl vagyunk.

16. Az EVDSZ szolgáltató programok újragondolása, fejlesztése, a meglévő szerződések felülvizsgálata. (A tagszakszervezetek szolgáltatásainak áttekintése, esetleges kiterjesztése; biztosítások, üdülési lehetőségek, stb.)

17. Az ágazati javadalmazással kapcsolatos feladatok:

A 2014. évi Ágazati bérmegállapodás megkötése megtörtént, amit sok esetben követtek a társaságcsoporthoz és helyi megállapodások.

A helyi megállapodások közzététele ágazati szinten még várat magára, mert vannak társaságok, ahol még folynak az egyeztetések és vannak akiknél még azok sem kezdődtek meg vagy érdemben nem zajlanak.

18. A VKSZ hatályosulásának biztosítása az EVDSZ érdeklőségi körébe tartozó minden munkavállaló számára. Állandósuló kihívásokat rejt magában, amit szívesen felvállalunk.

19. A „kedvezményes tarifa” rendelettel kapcsolatos problémák kezelése. Munkánk eredményeként az újonnan alakuló vagy átalakuló cégek dolgozóihoz is eljuthatnak a kedvezmények, sajnos rendkívül lassan működnek a minisztériumi rendszerek.

20. Sztrájkszabályzat kialakítása ágazati szinten, megállapodás vagy bírói döntés elérése az elégséges szolgáltatásról, külön hálózati, külön termelői és külön iparági területre. (Külön kellene ÁSZ-os, Erőműves és Iparági is.) A Sztrájk törvény változtatása – politikai szándék – hiányában nagyon lassan halad, de a szakszervezetek összefogása ezen a területen is igen erős.

21. Az iparágban lévő munkahelyek megőrzése és az ezt szolgáló energiapolitika képviselése a BDSZ-szel. Próbálkozásainkat nagyban segíthetné, ha elindulnának az ágazatban a fejlesztések, beruházások és ebben a Paks II. projektnek is komoly hatása lehet.

22. Az Önkéntes pénztárak, Egymásért-Együtt és a VITSPPORT Alapítvány működésének támogatása. Együttműködésünk, hosszú évek alatt csiszolódott és ma is kiváló. Folyamatos szinten tartása tagságunk érdekét szolgálja.

23. Az iparági struktúra változásainak nyomon követése, kapcsolatfelvétel a potenciális tagszakszervezeti jelöltekkel. Az ágazatunkra – mint szolgáltatásra – hatással lehet a nonprofit tevékenységi kör szélesítése, ami lehetőséget is kínál az együttműködésre és egyben a szakszervezeti tagság szervezésére. Ma Gázipar, holnap talán a más.....

24. Oktatási-képzési program véglegesítése, végrehajtása gőzerővel zajlik!

Tisztviselő I. - Általános kompetencia fejlesztés - 2014. május 30-31.

Tisztviselő II. - Ágazati érdekegyeztetés, kompetencia fejlesztés 2014. június 13-14.

Bizalmi utánpótlás - Alapismeretek, kompetencia - 2014. szeptember 12-13.

Tisztviselő I. - Mt., Vezetői ismeretek - 2014. október 10-11.

Tisztviselő I. - Mt., Vezetői ismeretek - 2014. november 05-06.

Tisztviselő II. - Ágazati érdekegyeztetés, kompetencia fejlesztés - 2014. november 18-19.

Tisztviselő I. - Mt., Vezetői ismeretek - 2015. február 10-11.

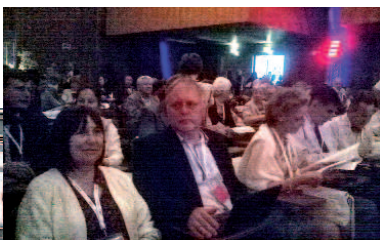
Tisztviselő I. - Mt., Vezetői ismeretek - 2015. március 10-11.

Tisztviselő I. - Informatikai Ismeretek - 2015. április 7-8.

A munkaprogramot elfogadta az EVDSZ Szövetségi Vezetősége 2014. március 18-i ülésén.

Az EVDSZ-t képviselték az EPSU kongresszusán

Európai közszolgálati Szektorban működő szakszervezeteket tömörítő Európai Szakszervezeti Szövetség (EPSU) 2014. május 20-23-ig tartotta 9. kongresszusát, melyen az EVDSZ-t Gál Rezső, az EPSU Végrehajtó Bizottságának és az EVDSZ Elnökségének tagja, dr. Szilágyi József EVDSZ elnök, Dr. Óvári Katalin nemzetközi referens képviselte. Részletes tájékoztató hamarosan a honlapon és a Forró Drót következő számában olvasható.



Családi nap az állatkertben

Az Elektromos Szakszervezet idén is megrendezte családi napját, immár hagyományosnak mondható helyszínen, a Fővárosi Állat- és Növénykertben.

Az égiek kegyesek voltak hozzánk, mert az elmúlt időszak időjárása esőkel, viharokkal telt. Ehhez képest ez a május 24-i szombat, maga volt az áldás, szikrázó napfényben telt el ez a nap. Azt a célt, hogy a családok egy kellemes napot tudjanak eltölteni kötetlenül, elértük!

A sétához egy kis turista csomaggal is kedveskedtünk, hogy a séta valójában zavartalan és élvezetes lehessen. Több mint ezer résztvevő, igen jónak mondható egy szakszervezeti rendezvényen. Ez visszaigazolja azt a tényt, hogy jó helyszínt választottunk. Különösen a kis-



gyermekes családok élvezték a „Holnemvolt Park”-al kibővült terület adta látványokat, szórakozási lehetőségeket.

E sorok írója is azt tapasztalta, hogy valóban kikapcsolódott és felfrissült a családja körében. Többször kéne megállnunk ebben a rohanó világban, hogy egy kicsit élvezzük azt, amink van

Németh Lajos

A VIMÉSZ 2014. április 28-29-én ÜVT ülést és Küldött Közgyűlést tartott

A VIMÉSZ 2014. április 28-29-én, Sajószögeden az MVM GTER Zrt. erőmű telephelyén kétnapos rendezvény keretében tartotta ÜVT ülést és a 2014. évi Küldött Közgyűlést. A rendezvény első napján - az ÜVT ülésen a testület megvitatta az előkészített 2013. évi beszámoló és az 2014. évre tervezett anyagokat, melyeket a másnapi Küldött Közgyűlés elé terjesztettek. A Küldött Közgyűlés napirendi pontjai a következők voltak:

- 2013. évi ÜVT Beszámoló,
- 2013. évi Felügyelő Bizottsági Beszámoló,
- 2013. évi Gazdasági Beszámoló,
- 2014. évi Program és Feladatterv,
- 2014. évi Költségvetés,
- Egyebek.

Kovács Ferenc elnök úr az első napirendi pontban beszámolt a tavalyi év eseményeiről. Többek között az MVM GTER Zrt.-ben és a TE Kft.-ben 2012. évi Bér-és szociális megállapodások lezárásáról, valamint a 2013. évi megállapodások részleteiről és eredményeiről. Beszélte az új Mt. változása okozta helyi KSZ-ek módosításairól, valamint az ágazati szintű VKSZ tárgyalások jelenlegi helyzetéről. Beszámolt a szakszervezet társaságonkénti szerveztségéről (MVM GTER Zrt.-ben 56,5 %, TE Kft.-ben 89 %), mely a tavalyi évben is átlag 2,5 %-os javuló tendenciát mutatott. Ismertette a konföderációs és ágazati szinteken, a LIGA és az EVDSZ éves eseményeit. Beszélte a helyi hagyományörző rendezvények sikeres lebonyolításáról - a tavalyi évben az MVM GTER Zrt.-ben három, a TE Kft.-ben pedig öt helyi rendezvényt szerveztünk. Szakszervezeti ülések számát tekintve öt KTÜ és két ÜVT ülést és egy Küldött Közgyűlést tartottunk. A 2013. évre meghatározott Munkaprogram és Feladattervet szervezetünk teljesítette. Elnök úr megköszönte a rendezvények szervezésében és lebonyolításában résztvevőknek, valamint a tisztségviselőknek egész évben végzett munkájukat.

A Küldött Közgyűlés az éves beszámolót elfogadta.



A Küldött Közgyűlés a további napirendi pontokban szereplő beszámoló anyagokat és a 2014. évi Munkaprogram és Feladattervet, valamint a 2014. évi Költségvetést megtárgyalta és azokat szintén elfogadta.

A közgyűlés követően erőműves szakmai programra keretében megtekintettük a helyi szekunder tartalék erőmű berendezéseit. A program befejeztével az elnök úr megköszönte helyieknek a kétnapos szervezést és a vendéglátást.

KF

VIMÉSZ Nyugdíjas találkozó



A Villamosenergia-ipari Nyugdíjas Alapítvány finanszírozásával, a Tatabánya Erőmű Kft. támogatásával és a VIMÉSZ szakszervezet szervezésével a Fűtőerőműben 2014. április 11-én nyugdíjas találkozóra került sor. Az évente megrendezett találkozó régi hagyományra tekint vissza - tiszteletben és megbecsülésben tartva

Öket, lehetőséget biztosítva számukra az évenkénti találkozásuknak. A jelenlévőket a társaság ügyvezetése részéről *Maszlavér István* ügyvezető igazgató, az alapítvány részéről *Ferman József* gazdasági vezető, és a szakszervezet nevében pedig *Kovács Ferenc* szakszervezeti elnök köszöntötte. Az igazgató úr tájékoztatta a nyugdíjasokat a társaság gazdasági helyzetéről. Beszélte a múlt héten átadásra került hőtárolós beruházás jelentőségéről - kiemelve azt, hogy a hőtároló létesítése a Fűtőerőműben a hőenergia és a villamosenergia szolgáltatás együttes előállításának gazdaságosságát és hatékonyságát nagymértékben javítja, továbbá növeli az ellátás biztonságát. Az alapítvány működéséről *Ferman József* tartott beszámolót. Elmondta, hogy éves szinten 500 eFt-ot fordítottak kegyeleti és szociális segélyezésre. Aggodalmát fejezte ki amiatt, hogy a tavalyi kiadások mértéke meghaladta a bevételi források összegét. Tisztelettel kérte a helyi ügyve-

zetést, hogy a társaság gazdasági helyzetétől függően támogassák az alapítvány működését. A szakszervezet elnöke, Kovács Ferenc tájékoztatta a nyugdíjasokat a munka világában és szakszervezeti élet közép és helyi szintjén zajló eseményekről. Kitért a tavalyi év Kollektív Szerződésének felülvizsgálatára, melyet az új Munka Törvénykönyv változásai igényeltek. Ismertette az idei év Bér-és Szociális Megállapodását, valamint a munkavállalók bérezési és szociális helyzetét.

A nyugdíjasok nagy érdeklődéssel fogadták a beszámolókat. A vendégeket megterített asztalok vártak. A kora esti vacsorát jóízűen fogyasztották el, majd ezt követően az együttlést és az újra találkozás örömeivel és kötetlen beszélgetéssel töltötték el a délutánt. Nekünk is jó volt Öket látni, akiktől a szakmát, a tudást, az erőmű üzemeltetését és karbantartását megtanultuk. Azzal váltunk el, hogy jövőre ismét találkozunk! Jó egészséget kívántunk mindannyiuknak!

KF

ÜZEMLÁTOGATÁS A PANNONPOWER TÁRSASÁGCSOPORTNÁL

A PANNON HŐERŐMŰ Zrt.-nél befejeződött az elmúlt évtized legnagyobb fejlesztése, az új bioenergiát hasznosító 35 MW-os blokk üzembe helyezése.

A múlt év decemberében megtartott nyugdíjas találkozón az erőmű vezetése felajánlotta, lehetőséget biztosít arra, hogy egykori nyugdíjasok kollegáink megismerhessék a távozásuk óta megváltozott erőművet, amely immár - a faapríték tüzelésű bálázható lágyszárú biomassza tüzelésű blokknak köszönhetően - 100 %-ig zöld energiával látja el Pécsét. A cég szakmai vezetése és a szakszervezetünk közreműködésével április második felében és május elején szakmai csoportokba szervezve közel 70 fő vett részt az üzemlátogatásokon. A bejárás után szerény vendéglátás mellett folytatódott a jó hangulatú beszélgetések, ahol felelevenedtek az együtt töltött évek emlékei, a máig emlékeztető üzem események.

Összefoglalva elmondhatjuk, hogy nyugdíjasaink nagy érdeklődéssel és örömmel fogadták meghívásunkat. Számunkra pedig meghatározó volt az, hogy szinte magukénak érzik az új erőművet is, melynek elődjét ők építették és üzemeltették.

Bacsó László - Csuri Andrea



Gyermeknap - Családi nap 2014. április 27. Vasárnap Poroszló Tisza - tavi Ökocentrum

2014. április 27-én a MEVISZ gyermeknap ki-
rándulásán 130 fő vett részt. Poroszlón a Tisza-
tavi Ökocentrumot látogattuk meg. A park
látóival kívül a csoport nagy része a Tisza-
tavi hajókirándulásra is részt vett. A park
területén a hatalmas édesvízi akvárium,
a kilátótorony, az állatsimogató és a
játsszótérek voltak a legjobb
programok a kicsik és na-
gyok számára.



2014. május 03-án Rózsaszent-
mártonban került megrendezés-
re a Szakszervezeti Majális. A ren-
dezvény területén színpadi mű-
sorok, játszópark, kispályás foci,
főzőverseny, íjászverseny szóra-
koztatta a 300-350 résztvevőt. A
szakszervezetek képviselői
megküzdöttek egymással a gladi-
átor pályán is. A színpadon dél-
előtt 10 órától bemutatkoztak
a környékbeli fiatal tehetségek,
Citerazenekar, Hastánc- és Mo-
derntánc csoport és a Three Days
Later Együttes. A zenés-táncos
produkciók között kihirdették a versenyek eredményeit.



Sztárvendégeink voltak Kocsis Tibor és az Irigy Hónaljmi-
rigy Együttes tagjai. A kellemes, családi hangulatú majá-
lis három szakszervezet - a LEAR Munkavállalók Szakszer-
vezete, a Mátrai Erőmű Villamos Szakszervezet (MEVISZ)
és a Hatvani Autóelektronikai Dolgozók Független Szak-
szervezete (HaDFSZ) együttműködésével jött létre. A gye-
rekek jól játszottak, a szakácsok finom ételeket főztek, jó
zene szólt, jó buli volt!

Faragó Beatrix (MEVISZ)



Vidám disznóvágással kötötték egybe a találkozózt

Ez év március 17-én a TIVISZ Tisztségi-
velői vidáman ébredtek a Tiszántúlon, hi-
szen erre a napra egy disznóvágással egy-
bekötött tisztségi-velői találkozóra vol-
tak hivatalosak a Tuba Tanyára. Felébredt
hát a kis csapat, s a gőzölgő hagymás vér
illatára gondolván a szállítást végző busz-
hoz indultak valamennyien, mivel Szol-
nokról, Nyíregyházáról és Debrecenből
is indultak buszok a helyszínre, Hajdúszo-
boslóra. A rendezvényre dr. Szilágyi Jó-
zsef EVDSZ elnök is elfogadta meghívá-
sunkat.

A fogadtatás nem is lehetett volna jobb,
hiszen már minden készen állt a disznóvágáshoz a ta-
nyán. A kellemes hangulatról és arról, hogy senki ne fázzon
és arról, hogy mindenki jól érezte magát, a
pálinka, a meleg forralt bor és a tea gondoskodott. Éhség-
űzőnek pedig helyi készí-
tű kolbászt, szalámit és sza-
lonnát kínált a gazda, miköz-
ben a boller már a disznó per-
zselését is befecskendezte, s elke-
zdődött annak szétbontása.

Mindenki legnagyobb örö-
mére hamarosan elkészült a
hagymás vér és a rántotta, me-
lyet jóízűen elfogyasztott a csa-

pat. Kis szusszanás következett, s betekin-
tést nyerhettünk a kolbász- és hurkatöltés
műveletébe. A vállalkozó szelleműek ki is
próbálhatták a töltést magát. *Rápolthy Ist-
ván* gazda bemutatta a tanyát s elmondta
annak történetét. Aki szerette volna, kipró-
bálhatta a karikás ostor csergetését.

Megérkezett a Tuba Rózsza együttes is, s
kitűnő magyar nótákkal alapozták meg a
hangulatot, az odaillő citera és hegedű kí-
sérletében. A táncos lábúak azon nyomban
táncra perdültek. A gazda, mindenki legna-
gyobb meglepetésére, hagyományos ju-
hász, gulyás és csikós viseletbe öltöztette 3



kollégánkat, mely hatalmas sikert aratott!

A mulatozások köze-
pette, megérkezett az ebéd: gőzölgő orjaleves,
toroskáposzta, pecsenye-
tél, sülték, rétes. Az ízek ka-
valkádja és a hangulat fe-
lejthetetlen élményt adott
valamennyi résztvevőnek.
Délután megérkezett a
frissen sült tepertő is, aki
még bírt, ehetett belőle.

A program zárásaként a tanyagazda dr.
Szilágyi Józsefet kiválasztván beöltöztet-
te őt mulatságos csikósoknak, akinek egy
méretes fa hintáló is jutott. A hangulatot
fokozta a kitűnő zene.

Búcsúzáskor valamennyi résztvevő
hurkát és kolbászt kapott kóstoló gya-
nánt.

Mindenki élményekkel gazdagon tért
haza, s gyakran felemlítik a mai napig
azt a márciusi disznóvágást.

Kép és szöveg:
Bodnárné Daxner Szilvia (TIVISZ)



MVM
Tervezési és
Szakmai
Szervezet

KÖZÖS JAVASLAT az atomerőművek szociális környezetének vizsgálatára

Egy nemzetközi megállapodás előzményei.

- Mi a célja a MÉSZ-nek, és a PADOSZ-nak ezzel a megállapodással?

- Határozott célunk, az európai atomerőműveket üzemeltető vállalatok szakszervezeteivel közösen egy olyan intézmény létrehozása, amely a végső fázisban már a humán oldalról vizsgálja az atomerőműveket.

- Mik voltak a történelmi állomások?

- 2011. március 11. Japánban Fukushima földrendés, szökőár és nukleáris baleset sújtotta. Fukushima után az Európai Tanács 2011. március 24-25-i találkozóán levonta a következtetéseket. Vagyis: az összes nukleáris létesítményt felül kellett vizsgálni átfogó biztonság alapján, és átlátható kockázat- és biztonság-értékelés szerint. Ez kapta a „**Stressz Teszt**” nevet. Az Európai Bizottság jelenleg értékeli azokat a területeket, ahol a meglévő Euroatom (európai atomerőművek) nukleáris biztonsági jogi kerete tovább növelhető és erősíthető. Kezdti álláspontjáról szóló időközi jelentés tartalmazza ennek folyamatban lévő állapotát. Ez az Európai Tanács 2011. december 9-i „**időközi jelentése**” stressz tesztek.

2011. július 22-ig kötelesek voltak a tagállamok hatályba léptetni azokat a törvényi rendeleteket, amelyek megfelelnek az irányelveknek, és az Európai Bizottsággal közölniük kellett.

2011. december 6-án az EUROELEKTRIC (az európai villamosenergia-ipar) elkészítette közös álláspontját. Ezen a konferencián részt vett Fluck Benedek MVM cégcsoport Humánerőforrás Vezérgazgató helyettes úr és Gál Rezső MVM TSZSZ elnök úr is. Az álláspontot megküldték a Paksi Atomerőmű vezérgazgatójának, Hamvas István vezérgazgató úrnak. Ez az állásfoglalás nagy hangsúlyt fektet arra, hogy az atomerőműben nemcsak a fémre, fára kell a stressz tesztet elvégezni, hanem az emberre is. Ez az oka, hogy a stressz teszt, a „**Humán stressz teszt**” irányába terelődött.

2011. december 29. az OAH elkészítette a „**Nemzeti Jelentést**” az Európai Bizottság számára, melyet kiküldött e-mailen.

- Hogyan kapcsolható össze ez a váltóműszakosok problémáival?

- Ennek az állásfoglalásnak az „Egészség és biztonság” című fejezete képes befogadni a Váltóműszakos problémák kezelését. A váltóműszakos problémák egyben EVDSZ program is, amit helyi szinten végre kell hajtani. Ennek a programnak a végrehajtását csak ebben a témakörben leszünk képesek száz százalékosan kivitelezni.

Úgy értékeljük, hogy a „Humán Stressz Teszt” csupán előszobája annak a kezdeményezésnek, amit a Flamanville-i, és Paksi szakszervezetek elkezdhetnek. A Magyar fél (MÉSZ) vállalta, hogy elkészít egy megállapodás tervezetet, amelyet tovább gondolatára megküld a Francia félnek március közepéig. Ez megtörtént. Célunk az volt, hogy olyan alap megállapodást írassunk alá, amely befogadja az összes atomerőművekben működő szakszervezeteket, és azok csatlakozhatnak az alapszerződéshez. Továbbá az, hogy a már 2011-ben megkezdett Fontainebleau-i konferencia folytatódjon, ahol pontot tehetünk a humán kockázati tényező végére.

Paks, 2014. május 06.

Tisztelettel: *Berkes Sándor* MÉSZ elnök

A nukleáris iparban dolgozók Franciaországi Flamanville-i atomerőműben és Magyarország Paksi Atomerőműben működő szakszervezeteinek (MÉSZ és PADOSZ) javaslata.

A fent megnevezett szakszervezetek javasolják, hogy a Nukleáris iparban dolgozók következő európai konferenciája vegye napirendre:

Az atomerőművek szociális környezetének vizsgálata

témakörét.

2011-ben a **flamanville-i katasztrófa** újravizsgálta a viákat a nukleáris eredetű villamosenergia-termeléssel kapcsolatban. Az Európai Bizottság megállapította az ún. Stressz Teszt végrehajtásának szükségességét, és közleményt adott ki az Európai Tanács és Parlament felé (COM/2012/571)* melyben felkéri a tagországokat, hogy független nemzeti hatóságukon keresztül vizsgálják felül a nukleáris biztonságot.

Ezek a felülvizsgálatok főleg azokat a biztonsági kérdéseket érintették, melyeket még az erőművek építése során meghatároztak, melyekkel kapcsolatban a Bizottság kérdése az volt, hogy minden szükségesnek bizonyuló, biztonságot javító intézkedés legyen javaslat.

Az atomerőművet üzemeltetők nemzetközi szinten egy szervezetbe tömörülnek a WANO (World Association of Nuclear Operators) szövetség keretén belül az erőmű-felülvizsgálatokat végzik el (Peer Review), melyek során csakis az erőmű irányításával és a műszaki előírások betartásával kapcsolatos kérdéseket vizsgálják. Az atomerőműben dolgozók munkakörülményeinek, illetve szociális feltételeinek kérdéseit nemzetközi szinten, a nukleáris biztonság dinamikus oldaláról közelítő és egységes szempontrendszer szerint vizsgáló szervezet és gondolati keretrendszer eddig még nem létezett a munkáltatói szervezetek oldalán, mert a munkáltatói oldal főként annak statikus oldaláról ragadja meg a nukleáris biztonság kérdését, mely nagyon fontos, de nem kizárólagos. A legutóbbi Európai direktíva a nukleáris biztonságról szintén elkötelezte ezeket a kérdéseket a kezelését.

Pedig a nukleáris biztonság nem foglalkozhat össze kizárólag a műszaki paraméterekkel. A nukleáris biztonság különböző elemek sokaságának függvénye, melyek között ott találhat az ember is és így a szociális feltételek, melyek között ő végrehajtja munkáját.

A nukleáris berendezések nem tudnak üzemelni a személyzet nélkül – és főleg nem azok ellenében. Egy lényeges rész képviselője hiányozna a nukleáris biztonságról szóló tárgyalásokból, ha az Emberi és Szervezeti Szociális Tényezők (FSOH) nem lennének felhívva és kezelve. De a megbeszélés, bármennyire is nélkülözhetetlen, önmagában nem tud mindent megoldani. Cselekedetekre van szükség! És ezen a területen, sajnos meg kell vallani, hogy mind európai-, mind világszinten égbekötő a hiány.

Mi (akik a jelen javaslatot tesszük) javasoljuk, hogy ez legyen a nukleáris dolgozók következő európai konferenciájának témája annak érdekében, hogy elemezzük az ipari létesítményeinkben fennálló, különböző szociális körülményeket, valamint azok hatását a nukleáris biztonságra.

Valóságos a kockázata európai szinten annak, hogy a nukleáris szektor is megismeri azt a szociális dömpinget, amely számos másik szektornál már látható, és amelynek következményei túlmutatnak az egyes munkavállalókon és az ő egészségükön, és előre vetíti a népesség biztonságát veszélyeztető események előfordulását.

A nukleáris eredetű villamosenergia-termelés részét képező bolygónk energetikai megoldásainak, a tapasztalatok visszacsatolása pedig az mutatja, hogy ezt a területet nem szabad alávétetni a szabad piacgazdaság politikájának, mely csakis a pénzügyi eredményességet tartja szem előtt. Ennek figyelembe vétele elengedhetetlen feltétele a magas szintű nukleáris biztonság megteremtésének.

Miután úgy döntöttek, hogy ezeket a célokat, javaslatokat és iránymutatásokat egy közös javaslat formájában adják közre, kéri a Magyar és Francia Föderációt, hogy támogassák a javaslatot, és szervezzék meg a nukleáris dolgozók következő európai konferenciáját.

A mai napon, 2014. május 6-án elfogadjuk az alábbi javaslatot, amely röviden

„Az atomerőművek szociális környezetének vizsgálata”

néven idézhető.

Szakszervezeteink kijelentik továbbá, hogy szívetükön viselik a nukleáris létesítményekről érintő szociális dömping elleni küzdelem lényeges kérdéseinek megoldását, megosztva egymással ezzel kapcsolatban tapasztalataikat a testvéri kapcsolat keretén belül.

ALÁÍRÁSOK

Mi, alulírott javaslat tévő szakszervezetek ezzel tisztelegően kinyilvánítjuk, hogy értékeinknek és elhatározásainknak megfelelően Javaslattal tartunk a

„Az atomerőművek szociális környezetének vizsgálata”

tevékenységnek az európai nukleáris ipari szakszervezetek munkájába történő bevonásához szükséges keretek megteremtésére.

Kelt: Magyarország, Paks, 2014. május 6.

CGT Flamanville
CGT Flamanville Telephely
képviseli: LECONTE, Jacques, elnök

MÉSZ
képviseli: Berkes Sándor elnök

PADOSZ
képviseli: Lőrincz László elnök

A javaslat értékeivel és célkitűzéseivel azonosulunk, az aláírásunkkal támogatjuk:

Kelt: Magyarország, Paks, 2014. május 6.

EVDSZ
képviseli: Dr. Szilágyi József elnök

MVM TSZSZ
képviseli: Gál Rezső elnök

CGT Mines-Energie
képviseli: PAGE, Philippe, szövetségi vezetőség képviselője



ÉLETÜNK RÉSZE, JÖVŐNK ENERGIÁJA

A PAKSI ATOMERŐMŰ BIZTONSÁGOS
ÉS FOLYAMATOS ENERGIAELLÁTÁST NYÚJT.



Gáti Mariann - a Mesegaléria alapítója, Fadd

„Megteremtem a világomat, magam és mások öröme...”



paksi atomerőmű

TÁMOP-2.5.3.A-13/1-2013-0025

Az EVDSZ társadalmi szerepvállalásának szélesítése a Dél-Dunántúli Régióban

Sajtóközlemény

Az Egyesült Villamosenergia-ipari Dolgozók Szakszervezeti Szövetsége 49.616.329,- forint uniós támogatást nyert az Új Széchenyi Terv Társadalmi Megújulás Operatív Program (a továbbiakban: TÁMOP) keretén belül „Gazdasági és társadalmi együttműködés erősítése – A társadalmi partnerek kapacitásfejlesztése a Közép-magyarországi régióban” tárgyú kiírásra benyújtott pályázatával.

A projekt időtartama 2014. 02.01. – 2015. 05. 31.

A 2014. 02.01-2014. 05.31. időszakban az EVDSZ a pályázat segítségével az alábbiakat valósította meg: KÉPZÉSEK:

1. ÉRDEKKÉPVISELET ÉS ÁLTALÁNOS KOMPETENCIAFEJLESZTÉS

A képzés 2014. március 25-26-án, Siófokon került megtartásra, amelyen alapszervezeti szakszervezeti tagok, bizalmiak vettek részt.



Az első nap képző intézménye:

az oktató Kisgyörgy Sándor az ÉTOSZ Egyesület igazgatója

A képzés célja az volt, hogy a célcsoport számára releváns ismereteket biztosítsunk a szakszervezet jogairól, működési mechanizmusáról, jelenlegi helyzetéről, jogszabályi, gazdasági és társadalmi környezetéről. A képzés során elsajátított ismeretek, kialakított készségek, képességek, kompetenciák:

A képzésen részvétel képes legyen:

- ismertetni a magyar szakszervezeti mozgalom fontosabb állomásait
- ismertetni a szakszervezetek jogait, időszaki feladatait és alapvető stratégiáit
- ismertetni a magyar szakszervezetek felépítését, a tisztségviselők szerepét, feladatait
- megtalálni a Munka Törvénykönyvében a kollektív munkajogra vonatkozó rendelkezéseket és az egyes rendelkezéseket példákmal magyarázni
- megadott szempontok alapján a kollektív szerződés elemzésére, ill. javaslattevésre annak tartalmát illetően
- azoknak a jogszabályoknak a felsorolására és ismertetésére, amelyek alapszintet tartalmazzák a szakszervezetek és a gazdasági szervezetek alapvető gazdálkodási és pénzügyi szabályait



A második nap képző intézménye:

trénerei: Adorjáni Mária, a Komárom Megyei Ergonómiai Tanácsadó KKT ügyvezetője

Dr. Nemeskéri Gyula, az Ergofit Kft ügyvezető igazgatója



A képzés célja az volt, hogy a résztvevők támogatást kapjanak a szakszervezeti munkájukhoz fontos kompetenciák, így a kommunikációs, meggyőzői és képességek fejlesztéséhez, és konfliktuskezelési alapismereteiket.

A trénernek olyan programot állítottak össze, amely figyelembe vette a szakszervezeti bizalmiak munkáját, és fenntartja a képzés során a résztvevők érdeklődését. A résztvevők a különböző feladatok, szituációs helyzetek megoldásával olyan tapasztalatokat szereztek, amelyekkel jól tudnak hasznosítani mindennapi érdekképviseleti, érdekvédelmi munkájukban. A kérdőívek kitöltésével a résztvevők visszajelzést kaptak saját konfliktuskezelési taktikáik megválasztásához, saját és mások viselkedése mögötti személyes jellemzőkről. A gyakorlatias feladatmegoldások során a résztvevők valós élményeket kaptak a közös problémamegoldás, az egymás meggyőzése, a kommunikáció témakörökben.

A közös feladatmegoldások során kialakult jó hangulat is elősegítette, hogy a résztvevők aktívan, nyíltan vállalkoztak a témakörök közös megbeszélésére, a vélemények ütköztetésére, tanulságok levonására. A témakörök feldolgozása során felszínre jöttek a jó gyakorlatok, megoldások, amelyek megismerésével, megbeszélésével gazdagodhat a résztvevők eszköztára a bizalmi munkában.

2. TISZTISÉGVISELŐ I. – ÁLTALÁNOS KOMPETENCIAFEJLESZTÉS – 1. csoport

A képzés 2014. április 18-19-én, Siófokon került megtartásra, amelyen alapszervezeti szakszervezeti tisztviselők, bizalmiak vettek részt.



Mindkét nap képző intézménye:

trénerei: Adorjáni Mária, a Komárom Megyei Ergonómiai Tanácsadó KKT ügyvezetője

Dr. Nemeskéri Gyula, az Ergofit Kft ügyvezető igazgatója

A képzés célja az volt, hogy a résztvevők támogatást kapjanak a szakszervezeti munkájukhoz fontos kompetenciák, így a kommunikációs, meggyőzői és képességek fejlesztéséhez, és konfliktuskezelési alapismereteiket.

A trénernek olyan programot állítottak össze, amely figyelembe vette a szakszervezeti tisztviselők tevékenységének körülményeit, és fenntartotta a képzés során a résztvevők érdeklődését. A résztvevők a különböző feladatok, szituációs helyzetek megoldásával olyan tapasztalatokat szereztek, amelyekkel jól tudnak hasznosítani mindennapi érdekképviseleti, érdekvédelmi munkájukban.

A képzés során a sikeres és bevált jó gyakorlatokat feltárta, megbeszéltük az alkalmazás feltételeit, és közkinccsé tettük a jó megoldásokat. Rövid eseteket dolgoztunk fel és a résztvevők maguk keresték meg a helyes megoldást úgy, hogy a trénernek ajánlottak megoldási alternatívákat és ezeket a résztvevők feldolgozták. Gyakorlatok, szituációs játékok keretén belül a résztvevők kipróbálták a felvetett megoldásokat, a trénernek a tapasztalatok alapján segítette a személyes megoldások kidolgozását az egyéni személyiségjellemzők figyelembe vételével.



3. TISZTISÉGVISELŐ I. – ÁLTALÁNOS KOMPETENCIAFEJLESZTÉS – 2. csoport

A képzés 2014. május 30-31-én, Siófokon került megtartásra, amelyen alapszervezeti szakszervezeti tisztviselők, bizalmiak vesznek részt. A lapzártakor a résztvevők már ismertek, de a képzés sikerességéről bővebb információval még nem rendelkezünk.

Mindkét nap képző intézménye:

trénerei: Adorjáni Mária, a Komárom Megyei Ergonómiai Tanácsadó KKT ügyvezetője

Dr. Nemeskéri Gyula, az Ergofit Kft ügyvezető igazgatója

Az áprilisban már megvalósult jól sikerült képzés 2. csoportjának történik az oktatása.

Mivel a csoportokban eltérő lehet az összetétel, ezt figyelembe véve az adott csoport érdeklődése, saját problémái szerinti leginkább begyakorlandó megoldásokra koncentrálnak.

A képzésen résztvevők minden esetben tanúsítványt kapnak, amely kiadásának feltétele a képzésen hiányzás nélküli részvétel.

A projekt segítségével további megvalósuló képzések:

TÁMOP-2.5.3.A-13/1-2013-0025 "Társadalmi partnerek kapacitásfejlesztése Konvergencia Régióban" program KÉPZÉSEK 2014-ben						
időpont	a rendezvény tartalma	témakör	idő-tartam	létszám	jelentkezési határidő	célcsoport
2014. június 13-14.	Tisztviselői II.	Ágazati érdekvédelem, kompetencia fejlesztés	8	30 fő	2014.06.03.	SZV, GEB és Etikai Bizottság elnökei, tagjai, vezetői, VIMFO, VÜTFÖ vezetői
2014. szeptember 12.	Bizalmi utánpótlás	Alapismeretek, kompetencia	8	25 fő	2014.08.31.	Bizalmiak, bizalmi jelöltek, fiatalok, munkavédelmi képviselők, üzemi tanács
2014. október 10-11.	Tisztviselői I.	Ált. vezetői ismeretek	8	25 fő	2014.09.30.	Helyi szervezetek tisztviselői, GEB és Etikai Bizottsági tagok, tagozatok tisztviselői, VIMFO, VÜTFÖ vezetőség
2014. november 05-06.	Tisztviselői I.	Ált. vezetői ismeretek	8	25 fő	2014.10.24.	Helyi szervezetek tisztviselői, GEB és Etikai Bizottsági tagok, tagozatok tisztviselői, VIMFO, VÜTFÖ vezetőség
2014. november 18-19.	Tisztviselői I.	Ágazati érdekvédelem, kompetencia fejlesztés	8	30 fő	2014.11.03.	SZV, GEB és Etikai Bizottság elnökei, tagjai, vezetői, VIMFO, VÜTFÖ vezetői

RENDEZVÉNYEK:

1. PROJEKTMEGNYITÓ ÉS KOMMUNIKÁCIÓS KONFERENCIA

A Konferencia 2014. március 19-én, Siófokon került megtartásra, az alábbi témákkal és előadókkal:

Először dr. Szilágyi József az EVDSZ Elnöke ismertette a TÁMOP-2.5.3.A-13/1-2013-0025 projekt programját, rendezvénytervét és bemutatta a projekt team tagjait, akik pár mondatban bemutatkoztak a konferencia résztvevőinek és ismertették a projektben végzett tevékenységüket.

Mindezek után Tóth Andrea Terézia, az EVDSZ kommunikációs munkatársa egy interaktív előadás keretében az EVDSZ kommunikációs stratégiáját és gyakorlatát ismertette, és a résztvevők tapasztalatokat cseréltek a szervezeteik kommunikációs eszközöiről, jó gyakorlatokat ismerhettünk meg.

Fischer Zsolt a Publishing Factory Kft. ügyvezető igazgatója korszerű informatikai lehetőségeket mutatott be a hatékony kommunikáció elősegítése érdekében. Az előadásában gyakorlatban mutatta be az elektronikus kommunikációs lehetőségeket.

Végezetül „Érdekvédelem és kommunikáció – stílus és elegancia” címmel Dr. Réthy István a gyöngyösi Károly Róbert Főiskola főiskolai tanszékvezetője, tréner tartott előadást a konferencia résztvevőinek.



2. A TAGSZERVEZÉS PROBLÉMÁI ÉS ÚJ LEHETŐSÉGEI SEMINÁRIUM - KONFERENCIA

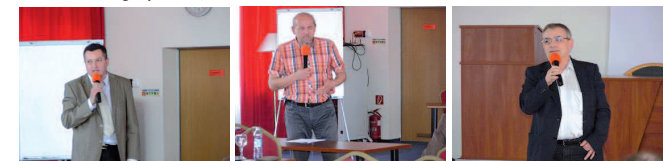


A Konferencia 2014. április 11-én, Siófokon került megtartásra, az alábbi témákkal és előadókkal:

Téglás József (EVDSZ Elnökhelyettes) konferencia megnyitója után Dr. Kiss Mihály munkajogász beszélt a szervezetszervezés fontosságáról, valamint tagszervezési technikákról, lehetőségekről.

A következő előadó dr. Szilágyi József (EVDSZ elnök) a magyarországi és a villamosenergia-iparban működő szakszervezetek helyzetét és kihívásait ismertette a szervezetszervezés tükrében.

A délután Tóth Andrea (EVDSZ kommunikációs munkatárs) rövid ismertetője nyitotta a tagszervezési kapcsolatos projekt keretében megvalósuló dokumentumokról, majd gyakorlati, az EVDSZ tagszervezeteinek vezetői mutatták be a náluk sikeresen működő tagmegtartó, tagszervező gyakorlatot. Meghallgathattuk Medveczki Zsoltot, a MEVISZ titkárt, Pinczés Ernő TIVISZ elnököt, Lőrincz László PADOSZ elnököt, Téglás Józsefet, mint a DUVISZ elnökét. Bemutatta a DEMÁSZ Szakszervezetnél működő



jó gyakorlatokat Nagy Sándor vezető elnök is. A konferencia zárásaként a jelenlévők tették fel tagszervezési kapcsolatos kérdéseiket az előadóknak.

A résztvevők visszajelzései alapján egy nagyon hasznos konferenciának lehettünk részesei.

(Folytatás a 11. oldalon)

(Folytatás a 10. oldalról)

3. „A MUNKAVÁLLALÓK RÉSZVÉTELI JOGÁNAK DIMENZIÓI SZAKSZERVEZET-POLITIKAI, MUNKAHELYI/KONSZERN SZINTEN MAGYARORSZÁGON ÉS EURÓPAI UNIÓBAN” KONFERENCIA

A Konferencia 2014. május 16-án, ugyancsak Siófokon került megtartásra, az alábbi témákkal és előadók-
kal:

Téglás József (EVD SZ Elnökhelyettes) konferencia megnyitója után Kunzer Ferenc, az RWE Európai Üzemi Tanács Elnökhelyettese tájékoztatta a résztvevőket az RWE Európai Üzemi Tanács fejlődéséről, jelenéről és a kihívásokról. A felmerülő kérdések megválaszolása után Dr. Kiss Mihály munkajogász „Üzemi Tanács – RÉSZVÉTEL vagy BELESZÓLÁS?” címmel tartotta meg előadását. A délutánt Lázár Róbert, a VÜTFŐ Elnök nyitotta, aki a Villamosenergia-ipari Üzemi Tanácsok Fórumának tevékenységét mutatta be. A konferencia programját dr. Szilágyi József „Az Üzemi Tanácsok és Szakszervezetek együttműködésének értékelése és jövőbeni feladatai” c. előadása zárta, majd ismét a kérdések megválaszolása következett.



A projekt segítségével további megvalósuló konferenciák:

TÁMOP2.5.3.A-13/1-2013-0025 "Társadalmi partnerek kapacitásfejlesztése Konvergencia Régióban" program KONFERENCIÁK 2014-ben				
időpont	a rendezvény tartalma	témakör	létszám	célcsoport
2014. június 20.	konferencia	mozgósítás	50 fő	SZV, társzervezetek képviselői
2014. augusztus 29.	konferencia	FB tagság	50 fő	SZV, társzervezetek képviselői
2014. szeptember 08.	konferencia	munkavédelem	40 fő	SZV, társzervezetek képviselői, munkavédelmi képviselők
2014. szeptember 26.	konferencia	üzemi tanács	50 fő	SZV, társzervezetek képviselői, üzemi tanács tagok
2014. október 18.	konferencia	kommunikáció	50 fő	SZV, társzervezetek képviselői
2014. november 07.	konferencia	munkavédelem	40 fő	SZV, társzervezetek képviselői, munkavédelmi képviselők
2014. november 26.	konferencia	Mt.	50 fő	SZV, társzervezetek képviselői

Részletes információ, a lezajlott események anyagai megtalálhatóak az EVD SZ honlapján (www.vd.hu/tamop), valamint az aktualitásokról (képzések, konferenciák, események, stb.) beszámolunk a facebook oldalunkon is. Érdeklődjön a helyi Szakszervezeti Vezetőjénél!

Szerkesztette: Tóth Andrea T.

Németh Fajcskó István ügyvéd
www.jogszachenyi.hu
06 40 638 638



A projekt az Európai Unió támogatásával valósul meg.



A LIGA Szakszervezetek családi- és sportnapot rendezett 2014. május elsején a BVSC Szőnyi úti Sporttelepén, ahol az EVD SZ külön sátorral képviseltette magát. A majális délelőtt 10 órától 18 óráig tartott, a belépés, a műsorok és a gyermekprogramok tagjainknak és családtagjainknak ingyenesek voltak! Nagy örömmünkre szolgált, hogy az EVD SZ kispályás labdarúgó csapata 2. helyezést ért el és a legjobb kapus (Godó Zoltán (MVM DSZ)) is a mi csapatunkat erősítette. Gratulálunk a csapatagoknak! **EGYÜTT ERŐSEBBEK VAGYUNK!**

Praktiker

Mindenre van több ötlete!

PRAKTIKER Partner Program 2014-ben HELYESBÍTÉS

Az előző lapszámban közölte a közöttekkel ellentétben a Praktiker Barkácsáruházakban az adott időpontban megvásárolható termékek vételárára vonatkozó 10 % os kedvezmény **az akciós termékekre NEM vonatkozik!**

A téves információért elnézést kérünk!
A kedvezményt kizárólag az tudja igénybe venni, aki a PRAKTIKER-ben felmutatja az EVD SZ tagsági igazolványát az érvényes matricával az idei évre.

Elkövetkező időpontok:

- 2014. június 27-28.29.
- 2014. július 25-26.27.
- 2014. augusztus 29-30.31.
- 2014. szeptember 26-27.28.
- 2014. október 24-25.26.
- 2014. november 28-29.30.
- 2014. december 19-20.21.

45. Villamosenergia-ipari Sakk-találkozó

Idén az MVM Paksi Atomerőmű Zrt. rendezte Balatonfüreden a soros sakk-találkozót.

Öt év után visszatértek a magyar tenger partjára az iparág sakkzói. Harkány, Sopron, Budapest és Tengelice után Balatonfüreden, az MVM Paksi Atomerőmű Zrt. rendezésében került sorra a 45. Villamosenergia-ipari sakk-találkozó. Az öt éve már megismert körülmények most is jó feltételeket biztosítottak a résztvevőknek, hogy nagy csatákat vívhasanak a győzelemért, a díjakért.

A szombati egyéni verseny után a győriek örülhettek a legjobban, a vasárnapi 4 fős csapatok versenyét követően pedig a paksiak. A házigazdák a tavalyi év eredményét megismételve lettek elsők. A megszokott módon két kategóriában - minősített és amatőr - kerültek értékelésre a versenyzők és a csapatok.

Eredmények:

Egyéni verseny - minősített:

1. Zöldi Zoltán (E.ON Észak-dunántúli Áramhálózati Zrt.) 9
2. Szenté-Varga Fruzsina (MVM Informatika Zrt.) 9
3. Iván Zoltán (Pannon Hőerőmű Zrt.) 8 pont

Amatőr kategóriában:

1. Csirke István (Pannon Hőerőmű Zrt.) 6
2. Ács György (E.ON Észak-dunántúli Áramhálózati Zrt.) 6
3. Németh Lajos (VÉRT-MVM Zrt.) 6 pont

Csapatverseny - minősített:

1. MVM Paksi Atomerőmű Zrt. I. 38,5
2. E.ON Észak-dunántúli Áramhálózati Zrt. I. 34,5
3. VÉRT-MVM Zrt. 26 pont

Amatőr kategóriában:

1. E.ON Tiszántúli Áramhálózati Zrt. 27,5
2. SCHNEIDER ELECTRIC Zrt. 23
3. ELMŰ-ÉMÁSZ Társaságcsoporthoz 21 pont

Tábladíjasok (az táblák sorrendjében):

Minősített kategória:

Kámán Attila (E.ON IS HUNGARY Kft.),
Berta Tibor (MVM Paksi Atomerőmű Zrt.),
Benedeczky Lehel (MVM Paksi Atomerőmű Zrt.)
és Gosztola István (MVM Paksi Atomerőmű Zrt.).

Amatőr kategória:

Az első tábla díja nem került kiosztásra,
Dudás József (ELMŰ-ÉMÁSZ Társaságcsoporthoz),
Németh Lajos (VÉRT-MVM Zrt.)
és Dudás Martin (ELMŰ-ÉMÁSZ Társaságcsoporthoz)



Egyéni 1. és 2. helyezettek: Zöldi Zoltán és Szenté-Varga Fruzsina

Az 1000 fő feletti társaságok versenyében a legeredményesebb társaságnak járó, a VITSPORT Alapítvány által alapított vándorkupát az MVM Paksi Atomerőmű Zrt. játékosai, míg az 1000 fő alattiaknak járó vándorkupát a Pannon Hőerőmű Zrt. képviselői vehették át. Jövőre előreláthatólag az E.ON Tiszántúli Áramhálózati Zrt. rendezésében Berekfürdőn kerül sorra a 46. sakk-találkozó.

Berta Tibor

Cs. Nagy István az idei sítalálkozóról

Az idei sítalálkozó befejezésekor interjút készítettünk Cs. Nagy Istvánnal, a Mátrai Erőmű SE elnökével. Az interjú akkor lapunkból kimaradt, most közöljük.

– Gondolom, jóleső érzés, hogy amiért oly sokat dolgoztál, annak vége van, s a résztvevők – határozottan úgy tűnik – elégedetten távoznak! Neked hogy tetszett a találkozó, hogy tetszettek a versenyei?



– A sítalálkozó – mint nevében is szerepel – a találkozásról szól, sok-sok síelni szerető ember találkozásáról, és jól tudjuk, hogy a hasonló a hasonlóhoz. Így hát öröm síelni jó társaságban, baráti, ismerősi körben, és ami külön megkapó: a sítalálkozók során előtűnik nő fel az újabb-újabb generáció, a nemrég még kis „térdfigörők” ma már serdülők, az ifik felnőttek és folytathatnánk... Nézzetek meg, hogy növekszik a senior III. kategória létszáma, és ez is bizonyítja egyfelől, hogy a síelés kortalan sport, másfelől fényesen igazolja, hogy a síelés szeretete: örök szerelem...

Szóval úgy gondolom, hogy a mostani, 31. sítalálkozó jó hő- és pályaviszonyok mellett tovább erősítette a síeszerető iparági alkalmazottak és családtagjai összetartozás-érzését, szép élményeket adott. Ugyanakkor, most is mint mindig torokszorító izgalmakat is tartogatott valamennyi résztvevő részére; hisz jól tudjuk, hány sóhaj száll az ég felé, ott fenn a rajtkapuban, indulás előtt...

És persze, hogy utána célba érünk. Néha mérgező, néha indulatos, de döntő többségben boldog elégedettségben, hogy utána rohánunk a táblához... Hányadik lettem?

Végezetül magáról a versenyről még annyit, hogy sportrendezői lehetőségünk a jelenlegi nagy száma miatt sok éve már csak egy futam megrendezésére elegendő; ugyanakkor ennek jó érzéseket adó ellensúlyozása a közel 400 versenyző lefuttatása baleset nélkül.

– A Mátrai Erőmű síelői ebben az évben is messze a legeredményesebbek voltak a találkozóon. A kollégáidtól tudjuk, hogy a hosszú évek óta tartó sikerekhez túl nem becsülhető a Te hozzájárulásod! Kérlek beszélj a kezdetekről és az Erőmű síéletéről!

– Az 1970-es évek derekán az akkori Gagarin Hőerőmű Vállalatnál dolgozó fiatalok összefogtak/összefogtunk: ha már itt van a Mátra, és szeretünk síelni, építsünk sípályát! És következtek a tettek ideje, kőkemény munkával, több száz ember, több ezer órással vállalt munkájuk során, a cégvezetés támogatásával felépült a mátraszentistváni síközpont. (Azok a felejtethetetlen kesztű- és dzsekszagot drótkötelek...)

Ezek voltak az alapok, ebből építkezünk; a mátraszentistváni síbázison nőtt fel az a generáció, aki most már szülőként hozza gyermekeit/unokáit egyesületünkbe síelni. A szentistváni évek alatt törvényszerűvé vált, hogy az amatőr síelésen túl a versenysport felé is lépünk. Örömmel mondhatjuk, eredménytel.

A kezdetekről a mai napig gyermek és serdülő korosztályokban a legjobbaink szakavatott edzők irányításával szerepelnek minősített versenyeken, jó néhány országos bajnok első és dobogós helyezéseket elérve. A síszakosztályunk létszámát és eredményességét tekintve első az egyesületi szakosztályok között.

Külön színfoltja síéletünknek az iparági versenyek rendezése. Az elsőt, (résztvevők: GHV, MVM, ERBE, Dunamenti) az 1980-ban Mátraszentistvánban rendeztetett követte a további harminc. Voltak évek, amikor hóhiány miatt nem tudtunk versenyt rendezni; ennek okán 1999-ben a Galyatetőn emlékeztető körülmények között lebonyolított találkozóon Valaska József úr, társaságunk vezetője ígéretet tett, hogy a továbbiakban csak hóbiztos helyen rendezünk versenyt. Így is lett, az-



óta nem volt „lyukas” év, Ausztria és Szlovákia adott és ad helyt rendezvényünknek.

– Te vagy az SE elnöke, így tevékenységed nem csak a sísporthoz, hanem más sportágakra is kiterjed. Kérlek mutasd be röviden az egyesületet!

– A Mátrai Sportegyesületet a Mátrai Erőmű Rt. alapította 1993-ban. Ezt megelőzően a Lőrinci Elektromos SE keretében történt a síélet szervezése. Az SE megalakítását követően egyre több sportágban alakítottunk szakosztályokat, illetve szakágakat. Egyesületünk tagjai döntő többségben társasági alkalmazottak, illetve hozzátartozók. Jelenleg a következő sportágakban folyik szervezett sportmunka: alpesi sí, tenis, sakk, vízisport, kosárlabda, kispályás foci, teke, futás, asztalitenisz, erőemelés és természetjárás. Fizető taglétszámunk 616 fő. Természetesen valamennyi sportvezetőnk feladatát társadalmi munkában látja el.

A hagyományos sportélet megtartása mellett, kiemelt feladatunknak tartjuk a társasági célokkal összhangban egyrészt a szabadidős sportolási programok bővítését, másrészt a társasági EMP (Egészségmegőrző Program) minőségi szervezését, mellyel a sport eszközeivel kívánunk hozzájárulni a társasági alkalmazottak egészségvédelméhez.

– Két évvel ezelőtt, éppen az akkori sítalálkozóon megkaptad a VITSPORT Alapítvány „A Sportért és az Iparági Kollégákért” díját. Számodra mit jelentett ez az elismerés?

– Jó érzés volt átvenni az elismerést; ugyanakkor úgy érzem, hogy ez a díj nem csak az enyém, hanem azé a csapaté, akikkel együtt tervezzük, szervezzük és hajtjuk végre az egyesületi sportélet mozgatóját. Lehetetlen felsorolni valamennyi sportbarátom nevét, akikkel a kezdetekről a mai napig végzettük és végesszük munkánkat, mert – hál’ istennek – nagyon sokan vannak.

Úgy gondolom, hogy a sport az élet egyik nagy tanítómestere: egyaránt megtanít győzni és különösképpen veszíteni is. Sportvezetőként meggyőződésem, hogy a győzelem mármora, vagy a vereség keserű íze csak közösen – a csapatban – élhető át. Akár egyéni, akár csapatjátékról van szó, minden tevékenység csak közös munkával végezhető el, minden eredmény csak így érhető el.

Hiszek az együttes munka örömeiben, eredményekben. Számomra különös jelentőséggel bír a Régi idők focija című film szlogenje:

KELL EGY CSAPAT!

Az interjút készítette: Várhegyi Réka

OVIT – VITSPORT KUPA 14. Villamosenergia-ipari Fallabda Találkozó Tolna, 2014. 04. 25-27.

A Találkozó mérlege számokban a következő: 78 fő nevezett versenyző és 15 iparági társaság!

A távolabbi érkezők közül 60 fő kért elhelyezést a HOTEL THELENÁBAN, míg 18 – elsősorban paksi, illetve környékbeli – versenyző szállás igénybe vétele nélkül nevezett a találkozóra. A résztvevők köre kiegészült még azzal a 10 fő családtaggal, akik már tavaly is a saját költségükön csatlakoztak a rendezvényhez – mondta el Szabó Zsolt, a Szervező Bizottság tagja.

– A selejtezőkkel pénteken kezdődött a vasárnap délelőtt eredményhirdetéssel záruló versenysorozat. A hétvégén több mint 200 mérkőzésre került sor a tolnai Fallabda Centrumban. A legnépesebb korosztályokban 24-24 fő induló versengett 8 fős csoportokban a döntőbe jutásért. A vígaszág lebonyolítás minden résztvevőnek legalább három mérkőzés lejátását garantálta. Két női és három férfi korcsoportban került sor a serlegek átadására a dobogós helyen végzetek részére – adott tájékoztatást Markó György, a Szervező Bizottság tagja.

– A Találkozó pénteki napján második alkalommal ülésezett a Fallabda Sportági Értekezlet, ahol két új tag (Májer-Mező Mária MAVIR, Markó György OVIT) került megválasztásra a négy főre bővült Iparági Fallabda Bizottságba. A Sportági Versenyszabályzathoz számos javító szándékú kiegészítés érkezett, illetve május végéig még további javaslatokat is várunk – tájékoztatott Popp Szilárd, a Szervező Bizottság tagja, a Sportági Bizottság elnöke.

– A nevezettek körét tekintve megvalósulni látszik az a legfontosabb törekvésünk, hogy a fiatalabb korcsoportokhoz tartozó kollégák be-

vonásával kerüljön bővítésre az Iparági Fallabda Találkozó – fogalmazott a Sportági Értekezleten Májer-Mező Mária, a MAVIR csapatvezetője.

– A „Torna Bajnoka” vándordíj létrehozásával az E.ON EED az a célt tűzte ki, hogy az egyes kategóriák egyéni győztesének is legyen lehetőségük a személyes felkészültségüket az utolsó versenynapon összemérni – hangzott el az eredményhirdetésen a társaság csapatának vezetője, Albert Zoltán részéről.

Makó Attila úrnak, az OVIT SE elnökének tájékoztatása szerint a négy fős Szervező Bizottság idén is eredményes munkát végzett. A tavaly megfogalmazott, előremutató javaslatok mindegyikét sikerült megvalósítani! A versenyzők, ill. társaságok számának további növelése pedig megteremtheti a lehetőségét, hogy a hagyományos sporttalálkozók sorába lépjünk!

A győztesek:

„H” Kategória	Bozót Ildikó	EDF-DÉMÁSZ
„H40” Kategória	Szilágyi Adél	EON ED
„M” Kategória	Alfaro Carlos Ernesto	EDF-DÉMÁSZ
„M30” Kategória	Baka Zoltán	MAVIR
„M40” Kategória	Markó György	OVIT
A „Torna Bajnoka”	Alfaro Carlos Ernesto	EDF-DÉMÁSZ

Csapatverseny:

1. MAVIR Zrt.
2. E.ON Észak-Dunántúli Áramhálózati Zrt. (Győr)
3. EDF DÉMÁSZ Társaságcsoporthoz



Az II. Iparági Fallabda Találkozó OVIT SE – VITSPORT KUPA 14 legemlékezetesebb pillanatai és a részletes eredmények megtekinthetők az Alapítvány honlapján, ill. a Facebookon is:

<http://www.vitsport.hu/~vitsportadmin/index.php?a1=/gallery/500#>

<https://www.facebook.com/media/set/?set=a.629000857168735.1073741836.59256747145407&type=3>

Szabó Zsolt

2014. május 5-től az EVDSZ irodája az 1116 Budapest, Fehérvári út 108-112. címre költözött!

Röviden a fenti közlemény olvasható az EVDSZ honlapján.

A cím és a fénykép kevés információt szolgáltat az épületről, személyes érintettségem révén megpróbálom néhány mondattal bemutatni.

A Szövetségi Vezetőség tagjain kívül talán még néhányan tudják, hogy a Schneider Electric Zrt. korábbi irodaházának épületéről van szó. Ez az épület a Schneider Electric Zrt. jogelődje, a Villamos Erőmű Tervező és Szerelő Vállalat, közismert néven a VERTESZ irodaházaként működött.

A VERTESZ az 1991-ben bekövetkezett privatizációját megelőzően a Magyar Villamos Művek Trösztje (MVMT, ma már MVM Társaságsoport) keretében jogi személyiségű tagvállalként működött. A vállalat pénzügyileg nem volt önálló, külső banki kapcsolatokkal nem rendelkezett, ugyanakkor ellátási kötelezettsége volt maximált áras rendszerben az Ipari és Kereskedelmi Minisztérium, illetve az MVMT által kijelölt munkákban. Ennek köszönhetően a hetvenes-nyolcvanas évek hősi korszakot jelentettek, hiszen erre az időszakra esik a vállalat történetének legnagyobb munkája, a Dunamenti Hőerőmű, és a Paksi Atomerőmű kivitelezése.

Ezekben az években vállalatunk árbevételének az 50 %-a származott Paksról. A 80-as évek második felében aktív szerepe volt a Gagarin Hőerőmű Vállalat (ma Mátrai Erőmű Zrt.) rekonstrukciós munkálataiban is.

Ezzel a rövid történelmi áttekintéssel csak azt szerettem volna érzékeltetni, hogy az EVDSZ új irodája nem teljesen idegen környezetbe került, hiszen vállalatunk a privatizáció előtt sok szálon kötődött az iparághoz.

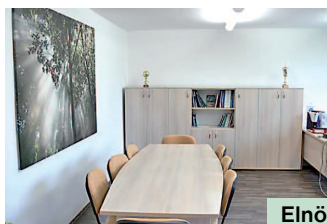
A rendszerváltás után vállalatunkat az elsők között privatizálták. 1991. április elsején a VERTESZ többségi tulajdonosa a Merlin Gerin SA lett. (a Schneider csoport tagja, későbbi névváltozásunk ennek köszönhető). A kisebbségi tulajdonos a magyar állam, illetve az önkormányzatok voltak, amelyek illetékességi területén a vállalat ingatlanjai elhelyezkedtek. Ezen utóbbiak részvényeit a többségi tulajdonos 1993-ban megvásárolta.

Szakszervezetünk a Villamosenergia-ipari Szakszervezetek Szövetségének (VDSZSZ, ma EVDSZ) alapító tagja. Vállalatunk privatizációja ugyan változást hozott szövetségünk kapcsolatában, de az EVDSZ-hez való tartozásunk teljes jogú tagként mind a mai napig fennmaradt.

2003-ban a Schneider Electric Zrt. új építésű irodaházba költözött, a Fehérvári úti irodaház értékesítésre került. A régi irodaházuktól mindössze két villamosmegállónyi a távolság, és nem csak a közelsége miatt, de a mai napig a magunkénak érezzük a régi épületet. Érzelmi kötődésünk talán érthető, hiszen évtizedekig dolgoztunk az épületben.



Bejárat az első emeleten



Elnöki iroda



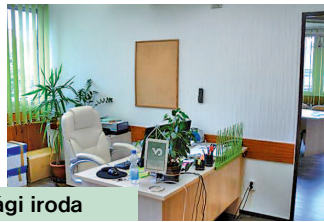
Titkársági és kommunikációs iroda



Elnökhelyettesi iroda



Gazdasági iroda



Mindezt alátámasztja az a tény, hogy tavaly a Facebookon történt szerveződéssel ún. VERTESZ találkozó szerveztek a „régis gárda” tagjai az épületben. A rendezvényen közel 100 fő vett részt. A találkozóhoz olyan jó volt a visszhangja, hogy a tervek szerint ez évben is megrendezésre kerül.

Személy szerint elmondhatom én is, hogy ebben az épületben töltöttem fiataloságom nagy részét, itt volt a kisfiam az első mikulás ünnepségén, és 1982-ben itt kapcsolódtam be a szakszervezeti munkába. Először mint tag, majd bizalmi, később főbizalmi.

2005-ben már az új irodaházunkban lettem a Schneider Electric Szakszervezetének elnöke, és akkor még nem gondoltam, hogy mint az EVDSZ vezetőségének tagja ismét visszatérhetek a kiindulási pontra.

Nagyon örültem, amikor az EVDSZ új irodája helyszínének keresésekor az épület potenciális lehetőségként felkerült a kiszemelt lehetőségek listájára, hisz megfelelt azoknak a kritériumoknak, amelyet az új iroda helyszínével szemben támasztottak. Mint pl.: jó megközelíthetőség, ingyenes parkolási lehetőség, tárgyalóterem, stb. Örömem kiteljesedett, amikor az elnökség választása a Fehérvári út 108-112-re esett. Igaz, nem a belvárosban van, egy kicsit régi, egy kicsit „RETRO”, de a miénk volt.

Fenti sorokkal az irodaház és cégünk rövid történelmével szeretném tolmácsolni a Schneider Electric Szakszervezet munkatársainak üdvözlését az EVDSZ vezetősége és munkatársai részére, kívánunk sok sikert, eredményes munkát az új környezetben.

Kaposvári Tiborné
Schneider Electric
Szakszervezetének
elnöke



Aktívak a VIFI-s fiatalok

Az Ifjúsági Tagozat a soron következő ülését 2014. május 7-én tartotta. Miután mindenki megérkezett, *Téglás József* EVDSZ elnökhelyettes körbevezette a társaságot az EVDSZ új székhelyén. Megnézhettük, hogy a jövőben hol fogják tevékenyen tölteni munkanapjaikat. Ezt követően birtokba is vettük a tárgyalót.

Miután *Keindl Zoltán* EVDSZ IT elnök megnyitotta az ülést, át is adta a szót *Téglás Józsefnek*, hogy tartsa meg beszámolóját a február óta eltelt időszakról, aki többek között beszélt az EVDSZ költözéséről, a VITAMIN Egészségpénztár helyzetéről és a TÁMOP-os programokról. A TÁMOP-os programokkal kapcsolatosan kiemelte, hogy több képzés van, ami a fiataloknak és tagozati vezetőknek szól, és kérte, hogy ezen programok időpontjait építsük bele feladatterünkbe (a TÁMOP-os programokról bővebben a vd.hu oldalon tájékozódhattok).

Az EVDSZ elnökhelyettes úr beszámolója után *Keindl Zoltán* beszélt a Fiatalok Ligájában történetekről, az elmúlt és leendő programokról.

Többek között hallhattunk a Fiatalok Ligája bizottságának alakuló üléséről, annak összetételéről, a brüsszeli, Otto Brenner Alapítvány által szervezett Nemzetközi konferenciáról és az ETUC (Európai Szakszervezeti Szövetség) által szervezett, szintén brüsszeli európai nagydemonstrációról, a május 1-i, igazán jól sikerült flashmobról és a BVSC pályán tartott majálisról. A Fiatalok Ligája nyári tábora – a hagyományokhoz híven – augusztus végére várható.

A beszámolók után áttértünk az idei programok szervezésére. Először is az üzemlátogatásról egyeztetünk, ami tervezet szerint július 10-én az Audi Hungaria Motor Kft-nél (prés- illetve karosszériaüzem + motorgyártás) és a Gönyű 400 kV-os alállomáson lesz.

Ifjúsági találkozóknak előre láthatólag au-



Balról jobbra: Bányai Balázs, Lázár Zoltán, Juhász Attila, Petrovicsné Skuczi Ágnes, Orbán Veronika, Nagy Gábor (EVDSZ IT társelnök), Keindl Zoltán (EVDSZ IT elnök), Deák Dóra, Makkai Zoltán Norbert



Fiatalok Ligája flashmob – május 1.

gusztusban kerül megrendezésre Balatonlélén, ahonnan az árajánlat bekérése folyamatban van.

Beszéltünk a fiatalokat érintő problémákról, munkakörülményeikről, plusz terheikről és arról, hogy milyen intézkedésekkel lehetne javítani mind helyi, mind állami szinten a fiatal munkavállalók hely-

zetén. Javaslatainkat hamarosan egy csokorba szedve megosztjuk a Szövetségi Vezetőség tagjaival, remélve, hogy segítségével, támogatásukkal lépéseket teszünk a megoldások, változtatások érdekében.

Mint sokan tudjátok, első alkalommal kerül megrendezésre Királyréten 2014. június 20-22 közötti időszakban egy kö-



ETUC demonstráció – Brüsszel

zös hétvégezés. Ez a hétvége most kivételesen nem a tanulásról, képzésről szól, hanem az iparági fiatal kollégák megismeréséről. Fontosnak tartjuk azt, hogy a munkahelyen együtt dolgozók és a társzervezetek tagjai ismerjék egymást, tudják a nevek arcokhoz kötni, tudjanak együtt „lázulni”, szórakozni egyet, beszélgetni az őket érdeklő témákról, ezzel is elősegítve a dolgos hétköznapi kapcsolatrendszerét. Kicsit félve álltunk neki a szervezésnek, hogy vajon lesz-e igény egy ilyen jellegű önköltséges programra, de örömmel tapasztaltuk a nagy érdeklődést, ami miatt már a következő, hasonló típusú rendezvény megszervezésén gondolkodunk.

Idei évben kiemelt feladatunknak tekintjük a tagszervezést, a szervezet szélesítését. Ezzel kapcsolatosan tartottunk egy „ötletbörzét”, átbeszéltük lehetőségeinket, többek között a Facebook közösségünk szélesítését, illetve azt, hogy az online lehetőségeinket hogyan lehetne hatékonyabban kihasználni. Figyeljétek az internetes felületeinket, mert hamarosan meglepetések várnak rátok.

Orbán Veronika

EVDSZ-Képzések-Munkajog Konföderációktól függetlenül

Az Egyesült Villamosenergia-ipari Dolgozók Szakszervezeti Szövetsége sikeresen pályázott a Társadalmi Megújulás Operatív Program keretében, a társadalmi partnerek kapacitásfejlesztése pályázati kiírásra. Az EVDSZ a pályázati keretösszegekből konferenciákat és képzéseket szervez, több mint egyéves időintervallumban, amely során az alapszervezeti titkárok, vezetőségi tagok és ágazati tisztségviselők jutnak hasznos információkhoz, valamint tapasztalatot cserélhetnek a legjobb gyakorlatokról, tárgyalástechnika, tagszervezési témákkal kapcsolatosan. A gyakorlati képzések célja, hogy a résztvevők kommunikációs-, meggyőzési- és konfliktuskezelési alapismereteket szerezzenek, amelyeket hasznosítani tudnak az érdekképviseleti munkájukkal összefüggésben. A szakszervezeti feladatok elvégzése során lényeges, hogy a tisztségviselők, szakszervezeti bizalmik milyen kompetenciákkal, készségekkel rendelkez-



nek, mert ez meghatározza a szakszervezeti munka hatékonyságát és minőségét. A munkáltatókkal történő tárgyalások során is nélkülözhetetlen, hogy a szakszervezeti vezetők felkészültek legyenek az adott témában, illetve a megfelelő tárgyalástechnikai módszerrel nyomást tudjanak gyakorolni, amellyel jobb eredményeket érhetnek el. A rendezvények során tapasztaltam, hogy a képzések tematikájának összeállításánál kiemelt jelentőséget szántak a munkajogi témáknak, a

Munka Törvénykönyve egyes fejezeteinek. A törvénykönyv ismerete és alkalmazása rendkívül fontos a szociális partnerség tárgyalási folyamataiban. Sajnálatosan az új Mt. elfogadásával számos munkavállaló, érdekképviseleti jogot szüntett meg, vagy csökkent a kedvezmény mértéke (pl. szakszervezeti tisztségviselők munkajogi védelme, munkaidő kedvezmény), amely során a szakszervezeti munkát is egyre több megmérettetés éri. Az egyik legnagyobb kihívás az új kódex 205-206.§-ai, amely a köztulajdonban álló munkáltatókra vonatkozik és közenszabályokat tartalmaznak. Az Mt. ezen szakaszai a munkavállalók számára rendkívül hátrányos rendelkezéseket fogalmaznak meg, valamint véleményem szerint ellentmond a Kormány azon célkitűzéseinek, mely szerint a munkavállalókat a munkajogi szabályok miatt nem érheti keresetvesztés, hátrányos megkülönböztetés. E szabályok alkalmazása miatt

például előfordulhat, hogy a teljes napi munkaidő mértéke nő, miközben a munkabérek nem emelkednek. Ezért is fontos, hogy a törvényi változásokat ágazati és konföderációs érdekképviseleti nyomásra kikényszerítsük a döntéshozóktól, hogy a munkavállalók ne járassanak rosszabbul, attól függetlenül sem, hogy mely munkáltatói társaságcsoportnál állnak alkalmazásban.

Örömmel tölt el, hogy részt vehetek az EVDSZ rendezvényein, képzésein, a konferenciákon a BDSZ tagjaként, munkavállalójaként, ami azt bizonyítja, hogy konföderációtól függetlenül szoros és jó a viszony az ágazati szakszervezeteink között. Az ágazati kollektív tárgyalások folyamán már több évtizede együttműködünk és törekszünk, hogy a lehető legjobb eredményeket érjük el a munkavállalók számára.

Beóthy-Fehér Szabolcs
BDSZ tanácsos

Személyes azonosítási kötelezettség a Pannónia Pénztáraknál

2014. december 31-éig minden olyan pénztártagnak – akivel ez még nem történt meg –, a pénztáránál ügyfél-átvilágításon kell részt vennie. Ügyfél-átvilágítás hiányában a pénztárak a tagok számlájára fogadhatnak ugyan befizetést, de semmilyen kifizetést nem teljesíthetnek tagjaik felé mindaddig, amíg a személyes azonosítás meg nem történik.

A pénzmosás és a terrorizmus finanszírozása megelőzéséről és megakadályozásáról szóló 2007. évi CXXXVI. törvény (Törvény) hatálya kiterjed a pénzügyi szolgáltatást végző szervezetekre és ügyfeleikre is, így az önkéntes kölcsönös biztosító pénztárakra és tagjaikra is.

A Törvény értelmében Pénztáraink részére is kötelező, hogy a **pénztártagokat átvilágítsa**, azaz a tagok **személyes azonosítását elvégezze** (személyazonosság ellenőrzése), az azonosítás alapján bizonyos **személyi és azonosító okmány adataikat rögzítse, az okmányok érvényességét ellenőrizze.**

Az átvilágítás során a **tagnak a Pénztár képviselője előtt személyesen be kell mutatnia a személyazo-**

nosító okmányát, valamint a lakcímét igazoló okmányát (lakcímkártya).

Ügyfél-átvilágítás hiányában a Pénztárnak az ügyleti megbízás teljesítését (pl. szolgáltatás kifizetése, hozam kifizetése) meg kell tagadnia a személyes ügyfél-átvilágítás végrehajtásáig.

A Pénztárak a kifizetést igénylő tagoknak **2014. október 1-jétől** – a Törvény előírásainak megfelelően – **csak a személyes ügyfél-átvilágítást követően teljesítenek** (megszűnik a korábbi egyszerű igazolvány másolatok beküldésének lehetősége, kivéve a közjegyző előtt készített másolat esetét).

A Törvény további előírása szerint a korábban már belépett, de a személyesen nem azonosított Pénztártagok esetében **legkésőbb 2014. december 31. napjáig el kell végezni a személyes ügyfél-átvilágítást** – függetlenül attól, hogy **2014-ben tervez-e kifizetést (szolgáltatás, átlépés) igénylését.** Amennyiben az ügyfél-átvilágítás az előbbi határidőig nem történik meg, a Pénztárnak az ügyleti megbízás teljesítését 2014. december 31-ét követően meg kell tagadnia, a személyes ügyfél-átvilágítás végrehajtásáig.

Pénztáraink 2014. június hónapban

minden, személyes ügyfél-átvilágításon még részt nem vett tagot levében fognak tájékoztatni a tennivalókról.

A személyes azonosítás történhet:

- **A Pénztárak székhelyén működő ügyfélszolgálatokon**, személyes megjelenés útján, a személyes okmányok bemutatásával.

- **Közjegyző előtt**, személyes megjelenés útján, ekkor a közjegyző a személyazonosságot és a lakcímet igazoló okmányokról másolatot készít. Ebben az esetben a közjegyző által hitelesített dokumentumot kell az érintett Pénztárhoz elküldeni, benyújtani.

Tekintettel a tagság országos területi szórtságára a **Pénztárak a nagyobb munkáltatóknál kezdeményezték ún. „ügyfél-átvilágítási pontok” létrehozását**, ahol a munkáltatóknál dolgozó személyek lesznek a Pénztárak személyes megbízottai. Ezek a megbízottak jogosultak lesznek a Pénztárak képviseletében eljárni, az ügyfél-átvilágítást végrehajtani. A munkáltatóknál **tényleges kialakított „ügyfél-átvilágítási pontok” listáját és elérhetőségét a Pénztárak honlapján június hónapban közzétesszük** és a lehetőségek szerint folyamatosan bővítjük.



A nagyobb munkáltatók várhatóan a tájékoztatásban is közreműködést vállalnak annak érdekében, hogy a tagok értesüljenek arról, van-e a közvetlen környezetükben azonosítási lehetőség.

A Pannónia Életbiztosítóval vizsgáljuk azt, hogy a Biztosító értékesítési hálózatánál is lehetséges legyen a pénztári ügyfél-átvilágítás végrehajtása. Amennyiben ez lehetséges lesz, a honlapunkon szintén közzétesszük, illetve egyes tagjainkat az átvilágítást végző értékesítők személyesen is megkereshetnek majd.

Kérjük tagjainkat, hogy a személyes ügyfél-átvilágítási kötelezettség teljesítése érdekében minél előbb keressék fel a Pénztárak ügyfélszolgálatát, illetve a kihelyezett „ügyfél-átvilágítási pont”-okat, vagy ezek helyett valamely közjegyzőt.

Bízunk tagjaink megértésében és együttműködésében.

*Pannónia Nyugdíjpénztár,
Pannónia Önszegélyező Pénztár*



A LIGA Szakszervezetek 2014. évi kiemelt érdekvédelmi célkitűzései

1. A Munka Törvénykönyve

Az új Munka Törvénykönyve hatálybalépése óta eltelt időszakban bebizonyosodott, hogy a szabályozás nem járult hozzá a foglalkoztatás növeléséhez, ellenben rontotta a munkavállalók jövedelmi helyzetét és növelte kiszolgáltatottságukat. Emiatt aktuális a törvény felülvizsgálata és a szükséges korrekciók elvégzése.

2. Sztrájk szabályozás

A sztrájk új szabályozásának tapasztalatai alapján megállapítható, hogy a közszolgáltatást végző munkavállalók gyakorlatilag nem tudják jogszerűen gyakorolni, ezt az alapvető jogukat. Tekintetbe véve, hogy a sztrájkjog a demokratikus jogállamiság egyik lényegi eleme, ezért szükségesnek tartjuk a probléma áttekintését és a vonatkozó törvények módosítását. Ennek során különös figyelmet kellene fordítani az elégséges szolgáltatás és az együttműködési kötelezettség egyértelmű és a sztrájkjogot nem korlátozó újraszabályozására. A legfontosabb problémákat és megoldási javaslatokat a melléklet tartalmazza.

3. Társadalmi párbeszéd

A társadalmi párbeszéd új rendszerének működési tapasztalatai azt mutatják, hogy a jelenleg működő szek-

toriális érdekegyeztető fórumok (VKF, OKÉT) nem fedik le teljes mértékben a munka világát, ezért célszerű lenne létrehozni egy a közszolgáltató szektor speciális problémáival foglalkozó új fórumot is. Erre a Stratosszal egyeztetve kidolgoztunk egy javaslatot, melyet mellékelünk. Az elmúlt időszak tapasztalatai arra is rávilágítottak, hogy a szektorális egyeztető fórumok mellett szükség lenne egy olyan átfogó, a munka világának teljes-ségét felölelő fórum létrehozására is, ahol a munka világának szereplői érdemi konzultációt tudnának folytatni a Kormánnyal az őket érintő kérdésekről. Ennek tervezetét a melléklet tartalmazza.

4. Önkéntes nyugdíjpénztár

A társadalom előregedése, a rendkívül alacsony foglalkoztatottsági szint és az egyre inkább szétfórt munkavállalói pálya együttesen vezetett oda, hogy a munkavállalók jelentős része számára a társadalombiztosítás által nyújtható nyugdíj már nem elegendő az időskori biztonság megerősítéséhez. Ezt a problémát a Kormány is felismerte, amikor a 1281/2010. (XII.15.) számú Kormány határozatban rögzítette az alábbiakat: „Az állami pillér mellett fenntartja és erősíti az önkéntes befizetésen alapuló önkéntes kölcsönös nyugdíjbiztosító pénztárakat.” Az azóta eltelt időszakban még nem került sor ezeknek a pénztáraknak a megerősítésére, ezért javasoljuk, hogy a munka alapú társadalom alapelveiből kiindulva, a Kormány jelentős adókedvezményekkel segítse elő az öngondoskodás elterjedését.

5. Korhatár előtti ellátások

Tovább kell tárgyalni a korhatár előtti ellátások kérdéséről, ezen belül a korengedményes és korengedményes nyugdíjról. A korengedményes nyugdíjat kiváltó új ellátási formáról önálló előterjesztés készül.

6. Közalkalmazottak

A közalkalmazotti reprezentativitás szabályainak újra-gondolásra valamint a Kjt. módosítására a tavalyi évben a Pedagógusok Demokratikus Szakszervezete által benyújtott javaslat alapján egy átfogó javaslat kidolgozása.¹

7. Váltóműszakos dolgozók

2014. évben a váltóműszakos dolgozók élethelyzetének, javadalmazásának, munkakörülményeinek javítására (esetleg korengedményes nyugdíjazás, munkavédelmi körülményei) szükséges kidolgozni egy javaslatot és a megfelelő formában a döntéshozók elé kell tárni.²

¹A LIGA Szakszervezetek Elnöksége a 2014. május 6-i elnökségi ülésen az eredeti javaslatot módosította.

²A LIGA Szakszervezetek Elnöksége a 2014. május 6-i elnökségi ülésen az eredeti javaslatot módosította.

Villamosenergia-ipari Munkavédelmi Képviselők Fóruma, 2014. május 8-9.

Köszöntjük a fórum résztvevőit!

A munkában társak vagyunk!



Helyszíne: Pusztavám, Malomerdő Panzió
Kovács János, a VIMFO elnöke köszöntötte a megjelenőket.

Dr. Káldi Zoltán veszprémi bányakapitány A bányafelügyelet szerepe a munkavédelemben címmel tartott előadásában ismertette a bányakapitányságok munkavédelemben elfoglalt szerepét. Az ellenőrzések tapasztalata, hogy míg a mélyművelés bányászban a sokéves munkatapasztalat eredményeképpen megfelelnek az előírásoknak, addig a külszíni ásványbányászban a kockázateértékelések rendbetétele hosszú folyamat volt. A bányászati módszerekkel végzett autópálya építés is az ellenőrzések egyik célpontja. Az ellenőrzéseket országosan kb. 70 fő végzi.

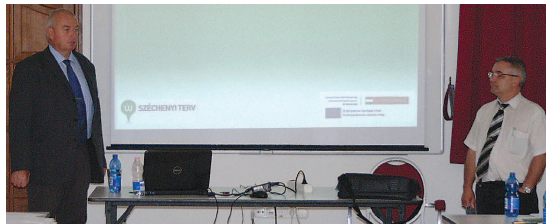
A munkabalesetekkel kapcsolatban megállapította, hogy a szilárdásvány bányászban sok a bejelentett baleset, a kőolaj- és földgázipar területén az előző évben nem volt baleset. A munkabalesetek kivizsgálása is a bányakapitányságok feladata.

A bányavállalkozók döntő része KKV, ahol a munkavállalók nem szervezettek, nincs munkavédelmi érdekképviselő. Az állami nagyvállalatoknál vannak megválasztott munkavédelmi képviselők.

Forisák István, a Vértesi Erőmű Zrt. bányászati igazgatója bemutatta a társaság tevékenységét, szervezeti felépítését. A társaság két telephelyen működik. A Márkushegyi Bányászati és Értékesítő Rt. utolsó bányája. A Márkushegyi Bányászati és Értékesítő Rt. döntés alapján 2014. december 31-én befejezi a termelést.

A Társaságnál 2018. december 31-ig működik a Rekultivációs projekt az erőműves szagtartók és a bezárásra kerülő bányák rekultivációjára.

Ács Péter, az Oroszlányi Erőmű munka- és tűzvédelmi vezetője a telephely munkavédelmi szervezetét, a munkavédelmi szervezet tevékenységét ismertette. A baleseti statisztika az utóbbi években csökkenő tendenciát mutatott. A Társaságnál az utóbbi években lezajlott stresszfelmérés eredménye, hogy a munkavállalók úgy érzik, a stressz egyre hatványozottabban van jelen életükben. Fő stresszorok a létbizonytalanság és a fokozott munkaterhelés. A társaság több intézkedést is végrehajtott a stressz csökkentése érdekében. Ennek egyik lépése az Egészségnap megszervezése, amely a munkavállalók egészségi állapotának felmérésén túl hangsúlyt fektetett az egészségtudatosság fejlesztésére.



Tóth Zoltán, a Márkushegyi Bányászati és Értékesítő Rt. bányabiztonsági vezetője a bányászati tevékenység során előforduló veszélyeket a megtörtént balesetek alapján készült szimulációk bemutatásával illusztrálta. A bányászati baleseti statisztikája az idők során folyamatosan javult, az utóbbi években már lassabban.

A rendezvény résztvevői egyperces néma felállással emlékeztek meg a munkában megrokkantak és elhunytak április 28-i emléknapjáról.

A konzultáció során több beszámoló hangzott el a tagok által szerzett tapasztalatokról az egyes rendezvényeken.

Dr. Szilágyi József, az EVDSZ elnöke a VAPB ülésről jó hírekkel érkezett. A munkáltatói oldal bevállalta, hogy az iparági balesetekről szóló kérdőíveket kitöltik, lehetővé téve az ágazat helyzetét bemutató baleseti statisztika készítését. A képzésekkel, munkavédelmi képzésekkel kapcsolatos anyagot átadták a munkáltatói félnek.

Részletesen bemutatta a TÁMOP projektet, melyet az EVDSZ nyert a Dél-Dunántúli régióban. A projekt kiterjed képzésekre, konferenciák megtartására, tanulmányok, felmérések készítésére. A képzések közül kiemelte a 2014. szeptember 8-án tartott programok kapcsolódását a VIMFO következő két fórumához is. Felkérte a VIMFO-t tanulmány készítésére: felmérni a villamosenergia-ipari ágazat területén dolgozó munkavállalók munkavédelmi, munkabiztonsági helyzetét, a munkahelyi egészségmegőrzést a munkavédelmi képzéseket célzó szintű erősítése érdekében.

Kiemelte, hogy a jelenlegi helyzetben a munkavédelmi képviselő az egyetlen olyan (érdekképviselői) ember, akinek joga van a munkahelyi helyzet ellenőrzésére.

A Fórum résztvevői az Oroszlányi Erőműben és a Márkushegyi Bányászati és Értékesítő Rt. üzemeltetésénél megtekintették a termelési folyamatokat. A bányában az elővájást tekintették meg, valamint az Európában egyedülállóan föld alá telepített szénosztályozó tevékenységét. Az erőműben a termelés teljes folyamatát, a tüzelőanyag beérkezésétől a vízelőkészítéssel, a hő- és villamosenergia-termelésen keresztül a villamosenergia és a hőenergia kiadásáig, valamint a szagtér üzemeltetés, a füstgáz kimentés folyamatát.

Kovács János megköszönte a Vértesi Erőmű Zrt. és a helyi szakszervezetek támogatását a rendezvény szervezésében. Bezárta a fórumot.

Villamosenergia-ipari Üzemi Tanácsok Fóruma, 2014. május 15-16.

Helyszín: Alsóörs-Siófok, Laroba Hotel

Az első napon Lázár Róbert, a VÜTFÓ elnöke köszöntötte az Üzemi Tanácsok képviselőit, majd ismertette a két nap programját. A tagszervezetek beszámoltak az előző VÜTFÓ óta eltelt eseményekről, majd tájékoztató hangzott el az outplacement szolgáltatásról, és a DÉMÁSZ tapasztalatairól.

Ez a szolgáltatás kvázi a gondoskodó elbocsátás lenne, segítenék új munkahely keresésben pl. önéletrajz, motivációs levél írás, új képességek képzettségek megszerzésében.

„Az outplacement egy olyan humánpolitikai eszköz, amely segítséget nyújt az elbocsátott dolgozó és a munkáltató számára a leépítésből eredő pszichológiai, szociális, jogi hatások feldolgozásában és az álláskeresésben. Az elbocsátás ugyanis nemcsak a munkavállalót, hanem a munkáltatót is megviseli, hiszen a megmaradt dolgozók innentől kezdve fokozottabban féltik az állásukat, nagyban csökkentve ezzel a termelékenységüket.

A veszélyeztetettség érzésének enyhítése érdekében érdemes a vállalatnak mutatnia, hogy alkalmazottaival törődik, még a leépítés után is, s igyekszik őket támogatni, elhelyezkedésükkel gondoskodni. Az elbocsátás krízisén természetesen nem könnyű átesni, a folyamat azonban felgyorsítható: egy átgondolt szakmai életút-vezetési tanácsadás ugyanis sokat tompíthat a kudarcélményen, az emberi, szakmai értékek tudatosításával, illet-



ve a jövőbeni célok kitűzésével pedig hamarabb sikerülhet átrendülni a holtpontra.”

A 2. napon a VÜTFÓ résztvevői csatlakoztak az EVDSZ TÁMOP program keretében megvalósuló konferenciájához Siófokon, melynek témája az Üzemi Tanácsok voltak Európában és Magyarországon. Ezen konferencián Lázár Róbert bemutatta a Fórum tevékenységét, tapasztalatait, munkáját.



VÜTFÓ
Villamosenergia-ipari Üzemi Tanácsok Fóruma

Lázár Róbert
VÜTFÓ elnök



forró drót

Az Egyesült Villamosenergia-ipari Dolgozók Szakszervezeti Szövetségének lapja.

Kiadja az Egyesült Villamosenergia-ipari Dolgozók Szakszervezeti Szövetsége és az Axel Springer Magyarország Kft. Tolna Megyei Irodája

A kiadásért felel: dr. Szilágyi József elnök és Póré László kiadóvezető Szerkeszti a szerkesztőbizottság Főszerkesztő: Tóth Andrea Terézia

A szerkesztőség címe: EVDSZ 1116 Budapest, Fehérvári út 108-112. 1. em. 134-136. sz. iroda Telefon: 06-1-202-10-92, telefax: 06-1-202-1534.

E-mail: atoth@vd.hu

A kiadó címe:

7100 Szekszárd, Liszt Ferenc tér 3. Nyomdai előállítás: AS-Nyomda Kft. Szilágyi Üzem, 6000 Kecskemét, Mindszenti krt. 63. Felelős vezető: Futó Imre

ISSN 1785-699X